

**AVVISO PUBBLICO PER LA COSTITUZIONE DI UN ELENCO DI ESPERTI
PER IL CORSO DI AGGIORNAMENTO IN
“HR EMPOWERMENT”**

Art. 1**Finalità e Profili Richiesti**

Il Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi Roma Tre pubblica il presente avviso per la costituzione di un elenco di Esperti per lo svolgimento delle attività didattiche e seminariali del Corso di Aggiornamento in “HR Empowerment” relativamente ai seguenti profili:

n.	Profilo
1	<p>Esperto con documentate competenze teoriche e pratiche nel campo dei processi di apprendimento esperienziale e sviluppo delle competenze trasversali.</p> <p>Per questo profilo sono richieste precedenti esperienze didattiche professionali presso corsi di master, altri corsi universitari o eventi formativi ad alto livello.</p> <p>E richiesta una comprovata esperienza professionale in ambito aziendale, con inclusa esperienza di formatore almeno quinquennale, preferibilmente su tematiche HR.</p> <p>Sono auspicabili precedenti esperienze professionali di formazione in contesti complessi rivolte a profili manageriali.</p>
2	<p>Esperto in gestione e sviluppo delle competenze nell'orientamento degli adulti, nella formazione continua e nelle organizzazioni, con almeno 10 anni di esperienza didattica in ambito universitario (corsi, master) in Italia e/o all'estero e almeno 15 anni di esperienza professionale maturata in organizzazioni pubbliche e private.</p>
3	<p>Esperto con documentate competenze teoriche e pratiche nell'ambito degli approcci/modelli per competenze nella consulenza orientativa, nella ricerca e nella formazione continua in contesti pubblici e privati.</p> <p>È richiesta una comprovata esperienza professionale nell'utilizzo di metodologie per l'accompagnamento nelle transizioni lavorative, per lo sviluppo, il riconoscimento e la validazione delle competenze professionali e per la gestione delle RU in ambito organizzativo, con inclusa un'esperienza, almeno decennale, preferibilmente nell'utilizzo del dispositivo del Bilancio di competenze.</p> <p>Si richiedono precedenti esperienze didattiche e formative in master e/o corsi universitari finalizzati alla formazione e sviluppo delle Risorse Umane.</p>
4	<p>Esperto con documentate competenze teoriche e pratiche nel campo della formazione continua, dello sviluppo delle risorse umane, dell'orientamento degli adulti e dell'apprendimento organizzativo.</p> <p>Per questo profilo sono richieste precedenti esperienze didattiche professionali presso corsi di master, altri corsi universitari o eventi formativi ad alto livello.</p> <p>E richiesta una comprovata esperienza professionale in formazione delle risorse umane, in ambito pubblico e privato, di almeno 15 anni.</p> <p>Sono auspicabili precedenti esperienze professionali nell'ambito del riconoscimento degli apprendimenti pregressi e del Bilancio di Competenze.</p>
5	<p>Esperto con documentate competenze teoriche e pratiche nel campo della ricerca sociale e delle public policy, con particolare riferimento all'education e alla digital transformation.</p> <p>Per questo profilo sono richieste precedenti esperienze didattiche professionali presso corsi di master, altri corsi universitari o eventi formativi ad alto livello.</p> <p>È richiesta una comprovata esperienza professionale in ambito pubblico e privato, di almeno 15 anni, nell'ambito delle politiche di empowerment del soggetto e delle organizzazioni, nel quadro dei cambiamenti introdotti dagli sviluppi delle tecnologie digitali e dai processi di globalizzazione in atto.</p>
6	<p>Esperto con documentate competenze teoriche e pratiche nel campo dell'organizzazione aziendale, dello sviluppo e gestione delle risorse umane.</p> <p>Per questo profilo sono richieste precedenti esperienze didattiche professionali presso corsi di master, altri corsi universitari o eventi formativi ad alto livello.</p> <p>E richiesta una comprovata esperienza professionale in formazione e consulenza aziendale di almeno 15 anni, in ambito pubblico e privato.</p>

7	Esperto della normativa europea e nazionale in materia di protezione dei dati personali; Data Protection Officer presso aziende bancarie e assicurative; esperienza didattica ventennale in ambito universitario e in corsi di formazione professionali; esperienza professionale ventennale maturata in organizzazioni private, anche attraverso la partecipazione a “tavoli” di analisi e confronto con l’Autorità Garante.
8	Esperto con documentate competenze in materia di diritto del lavoro. Per questo profilo si richiede un'approfondita conoscenza dell'istituto dello smart working, attestata anche dalla pubblicazione di contributi scientifici sul tema. Sono richieste altresì precedenti esperienze didattiche sul medesimo argomento presso corsi o Master universitari.
9	Esperto con documentate conoscenze e competenze in materia di diritto del lavoro e del diritto sindacale con particolare riferimento al tema delle relazioni sindacali nei rapporti di lavoro e della formazione continua dei lavoratori, anche finanziata. Sono richieste altresì precedenti esperienze didattiche e docenze nell'ambito di corsi o Master universitari.
10	Esperto di diritto del lavoro e diritto sindacale, con almeno 15 anni di esperienza didattica in ambito universitario (corsi, master) in Italia e all'estero e almeno 15 anni di esperienza professionale maturata in organizzazioni pubbliche e private
11	Esperto in sociologia dell'organizzazione, sistemi sociali, organizzazione e analisi delle politiche pubbliche, con competenza nell'ambito delle pratiche organizzative, dinamiche di genere e salute e sicurezza sul lavoro in vari ambiti e sulle emergenti modalità di organizzare il lavoro.
12	Esperto nella conduzione di progetti complessi di innovazione aziendale e miglioramento delle prestazioni. Forti capacità interpersonali, gestione efficace delle relazioni / coinvolgimento degli stakeholder in ambienti complessi.
13	Esperto in formazione sul tema della leadership etica.
14	Esperto in innovation Management e Organizational Behavior, socio-ecologici nell'era digitalizzata, apprendimento e innovazione organizzativa.
15	Esperto con documentate conoscenze e competenze in materia di diritto del lavoro privato e pubblico e del diritto sindacale con particolare riferimento ai profili di internazionalizzazione ed alle esternalizzazioni. Sono richieste altresì precedenti esperienze didattiche e docenze nell'ambito di corsi o Master universitari.
16	Esperto con documentate conoscenze e competenze in materia di psicologia del lavoro e delle organizzazioni con particolare riguardo alla relazione tra individuo ed ambiente lavorativo, ed in particolare sui legami tra personalità e benessere in ambito organizzativo e sulla prestazione lavorativa.

