

PROCEDURA PUBBLICA DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI N.1 RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART.24, COMMA 3, LETT. B) DELLA LEGGE 240/2010 PER IL SETTORE CONCORSUALE 12/B2 - SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE IUS/07 - DIRITTO DEL LAVORO - DIPARTIMENTO DI ECONOMIA - UNIVERSITA' ROMA TRE.

VERBALE N. 2
(Valutazione preliminare dei candidati)

Il giorno 12 gennaio 2022 alle ore 10.00 si è riunita in modalità telematica, la Commissione giudicatrice della suddetta selezione, nominata con D.R. n. 81297 del 29/10/2021 (REP 1682/2021), nelle persone di:

Prof. Silvia Ciucciovino (Presidente)
Prof. Arturo Maresca (Segretario)
Prof. Maria Teresa Carinci

La Commissione, accertato che i criteri generali fissati nella precedente riunione sono stati resi pubblici per almeno sette giorni, inizia la verifica dei nomi dei candidati e tenendo conto dell'elenco fornito dall'Amministrazione dichiara di non avere relazioni di parentela ed affinità entro il 4° grado incluso con gli stessi (art. 5 comma 2 D.lgs. 07.05.1948 n.1172).

La Commissione, presa visione dell'elenco dei candidati alla selezione trasmesso dall'Amministrazione, delle pubblicazioni effettivamente inviate, delle esclusioni operate dagli uffici e delle rinunce sino ad ora pervenute, decide che i candidati da valutare ai fini della selezione sono n. 1 e precisamente:

1) Giovannone Maria

e come stabilito nella riunione del 20.12.2021, data la numerosità, inferiore a 6, la candidata è ammessa alla discussione pubblica ed alla valutazione.

La Commissione quindi procede a visionare la documentazione inviata dalla candidata e vengono prese in esame solo le pubblicazioni corrispondenti all'elenco delle stesse allegato alla domanda di partecipazione al concorso.

La Commissione, ai fini della presente selezione, prende in considerazione esclusivamente pubblicazioni o testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti nonché saggi inseriti in opere collettanee e articoli editi o accettati per la pubblicazione su riviste in formato cartaceo o digitale con esclusione di note interne o rapporti dipartimentali. La tesi di dottorato o dei titoli equipollenti sono presi in considerazione anche in assenza delle condizioni di cui al presente comma.

Per la valutazione la Commissione tiene conto dei criteri indicati nella seduta preliminare del 20.12.2021.

Il Presidente ricorda che le pubblicazioni redatte in collaborazione con i membri della Commissione e con i terzi possono essere valutate solo se rispondenti ai criteri individuati nella prima riunione del 20.12.2021.

La Commissione, terminata la fase dell'enucleazione, tiene conto di tutte le pubblicazioni presentate dalla candidata, come risulta dall'elenco dei lavori della stessa, che viene allegato al verbale e ne costituisce parte integrante. (Allegato A)

La Commissione procede poi all'esame del curriculum e dei titoli presentati dalla candidata, in base ai criteri individuati nella prima seduta. (Allegato B – Curriculum e titoli).

La Commissione procede ad effettuare la valutazione preliminare della candidata con motivato giudizio analitico sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica, ivi compresa la tesi di dottorato. (Allegato C)

Alle ore 11:15 accertato che è terminata la fase attinente alla redazione dei giudizi analitici relativi ai candidati, che sono uniti al presente verbale come parte integrante dello stesso, (All. C verb. 2), la seduta è sciolta alle ore 11:20 e la Commissione unanime decide di aggiornare i lavori al giorno 04.02.2022 alle ore 12.00 per l'espletamento del colloquio e l'accertamento della conoscenza della lingua straniera.

Il presente verbale è letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

Roma, 12.01.2022

Per LA COMMISSIONE:

F.to Prof. Silvia Ciucciovino

Il presente documento, conforme all'originale, è conservato nell'Archivio dell'Ufficio Reclutamento Personale Docente e Ricercatore.

ALLEGATO C

Giudizi analitici sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica dei candidati:

CANDIDATO: GIOVANNONE MARIA

Titoli e curriculum

Titoli professionali:

a) svolgimento di attività didattica a livello universitario in Italia o all'estero.

