SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie

AZIENDA OSPEDALIERA
"Annunziata – Mariano Santo
S. Barbara"
Cosenza

REGIONE CALABRIA

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE CALABRIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI COSENZA
(Istituita con DPGR Calabria 8 febbraio 1995 n° 170)

DETERMINAZIONE

N. 779 DEL 08.07.2016

DEL DIRETTORE DELLA U.O.C GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Risoluzione rapporto di lavoro dipendente dr. Santandrea Lorenzo a decorrere dallo 01.07.2016.

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane Dr. Vincenzo Scoti, in forza delle deleghe conferite dal Direttore Generale dell' Azienda Ospedaliera, con Deliberazione n 5 del 20.01.2016 nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza, ha adottato la seguente determinazione in merito all'argomento indicato in oggetto.

U.O.C. GESTIONE ECONOMICHE FINANZIARIE

Si attesta che la spesa di Euro - scaturente dalla presente proposta, è stata annotata sul conto n…. del Bilancio…… , che presenta idonea copertura.

Il Responsabile del Procedimento _____

Il Direttore dell'Ufficio _____

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

PREMESSO

Che al dr**.** Santandrea Lorenzo, Direttore dell'U.O.C. di ORL dello S.O. **"**Annunziata, è stato concesso, con determinazione n.00025 del 20 gennaio 2016, un periodo di aspettativa di mesi sei, dallo 01.01.2016 al 30.06.2016 ai sensi dell'art.10 c.8 del CCNL integrativo area medica del 10 febbraio 2004;
che il dipendente di che trattasi allo scadere della succitata aspettativa non ha ripreso servizio;
-che, pertanto, il rapporto di lavoro con il dr. Santandrea Lorenzo si intende risolto ai sensi della cennata normativa contrattuale;
Che i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dalla normativa vigente in materia;
Che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. 11/04;

DETERMINA

per i motivi espressi in premessa che qui si intendono integralmente ripetuti e confermati;

di intendere risolto il rapporto di lavoro con il dr. Santandrea già Direttore dell'U.O.C. di ORL a far data dallo 01.07. 2016;
di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3- ter del D.Lgs n. 502/1992 e s.m.i.;
di precisare che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. 11/04.

Il Responsabile del Procedimento
Sig.raAnna Manfredi

Il Direttore GRU
Dott. Vincenzo Scoti

SI ATTESTA

Che la presente determinazione
- è stata affissa all'albo pretorio di questa Azienda in data _____,e vi rimarrà per quindici giorni;

- è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data_____;

è costituita da n_____fogli intercalari e n._____fogli allegati.

Cosenza li_____

Il Direttore U.O.C. Affari Generali
Dott. Giancarlo Carci

SI ATTESTA

□ Che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10 c. 7 della Legge Regionale 22 gennaio 1996, n. 2.

□ Che la presente determinazione, sottoposta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione per il preventivo di legittimità,con nota prot. _____del _____ ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma. 1, della Legge regionale n. 11 del 19 marzo 2004.

Cosenza lì_____

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali
Dott. Giancarlo Carci

SI ATTESTA

□ è divenuta esecutiva in data_____per decorrenza del termine di cui all'art. 13, c.2, della Legge Regionale 19 marzo 2004 n. 11.

□ è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n_____del_____.

□ è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n._____del_____.

Cosenza lì_____

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali
Dott. Giancarlo Carci