

PROCEDURA PUBBLICA DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI N.1 RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART.24, COMMA 3, LETT. A) DELLA LEGGE 240/2010 PER IL SETTORE CONCORSALE 12/B2 - SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE IUS/07 - DIRITTO DEL LAVORO - DIPARTIMENTO DI ECONOMIA - UNIVERSITA' ROMA TRE.

**VERBALE N. 2
(Valutazione preliminare dei candidati)**

Il giorno 20 dicembre 2019, alle ore 11:00, si è riunita, in modalità telematica, la Commissione giudicatrice della suddetta selezione, nominata con D.R. n. 92425 dell'8 novembre 2019 (rep. 1957/2019), nelle persone di:

Prof. Silvia Ciucciovino (Presidente)
Prof. Arturo Maresca
Prof. Daniela Comandè (Segretario)

La Commissione, accertato che i criteri generali fissati nella precedente riunione sono stati resi pubblici per almeno sette giorni, inizia la verifica dei nomi dei candidati e tenendo conto dell'elenco fornito dall'Amministrazione dichiara di non avere relazioni di parentela ed affinità entro il 4° grado incluso con gli stessi (art. 5 comma 2 D.lgs. 07.05.1948 n.1172).

La Commissione, presa visione dell'elenco dei candidati alla selezione trasmesso dall'Amministrazione, delle pubblicazioni effettivamente inviate e delle rinunce sino ad ora pervenute (Dott. Simone CAPONETTI, Dott.ssa Elena GRAMANO e Dott.ssa Lisa TASCHINI), decide che i candidati da valutare ai fini della selezione sono n. 2 e precisamente:

- 1) GIOVANNONE Maria
- 2) RUSSO Marianna

Come stabilito nella riunione del 12 dicembre 2019, data la loro numerosità, inferiore o pari a 6, sono tutti ammessi alla discussione pubblica ed alla valutazione.

La Commissione procede quindi a visionare la documentazione inviata dai candidati e vengono prese in esame, secondo l'ordine alfabetico dei candidati, solo le pubblicazioni corrispondenti all'elenco delle stesse allegato alla domanda di partecipazione al concorso.

La Commissione, ai fini della presente selezione, prende in considerazione esclusivamente pubblicazioni o testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti nonché saggi inseriti in opere collettanee e articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale con esclusione di note interne o rapporti dipartimentali. La tesi di dottorato o dei titoli equipollenti sono presi in considerazione anche in assenza delle condizioni di cui al presente comma.

Per la valutazione la Commissione tiene conto dei criteri indicati nella seduta preliminare del 12 dicembre 2019.

Il Presidente ricorda che le pubblicazioni redatte in collaborazione con i membri della Commissione e con i terzi possono essere valutate solo se rispondenti ai criteri individuati nella prima riunione del 12 dicembre 2019.

La Commissione tiene conto di tutte le pubblicazioni presentate da ciascun candidato, come risulta dagli elenchi dei lavori dei candidati, che vengono allegati al verbale e ne costituiscono parte integrante. (Allegato A).

La Commissione procede poi all'esame dei titoli presentati da ciascun candidato, in base ai criteri individuati nella prima seduta. (Allegato B – Curricula).

La Commissione procede ad effettuare la valutazione preliminare di tutti i candidati con motivato giudizio analitico sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica, ivi compresa la tesi di dottorato, redigendo i giudizi analitici relativi ai candidati che sono uniti al presente verbale come parte integrante dello stesso, (Allegato C del Verbale n. 2).

La seduta è sciolta alle ore 12:15.

Il presente verbale viene sottoscritto dal Presidente con dichiarazione di formale adesione e partecipazione per via telematica da parte degli altri componenti la Commissione e trasmesso al Responsabile del procedimento per i conseguenti adempimenti.

Roma, 20 dicembre 2019

PER LA COMMISSIONE:
F.to Prof.ssa Silvia Ciucciovino

ALLEGATO C

Giudizi analitici sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica dei candidati:

CANDIDATA: MARIA GIOVANNONE

Titoli e curriculum

Titoli professionali:

a) svolgimento di attività didattica a livello universitario in Italia o all'estero.

La candidata dichiara di essere stata titolare di contratti di insegnamento integrativo e di docenza in moduli inseriti in corsi universitari e master universitari in Italia dall'a.a. 2016/2017.