La candidata, in qualità di Ricercatore tempo determinato ex art. 24, co. 3 lett. a), l. n. 240/2010, dichiara di essere titolare dall'A.A. 2019/2020 degli insegnamenti di "Global Economy and Labour Rights", di "European Social Law" e di "Diritto del Mercato del Lavoro" presso l'Università degli Studi Roma Tre.

La candidata dichiara di essere di essere titolare dall'A.A. 2020/2021, in qualità di Responsabile di progetto, dell'attività di docenza su "La Clinica del lavoro" Percorsi per le Competenze Trasversali per l'Orientamento (PCTO), presso l'Università degli Studi Roma Tre.

La candidata dichiara di essere, dall'A.A. 2021/2022, direttore e docente del Master di secondo livello in "Esperto del Mercato del Lavoro e Welfare", attivato dall'Università degli Studi Roma Tre, Dipartimento di Economia in convenzione con INPS.

La candidata dichiara di essere, dall'A.A. 2021/2022, componente del consiglio direttivo e docente nell'ambito del Corso di aggiornamento in "HR Empowerment" attivato dall'Università degli Studi Roma Tre, Dipartimento di Economia e Dipartimento di Scienze della Formazione, in convenzione con TIM e Randstad.

La candidata dichiara di essere stata titolare di contratti di insegnamento integrativo e sostitutivo di docenza in moduli inseriti in corsi universitari in Italia dall'A.A. 2016/2017.

La candidata dichiara di essere stata titolare dall'A.A. 2017/2018 all'A.A. 2018/2019 di contratti di docenza sostitutivi per il corso di "Global Economy and Labour Rights" presso l'Università degli Studi Roma Tre.

La candidata dichiara di essere stata titolare, per l'A.A. 2019/2020, di essere titolare di un contratto di docenza sostitutivo per il corso del corso di "European Social Law" presso l'Università degli Studi Roma Tre.

La candidata dichiara di essere stata titolare di un contratto di insegnamento integrativo in materia di "Diritto della Sicurezza sociale" per l'A.A. 2016/2017 presso l'Università degli Studi Roma Tre

Dichiara di essere stata titolare, dal giugno 2018 al febbraio 2020, dell'insegnamento in Diritto della Sicurezza sul Lavoro nell'ambito del Corso di Laurea Triennale in Diritto dell'Impresa, del Lavoro e delle Nuove Tecnologie, Indirizzo in Diritto della Sicurezza Sul Lavoro, presso la Università Telematica Internazionale UNINETTUNO.

Dichiara, inoltre, di aver svolto continuativamente attività di docenza nell'ambito di corsi di master universitari, presso l'Università degli Studi Roma Tre e presso altri Atenei italiani.

b) svolgimento di attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri.

La candidata dichiara di essere, dal 1° marzo 2020, Ricercatore a tempo determinato ex art. 24, co. 3 lett. a), l. n. 240/2010 dall'A.A. 2019/2020, settore concorsuale 12/B2, S.S.D. IUS/07 presso l'Università degli Studi Roma Tre.

La candidata dichiara di essere stata titolare di assegno di ricerca in diritto del lavoro presso l'Università degli Studi Roma Tre con presa di servizio dal 01/06/2016 e successive prese di servizio per rinnovo annuale rispettivamente del 01/06/2017, del 01/06/2018 e del 03/06/2019.

La candidata dichiara inoltre di essere stata, nel giugno 2010, vincitrice del bando di concorso come Assegnista di Ricerca presso l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, per l'assegnazione di una ricerca dal seguente titolo "Qualità e sicurezza sul lavoro: il ruolo della certificazione", precisando che il predetto incarico è stato rinnovato sino al 2014, ai sensi della disciplina normativa antecedente l'entrata in vigore della L. n. 240/2010.

La candidata dichiara di aver ottenuto, per il periodo novembre 2015-2016, l'assegnazione di una borsa di studio presso l'Università degli Studi Roma Tre nell'ambito della Convenzione Dipartimento di Economia, Università degli Studi Roma Tre e Fondazione Rubes Triva sul tema "Lo studio dei ruoli e funzioni dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza: profili giuridici nazionali e comparati".

La candidata dichiara di essere stata, nel periodo 2010-2012, visiting researcher presso la Middlesex University, Business School, London (UK), per lo svolgimento di attività di ricerca in ambito internazionale e comparato.

