

**PROCEDURA PUBBLICA DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI N.1 RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART.24, COMMA 3, LETT. A) DELLA LEGGE 240/2010 PER IL SETTORE CONCORSUALE 13B3 - SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE SECS P/10 - ORGANIZZAZIONE AZIENDALE - DIPARTIMENTO DI ECONOMIA AZIENDALE - UNIVERSITA' ROMA TRE.**

## **VERBALE N. 2 (Valutazione preliminare dei candidati)**

Il giorno 4 dicembre 2023 alle ore 9 si è riunita **in modalità telematica** la Commissione giudicatrice della suddetta selezione, anziché il giorno 27 novembre per sopravvenuti impegni istituzionali di un Commissario.

La Commissione, nominata con D.R. n. 90714 del 11/10/2023, è composta da:

Prof. Enrico Cori  
Prof.ssa Michela Marchiori  
Prof.ssa Teresina Torre

La Commissione, accertato che i criteri generali fissati nella precedente riunione sono stati resi pubblici per almeno sette giorni, inizia la verifica dei nomi dei candidati e tenendo conto dell'elenco fornito dall'Amministrazione dichiara, allo stato e per quanto di propria conoscenza, di non avere relazioni di parentela ed affinità entro il 4° grado incluso con gli stessi (art. 5 comma 2 D.lgs. 07.05.1948 n.1172) e che non sussistono le cause di astensione di cui agli artt. 51 e 52 c.p.c.

La Commissione, presa visione dell'elenco dei candidati alla selezione trasmesso dall'Amministrazione e delle pubblicazioni effettivamente inviate, decide che i candidati da valutare ai fini della selezione sono n. 3 e precisamente:

- 1) Dott.ssa Giovanna Afeltra
- 2) Dott. Federico Ceschel
- 3) Dott. Antonio Mastrogiorgio

e come stabilito nella riunione del 13 novembre 2023, data la loro numerosità, inferiore o pari a 6, sono tutti ammessi alla discussione pubblica ed alla valutazione.

La Commissione, quindi, procede a visionare la documentazione inviata dai candidati e vengono prese in esame, secondo l'ordine alfabetico dei candidati, solo le pubblicazioni corrispondenti all'elenco delle stesse allegato alla domanda di partecipazione al concorso.

La Commissione, ai fini della presente selezione, prende in considerazione esclusivamente pubblicazioni o testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti nonché saggi inseriti in opere collettanee e articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale con esclusione di note interne o rapporti dipartimentali. La tesi di dottorato o dei titoli equipollenti sono presi in considerazione anche in assenza delle condizioni di cui al presente comma.

Per la valutazione la Commissione tiene conto dei criteri indicati nella seduta preliminare del 13 novembre 2023.

Il Presidente ricorda che le pubblicazioni redatte in collaborazione con i membri della Commissione e con i terzi possono essere valutate solo se rispondenti ai criteri individuati nella prima riunione del 13 novembre 2023.

Con riferimento alla pubblicazione n. 6 presentata dal candidato Federico Ceschel, il Presidente di questa Commissione, co-autrice della suddetta pubblicazione, dichiara che il Dr. Ceschel ha contribuito in maniera paritaria allo svolgimento del lavoro.

La Commissione, terminata la fase dell'enucleazione, tiene conto di tutte le pubblicazioni presentate da ciascun candidato, come risulta dagli elenchi dei lavori dei candidati, che vengono allegati al verbale e ne costituiscono parte integrante (Allegato A).

La Commissione procede poi all'esame dei titoli presentati da ciascun candidato, in base ai criteri individuati nella prima seduta (Allegato B – Curricula).

La Commissione procede ad effettuare la valutazione preliminare di tutti i candidati con motivato giudizio analitico sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica, ivi compresa la tesi di dottorato (Allegato C).

Accertato che è terminata la fase attinente alla redazione dei giudizi analitici relativi ai candidati, che sono uniti al presente verbale come parte integrante dello stesso, (Allegato C), la seduta è sciolta alle ore 13.00 e la Commissione unanime decide di aggiornare i lavori al giorno **19 dicembre 2023** alle ore 9.00 per l'espletamento del colloquio e l'accertamento della conoscenza della lingua straniera.

