SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie

AZIENDA OSPEDALIERA
"Annunziata – Mariano Santo
S. Barbara"
Cosenza

REGIONE CALABRIA

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE CALABRIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI COSENZA
(Istituita con DPGR Calabria 8 febbraio 1995 n° 170)

DETERMINAZIONE

N° 904 DEL 04.08.2016

DEL DIRETTORE DELLA U.O.C GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Proroga aspettativa senza assegni dipendente Serravalle Massimo a decorrere dallo 09.08.2016 al 22.08.2016.

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane Dr. Vincenzo Scoti, in forza della delega conferita dal Direttore Generale dell' Azienda Ospedaliera, con Deliberazione n. 5 del 20.01.2016, nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza, ha adottato la seguente determinazione in merito all'argomento indicato in oggetto.

U.O.C. GESTIONE ECONOMICHE FINANZIARIE

Si attesta che la spesa di Euro scaturente dalla presente proposta, è stata annotata sul conto n. del Bilancio 2016, che presenta idonea copertura.

Il Responsabile del Procedimento _____

Il Direttore dell'Ufficio _____

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

PREMESSO

Che, con determinazione n.670 dello 06.06.2016 , al dipendente Serravalle Massimo, in servizio con la qualifica di CPS – Infermiere, Cat D, è stata concessa l'aspettativa senza assegni, per motivi familiari, dallo 09.07.2016 allo 08.08.2016;
Che, con istanza dello 01.08.2016 prot. n. 13129, il dipendente ha chiesto di prorogare l'aspettativa senza assegni dallo **09.08.2016 al 22.08.2016**;
Che, pertanto, al succitato dipendente, non essendo pervenuta nota ostativa dal suo Responsabile, può essere prorogata l'aspettativa richiesta;
Che i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dalla normativa vigente in materia;
Che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R.11/04

DETERMINA

Di intendere le premesse integralmente ripetute e confermate;
di prorogare il periodo di aspettativa senza assegni, per motivi familiari, al dipendente Serravalle Massimo, in servizio con la qualifica di CPS - Infermiere Cat D, a decorrere dallo **09.08.2016** e fino al **22.08.2016**;
di trasmettere copia del presente provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti consequenziali;
Di precisare che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. n°11/04;
Di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3 – ter del D.L.gs. n° 502/1992 e s.m.i.;

Il Responsabile del Procedimento
Sig.ra Ermelinda Luongo

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott. Vincenzo Scoti

SI ATTESTA

Che la presente determinazione
- è stata affissa all'albo pretorio di questa Azienda in data _____,e vi rimarrà per quindici giorni;

- è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data_____;

è costituita da n_____fogli intercalari e n._____fogli allegati.

Cosenza li_____

Il Direttore U.O.C. Affari Generali
Dott. Giancarlo Carci

SI ATTESTA

□ Che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10 c. 7 della Legge Regionale 22 gennaio 1996, n. 2.

□ Che la presente determinazione, sottoposta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione per il preventivo di legittimità,con nota prot. _____del _____ ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma. 1, della Legge regionale n. 11 del 19 marzo 2004.

Cosenza lì_____

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali
Dott. Giancarlo Carci

SI ATTESTA

□ è divenuta esecutiva in data_____per decorrenza del termine di cui all'art. 13, c.2, della Legge Regionale 19 marzo 2004 n. 11.

□ è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n_____del_____.

□ è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n._____del_____.

Cosenza lì_____

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali
Dott. Giancarlo Carci