La candidata dichiara infine di collaborare, dal 2007, con qualificati istituti italiani ed internazionali per lo svolgimento di attività di formazione, studio e ricerca in materia di Diritto del Lavoro. Tra questi in particolare si segnalano: dal 2007 al 2015 ADAPT-Associazione per gli studi internazionali e comparati sul diritto del lavoro e sulle relazioni industriali; dal 2017 INAIL; dal 2018 AICCRE-Associazione italiana per il Consiglio dei Comuni e delle Regioni d'Europa; dal 2017 Banca D'Italia; dal 2020 Lab-Chain-Centro interuniversitario di studi avanzati su blockchain, innovazione e politiche del lavoro con sede presso l'Università degli Studi di Roma Tre; dal 2020 Fondazione Universitaria "Marco Biagi"; dal 2020 Fondazione Nazionale di Ricerca dei Commercialisti; dal 2021 OIL-Organizzazione Internazionale del Lavoro.

c) organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi.

La candidata dichiara di aver preso parte, come Project Manager o ricercatore incaricato, ai seguenti progetti e gruppi di ricerca:

-2020-2021 coordinamento scientifico e svolgimento di attività di ricerca, per conto di Lab-Chain Centro interuniversitario di studi avanzati su blockchain, innovazione e politiche del lavoro con sede presso l'Università degli Studi di Roma Tre, nell'ambito del progetto finanziato da IRFA- Istituto di Formazione e Riabilitazione di ANMIL Onlus volto alla istituzione di uno strumento di monitoraggio ed analisi periodica delle misure contenute nella contrattazione collettiva, di primo e di secondo livello, anche grazie all'utilizzo delle nuove tecnologie, rivolte specificamente a favorire: a) l'applicazione della disciplina prevenzionistica per i disabili sul luogo di lavoro; b) il reinserimento e la riqualificazione professionale degli stessi; c) la valutazione del livello di implementazione pratica delle misure contrattuali, il monitoraggio delle buone prassi e la migliore disseminazione degli esiti della ricerca e del monitoraggio.

-2017 progetto *La rilevazione e l'analisi dei fabbisogni professionali e formativi nel settore terziario del Lazio: studio per una metodologia condivisa*, Università Roma Tre, Solco s.r.l., finanziato da EBIT Roma e provincia;

-2017-2018 INAIL – Direzione Centrale Prevenzione "Kit RLS nelle aziende sanitarie ed ospedaliere", ANMIL Onlus, in ATS con Federsanità ANCI Nazionale ed Euromedia srl;

- 2015-2016 Ministero del Lavoro, FO.QU.S. - Formazione, Qualificazione professionale e Sicurezza: sicurezza sul lavoro e banca dati per il potenziamento della mission associativa ANMIL e l'inserimento professionale dei soci disabili, progetto finanziato ai sensi dell'art. 12, comma 3, lett. d), legge n. 383/2000. Per ANMIL Onlus;

-2014, realizzazione di uno studio su in materia di danni da amianto e di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, finanziato da Fincantieri spa;

