SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE CALABRIA

AZIENDA OSPEDALIERA DI COSENZA

(istituita con D.P.G.R. Calabria 8 febbraio 1995 n. 170)

DETERMINAZIONE

N°00010 DEL 15.01.2016

DEL DIRETTORE DELL'U.O,C, GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Indennità sostitutiva ferie non godute - Ex dipendente sig.ra Iantorno Flavia.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane dott. Vincenzo Scoti, in forza delle deleghe conferite dal Commissario Straordinario dell' Azienda Ospedaliera, con Deliberazione n° 273 del 2 Ottobre 2015, nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza, ha adottato la seguente determinazione in merito all'argomento indicato in oggetto.

La spesa pari ad Euro 3.320,26 rientra nel budget assegnato a questa U.O.C.

Il Direttore dell'U.O.C.
Dott. Vincenzo Scoti

U.O.C. GESTIONE RISORSE ECONOMICHE

Si attesta che la spesa di €. , scaturente dalla presente proposta è stata annotata sul conto n. , del Bilancio , che presenta idonea copertura.

Il Responsabile del Procedimento

_____

Il Direttore dell'Ufficio

_____

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

PREMESSO

- Che la sig.ra Iantorno Flavia, ex dipendente di questa Azienda Ospedaliera, con la qualifica di Infermiere Professionale, con determinazione n. 650 del 21.07.2015 è stata collocata in pensione per inabilità assoluta e permanente, giusto verbale della Commissione Medica di Verifica di Catanzaro n.7293 del 09.06.2015;
- Che la suddetta dipendente, con istanza n. 25372 del 02.12.2015 , ha chiesto il pagamento dell'indennità sostitutiva di ferie non godute a causa di lunghi periodi di malattia fino alla data di collocamento in quiescenza;
- Che con nota n. 14 del 07.01.2016 il Settore Rilevazione Presenze ha comunicato a questo ufficio che la sig.ra Iantorno non ha usufruito di n. 36 giorni di ferie maturate fino al collocamento in quiescenza;
- Che, il Dipartimento della Funzione Pubblica con parere n. 40033 dello 08.10.12, condiviso dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con nota n. 94806 dello 08.11.2012, ha affermato che in caso di cessazione del rapporto di lavoro per malattia, dispensa dal servizio o morte del lavoratore è escluso il divieto della monetizzazione delle ferie non godute previsto dall'art. 5 comma 8 della Legge n. 95/12, in quanto il mancato godimento non è ricollegabile alla volontà del lavoratore o alla capacità organizzativa del datore di lavoro;
- Che l'eventuale contenzioso potrebbe comportare un aggravio di spesa per l'Azienda, in termini di interessi ;
- Che occorre, pertanto, liquidare in favore dell'ex dipendente sig.ra Iantorno Flavia la somma complessiva di €.3.060,15 a titolo di indennità sostitutiva per n. 36 giorni di ferie non godute nell' anno 2015;
- Che i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dalla normativa vigente in materia;
- Che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. n. 11/2004;

Accertata la regolarità tecnico-amministrativo;

DETERMINA

- le premesse si intendono integralmente ripetute e confermate;
- di precisare che la spesa complessiva di €. 3.320,26 è stata registrata sul bilancio 2016 come di seguito specificato:
  €. 3.060.15 in favore della sig.ra Iantorno Flavia, a titolo di indennità sostitutiva per ferie non godute, causa gravi motivi di salute, da annotare sul conto 505.2.101, oltre ad €. 260,11 da annotare sul conto 901.1.101 relativo all' IRAP del Bilancio Economico 2016;
- di dare mandato al Responsabile del sito Aziendale di pubblicare il presente provvedimento sul sito aziendale;
- di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3 – ter del D.Lgs n. 502/1992 e s.m.i.;
- di precisare che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità, ai sensi della L.R. n.11/04.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Sig.ra Adriana MORETTI

IL DIRIGENTE DELLA U.O.S. EC./PREV.LE
D.ssa Anna Maria PARATORE

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. G.R.U.
Dr. Vincenzo SCOTI

S I A T T E S T A

Che la presente determinazione :

è stata affissa all'albo pretorio di questa Azienda in data ***15.01.2016***

e vi rimarrà per quindici giorni;

è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data ***15.01.2016***;

è costituita da n. / fogli intercalari e n. / fogli allegati

Cosenza, lì ***15.01.2016***

Il Direttore dell'Ufficio Affari Generali
(Dr. Giancarlo Carci)

SI ATTESTA

√che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10, comma 7, della Legge Regionale 22 gennaio 1996, n. 2.

- ❑ Che la presente deliberazione, sottoposta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione Calabria con nota prot. n. _____ del _____, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma 1, della Legge Regionale 19 marzo 2004, n. 11.

Cosenza, lì ***15.01.2016***

Il Direttore dell'Ufficio Affari Generali
(Dr. Giancarlo Carci)

SI ATTESTA

- ❑ è divenuta esecutiva in data _____ per decorrenza del termine di cui all'art 13, comma 2, della legge regionale 19 marzo 2004, n.11
- ❑ è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n._____ del _____.
- ❑ è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n._____del _____

Cosenza, lì _____

Il Direttore dell'Ufficio Affari Generali
(Dr. Giancarlo Carci)