Il presente verbale è letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

Roma, 4 Dicembre 2023

PER LA COMMISSIONE:

F.to Prof.ssa Michela Marchiori

Il presente documento, conforme all'originale, è conservato nell'Archivio dell'Ufficio Reclutamento Personale Docente e Ricercatore.

## ALLEGATO C

### ***Giudizi analitici sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica dei candidati:***

#### **CANDIDATO: Giovanna Afeltra**

##### Titoli e curriculum

###### Descrizione

La candidata è attualmente Post-Doctoral Researcher in Organisation Studies and Sustainability Management presso l'Università LIUC Carlo Cattaneo, Castellanza (VA), Italia.

Ha conseguito il Ph.D. in Management, Accounting and Finance (2021) presso l'Università LIUC, discutendo una tesi dal titolo "The challenge of Sustainable Innovation: Organisational Performance and Sustainable Dynamic Capabilities".

Ha svolto attività didattica nell'a.a. 2022-23, in veste di "Adjunct Professor" e nell'a.a. 2021-22 in veste di "Teaching Assistant" presso l'Università LIUC.

Ha avuto la titolarità di un assegno di ricerca presso l'Università LIUC, incentrato su tematiche pienamente coerenti e ad elevata significatività e rilevanza per il SC 13/B3 - SSD SECS-P10- Organizzazione Aziendale.

Ha al suo attivo un periodo di Visiting PhD fellow (01/11/2020 - 01/06/2021) presso la School of Business, Economics and Accounting (FEARP) dell'Università di São Paulo (Brasile). Tra il 2019 e il 2022 ha partecipato a tre differenti scuole di metodologia della ricerca, di cui una presso l'Università di Utrecht.

Ha partecipato a 4 gruppi di ricerca su altrettanti progetti presso l'Università LIUC, due dei quali ancora in corso; uno di questi a carattere internazionale, coinvolgendo tra le altre l'Università di Bayreuth (Germania).

A partire dal 2019 ha partecipato come relatore a una decina di conferenze e convegni nazionali ed internazionali di rilevanza per il SC 13/B3-SSD SECS-P10, tra i quali EGOS, AIDEA, WOA.

###### Giudizio

Il titolo di Dottore di Ricerca è stato conseguito approfondendo argomenti pienamente coerenti, rilevanti e significativi per il SC 13/B3.

L'attività didattica svolta, pur limitata come consistenza, è incentrata su temi pienamente coerenti con le tematiche del SC 13/B3-SSD SECS-P10 e con quelle interdisciplinari ad esso correlate.

I progetti di ricerca ai quali la candidata ha partecipato sono tutti incentrati su tematiche coerenti con quelle del SC 13/B3-SSD SECS-P10 e con i temi interdisciplinari ad esso correlati, quali skill mismatching, next generation competences, fattori critici di successo nell'implementazione di modelli di business sostenibili.

##### Produzione scientifica

###### Descrizione

La produzione scientifica complessiva della candidata consta di 8 pubblicazioni, realizzate nell'arco temporale tra il 2019 e il 2023, oltre alla tesi di Dottorato. Si tratta di 7 articoli su rivista e 1 contributo su proceedings di convegno. Tutte le pubblicazioni sono in collaborazione con altri autori.

La candidata presenta ai fini della valutazione tutte e 8 le pubblicazioni. In base alle specifiche del verbale n. 1, per le pubblicazioni in collaborazione con altri autori si valuta

l'apporto individuale del candidato paritario ed equilibrato.

#### Giudizio

In prevalenza le pubblicazioni presentate ai fini della valutazione vertono su tematiche pienamente congruenti con quelle del SC 13/B3-SSD SECS-P10, ovvero con tematiche interdisciplinari ad esso correlate: tra queste organizational learning e learning organization, dynamic capabilities, fattori critici di successo nell'implementazione di modelli di business sostenibili. La tesi di Dottorato si caratterizza per un elevato rigore metodologico e rilevanza delle implicazioni teoriche e manageriali.

Quasi tutte le pubblicazioni presentate ai fini della valutazione si caratterizzano per originalità dei risultati, elevato grado di innovazione e rigore metodologico.