Art. 2

Requisiti di ammissibilità

Possono partecipare al presente Avviso coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

- a) possesso del diploma di laurea di vecchio ordinamento (DL) o di laurea specialistica (LS) o di laurea magistrale (LM), oppure di titolo estero equipollente;
 - b) godimento dei diritti politici;
 - c) idoneità fisica all'impiego;
 - d) esperienza documentata negli ambiti compresi nelle aree disciplinari indicate nell'art. 1 del presente Avviso.
- L'iscrizione nell'Elenco degli Esperti è condizionata all'avvenuto accertamento dell'alta qualificazione dei candidati sulla base dei requisiti di ordine generale e di idoneità professionale sopra indicati.

Art. 3

Modalità di presentazione della candidatura

Le domande degli interessati all'inserimento nel predetto Elenco, redatte in conformità allo schema allegato (Allegato 1) e sottoscritto dal candidato, inviate tramite e-mail (indirizzo: hrempowerment@uniroma3.it) o eventualmente tramite PEC (indirizzo: economia@ateneo.uniroma3.it) **inserendo nell'oggetto della mail “ALBO ESPERTI CORSO AGGIORNAMENTO HR EMPOWERMENT” e specificando il numero del profilo** per il quale si presenta la propria candidatura.

Le domande dovranno pervenire **entro e non oltre le ore 13.00 del giorno 04/11/2021.**

Alla domanda dovrà essere allegato il proprio curriculum vitae e copia in formato elettronico di un valido documento di identità.

Art. 4

Pubblicazione e aggiornamento dell'elenco

L'Elenco degli Esperti sarà pubblicato, previa valutazione delle domande da parte di una Commissione nominata dal Consiglio di Dipartimento, sotto forma di graduatoria di idoneità per ciascun profilo di cui all'art.1 e l'iscrizione in esso non comporta a carico del Dipartimento di Economia alcun impegno di effettivo conferimento di incarichi occasionali o professionali.

L'elenco degli Esperti ha validità 3 anni e potrà essere periodicamente ampliato in base ad eventuali nuove domande, o nuove esigenze, che saranno oggetto di valutazione da parte della Commissione.

Il conferimento di ciascun incarico – anche per la parte economica, proposto dal Consiglio del Master che ne chiede l'attivazione, sarà effettuato con delibera del Consiglio di Dipartimento, nel rispetto della normativa vigente.

L'Unità organizzativa responsabile del procedimento è l'Ufficio Amministrativo del Dipartimento. Il responsabile del procedimento è il Direttore del Dipartimento, prof. Carlo Pietrobelli.

Art. 5

Trattamento dei dati personali

I dati personali forniti dai candidati con la domanda di partecipazione al concorso, ai sensi D. Lgs 101/2018 recante: "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)", saranno trattati e raccolti presso l'Università degli Studi di Roma Tre per le finalità di gestione della procedura in oggetto.

Roma, 21/10/2021

**Il Direttore di Dipartimento
f.to Prof. Carlo Pietrobelli**

(Allegato 1): richiesta iscrizione elenco esperti per il Corso di Aggiornamento

“HR EMPOWERMENT”

Al Direttore del Dipartimento di Economia

dell'Università degli Studi Roma Tre

Il sottoscritto.....

nato a Il

cittadino.....residente a.....

in via.....cap.....

CHIEDE

di partecipare alla selezione per l'inserimento nell'elenco di esperti per attività didattiche e seminariali del Corso di Aggiornamento “HR EMPOWERMENT” nel o nei seguenti profili (vedere elenco delle aree nell'Avviso all'art. 1 e riportare il titolo e il numero del profilo scelto):

.....
.....
.....
.....
.....

A tal fine allego il curriculum vitae delle mie attività scientifiche e professionali e copia di un documento di identità valido.

Dichiaro di non aver subito condanne penali.

In caso contrario dichiaro:

Condanne penali.....
quali.....

data e luogo della sentenza

Dichiaro di essere consapevole della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazione mendace (art. 76, D.P.R. 445/2000).

Data,

Firma