

Roma,
Prot. N.
Al Direttore Generale

Ai Dirigenti
Ai Capi Servizio
Ai Segretari Amministrativi
Ai Segretari della Ricerca
Università degli Studi Roma Tre

Oggetto: Ricognizione interna per attivazione di incarichi di collaborazione (mansioni esigibili da personale in servizio presso l'Ateneo)

Conformemente a quanto previsto dall'art. 7 del D. Lgs. 165/2001, il Dipartimento di Scienze della Formazione indice la presente ricognizione volta a verificare l'eventuale possibilità di utilizzare risorse interne all'Ateneo per le seguenti collaborazioni, da svolgere a titolo gratuito:

Oggetto delle prestazioni	Durata della prestazione
<p>Attività n.1: Individuazione delle proprietà e delle categorie emergenti dai Focus Group realizzati per la ricerca “Le epistemologie nascoste. La costruzione del soggetto vulnerabile nell'immaginario educativo italiano. Un approccio grounded Il collaboratore dovrà possedere le seguenti caratteristiche curriculari: Comprovata esperienza nell'ambito della ricerca qualitativa con metodologia Grounded Theory. Competenze specifiche nel campionamento teorico, nella costruzione dell'intervista intensiva ed elaborazione dei concetti sensibilizzanti. Competenze nell'utilizzo del software NVivo 10.0 e 11.0 per l'analisi dei dati. Esperienza nell'ambito della didattica online e utilizzo di piattaforme per il lavoro cooperativo e condiviso in rete, secondo l'epistemologia sistemico-costruttivista e conoscenza dei vari paradigmi teorici in ambito di inclusione, DisCrit -Disabilities studies & Critical Race Theory. Comprovata esperienza nell'elaborazione di report di ricerca e divulgazione di prodotti scientifici. Titoli obbligatori richiesti al candidato: - Dottorato in ambito pedagogico</p>	15 giorni
<p>Attività n.2: Supporto alle attività di validazione delle competenze e di monitoraggio e valutazione nell'ambito del Piano QU.I.D. - Qualificazione e innovazione per la digitalizzazione - Codice Piano: AVS/108/18I ID Piano 248814 Il collaboratore dovrà possedere le seguenti caratteristiche curriculari: Esperienza di ricerca, didattica e professionale pluriennale nell'ambito della formazione continua, dei processi di empowerment delle organizzazioni e dell'analisi delle competenze per il lavoro Titoli obbligatori richiesti al candidato: - Laurea in pedagogia magistrale o v.o.</p>	3 mesi
<p>Attività n.3: Attività di gestione e implementazione della piattaforma didattica,</p>	30 giorni

<p>l'organizzazione e l'inserimento dei materiali dei moduli didattico-formativi, l'organizzazione e la predisposizione dei project work finali dei corsisti del Master "HR SPECIALIST – Professionisti per le Risorse Umane"</p> <p>Il collaboratore dovrà possedere le seguenti caratteristiche curriculari: Esperienza decennale sia nel campo dei processi formativi sia nella gestione e sviluppo delle risorse umane</p> <p>Titoli obbligatori richiesti al candidato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diploma di laurea quadriennale in Scienze della Formazione. - Altri titoli obbligatori richiesti al candidato: titolo di dottore di ricerca in ambito pedagogico e diploma di master nel settore della gestione e sviluppo della conoscenza nell'area delle risorse umane. 	
<p>Attività n.4: N.3 incarichi per analisi dei dati del Field Trial dell'indagine IEA ICCS 2022 dei questionari Insegnante, Scuola e Europeo. In particolare: analisi dei missing values e relative distribuzioni, analisi delle variabili di sfondo, analisi fattoriale esplorativa e confermativa per la costruzione delle scale, affidabilità delle scale e correlazioni item-totale, IRT scaling, cluster analysis</p> <p>Il collaboratore dovrà possedere le seguenti caratteristiche curriculari:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Esperienza consolidata di analisi dei dati nel campo della ricerca educativa, con particolare riferimento alle indagini comparative su larga scala; - Conoscenza dei problemi legati alla analisi dei dati in indagini comparative su larga scala; - Conoscenza ed esperienza di lavoro con Data Base di indagini su larga scala; - Capacità di realizzare le seguenti analisi: item analysis classica, analisi fattoriali esplorativa e confermativa, IRT scaling analysis (partial credit model, multiple group modeling, item parameter invariance); - Conoscenza e capacità d'uso dei seguenti programmi: SPSS, MPlus, ConQuest, DBAnalyzer. <p>Titoli obbligatori richiesti al candidato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Laura Magistrale o vecchio ordinamento in discipline pedagogiche o psicologiche; Dottorato di ricerca in discipline pedagogiche o psicologiche 	<p>30 giorni per ciascun incarico</p>
<p>Attività n.5: Supporto didattico nell'elaborazione di percorsi specifici di apprendimento attraverso la metodologia del Digital Storytelling in contesti museali.</p> <p>Il collaboratore dovrà possedere le seguenti caratteristiche curriculari:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Esperienza nell'uso ed applicazione del Digital Storytelling come metodologia educativa rivolta a bambini, adolescenti ed adulti in contesti multiculturali e museali; - Esperienze di studio o lavoro in università straniere; - Esperienza nell'ambito educativo e formativo; - Conoscenza livello b2 della lingua inglese. <p>Titoli obbligatori richiesti al candidato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Laurea Specialistica in Scienze Pedagogiche e Scienze dell'educazione degli adulti e formazione continua (LM 85-LM 57) o titolo equivalente conseguito in Italia e all'estero 	<p>30 giorni</p>

Il presente avviso è rivolto a tutto il personale in servizio presso l'Università degli Studi Roma Tre. La prestazione avverrà durante l'orario di servizio e pertanto sarà a titolo gratuito.

Chiunque fosse interessato a svolgere le suddette attività dovrà far pervenire apposta istanza al Direttore del Dipartimento entro le ore 12.00 del settimo giorno successivo a quello della presente nota, al seguente indirizzo pec ricerca.scienzeformazione@ateneo.uniroma3.it.

Alla domanda del dipendente dovrà essere allegato il relativo curriculum vitae, che non verrà restituito, e parere favorevole del responsabile della propria struttura.

La valutazione di idoneità sarà basata sui titoli e sulle competenze possedute come descritte nel curriculum vitae e verrà effettuata a cura di un'apposita commissione.

In assenza di riscontro si considererà tale silenzio quale indicazione della mancanza di personale idoneo a ricoprire l'incarico.

Ringraziando anticipatamente per la collaborazione, si inviano distinti saluti.

F.to il Direttore del DSF

Prof. Massimiliano Fiorucci

*Il presente documento, conforme all'originale, è conservato negli archivi dell'Area Ricerca del
Dipartimento di Scienze della Formazione*