

COMUNICAZIONE N. 07 - 2022

AVVISO DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DI ADDETTI/E APPALTI E APPROVVIGIONAMENTI – INSERIMENTO A TEMPO DETERMINATO/INDETERMINATO – CCNL GAS ACQUA

La selezione è avviata congiuntamente da Veritas S.p.A. e Viveracqua S.c.a.r.l., società consortile che raggruppa i gestori pubblici del servizio idrico integrato in Veneto.

L'inquadramento contrattuale e la retribuzione saranno commisurati all'esperienza maturata e in relazione alle peculiarità proprie del profilo professionale.

La selezione è rivolta all'identificazione di figure professionali in possesso di specifica formazione, peculiari esperienze e competenze maturate in ambito specifico.

I dipendenti/Le dipendenti delle aziende del Gruppo Veritas, così come quelli del Consorzio Viveracqua, assunti a tempo indeterminato, non possono partecipare alla procedura di selezione, eventuali domande di ammissione saranno automaticamente escluse.

1. SOCIETÀ' INCARICATA PER LA SELEZIONE

Veritas S.p.A. e Viveracqua S.c.a.r.l. hanno affidato il procedimento di selezione a **PEOPLE SRL** società esperta in attività di ricerca, valutazione e selezione, sede legale: Via Niccolò Tommaseo 78/C - 35131 Padova, riferimento telefonico 049 0990062, cui devono essere indirizzate le domande di ammissione alla selezione e a cui i candidati/le candidate devono rivolgersi per ogni informazione al riguardo.

2. POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Collaborazione con il responsabile di funzione e i responsabili delle unità organizzative coinvolte per dare attuazione alle richieste relative ai fabbisogni aziendali (lavori, forniture e servizi), espletando le procedure per l'individuazione dei fornitori, nel rispetto delle politiche aziendali e delle normative di legge, con particolare riferimento a quelle di matrice pubblicitaria in tema di lavori pubblici e forniture.

Attività descritte a titolo indicativo e non esaustivo:

- Predisposizione di bandi di gara;
- Gestione delle procedure di gara e attività correlate, pubblicazioni, verbali, comunicazioni, mediante utilizzo di piattaforma di negoziazione telematica;
- Verifiche requisiti;
- Gestione delle attività di selezione e rating dei fornitori;
- Curare la stipula dei contratti di appalto;
- Garantire lo svolgimento di tutti gli adempimenti necessari nei confronti di Enti ed Autorità di controllo, raccogliendo ed organizzando le informazioni ed i dati necessari.

Attitudini richieste:

- riservatezza, precisione,
- predisposizione al lavoro in team,
- Competenze relazionali (comunicazione e collaborazione)
- Mindset innovativo e digital.

Sedi di lavoro iniziali: per Veritas Mestre; per Viveracqua sede di Vicenza o altra sede di una società consorziata in una delle province venete, in relazione alla residenza del candidato/della candidata.

3. REQUISITI D'ACCESSO

La selezione è aperta a partecipanti di ogni genere, anche nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n.125, che, **alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, siano in possesso dei seguenti requisiti:**

1. Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o essere cittadino/a extracomunitario/a in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione e in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
2. Laurea – corso magistrale – ad indirizzo economico/giuridico (per i titoli equivalenti internazionali, gli stessi dovranno essere presentati unitamente ad adeguata traduzione in lingua italiana asseverata);
3. Significativa e specifica esperienza maturata in anni recenti, in attività inerenti procedure di approvvigionamento beni e servizi e/o affidamento lavori;
4. Buona padronanza e conoscenza, sia parlata che scritta, della lingua italiana;
5. Buona padronanza e conoscenza dei software di Office Automation più comuni (a titolo esemplificativo: MS Word, MS Excel, Posta Elettronica) e dei Browser più diffusi;
6. Patente di guida di categoria B, o superiore in corso di validità e che non risulti sospesa;
7. Assenza di condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato oppure da sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti ex art. 444 (c.d. sentenze di patteggiamento) nonché dei decreti penali di condanna irrevocabili, fatti salvi gli effetti derivanti da eventuali sentenze di riabilitazione ovvero di ordinanze di estinzione dei reati. *Ai sensi dell'art. 15 L.183/2011 Veritas S.p.A., procederà ad acquisire d'ufficio la documentazione succitata;*
8. Assenza di condanne, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati contro la pubblica amministrazione, *acquisendo d'ufficio il relativo certificato dei carichi pendenti;*
9. Non essere stato licenziato/a per motivi disciplinari, destituito/a o dispensato/a dall'impiego;
10. Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, laddove espressamente previsti per legge.