Per 5 articoli la collocazione editoriale è di elevata rilevanza e diffusione nella comunità scientifica internazionale di riferimento per il SC 13/B3-SSD SECS-P10.

La produzione complessiva è caratterizzata da ottima continuità temporale e da buona intensità e consistenza.

#### **Giudizio complessivo**

Complessivamente il percorso scientifico della candidata appare contraddistinto da una buona maturità scientifica, da una breve esperienza didattica e da un'interessante e promettente attività di ricerca, su tematiche specifiche del SC 13/B3-SSD SECS-P10 e su quelle interdisciplinari ad esso correlate.

#### **CANDIDATO: Federico Ceschel**

##### Titoli e curriculum

##### Descrizione

Il candidato è attualmente Assegnista di ricerca - Settore scientifico disciplinare Organizzazione Aziendale (SECS-P10).

È inoltre membro del gruppo di ricerca BRiC 2022 promosso da INAIL, a cui partecipano Università di Milano Bicocca e Università degli Studi Roma Tre, membro del gruppo di ricerca congiunto Università degli Studi di Roma Tre - Federazione Nazionale Ordini Professioni Infermieristiche, ed è componente di un team di ricerca presso il Centro di ricerca Strategic Change - Franco Fontana dell'Università LUISS.

È docente integrativo nell' "area management pubblico e innovazione digitale" della Scuola Nazionale dell'Amministrazione - Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Ha conseguito nel 2019 il Ph.D. in Economia Aziendale, curriculum "Public Management & Governance", presso Università degli Studi di Roma "Tor Vergata". Titolo della tesi: "La prevenzione della corruzione nel settore pubblico: sistemi di risk management e processi di cambiamento organizzativo".

A partire dall'a.a. 2014-2015 ha svolto attività didattica in corsi di laurea e master presso i seguenti atenei: Università Roma Tre, Università Roma Tor Vergata, Università degli Studi di Napoli Federico II, Università della Tuscia, Università di Ferrara, Politecnico di Milano - Graduate School of Business.

Ha avuto la titolarità di tre assegni di ricerca presso l'Università Roma Tre, nell'ambito dei quali ha svolto attività di ricerca su tematiche pienamente coerenti ed elevata significatività e rilevanza per il SC 13/B3-SSD SECS-P10.

Ha partecipato a una decina di gruppi di ricerca su altrettanti progetti presso università (Roma Tre, Luiss) e qualificate organizzazioni italiane e internazionali (SNA, Presidenza del Consiglio, Banca mondiale, Agenzie delle Nazioni Unite,...).

A partire dal 2016 ha partecipato come relatore a oltre 20 conferenze e convegni nazionali ed internazionali di rilevanza per il SC 13/B3-SSD SECS-P10, tra i quali EGOS, EURAM, WOA, IFKAD.

#### Giudizio

Il titolo di Dottore di Ricerca è stato conseguito approfondendo tematiche pienamente

coerenti, rilevanti e significative per il SC 13/B3-SECS-P10.

L'attività didattica svolta, caratterizzata da elevata intensità e continuità, è incentrata su tematiche pienamente coerenti con le tematiche del SC 13/B3-SSD SECS-P10, ovvero con tematiche interdisciplinari ad esso correlate.

I progetti di ricerca ai quali il candidato ha partecipato sono tutti incentrati su tematiche coerenti con il SC 13/B3-SSD SECS-P10 e con quelle interdisciplinari ad esso correlate, quali la sostenibilità organizzativa, lo sviluppo delle competenze manageriali, gli strumenti organizzativi di risk management e per la prevenzione e il contrasto della corruzione.

### Produzione scientifica

#### Descrizione

La produzione scientifica complessiva del candidato consta di 26 pubblicazioni, realizzate tra il 2016 e il 2023, oltre alla tesi di Dottorato. Si tratta di 1 monografia, 9 capitoli di libro, 7 articoli su rivista e 9 contributi in proceedings di convegno. Tutte le pubblicazioni sono in collaborazione con altri autori.

Il candidato presenta ai fini della valutazione 12 pubblicazioni.

In base alle specifiche del verbale n. 1, per le pubblicazioni in collaborazione con altri autori si valuta l'apporto individuale del candidato paritario ed equilibrato.