- 2014, realizzazione di uno studio in materia di sorveglianza sanitaria dei lavoratori, sull'uso di alcool e di stupefacenti, finanziato da Fincantieri spa;
- 2014 coordinamento scientifico e svolgimento di attività di ricerca nell'ambito del progetto su *Il futuro della ristorazione collettiva in Italia*, finanziato da ANGEM – Associazione Nazionale della Ristorazione Collettiva e Servizi;
- 2013, realizzazione di uno studio in materia di orario di lavoro multiperiodale, finanziato da Fincantieri spa;
- 2013, realizzazione di uno studio in materia di inserimento di cittadino argentino, finanziato da Enel spa;
- 2013, realizzazione di uno studio in materia di distacco di quadri in Algeria, finanziato da Enel spa;
- 2013, realizzazione di uno studio in materia di studio in materia di distacco in Spagna di lavoratrice italiana in periodo di allattamento, finanziato da Enel spa;
- 2013, realizzazione di uno studio in materia di patto di sospensione del rapporto di lavoro, finanziato da Enel spa;
- 2012, coordinamento scientifico e svolgimento di attività di ricerca nell'ambito del progetto su *Appalto e Trasporto, profili differenziali, regimi di responsabilità e prospettive evolutive*, finanziato da Fedit-Federazione Italiana Trasportatori;
- 2012, coordinamento scientifico e svolgimento di attività di ricerca nell'ambito del progetto su *Tendenze Evolutive de servizi Professionali: un quadro comparato. Regolazione, modelli organizzativi, tipologie contrattuali*, finanziato da CONFPROFESSIONI;
- 2012-2017, coordinamento scientifico e svolgimento di attività di ricerca nell'ambito del progetto *La valutazione dei rischi security e la valorizzazione professionale del security manager: una proposta normativa*, progetto di studio e ricerca coordinato da ANMIL onlus e ANMIL sicurezza e sostenuto da ENI spa, finmeccanica, aicom, com.metodi, snam, saipem e intergraph e con partecipazione anche di asis, aipsa, apass, aias, aipros, università campus biomedico, osdife, intercrime, presidenza del consiglio;
- 2013, coordinamento scientifico e svolgimento di attività di ricerca nell'ambito del progetto *I disturbi muscolo-scheletrici e da sovraccarico biomeccanico dei lavoratori nel settore del commercio: un quadro comparato*, finanziato da Esselunga, in collaborazione con la Clinica Ortopedica dell'Università degli Studi di Milano presso l'Istituto Ortopedico Galeazzi IRCCS di Milano;
- 2012, coordinamento scientifico e svolgimento di attività di ricerca nell'ambito del progetto su *L'istituto della mancai nei pubblici esercizi. Focus internazionale e comparato sull'industria della hospitality e del turismo*, finanziata da FIPE – Federazione Italiana Pubblici Esercizi;
- 2012-2013, Ministero del lavoro, Buone prassi e percorsi sperimentali per la salute e sicurezza di giovani e donne nelle piccole imprese artigiane: un nuovo modello di formazione e informazione dei lavoratori, alla luce dei nuovi rischi e del nuovo mercato del lavoro. Per ADAPT;
- 2012-2013, Ministero del lavoro, Modelli organizzativi, certificazione e qualificazione delle imprese: buone pratiche per l'ottimizzazione dei processi e la selezione degli operatori virtuosi nel settore della sanificazione del tessile e dello strumentario chirurgico. Per ADAPT;
- 2012-2013, Ministero del Lavoro, CIS - Cultura Integrazione Sicurezza, progetto n. 2070 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (D.D. 11 maggio 2011). Per ANMIL Onlus;
- 2012-2013, Ministero del lavoro, Ottimizzazione dei processi, tutela della salute e sicurezza e incremento della produttività nelle piccole imprese: percorsi sperimentali e modelli organizzativi, alla luce della riforma del mercato del lavoro e della emersione dei nuovi rischi, del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, D.D. 50-51/2011. Per Confapi;
- 2012-2013, Ministero del lavoro, G.IN.CO.S. – Gestione, Informazione e Comunicazione per la Sicurezza. Per ANMIL Onlus; 2011-2012, Ministero della salute, Individuazione di modelli di stima dei costi di malattie professionali ad elevata frazione

eziologica e di valutazione costi/benefici della prevenzione della salute e sicurezza in azienda. Per INAIL;

- 2011-2012, Commissione Europea, LIBRA Let's Improve Bargaining, Relations and Agreements on work and life times balance. Per ADAPT;

- 2010 Formatemp, Il lavoro tramite Agenzia negli ordinamenti dei Paesi europei e degli altri competitori internazionali. Profili comparatistici;

- 2009-2010, Commissione Europea, ELDERS - Elder Employees In Companies Experiencing Restructuring: Stress And Well-Being. Coordinator and project manager. Per ADAPT;

- 2008-2009, Ministero del lavoro, Lavoro in ambiente domestico, telelavoro e lavoro a progetto: linee guida e buone prassi per la prevenzione dei rischi, anche in chiave comparata, alla luce della riforma del mercato del lavoro. Per ADAPT;

- 2007-2008, Ministero del lavoro, Organizzazione del lavoro e nuove modalità di prestazioni lavorative: partecipazione dei lavoratori e buone prassi a livello europeo in tema di salute e sicurezza del lavoro. Per Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia.

d) partecipazione in qualità di relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali.

La candidata dichiara di aver partecipato come relatore a congressi, convegni e seminari internazionali e nazionali, in Italia e all'estero, sulle tematiche del Diritto del Lavoro.

e) conseguimento di premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca.