2

I suddetti requisiti si intendono essenziali ed obbligatori e devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione, nonché durante l'intero svolgimento del procedimento di selezione ed all'atto dell'eventuale inserimento in azienda.

La mancanza anche di uno solo dei suddetti requisiti costituisce motivo di esclusione dalla selezione.

L'idoneità alla mansione verrà accertata dal medico competente aziendale prima dell'eventuale inserimento, se necessario.

Fermi restando i requisiti d'accesso sopra indicati, **saranno considerati titoli di merito/preferenziali:**

- Esperienza professionale maturata nel settore dei contratti pubblici,
- Conoscenza della disciplina in materia di sicurezza con particolare riferimento agli appalti (D. Lgs. 81/08),
- Conoscenza delle norme anticorruzione e trasparenza, in particolare L. 190-2012 e D.Lgs. 33/2013,
- Conoscenza delle norme in materia di accesso agli atti (civico, generalizzato e amministrativo),
- Conoscenza di SAP,
- Conoscenza della lingua inglese.

4. PRESENTAZIONE DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice secondo l'allegato A e dovrà pervenire entro e non oltre le **ore 12.00** del giorno **14 OTTOBRE 2022** a **PEOPLE SRL esclusivamente via mail all'indirizzo di posta elettronica: c.canella@peoplehr.it** con indicazione nell'oggetto della dicitura **"Selezione ADDETTI/E APPALTI E APPROVVIGIONAMENTI - Comunicazione n. 07 – 2022"**.

All'atto dell'invio della domanda di ammissione a mezzo posta elettronica, il candidato/la candidata è invitato/a ad attivare la funzionalità conferma recapito e lettura.

PEOPLE SRL, Veritas S.p.A. e Viveracqua S.c.a.r.l. non si assumono alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito della domanda, né per eventuali disguidi e/o ritardi postali o telematici o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi causa dovessero pervenire oltre il termine previsto.

I candidati/Le candidate le cui domande siano pervenute oltre il suddetto termine ovvero che non risultino rispettare i requisiti di accesso o che siano incomplete non saranno ammessi alla selezione.

Le domande pervenute con modalità o in luoghi diversi da quelli stabiliti verranno automaticamente escluse.

5. DOCUMENTI DA ALLEGARE OBBLIGATORIAMENTE ALLA DOMANDA DI AMMISSIONE

L'allegato A, a pena di esclusione, dovrà essere interamente compilato e obbligatoriamente sottoscritto dal/dalla candidato/a con firma autografa, ove indicato e corredato dei seguenti documenti, da allegare in carta semplice:

- **curriculum vitae dettagliato**, in cui siano precisate, esplicitate e descritte le esperienze professionali complete, riportando nel dettaglio le attività svolte, il nome e settore dell'azienda, con date di inizio e fine servizio, le conoscenze e competenze che attestino il possesso da parte del/della candidato/a dei requisiti elencati all'art. 3 - REQUISITI D'ACCESSO del presente Avviso.
È opportuno che il/la candidato/a dichiari nel Curriculum Vitae anche il possesso o meno di titoli di merito/preferenziali ulteriormente elencati all'articolo 3 del presente Avviso.
Il cv dovrà riportare inoltre il titolo di studio posseduto (Laurea – corso magistrale - ad indirizzo economico/giuridico) con indicazione dell'anno di conseguimento ed il punteggio ottenuto.
- **copia fotostatica completa fronte/retro, leggibile, della patente di guida categoria B, o superiore, in corso di validità,**
- **per i/le soli/e cittadini/e extracomunitari/e: copia fotostatica fronte/retro, leggibile, di regolare permesso di soggiorno, in corso di validità.**

I candidati/Le candidate sono altresì invitati/e ad allegare copia del titolo di studio posseduto (laurea o certificato di laurea - corso magistrale - ad indirizzo economico/giuridico - rilasciati dall'ateneo).

