SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie

AZIENDA OSPEDALIERA
"Annunziata – Mariano Santo S. Barbara"
Cosenza

REGIONE CALABRIA

Determinazione del Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

N 658 DEL 31.05.2016

OGGETTO**:** Presa atto utilizzo della graduatoria generale di merito dell'avviso pubblico per il conferimento di n°10 incarichi temporaneo infermiere. Sostituzione dipendenti Gentile Giovanni e Corvino Tiziana

Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane, dott. Vincenzo Scoti in forza della delega conferita dal Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera con deliberazioni n. 05 del 20.01.2016 nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza, ha adottato la seguente determinazione in merito all'argomento indicato in oggetto.

La spesa presunta pari ad euro 2.737,52 scaturente dal presente provvedimento, rientra nel budget assegnato a questa Unità Operativa

Il Direttore della U.O.C.
Dr. Vincenzo SCOTI

U.O.C. GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA

Si attesta che la spesa di euro _____ scaturente dalla presente proposta è stata annotata sul conto_____ del Bilancio Economico 2015.

Il Responsabile del procedimento
_____

Il Direttore dell'Ufficio
_____

Il DIRETTORE
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
PREMESSO

- Che, con deliberazione n° 503 del 04.05.2011, è stato indetto avviso pubblico per il conferimento di n. 10 incarichi di sostituzione a tempo determinato di infermiere;

- Che, con deliberazione 911 del 22.07.2011, è stata approvata la graduatoria generale di merito;

- Che tale graduatoria è stata successivamente rettificata con deliberazione n°980/2011, a seguito di diverse istanze di rivalutazione dei titoli prodotte da alcuni candidati;

- Che, con deliberazione n° 14 del 25.01.2012, è stato disposto l'utilizzo della predetta graduatoria anche per incarichi di sostituzione per gravidanza e/o malattia;

- CONSIDERATO

- che l'art. 17 CCNL 1994/1997 I biennio e s.m.i. prevede che l'Azienda può stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale a tempo determinato nei casi di sostituzione di personale assente per malattia e/o gravidanza quando l'assenza superi 45 giorni consecutivi per il restante periodo di conservazione del posto dell'assente;
-

- che la Direzione Strategica ha autorizzato la sostituzione delle dipendenti Corvino Tiziana e Gentile Giovanni, infermieri in servizio presso l'U.O.C. di Nefrologia e Dialisi e Medicina Nucleare, la prima in gravidanza a rischio fino al 03.06.2016, il secondo in malattia fino al 20.06.2016;

- che sono stati convocati, tra gli altri, i sig. Barletta Tony e Sciarrotta Stefania, utilmente collocati nella predetta graduatoria, i quali hanno accettato l'incarico di sostituzione, firmando i relativi contratti;

- che occorre prendere atto, pertanto, che la signora Sciarrotta Stefania è in sostituzione del dipendente Gentile Giovanni fino al 20.06.2016, salvo proroga; il Sig. Barletta Tony è in sostituzione della dipendente Corvino Tiziana fino al 03.06.2016, salvo proroga;

-
- Che i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale prevista dalla normativa vigente in materia;

- che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. n. 11/2004;

DETERMINA

- per tutto quanto esposto in premessa, che qui s'intende integralmente ripetuto e confermato;

- di prendere atto che i sig.ri Sciarrotta Stefania e Barletta Tony sostituiranno rispettivamente i dipendenti Gentile Giovanni e Corvino Tiziana, in servizio rispettivamente presso le UU.OO.CC. di Medicina Nucleare e Nefrologia e Dialisi, la prima fino al 20.06.2016 il secondo fino al 03.06.2016, salvo proroga dell'assenza dei titolari;

- di precisare, altresì, che la spesa presunta pari ad euro 2.737,52 scaturente dal presente provvedimento è così suddivisa 2025,10 per competenze fisse sul conto 505.2.201, euro 540,29 per oneri sociali sul conto 505.2.707, euro 172,13 per IRAP 901.1.101;

- di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale per gli effetti di cui all'art. 3 – ter del D. Lgs. 502/1992 e s.m.i.;

- di precisare, infine, che il suddetto provvedimento non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. n. 11/2004.

Il Responsabile del procedimento
Dr.ssa Maria ALOE

Il Direttore della U.O.C.
Dr. Vincenzo SCOTI

SI ATTESTA

Che la presente determinazione, in copia:

è stata affissa all'albo pretorio di questa Azienda in data_____
e vi rimarrà per quindici giorni;

è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data_____;

è costituita da n._____fogli intercalari e n._____fogli allegati.

Cosenza, lì

Il Direttore dell'Ufficio Affari Generali
Dott. Giancarlo Carci

SI ATTESTA

- ☐ Che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10, comma 7, della legge regionale 22 gennaio 1996, n. 2.

- ☐ Che la presente determinazione, soggetta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione Calabria con nota prot. n._____ del_____, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma 1, della legge regionale n. 11 del 19 marzo 2004.

Cosenza, lì

Il Direttore dell'Ufficio Affari Generali
Dott. Giancarlo Carci

SI ATTESTA

☐ è divenuta esecutiva in data_____per decorrenza del termine di cui all'art. 13, comma 2, della legge regionale 19 marzo 2004, n. 11.

☐ è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n._____ del _____.

☐ è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n._____ del _____.

Cosenza, lì

Il Direttore dell'Ufficio Affari Generali
Dott. Giancarlo Carci