

Prot. n. 169030

Rep. n. 1664

Del 30.10.2020

## IL DIRETTORE GENERALE

### VISTO

il proprio decreto prot.n. 88220 – rep. n. 1841 - del 23/10/2019 con cui sono approvati gli atti del concorso pubblico, per esami, riservato ai soggetti in possesso dei requisiti per la stabilizzazione di cui all'articolo 20, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017, per la copertura a tempo indeterminato di n. 10 posti di categoria C - posizione economica 1 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati (codice identificativo concorso: STAB10CTEC2019) pubblicato mediante avviso sulla Gazzetta Ufficiale IV serie speciale "Concorsi ed Esami" n. 30 del 16/04/2019 e in forma integrale all'Albo Pretorio e sul sito web di Ateneo in pari data;

### PRESO ATTO

che per effetto della procedura di stabilizzazione sono state assunte a tempo indeterminato con inquadramento nella categoria C – posizione economica 1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati - i candidati collocati a partire dalla prima alla decima posizione della succitata graduatoria di merito;

### VISTO

l'art. 1, comma 147 lettera c), della Legge n. 160/2019 in base al quale le graduatorie dei concorsi pubblici approvate negli anni 2018 e 2019 sono utilizzabili entro tre anni dalla loro approvazione;

### PRESO ATTO

delle variazioni intervenute nella dotazione organica del personale tecnico-amministrativo e bibliotecario per effetto delle cessazioni di unità personale che si riflettono sulla organizzazione dei servizi e sui livelli di produttività ed è pertanto necessario assicurare adeguato supporto alle strutture e alle funzioni dei centri decisionali e delle aree di responsabilità anche mediante il reclutamento di idonee professionalità;

### VALUTATA

l'opportunità di procedere al rafforzamento di competenze trasversali al fine di assicurare adeguato funzionamento alle strutture dell'Ateneo;

### VISTO

il proprio decreto prot.n. 16058 – rep. n. 949 – del 18/06/2013 e ss.mm.ii. con cui è individuata l'articolazione organizzativa-funzionale dell'Amministrazione Centrale e i successivi provvedimenti di precisazione della architettura organizzativa dell'Ateneo;

### VALUTATA

l'opportunità di procedere allo scorrimento della graduatoria di merito della succitata procedura concorsuale in coerenza con i principi della economicità ed efficienza della pubblica amministrazione;

## PRESO ATTO

del D.D.G prot.n. 46160 – rep. 685 – del 15/04/2019 ad oggetto il piano occupazionale di Ateneo del personale dirigente, tecnico-amministrativo e bibliotecario e collaboratore esperto linguistico relativo al triennio 2019-2021;

## PRESO ATTO

che ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 33/2013 - come modificato dall'art. 1, comma 145 lettera a), della L. 160/2019 a decorrere dal 1.01.2020 - le pubbliche amministrazioni sono tenute a pubblicare le graduatorie dei concorsi pubblici con l'eventuale scorrimento dei candidati idonei e che è adempimento delle amministrazioni medesime pubblicare e tenere costantemente aggiornati i predetti dati;

## DISPONE

Art. 1 Lo scorrimento delle ultime tre posizioni (dalla undicesima alla tredicesima) della graduatoria di merito del concorso pubblico, per esami riservato ai soggetti in possesso dei requisiti per la stabilizzazione di cui all'articolo 20, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017, per la copertura a tempo indeterminato di n. 10 posti di categoria C - posizione economica 1 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati (codice identificativo concorso: STAB10CTEC2019).

Art. 2 Ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 33/2013 si riporta la graduatoria generale di merito della succitata procedura concorsuale sulla quale si riflettono gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 che precede, formata sulla base del punteggio riportato dai candidati – nel prosieguo indicati con le iniziali del cognome (in carattere grassetto) e del nome – nelle prove scritte e orali, nonchè tenuto conto di quanto previsto dal DPR 48771994, dalla L. 68/1999 e dal D.Lgs. 66/2010:

N.	NOMINATIVO	MEDIA	VOTAZIONE PROVA ORALE	VOTAZIONE FINALE
1	<b>C. L.</b>	28,20/30	28/30	56,20/60
2	<b>S. S.</b>	27,75/30	28/30	55,75/60
3	<b>C. M.</b>	27,30/30	28/30	55,30/60
4	<b>Z. F.</b>	26,85/30	28/30	54,85/60
5	<b>D. G.</b>	27,30/30	27/30	54,30/60
6	<b>C. P.</b>	27,75/30	26/30	53,75/60
7	<b>R. M.</b>	26,40/30	26/30	52,40/60
8	<b>Q. F.</b>	27,30/30	25/30	52,30/60
9	<b>M. B. L.</b>	27,75/30	24/30	51,75/60
10	<b>C. V.</b>	27,30/30	24/30	51,30/60
11	<b>M. C.</b>	26,85/30	24/30	50,85/60
12	<b>F. C.</b>	25,50/30	24/30	49,50/60
13	<b>L. E.</b>	24,60/30	24/30	48,60/60

Art. 3 L'assunzione in ruolo dei candidati ricompresi dalla undicesima alla tredicesima posizione della graduatoria di cui all'art. 2 che precede avrà decorrenza il 16.11.2020.

Art. 4 Sulla base di quanto previsto agli articoli che precedono, con l'assunzione a tempo indeterminato degli ultimi tre candidati della graduatoria di merito della procedura di cui al codice identificativo STAB10CTEC2019, la stessa è completamente utilizzata ed esaurita.

Art. 5 I competenti Uffici dell'Area del Personale sono autorizzati a dare esecuzione alla presente disposizione ed ai necessari adempimenti.

La presente disposizione, sottratta al controllo di legittimità, ai sensi della vigente normativa, sarà acquisita al registro della raccolta interna.

Roma,

F.to Il Direttore Generale

Dott. Pasquale Basilicata

*Il presente provvedimento, in originale, è conservato presso gli archivi della Direzione Generale dell'Università degli Studi Roma Tre.*