#### Giudizio

Quasi tutte le pubblicazioni presentate ai fini della valutazione vertono su tematiche pienamente congruenti con il SC 13/B-SSD SECS-P10 e con quelle interdisciplinari ad esso correlate. Tra queste: analisi e progettazione organizzativa per la prevenzione della corruzione, strumenti organizzativi di risk management, gestione delle risorse umane nella PA, change management. La tesi di Dottorato si caratterizza per un elevato rigore metodologico e la rilevanza delle implicazioni teoriche e manageriali.

Quasi tutte le pubblicazioni presentate ai fini della valutazione si caratterizzano per originalità dei risultati, elevato grado di innovazione e rigore metodologico.

La produzione complessiva è caratterizzata da ottima intensità e consistenza e buona continuità temporale.

#### **Giudizio complessivo**

Complessivamente il percorso scientifico del candidato appare contraddistinto da una elevata maturità scientifica, da rilevante esperienza didattica e da significativa e articolata attività di ricerca, su tematiche specifiche del SC 13/B3-SSD SECS-P10 ovvero su tematiche interdisciplinari ad esso correlate.

### **CANDIDATO: Antonio Mastrogiorgio**

#### Titoli e curriculum

Il candidato ha conseguito nel 2010 il PhD in Direzione Aziendale presso l'Università di Bologna. Titolo della Tesi di Dottorato: "Dinamiche Comportamentali dell'Esplorazione". Ha al suo attivo due periodi di Visiting Scholar, rispettivamente presso il Konrad Lorenz Institute for Evolution and Cognition Research, Austria (Novembre 2012 - Marzo 2013) e presso il Centre for Computational Analysis of Social and Organizational Systems (CASOS) della Carnegie Mellon University, USA (Maggio 2008 - Luglio 2008).

A partire dall'a.a. 2006-2007 ha svolto attività didattica in corsi di laurea, dottorato e master presso i seguenti atenei: Università dell'Aquila, Università "G. D'Annunzio" di Chieti-Pescara, Università LUISS.

Ha avuto la titolarità di tre assegni di ricerca (quattro annualità), due dei quali presso IMT School for Advanced Studies (Lucca) e il terzo presso il Dipartimento di Neuroscience, Imaging and Clinical Sciences, dell'Università "G. d'Annunzio" (Chieti-Pescara).

Ha partecipato a numerosi gruppi di ricerca, in particolare su quattro progetti di ricerca presso IMT School for Advanced Studies (Lucca).

A partire dal 2006 ha partecipato come relatore a oltre 20 conferenze e convegni nazionali ed internazionali, alcuni dei quali di rilevanza per il SC 13/B3-SSD SECS-P10, tra i quali AOM, EURAM e WOA.

#### Giudizio

Il titolo di Dottore di Ricerca è stato conseguito approfondendo tematiche pienamente coerenti, rilevanti e significative per il SC 13/B3-SSD SECS-P10.

L'attività didattica svolta, caratterizzata da sufficiente intensità, ma limitata continuità, è in buona parte incentrata su tematiche pienamente coerenti con le tematiche del SC 13/B3-SSD SECS-P10, ovvero con tematiche interdisciplinari ad esso correlate. Si rileva tuttavia come l'ultima titolarità di un corso centrato su tematiche proprie del SC 13/B3-SSD SECS-P10 risalga all'a.a. 2009-2010.

I progetti di ricerca ai quali il candidato ha partecipato sono prevalentemente incentrati su tematiche coerenti con quelle del SC 13/B3-SSD SECS-P10, ovvero con tematiche interdisciplinari ad esso correlate, tra cui la relazione tra benessere organizzativo e neuroscienze, la mobilità interna nelle organizzazioni, organizational memory, cognitive load in organizational settings.

#### Produzione scientifica

##### Descrizione

La produzione scientifica complessiva del candidato consta di 28 pubblicazioni, realizzate tra il 2011 e il 2023, oltre alla tesi di Dottorato. Si tratta di 1 monografia, 6 capitoli di libro, 15 articoli su rivista e 6 contributi in proceedings di convegno. Tre pubblicazioni sono a firma singola, mentre le restanti sono in collaborazione con altri autori.

Il candidato presenta ai fini della valutazione 12 pubblicazioni.