La sottoscrizione della domanda - da apporre a pena di esclusione implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dall'eventuale inserimento, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

La mancata sottoscrizione della domanda di ammissione, l'assenza/l'incompletezza della compilazione della domanda e del curriculum vitae, la mancata presentazione di fotocopia della patente di guida di categoria B, in corso di validità, comporta l'esclusione dalla selezione.

La domanda è da redigere esclusivamente, pena l'esclusione, sulla base dell'allegata modulistica ed in ogni modo dovrà contenere tutti i dati ivi esposti, nessuno escluso.

Non saranno ammessi/e alla selezione i candidati/le candidate la cui domanda non sia esattamente conforme alle prescrizioni del bando o la cui firma non sia stata apposta.

Resta inteso che una eventuale difformità fra quanto dichiarato nella domanda di ammissione o su eventuali autocertificazioni e quanto attestato dai certificati e/o documenti richiesti per un eventuale inserimento equivale ad esclusione di diritto dalla graduatoria e decadenza dalla candidatura di cui trattasi.

6. DOCUMENTI CHE POSSONO ESSERE ALLEGATI ALLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Unitamente alla domanda di ammissione il candidato/la candidata potrà allegare documentazione attestante quanto da lui/lei dichiarato (a titolo esemplificativo: certificati di approfondimento professionale, certificazione d'esperienza nel ruolo, categorie e qualifiche specifiche e attinenti al profilo ricercato, ecc.).

7. AMMISSIONE ALLA PROCEDURA DI SELEZIONE

PEOPLE SRL esaminerà le domande di ammissione al fine di verificare:

- Rispetto dei termini di presentazione della domanda;
- Regolarità e completezza della compilazione e della documentazione allegata;
- Possesso dei requisiti di accesso e dei titoli di merito/preferenziali;
- Avvenuta sottoscrizione della domanda di ammissione.

Scaduti i termini per l'accettazione delle domande di ammissione alla selezione, **PEOPLE SRL** determinerà le candidature ammissibili e quelle non ammissibili.

8. PROCESSO DI SELEZIONE A CURA DI PEOPLE SRL

I candidati/Le candidate ammessi/e per sostenere la/e prova/e inerente/i alla procedura di selezione, saranno contattati/e - convocati/e telefonicamente e/o via posta elettronica ai riferimenti indicati dal/dalla candidato/a nel relativo Allegato A (Rif. Comunicazione n. 07 - 2022).

I candidati/Le candidate che per qualsiasi motivo non daranno risposta (verranno effettuati 2 tentativi di contatto telefonico) e/o non si presenteranno, se convocati/e, a sostenere le prove di selezione, nelle date ed ore stabilite, saranno esclusi/e dalla selezione.

I candidati/Le candidate si dovranno presentare alle prove di selezione muniti di documento di riconoscimento pena esclusione.

L'iter di selezione è finalizzato alla verifica delle conoscenze tecniche nonché delle competenze maturate e richieste per lo svolgimento del ruolo e delle mansioni proprie della posizione da ricoprire, delle esperienze professionali del/della candidato/a, con specifico riferimento a quanto previsto dai requisiti d'accesso e preferenziali esplicitati e delle motivazioni in riferimento alla posizione da ricoprire, consentirà altresì la valutazione delle competenze attitudinali/relazionali rispetto al profilo professionale del ruolo ricercato.

La selezione si articola in **Step valutativi e selettivi**.