La candidata dichiara di essere stata titolare di un contratto di insegnamento integrativo in materia di "Diritto della Sicurezza sociale" per l'a.a. 2016/2017 presso l'Università degli Studi Roma Tre; di essere titolare, dall'A.A. 2017/2018, del corso di "Global Economy and Labour Rights" presso l'Università degli Studi Roma Tre; di essere titolare del corso di "European Social Law" per l'A.A. 2019/2020. Dichiara di svolgere, dal giugno 2018, attività di docenza in Diritto della Sicurezza sul Lavoro nell'ambito del Corso di Laurea Triennale in Diritto dell'Impresa, del Lavoro e delle Nuove Tecnologie, Indirizzo in Diritto della Sicurezza Sul Lavoro, presso la Università Telematica Internazionale UNINETTUNO.

Dichiara, inoltre, di aver svolto attività di docenza nell'ambito di corsi di master universitari, presso l'Università degli Studi di Roma Tre e presso altri Atenei.

b) svolgimento di attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri.

La candidata dichiara di essere titolare di assegno di ricerca in diritto del lavoro presso l'Università degli Studi Roma Tre con presa di servizio dal 01/06/2016 e successive prese di servizio per rinnovo annuale rispettivamente del 01/06/2017, del 01/06/2018, del 03/06/2019 e del 3 giugno 2019.

La candidata dichiara inoltre di essere stata, nel giugno 2010, vincitrice del bando di concorso come Assegnista di Ricerca presso l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, per l'assegnazione di una ricerca dal seguente titolo "Qualità e sicurezza sul lavoro: il ruolo della certificazione", precisando che il predetto incarico è stato rinnovato sino al 2014, ai sensi della disciplina normativa antecedente l'entrata in vigore della L. n. 240/2010.

Dichiara infine di essere stata, nel periodo gennaio-marzo 2010, Visiting Researcher presso la University of Middlesex, Business School, di Londra.

La candidata dichiara di aver ottenuto l'assegnazione di una borsa di studio nell'ambito della Convenzione Dipartimento di Economia, Università degli Studi di Roma Tre e Fondazione Rubes Triva sul tema "Lo studio dei ruoli e funzioni dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza: profili giuridici nazionali e comparati".

c) organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi.

La candidata dichiara di aver preso parte, come Project Manager o ricercatore incaricato, ai seguenti progetti:

- 2017-2018 INAIL – Direzione Centrale Prevenzione “Kit RLS nelle aziende sanitarie ed ospedaliere”, ANMIL Onlus, in ATS con Federsanità ANCI Nazionale ed Euromedia srl;
- 2015-2016 Ministero del Lavoro, FO.QU.S. - Formazione, Qualificazione professionale e Sicurezza: sicurezza sul lavoro e banca dati per il potenziamento della mission associativa ANMIL e l’inserimento professionale dei soci disabili, progetto finanziato ai sensi dell’art. 12, comma 3, lett. d), legge n. 383/2000. Per ANMIL Onlus;
- 2012-2013, Ministero del lavoro, Buone prassi e percorsi sperimentali per la salute e sicurezza di giovani e donne nelle piccole imprese artigiane: un nuovo modello di formazione e informazione dei lavoratori, alla luce dei nuovi rischi e del nuovo mercato del lavoro. Per ADAPT;
- 2012-2013, Ministero del lavoro, Modelli organizzativi, certificazione e qualificazione delle imprese: buone pratiche per l’ottimizzazione dei processi e la selezione degli operatori virtuosi nel settore della sanificazione del tessile e dello strumentario chirurgico. ADAPT;
- 2012-2013, Ministero del Lavoro, CIS - Cultura Integrazione Sicurezza, progetto n. 2070 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (D.D. 11 maggio 2011). Per ANMIL Onlus;
- 2012-2013, Ministero del lavoro, Ottimizzazione dei processi, tutela della salute e sicurezza e incremento della produttività nelle piccole imprese: percorsi sperimentali e modelli organizzativi, alla luce della riforma del mercato del lavoro e della emersione dei nuovi rischi, del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, D.D. 50-51/2011. Per Confapi;
- 2012-2013, Ministero del lavoro, G.IN.CO.S. – Gestione, Informazione e Comunicazione per la Sicurezza. Per ANMIL Onlus; 2011-2012, Ministero della salute, Individuazione di modelli di stima dei costi di malattie professionali ad elevata frazione eziologica e di valutazione costi/benefici della prevenzione della salute e sicurezza in azienda. Per INAIL;
- 2011-2012, Commissione Europea, LIBRA Let’s Improve Bargaining, Relations and Agreements on work and life times balance. Per ADAPT;
- 2010 Formatemp, Il lavoro tramite Agenzia negli ordinamenti dei Paesi europei e degli altri competitori internazionali. Profili comparatistici;
- 2009-2010, Commissione Europea, ELDERS - Elder Employees In Companies Experiencing Restructuring: Stress And Well-Being. Coordinator and project manager. Per ADAPT;
- 2008-2009, Ministero del lavoro, Lavoro in ambiente domestico, telelavoro e lavoro a progetto: linee guida e buone prassi per la prevenzione dei rischi, anche in chiave comparata, alla luce della riforma del mercato del lavoro. Per ADAPT;
- 2007-2008, Ministero del lavoro, Organizzazione del lavoro e nuove modalità di prestazioni lavorative: partecipazione dei lavoratori e buone prassi a livello europeo in tema di salute e sicurezza del lavoro. Per Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia.

