SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE CALABRIA

# AZIENDA OSPEDALIERA DI COSENZA

***Determinazione del Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane***

***N° 364 DEL 14.04.2016***

OGGETTO**:** OGGETTO: Utilizzo della graduatoria generale di merito dell'avviso pubblico per il conferimento di n°10 incarichi temporanei infermiere. Sostituzione dipendente Longo Raffaele.

*Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane, dott. Vincenzo Scoti in forza della delega conferita dal Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera con deliberazioni n. 5 del 20.01.2015 nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza, ha adottato la seguente determinazione in merito all'argomento indicato in oggetto.*

La somma pari ad euro 2.696,29 scaturente dal presente provvedimento, rientra nel budget assegnato a questa Unità Operativa

**Il Direttore della U.O.C.**
**Dr. Vincenzo SCOTI**

**U.O.C. GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA**

*Si attesta che la spesa di euro _____ scaturente dalla presente proposta è stata annotata sul conto_____ del Bilancio Economico 2016.*

Il Responsabile del procedimento
_____

Il Direttore dell'Ufficio
_____

**Il DIRETTORE**
**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**
**PREMESSO**

- Che, con deliberazione n° 503 del 04.05.2011, è stato indetto avviso pubblico per il conferimento di n. 10 incarichi di sostituzione a tempo determinato di infermiere;

- Che, con deliberazione 911 del 22.07.2011, è stata approvata la graduatoria generale di merito;

- Che tale graduatoria è stata successivamente rettificata con deliberazione n°980/2011, a seguito di diverse istanze di rivalutazione dei titoli prodotte da alcuni candidati;

- Che, con deliberazione n° 14 del 25.01.2012, è stato disposto l'utilizzo della predetta graduatoria anche per incarichi di sostituzione per gravidanza e/o malattia;

- che la Direzione Strategica su richiesta del Responsabile della struttura interessata ha autorizzato la sostituzione del dipendente Longo Raffaele in malattia fino al 07.04.2016;

- CONSIDERATO

- che l'art. 17 CCNL 1994/1997 I biennio e s.m.i. prevede che l'Azienda può stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale a tempo determinato nei casi di sostituzione di personale assente per malattia e/o gravidanza quando l'assenza superi 45 giorni consecutivi per il restante periodo di conservazione del posto dell'assente;

- che , pertanto, può procedersi alla sostituzione dei dipendenti Longo Raffaele e Pagnotta Francesca;

- Che i proponenti il presente atto non si trova in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale prevista dalla normativa vigente in materia;

- che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. n. 11/2004;

**DETERMINA**

- per tutto quanto esposto in premessa, che qui s'intende integralmente ripetuto e confermato;

- di procedere alla sostituzione del dipendente Longo Raffaele, assente per malattia fino al 15.05.2016, utilizzando la graduatoria dell'avviso pubblico per il conferimento di 10 incarichi di sostituzione di infermiere approvata con deliberazione n° 911/2011 e successiva di rettifica n°980/2011, secondo le disposizioni della Direzione Strategica giusta nota 549 dello 01.09.2015;

- di precisare che il sostituto sarà immesso in servizio, previa stipula di contratto individuale di lavoro a tempo determinato, fino alla scadenza del periodo di malattia del titolare salvo proroga;

- di precisare, altresì, che la spesa pari ad euro 2.696,29 scaturente dal presente provvedimento è così suddivisa 1.994,59 per competenze fisse sul conto 505.2.201, euro 532,16 per oneri sociali sul conto 505.2.707, euro 169,54 per IRAP 901.1.101;

- di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale per gli effetti di cui all'art. 3 – ter del D. Lgs. 502/1992 e s.m.i.;

- di precisare, infine, che il suddetto provvedimento non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. n. 11/2004.

**Il Responsabile del procedimento**
**Dr.ssa Maria ALOE**

**Il Direttore della U.O.C.**
**Dr. Vincenzo SCOTI**

**SI ATTESTA**

Che la presente determinazione, in copia:

è stata affissa all'albo pretorio di questa Azienda in data_____
e vi rimarrà per quindici giorni;

è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data_____;

è costituita da n._____fogli intercalari e n._____fogli allegati.

Cosenza, lì

**Il Direttore dell'Ufficio Affari Generali**
**Dott. Giancarlo Carci**

---

**SI ATTESTA**

- ☐ Che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10, comma 7, della legge regionale 22 gennaio 1996, n. 2.

- ☐ Che la presente determinazione, soggetta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione Calabria con nota prot. n._____ del_____, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma 1, della legge regionale n. 11 del 19 marzo 2004.

Cosenza, lì

**Il Direttore dell'Ufficio Affari Generali**
**Dott. Giancarlo Carci**

**SI ATTESTA**

☐ è divenuta esecutiva in data_____per decorrenza del termine di cui all'art. 13, comma 2, della legge regionale 19 marzo 2004, n. 11.

☐ è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n._____ del _____.

☐ è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n._____ del _____.

Cosenza, lì

**Il Direttore dell'Ufficio Affari Generali**
**Dott. Giancarlo Carci**