Fermo restando il rispetto dei termini di presentazione della domanda di ammissione, l'avvenuta sottoscrizione della domanda di ammissione, la regolarità e completezza della compilazione e della documentazione allegata, lo screening avverrà sulla base delle informazioni riportate nel Curriculum Vitae. I requisiti di accesso (elencati all'articolo 3 del presente Avviso) non esplicitamente e chiaramente descritti nel Curriculum Vitae, si intenderanno NON posseduti e quindi motivo di esclusione del candidato/della candidata dalla selezione.

È opportuno che il/la candidato/a dichiari nel Curriculum Vitae anche il possesso o meno di titoli di merito/preferenziali ulteriormente elencati all'articolo 3 del presente Avviso.

La società incaricata adotterà specializzati strumenti di selezione e valutazione, anche diversi dal colloquio individuale, idonei a valutare il complesso delle caratteristiche attitudinali e comportamentali e delle esperienze, delle conoscenze/competenze tecniche/relazionali ritenute fondamentali per il ruolo da ricoprire, attraverso l'utilizzo di più strumenti di valutazione e selezione (a titolo indicativo: interviste/questionari/test psico/attitudinali e di personalità, prova di gruppo e individuali).

Tutte le prove di selezione sono tendenti ad accertare il possesso dei requisiti d'accesso e preferenziali, delle conoscenze/competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie delle posizioni da ricoprire, accertando l'attitudine personale al profilo lavorativo.

Al termine della procedura selettiva **PEOPLE SRL** presenterà una rosa di candidati alla società Veritas S.p.A. e a Viveracqua S.c.a.r.l.

I colloqui di selezione e, in generale le prove di selezione, potranno essere svolte anche con il supporto di idoneo strumento per la comunicazione a distanza (audio/video e relativa identificazione).

Di tale eventualità i candidati/le candidate verranno informati/e e le convocazioni saranno comunicate tramite l'indirizzo e-mail indicato **nel relativo Allegato A (Rif. Comunicazione n. 07 - 2022)**

9. SELEZIONE FINALE A CURA DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE VERITAS S.P.A. E VIVERACQUA S.C.A.R.L.

I candidati/le candidate presenti nella rosa saranno ammessi/e a sostenere un **colloquio tecnico/motivazionale individuale selettivo** con la Commissione di Selezione nominata. Tale colloquio sarà finalizzato alla verifica e approfondimento delle esperienze professionali/lavorative/formative, delle conoscenze tecniche, delle competenze richieste, delle attitudini, delle motivazioni, dello stato occupazionale, in riferimento alla posizione da ricoprire, accertando l'attitudine personale e l'adeguatezza al profilo lavorativo.

I colloqui individuali verteranno e approfondiranno le esperienze professionali del candidato/della candidata al fine di valutare le competenze maturate in relazione alla posizione da ricoprire, con specifico riferimento a quanto previsto dai requisiti d'ammissione, dai titoli preferenziali.

In sede di prova orale saranno verificate, oltre alle conoscenze tecniche, la professionalità e la motivazione a ricoprire la posizione, nonché l'attitudine all'analisi ed alla soluzione di problemi inerenti alle specifiche funzioni proprie dei profili professionali di cui al presente avviso.

Tutte le prove di selezione sono tendenti ad accertare il possesso dei requisiti d'accesso e preferenziali, delle conoscenze/competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie delle posizioni da ricoprire, accertando l'attitudine personale al profilo lavorativo.

In occasione dei colloqui individuali i candidati/le candidate sottoscriveranno "Dichiarazione Sostitutiva di Certificazione e dell'Atto di Notorietà" nella quale dichiareranno di essere informati che Veritas S.p.A. procederà - ai sensi del combinato disposto dell'art. 15 della L. 183/2011 e dell'art. 39 del DPR 313/2002 - ad acquisire il Certificato generale del Casellario Giudiziale dal sistema informatico a ciò deputato, così come previsto dall'art. 40 del DPR 445/2000 e ad acquisire il certificato dei carichi pendenti.

In base all'esito del colloquio, previa verifica dei certificati del casellario giudiziale e dei carichi pendenti, la Commissione esprimerà un giudizio di idoneità/non idoneità al ruolo ricercato; con definizione di corrispondente elenco di candidati/e idonei/e.