d) partecipazione in qualità di relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali.

La candidata dichiara di aver partecipato come relatore a congressi, convegni e seminari internazionali e nazionali, in Italia e all’estero.

e) conseguimento di premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca.

Nessun premio

Titoli accademici:

a) possesso del titolo di dottore di ricerca o equivalente, conseguito in Italia o all'estero

La candidata dichiara di aver conseguito il dottorato di ricerca in "Diritto delle Relazioni Industriali" (XXII ciclo) presso l'Università di Modena e Reggio Emilia discutendo una tesi dal titolo "Nuove forme di organizzazione del lavoro e nuove tipologie contrattuali: buone prassi per la tutela della salute e sicurezza sul lavoro. Un confronto tra Italia e Regno Unito".

Giudizio

La candidata è Assegnista di Ricerca in Diritto del Lavoro presso l'Università degli Studi di Roma Tre e docente a contratto in "Global Economy and Labour Rights" ed "European Social Law", presso l'Università degli Studi di Roma Tre. Presso il medesimo Ateneo è stata titolare di una borsa di ricerca ed ha svolto attività di docenza integrativa in "Diritto della Sicurezza Sociale". E' altresì docente in "Diritto della Sicurezza sul Lavoro" nell'ambito del Corso di Laurea Triennale in Diritto dell'Impresa, del Lavoro e delle Nuove Tecnologie, Indirizzo in Diritto della Sicurezza Sul Lavoro, presso la Università Telematica Internazionale UNINETTUNO.

E' dottore di ricerca ed è stata titolare di un Assegno di Ricerca presso l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia in Diritto del Lavoro. E' in possesso del titolo di Avvocato.

Ha svolto in via prevalente attività di didattica sostitutiva e di docenza nell'ambito di corsi di laurea universitari ed in moduli inseriti in master universitari e scuole di dottorato in Italia.

Ha partecipato a gruppi di ricerca nazionali ed internazionali ed ha svolto attività come Visiting Researcher presso una Università straniera.

Ha dichiarato di aver partecipato a congressi, convegni e seminari, nazionali e internazionali, in qualità di relatore in Italia e all'estero.

Valutazione della produzione scientifica

Titolo della pubblicazione	Collocazione	Giudizio
1. <i>I modelli di organizzazione e gestione. L'efficacia esimente dalla responsabilità "penale-amministrativa" degli enti collettivi, in Sistemi di Gestione della salute e sicurezza sul lavoro, in Sistemi di gestione della salute e sicurezza sul lavoro</i> . Contenuti, stato dell'arte e prospettive per lo sviluppo di una cultura della sicurezza oltre gli adempimenti e verso i risultati, speciale Rivista degli Infortuni e delle malattie professionali, INAIL, n. 1/2012, 135-147	Articolo in rivista	L'articolo, attribuibile alla candidata con riferimento ai paragrafi da 6, 7 ed 8, analizza in modo ricognitivo e critico i profili lavoristici relativi alle ricadute della disciplina sulla responsabilità amministrativa degli enti, con particolare riferimento alla tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori.
2. <i>From Medical to Social Model at a Slow Pace: Italian and British Approaches to Disability Compared, in M. Sargeant, M. Ori, Vulnerable Workers and Precarious Working, Cambridge Scholars</i>	Capitolo di libro	Il contributo, attribuibile alla candidata con riferimento ai paragrafi 1, 2, 4.1, 4.1.1, 4.1.2, analizza in un'ottica ricognitiva e critica - oltre che in prospettiva comparata - le

