SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE CALABRIA
AZIENDA OSPEDALIERA DI COSENZA
(Istituita con DPGR Calabria 8 febbraio 1995 n° 170)

DETERMINAZIONE

N.00066 DEL 03.02.2016

DEL DIRETTORE DELLA U.O.C GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Dimissioni volontarie dipendente Madia Giuseppe a decorrere dallo 01.03.2016

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane Dr. Vincenzo Scoti, in forza delle deleghe conferite del Commissario Straordinario dell' Azienda Ospedaliera, con Deliberazione n.5 del 20.01.2016, nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza, ha adottato la seguente determinazione in merito all'argomento indicato in oggetto.

U.O.C. GESTIONE ECONOMICHE FINANZIARIE

Si attesta che la spesa di Euro - scaturente dalla presente proposta, è stata annotata sul conto n n debiti verso il personale Bilancio , che presenta idonea copertura.

Il Responsabile del Procedimento

_____

Il Direttore dell'Ufficio

_____

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

PREMESSO

Che il Sig. Madia Giuseppe, coll. Prof. Inf. presso l' U.O.C. Chirurgia Vascolare, con rapporto di lavoro a tempo determinato, con istanza del 29.01.2016 prot. n 1603, ha comunicato,ai sensi dell'art.37 CCNL 1994/97 c.1 lett. B, di voler recedere dal rapporto di lavoro a far data dallo 01.03.2016;
che, pertanto, occorre prendere atto del recesso del dipendente e, per l'effetto, considerare cessato il rapporto di lavoro a far data dallo 01.03.2016
Che i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dalla normativa vigente in materia;
Che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. 11/04;

DETERMINA

Di intendere le premesse integralmente ripetute e confermate;
di prendere atto del recesso del dipendente Madia Giuseppe, in servizio presso l'U.O.C. di Chirurgia Vascolare, con rapporto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art.37 del CCNL 1994/97 c.1 lett. B, a far data dallo 01.03.2016;
di considerare, per effetto, risolto il rapporto di lavoro con il predetto Sig. Madia Giuseppe dallo 01.03.2016
di trasmettere copia del presente atto all'Ufficio Area Programmazione e Controllo;
di considerare vacante e disponibile, a far data dallo 01.03.2016, il posto di che trattasi nella pianta organica di questa Azienda;
di dare mandato al Responsabile del sito aziendale di pubblicare il presente provvedimento sul sito aziendale;
di precisare che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. n°11/04;
di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art.3-ter del D.L.gs.n°502 /1992 e s.m.i.

Il Responsabile del Procedimento
Sig.ra Antonella Fraschetta

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott. Vincenzo Scoti

SI ATTESTA

Che la presente determinazione

- è stata affissa all'albo pretorio di questa Azienda in data 03.02.2016,e vi rimarrà per quindici giorni;

- è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data 03.02.2016;

è costituita da n__/___fogli intercalari e n._____/_____fogli allegati.

Cosenza li 03.02.2016

Il Direttore U.O.C. Affari Generali
Dott. Giancarlo Carci

SI ATTESTA

√ Che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10 c. 7 della Legge Regionale 22 gennaio 1996, n. 2.

□ Che la presente determinazione, sottoposta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione per il preventivo di legittimità,con nota prot. _____del _____ ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma. 1, della Legge regionale n. 11 del 19 marzo 2004.

Cosenza lì 03.02.2016

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali
Dott. Giancarlo Carci

SI ATTESTA

□ è divenuta esecutiva in data_____per decorrenza del termine di cui all'art. 13, c.2, della Legge Regionale 19 marzo 2004 n. 11.

□ è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n_____del_____.

□ è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n._____del_____.

Cosenza lì_____

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali
Dott. Giancarlo Carci