In base alle specifiche del verbale n. 1, per le pubblicazioni in collaborazione con altri autori si valuta l'apporto individuale del candidato paritario ed equilibrato.

##### Giudizio

In prevalenza le pubblicazioni presentate ai fini della valutazione vertono su tematiche pienamente congruenti con quelle del SC 13/B3-SSD SECS-P10, ovvero con tematiche interdisciplinari ad esso correlate. Tra queste: i processi decisionali di imprenditori e manager, organizational memory, misurazione del livello gerarchico nelle organizzazioni. La tesi di Dottorato si caratterizza per un elevato rigore metodologico e un rilevante approfondimento delle questioni teoriche in essa affrontate.

Quasi tutte le pubblicazioni presentate ai fini della valutazione si caratterizzano per originalità dei risultati, elevato grado di innovazione e rigore metodologico.

La collocazione editoriale di un articolo è di elevata rilevanza e diffusione nella comunità scientifica internazionale di riferimento per il SC 13/B3-SSD SECS-P10.

La produzione complessiva è caratterizzata da ottima consistenza e da buona intensità e continuità temporale.

#### **Giudizio complessivo**

Complessivamente il percorso scientifico del candidato appare contraddistinto da una elevata maturità scientifica, da una apprezzabile esperienza didattica e da significativa e articolata attività di ricerca, svolta in prevalenza su tematiche specifiche del SC 13/B3-SECS-P10.

Il presente documento, conforme all'originale, è conservato nell'Archivio dell'Ufficio Reclutamento Personale Docente e Ricercatore.

**Procedura pubblica di selezione per 1 posto di ricercatore universitario a tempo determinato, ai sensi dell'Art. 24, comma 3, Lett. a) della legge 240/2010, Dipartimento di Economia Aziendale dell'Università degli Studi Roma Tre, settore concorsuale 13-B3, settore scientifico disciplinare SECS-P/10 – Organizzazione Aziendale il cui avviso è stato pubblicato sulla G.U. – IV Serie Speciale n. 58 del 01-08-2023**

### **DICHIARAZIONE**

Il sottoscritto Prof. Enrico Cori, membro della Commissione Giudicatrice della procedura pubblica di selezione per 1 posto di ricercatore universitario a tempo determinato, Dipartimento di Economia Aziendale dell'Università degli Studi Roma Tre, settore concorsuale 13 B3, settore scientifico disciplinare SECS-P/10 - Organizzazione Aziendale il cui avviso è stato pubblicato sulla G.U. – IV Serie Speciale n. 58 del 01-08-2023, con la presente dichiara di aver partecipato, via telematica, alla riunione in data odierna della suddetta procedura pubblica di selezione e di concordare con il verbale a firma della Prof.ssa Michela Marchiori, che sarà presentato agli uffici dell'Ateneo di Roma Tre, per i provvedimenti di conseguenza.

In fede

4-12-2023

F.to Prof. Enrico Cori

Procedura pubblica di selezione per 1 posto di ricercatore universitario a tempo determinato, ai sensi dell'Art. 24, comma 3, Lett. a) della legge 240/2010, Dipartimento di Economia Aziendale dell'Università degli Studi Roma Tre, settore concorsuale 13B3, settore scientifico disciplinare SECS-P10 Organizzazione Aziendale il cui avviso è stato pubblicato sulla G.U. – IV Serie Speciale n. 58 del 01-08-2023

### **DICHIARAZIONE**

Il sottoscritto Prof. TERESINA TORRE, membro della Commissione Giudicatrice della procedura pubblica di selezione per 1 posto di ricercatore universitario a tempo determinato, Dipartimento di Economia Aziendale dell'Università degli Studi Roma Tre, settore concorsuale 13B3, settore scientifico disciplinare SECS-P/10 il cui avviso è stato pubblicato sulla G.U. – IV Serie Speciale n. 58 del 01-08-2023, con la presente dichiara di aver partecipato, via telematica, alla riunione in data odierna della suddetta procedura pubblica di selezione e di concordare con il verbale a firma del Prof.ssa Michela Marchiori, che sarà presentato agli uffici dell'Ateneo di Roma Tre, per i provvedimenti di conseguenza.

In fede

Data, 4 dicembre 2023

F.to Prof. Teresina Torre