<i>Publishing, 2013, pp. 220-239</i>		problematiche relative al collocamento mirato delle persone con disabilità ed ai limiti ed alle prospettive di miglioramento della disciplina vigente in materia.
<i>3. Le misure per il lavoro del Governo Letta: un percorso di lettura, in M. Tiraboschi (a cura di), Il Lavoro Riformato, Giuffrè, Milano, 2013, pp. 15-39.</i>	Capitolo di libro	Il contributo analizza in modo analitico ed efficace l'impianto delle misure per il lavoro del cosiddetto "Pacchetto Letta" (d.l. 76/2013; d.l. 69/2013 Il decreto-legge 21 giugno 2013; d.l. 78/2013), valutandone in modo critico la <i>ratio</i> ispiratrice e le sottese scelte di politica legislativa.
<i>4. Il lavoro a termine nuovamente riformato, in M. Tiraboschi (a cura di), Il Lavoro Riformato, Giuffrè, Milano, 2013, pp. 175-190</i>	Capitolo di libro	Il contributo, attribuibile alla candidata con riferimento ai paragrafi 3, 4, 5 e 6, analizza in modo analitico l'impianto normativo delle misure in materia di lavoro a termine introdotte dal cosiddetto "Pacchetto Letta", mettendone in risalto in modo critico la <i>ratio</i> ispiratrice e le sottese scelte di politica legislativa.
<i>5. Il computo dei lavoratori a termine ai fini dell'esercizio dei diritti sindacali, in M. Tiraboschi (a cura di), Il Lavoro Riformato, Giuffrè, Milano, 2013 pp. 501-510</i>	Capitolo di libro	Il contributo analizza in modo critico e ricostruttivo le misure in materia di computo dei lavoratori ai fini dell'esercizio dei diritti sindacali introdotte dal cosiddetto "Pacchetto Letta".
<i>6. Disastri naturali e lavoro: misure prevenzionistiche e di protezione sociale, in Diritto delle Relazioni Industriali n. 3/2014, Giuffrè, Milano, 2014, pp. 637-658</i>	Articolo in rivista di fascia A	L'articolo, attribuibile alla candidata con riferimento ai paragrafi 1, 2, 2.1, 2.2, 4, 4.1 e 5, analizza in modo originale alcune prospettive di sviluppo e potenziamento delle misure prevenzionistiche e di protezione sociale dei lavoratori nel contesto dei territori colpiti da disastri e calamità naturali.
<i>7. La tutela della salute e della sicurezza nel settore dell'igiene ambientale: inquadramento generale e prospettive per la partecipazione dei lavoratori, in S. Ciucciovino, M. Marchiori (a cura di), Le pratiche partecipative per la tutela della salute e della sicurezza. Il ruolo del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza nel settore dell'igiene</i>	Capitolo di libro	Il contributo analizza in modo originale e critico-recostruttivo le problematiche di natura prevenzionistica riguardanti i lavoratori del settore dell'igiene ambientale, tenuto conto della importanza strategica che il settore sta assumendo nel contesto europeo e internazionale.