Al suddetto elenco, che avrà validità massima di tre anni, eventualmente prorogabile, Veritas S.p.A. e Viveracqua S.c.a.r.l. faranno riferimento, attingendo in occasione di eventuali future esigenze organizzative, per posizioni medesime e/o per la copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o similari, per inserimenti in tutto il territorio servito, presso le diverse sedi, per esigenze temporanee e non (il contratto a termine potrà essere prorogato a scadenza e/o trasformato a tempo indeterminato oppure l'elenco potrà, se del caso, essere utilizzato anche per posizioni di lavoro a tempo indeterminato).

La definizione dell'elenco è anche finalizzata eventualmente alla copertura di esigenze organizzative di altre società del Gruppo Veritas per posizioni medesime e/o per la copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o similari, per esigenze temporanee e non.

Le sedi cui i candidati/le candidate possono essere assegnati/e sono tutte quelle di Veritas S.p.A. o quelle delle altre Società del gruppo dislocate nei rispettivi ambiti territoriali di competenza. Per quanto concerne Viveracqua S.c.a.r.l. i candidati/le candidate possono essere assegnati alle sedi di tutte le società partecipanti al consorzio.

L'inserimento della risorsa coprirà esigenze temporanee e non (il contratto a termine potrà, se del caso, essere prorogato a scadenza, e/o trasformato a tempo indeterminato).

Come sopra specificato l'elenco sarà destinato anche alla copertura di posizioni diverse che prevedono competenze analoghe o similari. In questi casi la Commissione, verificata comunque la sussistenza dei titoli per le posizioni diverse, redigerà apposito verbale con un altro e nuovo elenco delle persone ritenute idonee

alla posizione ricercata, comprensivo delle motivazioni che giustificano l'inserimento in tali eventuali diverse posizioni. L'esigenza di utilizzare l'elenco di personale ammesso ad una selezione per posizioni diverse che comprendono competenze analoghe o simili risponde a criteri di economicità, trasparenza e rapidità dell'attività di selezione e può non essere prevedibile ex ante.

Prima dell'assunzione saranno effettuati da parte del Medico Competente tutti gli accertamenti sanitari preventivi dal D. Lgs 81/2008 ai fini del giudizio di idoneità alla mansione specifica.

In caso di inidoneità alla mansione temporanea, e/o con limitazioni, la Società non procederà all'inserimento, fatto salvo il mantenimento in elenco.

Qualora al momento di effettuare una assunzione, per effetto della variazione dell'organico aziendale, intervenga l'obbligo di procedere ad una assunzione obbligatoria ai sensi dell'art. 3 della legge n. 68/1999, si procederà ad assumere l'avente diritto secondo l'ordine di elenco, se presente.

Si precisa che dall'elenco verranno esclusi/e:

- Tutti/e coloro i/le quali, ricevuta formale richiesta di fornire specifica documentazione (per attestare il possesso di tutti i requisiti di ammissione), non presenteranno entro il termine stabilito le certificazioni richieste o forniranno certificazioni non conformi ai requisiti;
- Tutti/e coloro per i/le quali dovessero risultare, a seguito di verifiche, anche successive, condanne penali con sentenza passata in giudicato o provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p. (cd. sentenze di patteggiamento) nonché decreti penali di condanna irrevocabili ovvero condanne, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati contro la pubblica amministrazione;
- Tutti/e coloro i/le quali dovessero rifiutare l'inserimento nella posizione oggetto della presente selezione;
- Tutti/e coloro i/le quali, inseriti/e nella posizione otterranno valutazioni negative e/o saranno soggetti/e a sanzioni disciplinari.

6

Veritas S.p.A. e Viveracqua S.c.a.r.l. si riservano di non procedere all'inserimento qualora, per mutate esigenze organizzative, la figura di cui al presente avviso non fosse più ritenuta necessaria.

