

Roma,
Prot. n.
Al Direttore Generale

Ai Dirigenti
Ai Capi Servizio
Ai Segretari Amministrativi
Ai Segretari della Ricerca
Università degli Studi Roma Tre

Oggetto: Ricognizione interna per attivazione di incarichi di collaborazione (mansioni esigibili da personale in servizio presso l'Ateneo).

Conformemente a quanto previsto dall'art. 7 del D. Lgs. 165/2001, il Dipartimento di Scienze della Formazione indice la presente ricognizione volta a verificare l'eventuale possibilità di utilizzare risorse interne all'Ateneo per le seguenti collaborazioni, da svolgere a titolo gratuito:

Oggetto delle prestazioni	Durata della prestazione
<p>Attività n. 1: Attività di raccolta e analisi di dati quantitativi e qualitativi attraverso le metodologie mixed-methods e alla organizzazione di interventi di promozione della consapevolezza ambientale e climatica nei contesti di vita quotidiana, e alla disseminazione dei risultati del progetto, come previsto nell'ambito dei WP3-WP4-WP5-WP6 del progetto europeo JPI Solstice CLEAN cultures.</p> <p>La/il collaboratrice/tore dovrà possedere le seguenti caratteristiche curriculari: esperienza di attività di ricerca qualitativa e quantitativa nel campo della psicologia sociale e ambientale all'interno di progetti internazionali finanziati.</p> <p>Titoli obbligatori richiesti al candidato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Laurea quadriennale v.o o specialistica/magistrale; - Dottorato di ricerca in materie psicologiche. 	6 mesi
<p>Attività n. 2: Consulenza all'attività didattica seminariale: "Arteterapia".</p> <p>La/il collaboratrice/tore dovrà possedere le seguenti caratteristiche curriculari:</p> <ul style="list-style-type: none"> - comprovata esperienza professionale nell'ambito dell'arteterapia; - esperienze pregresse di docenza in arteterapia. 	1 mese
<p>Attività n. 3: Studio empirico sulle competenze chiave PSL per l'apprendimento permanente.</p> <p>La/il collaboratrice/tore dovrà possedere le seguenti caratteristiche curriculari:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Master su metodi di emersione e accompagnamento per il riconoscimento delle competenze; - Esperienza professionale consolidata nello studio e realizzazione di progetti relativi alle competenze trasversali. <p>Titoli obbligatori richiesti al candidato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Laurea quadriennale v.o o specialistica/magistrale; - Master su metodi di emersione e accompagnamento per il riconoscimento delle competenze; - Professionista: codice 72.20.00, Ricerca e sviluppo sperimentale nel campo delle scienze sociali e umanistiche. 	2 mesi
<p>Attività n. 4: N. 3 profili per attività di bilancio delle competenze per un totale di 50 ore per ciascun</p>	6 mesi

<p>profilo da realizzarsi nell'ambito delle attività promosse all'interno dell'accordo integrativo Porta Futuro Lazio 2023-2025.</p> <p>La/il collaboratrice/tore dovrà possedere le seguenti caratteristiche curriculari:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pluriennale esperienza nell'ambito del Bilancio di Competenze e di attività di ricerca o formazione in materia di metodologie dell'orientamento degli adulti. <p>Titoli obbligatori richiesti al candidato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Laurea quadriennale v.o. o specialistica/magistrale in ambito pedagogico, sociologico, psicologico o equipollente; - Titolare di Partita IVA. 	
<p>Attività n. 5: N. 3 profili per colloqui di orientamento professionale per un totale di 25 ore per ciascun profilo da realizzarsi nell'ambito delle attività promosse all'interno dell'accordo integrativo Porta Futuro Lazio 2023-2025.</p> <p>La/il collaboratrice/tore dovrà possedere le seguenti caratteristiche curriculari:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pluriennale esperienza nell'ambito dell'orientamento e del counseling individuale e di gruppo e nell'ambito dello sviluppo delle risorse umane. <p>Titoli obbligatori richiesti al candidato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Laurea quadriennale v.o. o specialistica/magistrale in ambito pedagogico, sociologico, psicologico o equipollente; - Specializzazione postlauream in attività di orientamento, counseling e sviluppo delle risorse umane. 	6 mesi
<p>Attività n. 6: Attività di docenza su tecniche di ricerca attiva del lavoro e simulazione del colloquio di lavoro per un totale di 26 ore da realizzarsi nell'ambito delle attività promosse all'interno dell'accordo integrativo Porta Futuro Lazio 2023-2025.</p> <p>La/il collaboratrice/tore dovrà possedere le seguenti caratteristiche curriculari:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pluriennale esperienza nell'ambito della consulenza aziendale per lo sviluppo organizzativo e dei metodi e delle tecniche per la ricerca attiva del lavoro. <p>Titoli obbligatori richiesti al candidato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Laurea quadriennale v.o. o specialistica/magistrale; - Titolare partita IVA / eventuale iscrizione all'Albo coerente con il profilo richiesto. 	6 mesi
<p>Attività n. 7: Attività di docenza su innovazione, impresa e lavoro per un totale di 26 ore da realizzarsi nell'ambito delle attività promosse all'interno dell'accordo integrativo Porta Futuro Lazio 2023-2025.</p> <p>La/il collaboratrice/tore dovrà possedere le seguenti caratteristiche curriculari:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pluriennale esperienza nell'ambito dello sviluppo organizzativo e istituzionale. <p>Titoli obbligatori richiesti al candidato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Laurea quadriennale v.o. o specialistica/magistrale; - Specializzazione postlauream in comunicazione e/o sviluppo organizzativo. 	6 mesi

Il presente avviso è rivolto a tutto il personale in servizio presso l'Università degli Studi Roma Tre. La prestazione avverrà durante l'orario di servizio e pertanto sarà a titolo gratuito. Chiunque fosse interessato a svolgere le suddette attività dovrà far pervenire apposta istanza alla Direttrice del Dipartimento entro le ore 12.00 del settimo giorno successivo a quello della presente nota, al seguente indirizzo pec ricerca.scienzeformazione@ateneo.uniroma3.it. Alla domanda del dipendente dovrà essere allegato il relativo curriculum vitae, che non verrà restituito, e parere favorevole del responsabile della propria struttura.

La valutazione di idoneità sarà basata sui titoli e sulle competenze possedute come descritte nel curriculum vitae e verrà effettuata a cura di un'apposita commissione.

In assenza di riscontro si considererà tale silenzio quale indicazione della mancanza di personale idoneo a ricoprire l'incarico.

Ringraziando anticipatamente per la collaborazione, si inviano distinti saluti.

F.to la Direttrice del DSF

Prof.ssa Paola Perucchini

*Il presente documento, conforme all'originale, è conservato negli archivi dell'Area Ricerca del
Dipartimento di Scienze della Formazione*