<i>ambientale, Ediesse, Roma, 2017, pp. 19-34</i>		
8. <i>La partecipazione dei lavoratori alla gestione della salute e della sicurezza nel quadro internazionale e comparato, in S. Ciucciiovino, M. Marchiori (a cura di), Le pratiche partecipative per la tutela della salute e della sicurezza. Il ruolo del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza nel settore dell'igiene ambientale, Ediesse, Roma, 2017, pp. 35-84</i>	Capitolo di libro	Il contributo analizza in modo originale e critico-ricostruttivo le questioni riguardanti l'efficacia giuridica dei modelli di partecipazione dei lavoratori alla gestione della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, a partire dagli standard internazionali introdotti dall'ILO e dalla disciplina europea, sino ad una valutazione comparativa tra i modelli di partecipazione implementati dai singoli Paesi membri dell'Unione Europea.
9. <i>New Forms of Subordination and Welfare on the Work Place: Evidences from the Italian Legal System, in N. Gundt, J. Tomšej (eds.), Organisation, well-being and flexibility in employment law: current issues, Wolters Kluwer, 2018, pp. 25-38</i>	Capitolo di libro	Il contributo, attribuibile alla candidata con riferimento al paragrafo 4, affronta in modo critico-ricostruttivo, i principali aspetti della disciplina in materia di welfare aziendale come disciplinati nel nostro ordinamento, nel più ampio contesto degli strumenti di incentivo della produttività nei luoghi di lavoro.
10. <i>Beneficiari, condizioni, limiti e modalità di accesso ai benefici fiscali delle prestazioni di welfare, in I. Alvino, S. Ciucciiovino, R. Romei (a cura di), Il Welfare aziendale, Il Mulino, Bologna, 2019, pp. 133-164</i>	Capitolo di libro	Il contributo affronta in modo diffuso, analitico e critico-ricostruttivo le prospettive attuali e potenziali del welfare aziendale - nelle sue principali accezioni accolte dalla dottrina lavoristica - nel contesto dell'ordinamento italiano e con particolare riferimento alle previsioni introdotte dalle leggi di stabilità rispettivamente per il 2016, il 2017 e il 2018.
11. <i>Transazione novativa: impugnabilità, regime fiscale e obbligo contributivo, in RGL n. 2/2019, pp. 313-321</i>	Nota sentenza in rivista di fascia A	L'articolo analizza in modo critico il dibattito giurisprudenziale e dottrinale concernente la impugnabilità dei verbali delle conciliazioni celebrate in sede sindacale e le questioni riguardanti il regime fiscale e contributivo cui assoggettare le somme riconosciute al lavoratore, a titolo transattivo, nel corso delle stesse.
12. <i>La tutela dei labour standards nella catena globale del valore, Aracne Editore, Roma, 2019.</i>	Volume	Il volume affronta in modo approfondito il tema dell'efficacia e delle prospettive evolutive delle

		tecniche di regolazione giuridica dei labour standards e di prevenzione del dumping sociale, alla luce dell'evoluzione dei modelli di organizzazione del lavoro, nel contesto della globalizzazione, all'interno dell'ordinamento giuridico italiano e nello scenario delineato dal diritto internazionale, dal diritto internazionale privato e dal diritto dell'Unione Europea.
<i>Nuove forme di organizzazione del lavoro, rapporti di lavoro non standard e tutela della salute e sicurezza</i>	Tesi di dottorato	La tesi affronta in chiave comparata - mettendo a confronto il sistema giuridico italiano con quello del Regno Unito - le problematiche di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro correlate alla evoluzione dei modelli di organizzazione del lavoro e delle tipologie contrattuali non standard, analizzando anche i profili problematici concernenti i rischi emergenti.

Giudizio complessivo

La candidata è Assegnista di Ricerca in Diritto del Lavoro presso l'Università degli Studi di Roma Tre e docente a contratto in "Global Economy and Labour Rights" ed "European Social Law", presso l'Università degli Studi di Roma Tre. Presso il medesimo Ateneo è stata titolare di una borsa di ricerca ed ha svolto attività di docenza integrativa in "Diritto della Sicurezza Sociale". E' altresì docente in "Diritto della Sicurezza sul Lavoro" nell'ambito del Corso di Laurea Triennale in Diritto dell'Impresa, del Lavoro e delle Nuove Tecnologie, Indirizzo in Diritto della Sicurezza Sul Lavoro, presso la Università Telematica Internazionale UNINETTUNO.

E' dottore di ricerca ed è stata titolare di un Assegno di Ricerca presso l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia in Diritto del Lavoro. E' in possesso del titolo di Avvocato.

Ha svolto in via prevalente attività di didattica sostitutiva e di docenza nell'ambito di corsi di laurea universitari ed in moduli inseriti in master universitari e scuole di dottorato in Italia.

Ha partecipato a gruppi di ricerca nazionali ed internazionali ed ha svolto attività come Visiting Researcher presso una Università straniera.

Ha dichiarato di aver partecipato a congressi, convegni e seminari, nazionali e internazionali, in qualità di relatore in Italia e all'estero.

La candidata ha presentato 12 pubblicazioni, oltre alla tesi di dottorato, di cui 5 elaborate con altri autori con univoca attribuzione dei paragrafi. La tesi di dottorato presenta una impostazione di taglio comparato.

Delle 12 pubblicazioni: una è un volume monografico; 8 sono contributi inseriti in opere collettane; 2 sono articoli su riviste, di cui 1 su rivista classificata di fascia A; 1 è nota a sentenza su rivista classificata di fascia A.