Nessun premio

Titoli accademici:

a) possesso del titolo di dottore di ricerca o equivalente, conseguito in Italia o all'estero

La candidata dichiara di aver conseguito il dottorato di ricerca in "Diritto delle Relazioni Industriali" (XXII ciclo) presso l'Università di Modena e Reggio Emilia discutendo una tesi dal titolo "Nuove forme di organizzazione del lavoro e nuove tipologie contrattuali: buone prassi per la tutela della salute e sicurezza sul lavoro. Un confronto tra Italia e Regno Unito".

Giudizio

La candidata è Ricercatore a tempo determinato ex art. 24, co. 3 lett. a), l. n. 240/2010 dall'A.A. 2019/2020, settore concorsuale 12/B2, S.S.D. IUS/07, presso l'Università degli Studi Roma Tre, regime di tempo pieno.

La candidata è titolare degli insegnamenti di "Global Economy and Labour Rights", di "European Social Law" e di "Diritto del Mercato del Lavoro" presso l'Università degli Studi Roma Tre.

La candidata è stata Assegnista di Ricerca in Diritto del Lavoro presso l'Università degli Studi di Roma Tre e docente a contratto in "Global Economy and Labour Rights" ed "European Social Law", presso l'Università degli Studi di Roma Tre. Presso il medesimo Ateneo è stata titolare di una borsa di ricerca ed ha svolto attività di docenza integrativa in "Diritto della Sicurezza Sociale" ed attività di docenza sostitutiva in "Global Economy and Labour Rights" ed "European Social Law". E' stata altresì docente in "Diritto della Sicurezza sul Lavoro" nell'ambito del Corso di Laurea Triennale in Diritto dell'Impresa, del Lavoro e delle Nuove Tecnologie, Indirizzo in Diritto della Sicurezza Sul Lavoro, presso la Università Telematica Internazionale UNINETTUNO.

E' dottore di ricerca ed è stata titolare di un Assegno di Ricerca presso l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia in Diritto del Lavoro. E' in possesso del titolo di Avvocato.

Ha svolto in via prevalente attività di didattica, didattica sostitutiva e di docenza nell'ambito di corsi di laurea universitari ed in moduli inseriti in master universitari e scuole di dottorato in Italia.

Ha partecipato a gruppi di ricerca nazionali ed internazionali ed ha svolto attività come *visiting researcher* presso una Università straniera.

Ha collaborato e collabora con qualificati istituti italiani ed internazionali per lo svolgimento di attività di formazione, studio e ricerca in materia di Diritto del Lavoro.

Ha partecipato a numerosi congressi, convegni e seminari, nazionali e internazionali, in qualità di relatore in Italia e all'estero.

Produzione scientifica

Valutazione della produzione scientifica

Titolo della pubblicazione	Collocazione	Giudizio
1. <i>La tutela dei labour standards nella catena globale del valore</i> , Aracne Editore, Roma, 2019, ISBN 978-88-255-2678-3.	Volume	Il volume affronta in modo approfondito il tema dell'efficacia e delle prospettive evolutive delle tecniche di regolazione giuridica dei labour standards e di prevenzione del dumping sociale, alla luce dell'evoluzione dei modelli di organizzazione del lavoro, nel contesto della globalizzazione, all'interno dell'ordinamento giuridico italiano e nello scenario delineato dal diritto internazionale, dal diritto internazionale privato e dal diritto dell'Unione Europea.
2. <i>La responsabilità datoriale in materia prevenzionistica: questioni problematiche nel contesto dell'emergenza Covid-19 e nella prospettiva dei nuovi rischi</i> , in <i>Rivista del Diritto della Sicurezza Sociale</i> , n. 3, 2021, pp. 2-23, ISSN 1720-562X.	Articolo in rivista di fascia A	L'articolo analizza, in modo critico ed originale, il complesso tema della responsabilità del datore di lavoro in ambito prevenzionistico a partire dal dibattito dottrinale e giurisprudenziale che, da ultimo, ha ripreso vigore con particolare riferimento ai fattori di rischio nuovi ed emergenti tra cui si è iscritto il COVID-19.
3. <i>Il concordato preventivo in continuità indiretta: la difficile praticabilità a tutela della conservazione dell'impresa, dell'occupazione e della massa creditoria</i> , in <i>Labor</i> , n. 5/2021, pp. 537-554, ISSN 2533-0721.	Articolo in rivista di fascia A	L'articolo analizza in modo critico ed originale le potenzialità del nuovo "Codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza" nello scongiurare la liquidazione dell'impresa e nell'escogitare un equilibrio tra la soddisfazione dei creditori e