10. TUTELA DELLA PRIVACY

I dati personali di cui PEOPLE SRL, Veritas S.p.A. e Viveracqua S.c.a.r.l. verranno in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Si riporta di seguito informativa **sul trattamento dei dati personali per selezione e assunzione del personale**, in conformità a quanto previsto dall'art. 13 del Regolamento UE n. 679/2016 (General Data Protection Regulation, in seguito GDPR).

a. Identità e dati di contatto

Titolare del trattamento dei dati personali per la fase di ricezione domande di ammissione e per PROCESSO DI SELEZIONE di cui agli articoli 4, 7 e 8:

PEOPLE SRL, sede legale: Via Niccolò Tommaseo 78/C - 35131 Padova

Titolare del trattamento dei dati personali di cui all'art. 9 (SELEZIONE FINALE A CURA DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE VERITAS S.P.A. e VIVERACQUA S.C.A.R.L.):

Veritas S.p.A., con sede legale in Santa Croce, 489 – 30135 Venezia (VE)

Viveracqua S.c.a.r.l., Lungadige Galtarossa, 8 - 37133 Verona

I candidati/le candidate potranno quindi esercitare i diritti di accesso collegati alla procedura selettiva o riferiti al trattamento dati ai sensi degli artt. da 15 a 22 del Regolamento UE 2016/679, nei confronti di ciascun titolare del trattamento specificatamente per le fasi selettive di competenza

b. Finalità del trattamento

Salva la finalità del trattamento per adempiere ad obblighi previsti da leggi, da regolamenti e dalla normativa comunitaria, ovvero a disposizioni impartite dalle Autorità a ciò legittimate dalla legge e da organi di vigilanza e controllo, i dati personali sono trattati, con strumenti cartacei ed elettronici per l'espletamento di attività connesse a procedimenti di selezione. La raccolta dei dati personali viene effettuata attraverso il trattamento dei dati forniti, anche di natura sensibile e giudiziaria ai fini della candidatura.

c. Eventuali destinatari o categorie di destinatari dei dati personali

Salva la possibilità di consultazione da parte della competente Autorità giudiziaria o di Polizia, i dati personali potranno essere conosciuti nello specifico ambito procedimentale dal personale, appositamente autorizzato, delle strutture di PEOPLE SRL nonché di Veritas S.p.A. e Viveracqua S.c.a.r.l..

d. Periodo di conservazione dei dati personali o criteri utilizzati per determinare tale periodo

I dati personali saranno conservati per 10 anni, dalla data di conclusione della selezione.

e. Diritti dell'interessato

Si ricorda che l'interessato ha diritto di esercitare i seguenti diritti:

- (i) chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento;
- (ii) chiedere al titolare la portabilità dei dati, secondo quanto previsto dall'art. 20 del GDPR;
- (iii) proporre reclamo all'autorità di controllo competente (ad esempio nello Stato membro in cui l'interessato risiede abitualmente, lavora o del luogo ove si è verificata la presunta violazione), secondo quanto previsto dall'art. 79 del GDPR fatto salvo ogni altro ricorso amministrativo o giurisdizionale.

f. Natura del conferimento dei dati personali e conseguenza della loro mancata comunicazione

Il conferimento dei propri dati personali da parte dell'interessato/a è facoltativo. Tuttavia, il mancato conferimento degli stessi pregiudicherà la possibilità di accedere a tutte le fasi delle procedure di selezione del personale.

g. Eventuale esistenza di un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione

Non è presente un processo decisionale automatizzato e non sono previste attività di profilazione.

A conclusione, i nominativi dei candidati/delle candidate valutati/e positivamente dalla Commissione di selezione verranno pubblicati sul sito internet della Società Veritas S.p.A. in conformità con quanto riportato nel regolamento del personale - Gruppo Veritas e su quello di Viveracqua S.c.a.r.l.

11. DISPOSIZIONI FINALI

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Veritas S.p.A. o di Viveracqua S.c.a.r.l. nel caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Venezia, 13 settembre 2022

Il Direttore Risorse Umane e
Organizzazione di Gruppo
Veritas S.p.A.
F.to Dott.ssa Chiara Bellon

il Presidente - Viveracqua S.c.a.r.l.
F.to Avv. Monica Manto