I contributi sono tutti su temi congruenti con il settore concorsuale della presente procedura. Alcuni di essi, in particolare il volume monografico, toccano da vicino le

tematiche inerenti gli ambiti di ricerca considerati dal bando. I contributi mostrano una ampia varietà degli interessi di ricerca e una buona continuità temporale. Nel complesso, la produzione scientifica denota un buon rigore di analisi e presenta alcuni interessanti spunti di originalità.

CANDIDATA: MARIANNA RUSSO

Titoli e curriculum

Titoli professionali:

a) svolgimento di attività didattica a livello universitario in Italia o all'estero.

La candidata dichiara di aver svolto attività di didattica integrativa e di docenza in moduli inseriti in corsi universitari, master e scuole di specializzazione in Italia dall'a.a. 2012/2013.

b) svolgimento di attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri.

La candidata dichiara di essere ricercatrice a tempo determinato in diritto del lavoro presso l'Università Telematica "Leonardo Da Vinci" – Torvecchia Teatina (CH).
La candidata dichiara di essere stata titolare di un assegno di ricerca in diritto del lavoro presso l'Università di Roma La Sapienza dall'1.6.2016 al 31.5.2017.

c) organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi.

La candidata dichiara di aver partecipato:

- al gruppo di ricerca per la realizzazione del Progetto di ricerca internazionale "Organization, productivity and well-being at work" promosso da ISLSSL – International Society for Labour and Social Security Law;
- al gruppo di ricerca per la realizzazione del progetto di ricerca dell'Università La Sapienza di Roma su "Prolungamento della vita lavorativa tra tutele individuali e misure per il ricambio generazionale: verso un modello sostenibile".

d) partecipazione in qualità di relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali.

La candidata dichiara la partecipazione ad alcuni convegni in Italia e all'estero in qualità di relatore.

e) conseguimento di premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca.

Nessun premio.

Titoli accademici:

a) possesso del titolo di dottore di ricerca o equivalente, conseguito in Italia o all'estero

La candidata dichiara di aver conseguito il dottorato di ricerca in "Diritto dell'economia e dell'impresa e di procedura civile e di diritto internazionale", curriculum di Diritto del lavoro (XXVIII ciclo) presso l'Università di Roma La Sapienza discutendo una tesi dal

titolo "La prosecuzione del rapporto di lavoro oltre l'età pensionabile: tra tutele individuali ed esigenze di ricambio generazionale".

Giudizio

La candidata è ricercatrice a tempo determinato di diritto del lavoro presso l'Università telematica Leonardo Da Vinci, è dottore di ricerca ed è stata titolare di un assegno di ricerca di un anno in diritto del lavoro. In precedenza ha svolto attività di ispettore del lavoro, dapprima presso la Direzione territoriale del lavoro di Roma e successivamente presso l'Ispettorato nazionale del lavoro.

Ha svolto in via prevalente attività di didattica integrativa e di docenza in moduli inseriti in corsi universitari, master e scuole di specializzazione in Italia.

Ha partecipato a due gruppi di ricerca, uno nazionale e uno internazionale.

Ha dichiarato di aver partecipato ad alcuni convegni in qualità di relatore in Italia e all'estero.

Valutazione della produzione scientifica

Titolo della pubblicazione	Collocazione	Giudizio
1. <i>Età pensionabile e prosecuzione del rapporto di lavoro. Tutele individuali e misure di ricambio generazionale</i> , ESI, 2017	Volume	Il volume affronta le problematiche giuridiche connesse alla prosecuzione del rapporto di lavoro con il lavoratore che abbia raggiunto l'età per l'accesso alla pensione. Il volume, che riprende i contenuti della tesi di dottorato, sviluppa il tema in maniera approfondita e con buon metodo. L'editore è tra quelli di riferimento del settore.
2. <i>Qualche riflessione sul lavoro irregolare</i> , in M. Confortini (a cura di), Giuseppe Santoro Passarelli Giurista della contemporaneità, tomo II, Giappichelli, Torino, 2018, p. 876	Contributo in volume	Il contributo affronta con taglio ricognitivo la rilevanza che al fenomeno del lavoro irregolare è attribuita dall'ordinamento giuridico con particolare riferimento agli strumenti di vigilanza e di contrasto.
3. <i>Quis custodiet ipsos custodes? I "nuovi" limiti all'esercizio del potere di controllo a distanza</i> , in Labour & Law Issue, 2016, vol. 2, n. 2, p. 1	Articolo in rivista scientifica	L'articolo analizza in maniera approfondita e con buon rigore di analisi i limiti al potere di controllo del datore di lavoro nel nuovo testo dell'art. 4 l. 300/1970.
4. <i>Brevi osservazioni sulle collaborazioni escluse a priori dall'applicazione della disciplina del lavoro subordinato</i> , in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, 2016, n. 1, p. 135	Articolo in rivista di fascia A	L'articolo opera, con alcune osservazioni originali, una ricognizione delle nuove norme in materia di collaborazioni etero-organizzate varate nel 2015.
5. <i>Licenziamento per causa di matrimonio: un caso di discriminazione di genere al</i>	Nota sentenza in rivista di fascia A	La nota a sentenza analizza, con qualche osservazione critica de jure condendo, il