		quella degli occupati. Più in particolare, è preso in esame il concordato preventivo in continuità quale strumento per la conservazione dell'impresa, evidenziandone le criticità attuative.
4. <i>Il collocamento dei disabili nel mercato del lavoro post-emergenziale: criticità e prospettive</i> , in <i>Federalismi</i> , n. 10, 2021, pp. 100-124, ISSN 1826-3534.	Articolo in rivista di fascia A	Il saggio analizza in modo ricostruttivo e critico i profili di maggiore impatto introdotti dal Jobs Act e le criticità ancora persistenti nei meccanismi di tutela e di accesso nel mercato del lavoro delle persone con disabilità. Vengono esaminate le previsioni emergenziali in materia e le prospettive evolutive per la regolazione dei meccanismi dell'inserimento lavorativo, sia sul versante del potenziamento del ruolo delle istituzioni centrali, che su quello delle tecniche regolatorie basate su un auspicato e più intenso contributo della contrattazione collettiva.
5. <i>La somministrazione vaccinale nei luoghi di lavoro dopo il D.L. n. 44/2021</i> , in <i>Federalismi</i> , n. 14, 2021, pp. 103-126, ISSN 1826-3534.	Articolo in rivista di fascia A	L'articolo analizza in modo ricognitivo e critico l'evoluzione del dibattito dottrinale e giurisprudenziale sulla gestione dell'obbligo vaccinale per la prevenzione dell'infezione da SARS-CoV-2 nella gestione del rapporto di lavoro. Sono quindi analizzate le ricadute lavoristiche del d.l. n. 44 del 1° aprile 2021 per gli esercenti le professioni sanitarie e gli operatori di interesse sanitario.
6. <i>Social protection in the UK after Brexit: the Agreements' provisions and the role of the European Social Charter</i> , in <i>Federalismi</i> , n. 23, 2021, pp. 91-102, ISSN 1826-3534.	Articolo in rivista di fascia A	L'articolo analizza in modo critico ed originale il nuovo quadro per la protezione dei cittadini e dei lavoratori europei delineato da Brexit. In particolare, esso esamina i principi e le regole dell'accordo di recesso e dell'accordo Brexit volti a disciplinare il conflitto tra gli standard di protezione economica e sociale. In

		secondo luogo, esamina le prospettive post-Brexit sulla conservazione del patrimonio sociale europeo nell'ordinamento giuridico britannico e le prospettive di mantenimento degli standard sociali della Carta Sociale Europea.
7. <i>Disastri naturali e lavoro: misure prevenzionistiche e di protezione sociale, in Diritto delle Relazioni Industriali n. 3/2014, Giuffrè, Milano, 2014, pp. 637-658</i>	Articolo in rivista di fascia A	L'articolo, attribuibile alla candidata con riferimento ai paragrafi 1, 2, 2.1, 2.2, 4, 4.1 e 5, analizza in modo originale alcune prospettive di sviluppo e potenziamento delle misure prevenzionistiche e di protezione sociale dei lavoratori nel contesto dei territori colpiti da disastri e calamità naturali.
8. <i>Transazione novativa: impugnabilità, regime fiscale e obbligo contributivo, in RGL n. 2/2019, pp. 313-321</i>	Nota a sentenza in rivista di fascia A	L'articolo analizza in modo critico il dibattito giurisprudenziale e dottrinale concernente la impugnabilità dei verbali delle conciliazioni celebrate in sede sindacale e le questioni riguardanti il regime fiscale e contributivo cui assoggettare le somme riconosciute al lavoratore, a titolo transattivo, nel corso delle stesse.
9. <i>Perspectives de régulation des liens entre travail et environnement dans l'UE et en Italie, in Revue de Droit Comparé du Travail et de la Sécurité Sociale, n. 1, 2021, p. 58-71, ISSN 2117-4350.</i>	Articolo in rivista scientifica	L'articolo analizza in modo critico ed originale il ruolo del diritto del lavoro, del dialogo sociale e della contrattazione collettiva - a livello nazionale e internazionale - nel raggiungimento degli obiettivi della transizione verde. Più specificatamente, l'articolo propone di individuare nella buona prassi della contrattazione collettiva lo strumento di collegamento sostanziale tra "green governance" e "decent work".
10. <i>Beneficiari, condizioni, limiti e modalità di accesso ai benefici fiscali delle prestazioni di welfare, in I. Alvino, S. Ciucciovino, R. Romei (a cura di), Il Welfare aziendale, Il Mulino, Bologna, 2019, pp. 133-164, ISBN 978-88-15-27360-4.</i>	Capitolo di libro	Il contributo affronta in modo diffuso, analitico e critico-ricostruttivo le prospettive attuali e potenziali del welfare aziendale - nelle sue principali accezioni accolte dalla dottrina lavoristica - nel contesto dell'ordinamento italiano e con particolare riferimento alle previsioni introdotte dalle leggi di stabilità rispettivamente per il 2016, il 2017 e il 2018.