<i>maschile?</i> , in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, 2019, 226		contenuto della sentenza in materia di licenziamento per causa di matrimonio in relazione alla questione dei dubbi di legittimità della disciplina sotto il profilo della potenziale discriminazione per il genere maschile.
6. <i>Bilanciamento tra diritto alla riservatezza ed esigenza di affidabilità nella fase di instaurazione del rapporto di lavoro</i> , in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, 2019, n. 1, p. 49	Nota a sentenza in rivista di fascia A	La nota a sentenza affronta con buona capacità di analisi critica la giurisprudenza sulla legittimità della richiesta del datore di acquisire i c.d. "carichi pendenti" del lavoratore in rapporto alla disciplina in materia di tutela della riservatezza.
7. <i>Il principio di non discriminazione dei lavoratori a termine: dalla teoria alla pratica</i> , in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, 2016, n. 4, p. 491	Nota a sentenza in rivista di fascia A	La nota a sentenza approfondisce i contenuti della sentenza sul profilo della compatibilità con il principio di parità di trattamento dei lavoratori a termine dei meccanismi retributivi incentivanti previsti dalla contrattazione collettiva che ancorino il trattamento ad una certa durata minima del rapporto
8. <i>Controlli difensivi: il fine giustifica i mezzi?</i> , in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, 2015, n. 4, p. 587	Nota a sentenza in rivista di fascia A	La nota a sentenza riepiloga il dibattito dottrinale e gli orientamenti giurisprudenziali sulla fattispecie dei controlli difensivi in relazione all'art. 4 l. 300/1970, nelle versioni precedenti e successive alla riforma del 2015.
9. <i>Spending review e fringe benefits: il principio dell'irriducibilità della retribuzione in tempo di crisi</i> , in Rivista Giuridica del Lavoro e della Previdenza Sociale, 2015, n. 1, p. 117	Nota a sentenza in rivista di fascia A	La nota a sentenza opera una ricognizione degli orientamenti dottrinali e giurisprudenziali con riferimento al tema della c.d. irriducibilità della retribuzione
10. <i>Lavorare fino a settant'anni: disciplina, tutele ed effetti sul mercato del lavoro dell'art. 24 L. n. 214/2011</i> , in Lavoro e Previdenza Oggi, 2014, n. 5-6, p. 273	Articolo in rivista	Il contributo riprende i temi già trattati dalla candidata nel lavoro monografico.
11. <i>Le clausole sulle conseguenze dell'inadempimento: le novità della parte quarta del Testo Unico sulla rappresentanza</i> , in Lavoro e Previdenza Oggi, 2014, n. 3-4, p. 133	Articolo in rivista	Il contributo, di taglio ricognitivo, riepiloga in materia sintetico i contenuti del c.d. Testo unico sulla rappresentanza del 2014 con riferimento ai contenuti delle clausole volte a sanzionare l'inadempimento alle c.d. clausole di tregua.
12. <i>Particolari rapporti di lavoro</i> , in G. Santoro-Passarelli (a cura	Contributo in volume	Il contributo, attribuibile alla candidata con riferimento ai

di), Diritto e processo del lavoro e della previdenza sociale. Privato e pubblico, Utet Giuridica, Milano, 2017, p. 315. Articolo redatto con M. Panci con univoca attribuzione dei paragrafi		paragrafi da 6 a 10, opera una ricognizione della disciplina dettata per alcune tipologie di contratti di lavoro.
<i>La prosecuzione del rapporto di lavoro oltre l'età pensionabile: tra tutele individuali ed esigenze di ricambio generazionale</i>	Tesi di dottorato	La tesi riproduce i contenuti della monografia "Età pensionabile e prosecuzione del rapporto di lavoro. Tutele individuali e misure di ricambio generazionale", ESI, 2017

Giudizio complessivo

La candidata è ricercatrice a termine di diritto del lavoro presso l'Università telematica Leonardo Da Vinci, è dottore di ricerca ed è stata titolare di un assegno di ricerca di un anno in diritto del lavoro. In precedenza ha svolto attività di ispettore del lavoro, dapprima presso la Direzione territoriale del lavoro di Roma e successivamente presso l'Ispettorato nazionale del lavoro.