11. <i>La partecipazione dei lavoratori alla gestione della salute e della sicurezza nel quadro internazionale e comparato</i> , in S. Ciucciovino, M. Marchiori (a cura di), <i>Le pratiche partecipative per la tutela della salute e della sicurezza. Il ruolo del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza nel settore dell'igiene ambientale</i> , Ediesse, Roma, 2017, pp. 35-83, ISBN 978-88-230-2087-0.	Capitolo di libro	Il contributo analizza in modo originale e critico-ricostruttivo le questioni riguardanti l'efficacia giuridica dei modelli di partecipazione dei lavoratori alla gestione della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, a partire dagli standard internazionali introdotti dall'ILO e dalla disciplina europea, sino ad una valutazione comparativa tra i modelli di partecipazione implementati dai singoli Paesi membri dell'Unione Europea.
12. <i>Le misure per il lavoro del Governo Letta: un percorso di lettura</i> , in M. Tiraboschi (a cura di), <i>Il Lavoro Riformato</i> , Giuffrè, Milano, 2013, pp. 15-39, ISBN 88-14-18720-7.	Capitolo di Libro	Il contributo analizza in modo analitico ed efficace l'impianto delle misure per il lavoro del cosiddetto "Pacchetto Letta" (d.l. 76/2013; d.l. 69/2013 Il decreto-legge 21 giugno 2013; d.l. 78/2013), valutandone in modo critico la <i>ratio</i> ispiratrice e le sottese scelte di politica legislativa.
<i>Nuove forme di organizzazione del lavoro, rapporti di lavoro non standard e tutela della salute e sicurezza</i>	Tesi di dottorato	La tesi affronta in chiave comparata - mettendo a confronto il sistema giuridico italiano con quello del Regno Unito - le problematiche di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro correlate alla evoluzione dei modelli di organizzazione del lavoro e delle tipologie contrattuali non standard, analizzando anche i profili problematici concernenti i rischi emergenti.

Giudizio complessivo

La candidata è Ricercatore a tempo determinato ex art. 24, co. 3 lett. a), l. n. 240/2010 dall'A.A. 2019/2020, settore concorsuale 12/B2, S.S.D. IUS/07 presso l'Università degli Studi Roma Tre, regime di tempo pieno.

La candidata è titolare degli insegnamenti di "Global Economy and Labour Rights", di "European Social Law" e di "Diritto del Mercato del Lavoro" presso l'Università degli Studi Roma Tre.

La candidata è stata Assegnista di Ricerca in Diritto del Lavoro presso l'Università degli Studi di Roma Tre e docente a contratto in "Global Economy and Labour Rights" ed "European Social Law", presso l'Università degli Studi di Roma Tre. Presso il medesimo Ateneo è stata titolare di una borsa di ricerca ed ha svolto attività di docenza integrativa in "Diritto della Sicurezza Sociale" e di docenza sostitutiva in "Global Economy and Labour Rights" ed "European Social Law". E' stata altresì docente in "Diritto della Sicurezza sul Lavoro" nell'ambito del Corso di Laurea Triennale in Diritto dell'Impresa, del Lavoro e delle Nuove Tecnologie, Indirizzo in Diritto della Sicurezza Sul Lavoro, presso la Università Telematica Internazionale UNINETTUNO.