Ha svolto in via prevalente attività di didattica integrativa e di docenza in moduli inseriti in corsi universitari, master e scuole di specializzazione in Italia.

Ha partecipato a due gruppi di ricerca, uno nazionale e uno internazionale.

Ha dichiarato di aver partecipato ad alcuni convegni in qualità di relatore in Italia e all'estero.

La candidata ha presentato 12 pubblicazioni, oltre alla tesi di dottorato, tutte a lei riferibili, tranne una elaborata con un altro autore con univoca attribuzione dei paragrafi. La tesi di dottorato riproduce i contenuti dell'opera monografica.

Delle 12 pubblicazioni: una è un volume monografico; 2 sono contributi inseriti in opere collettane; 4 sono articoli su riviste, di cui 1 su rivista classificata di fascia A; 5 sono note a sentenza su rivista classificata di fascia A.

I contributi sono tutti su temi congruenti con il settore concorsuale della presente procedura, mentre toccano solo marginalmente le tematiche inerenti gli ambiti di ricerca considerati dal bando. I contributi mostrano una discreta varietà degli interessi di ricerca e una buona continuità temporale.

Nel complesso la produzione scientifica, sebbene sia di carattere prevalentemente ricognitivo degli orientamenti dottrinali e giurisprudenziali formati sugli argomenti trattati, denota un buon rigore di analisi e presenta qualche spunto originale.

Il presente documento, conforme all'originale, è conservato negli archivi dell'Ufficio Reclutamento della Divisione Personale Docente e Ricercatore.

Procedura pubblica di selezione per 1 posto di ricercatore universitario a tempo determinato, ai sensi dell'Art. 24, comma 3, Lett. a) della legge 240/2010, Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi di Roma Tre, settore concorsuale 12/B2, settore scientifico disciplinare IUS/07, il cui avviso è stato pubblicato sulla G.U. – IV Serie Speciale n. 73 del 13.9.2019

DICHIARAZIONE

Il sottoscritto Prof. Arturo Maresca, membro della Commissione Giudicatrice della procedura pubblica di selezione per l'assunzione di n. 1 ricercatore universitario a tempo determinato, Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi Roma Tre, settore concorsuale 12/B", settore scientifico disciplinare IUS/07, il cui avviso è stato pubblicato sulla G.U. – IV Serie Speciale n. 73 del 13.9.2019, con la presente dichiara di aver partecipato, via telematica, alla valutazione preliminare dei candidati della suddetta procedura pubblica di selezione e di concordare con il verbale a firma della Prof. Silvia Ciucciiovino, che sarà presentato agli uffici dell'Ateneo di Roma Tre, per i provvedimenti di conseguenza

Roma, 20.12.2019

F.to Prof. Arturo Maresca

Procedura pubblica di selezione per 1 posto di ricercatore universitario a tempo determinato, ai sensi dell'Art. 24, comma 3, Lett. a) della legge 240/2010, Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi Roma Tre, settore concorsuale 12/B2, settore scientifico disciplinare IUS/07, il cui avviso è stato pubblicato sulla G.U. – IV Serie Speciale n. 73 del 13/09/2019

DICHIARAZIONE

La sottoscritta Prof. Daniela Comandè', membro della Commissione Giudicatrice della procedura pubblica di selezione per 1 posto di ricercatore universitario a tempo determinato, Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi Roma Tre, settore concorsuale 12/B2, settore scientifico disciplinare IUS/07, il cui avviso è stato pubblicato sulla G.U. – IV Serie Speciale n. 73 del 13/09/2019, con la presente dichiara di aver partecipato, via telematica, alla valutazione preliminare dei candidati della suddetta procedura pubblica di selezione e di concordare con il verbale a firma della Prof. Silvia Ciucciovino, che sarà presentato agli uffici dell'Ateneo di Roma Tre, per i provvedimenti di conseguenza.

In fede

Data, 20/12/2019

F.to Prof. Daniela Comandè'