E' dottore di ricerca ed è stata titolare di un Assegno di Ricerca in Diritto del Lavoro presso l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia. E' in possesso del titolo di Avvocato.

Ha svolto in via prevalente attività di didattica, didattica sostitutiva e integrativa e di docenza nell'ambito di corsi di laurea universitari ed in moduli inseriti in master universitari e scuole di dottorato in Italia.

Ha partecipato a gruppi di ricerca nazionali ed internazionali ed ha svolto attività come *visiting researcher* presso una Università straniera.

Ha collaborato e collabora con qualificati istituti italiani ed internazionali per lo svolgimento di attività di formazione, studio e ricerca in materia di Diritto del Lavoro.

Ha partecipato a congressi, convegni e seminari, nazionali e internazionali, in qualità di relatore in Italia e all'estero.

La candidata ha presentato 12 pubblicazioni, oltre alla tesi di dottorato, di cui 1 elaborata con altro autore con univoca attribuzione dei paragrafi. La tesi di dottorato presenta una impostazione di taglio comparato.

Delle 12 pubblicazioni: 1 è un volume monografico; 3 sono contributi inseriti in opere collettane; 6 sono articoli su riviste classificate di fascia A; 1 è un articolo su rivista classificata come scientifica; 1 è nota a sentenza su rivista classificata di fascia A.

I contributi sono tutti su temi congruenti con il settore concorsuale della presente procedura. Alcuni di essi, in particolare il volume monografico, toccano da vicino le tematiche inerenti gli ambiti di ricerca considerati dal bando. I contributi mostrano una ampia varietà degli interessi di ricerca e una buona continuità temporale.

Nel complesso, la produzione scientifica denota un buon rigore di analisi e presenta interessanti spunti di originalità e approfondimento critico.

Procedura pubblica di selezione per 1 posto di ricercatore universitario a tempo determinato, ai sensi dell'Art. 24, comma 3, Lett. b) della legge 240/2010, Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi Roma Tre, settore concorsuale 12/B2, settore scientifico disciplinare IUS/07, il cui avviso è stato pubblicato sulla G.U. – IV Serie Speciale n. 77 del 28/09/2021

DICHIARAZIONE

La sottoscritta Prof. Maria Teresa Carinci, membro della Commissione Giudicatrice della procedura pubblica di selezione per 1 posto di ricercatore universitario a tempo determinato, Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi Roma Tre, settore concorsuale 12/B2, settore scientifico disciplinare IUS/07, il cui avviso è stato pubblicato sulla G.U. – IV Serie Speciale n. 77 del 28/09/2021, con la presente dichiara di aver partecipato, via telematica, alla valutazione preliminare dei titoli, del curriculum e della produzione scientifica dei candidati della suddetta procedura pubblica di selezione e di concordare con il verbale a firma della Prof. Silvia Ciucciovino, che sarà presentato agli uffici dell'Ateneo di Roma Tre, per i provvedimenti di conseguenza.

In fede

Data

12/01/2022

F.to digitalmente Prof. Maria Teresa Carinci

Procedura pubblica di selezione per 1 posto di ricercatore universitario a tempo determinato, ai sensi dell'Art. 24, comma 3, Lett. b) della legge 240/2010, Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi Roma Tre, settore concorsuale 12/B2, settore scientifico disciplinare IUS/07, il cui avviso è stato pubblicato sulla G.U. – IV Serie Speciale n. 77 del 28/09/2021

DICHIARAZIONE

Il sottoscritto Prof. Arturo Maresca, membro della Commissione Giudicatrice della procedura pubblica di selezione per 1 posto di ricercatore universitario a tempo determinato, Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi Roma Tre, settore concorsuale 12/B2, settore scientifico disciplinare IUS/07, il cui avviso è stato pubblicato sulla G.U. – IV Serie Speciale n. 77 del 28/09/2021, con la presente dichiara di aver partecipato, via telematica, alla valutazione preliminare dei titoli, del curriculum e della produzione scientifica dei candidati della suddetta procedura pubblica di selezione e di concordare con il verbale a firma della Prof. Silvia Ciucciovino, che sarà presentato agli uffici dell'Ateneo di Roma Tre, per i provvedimenti di conseguenza.

In fede

Data

12/01/2022

F.to Prof. Arturo Maresca