

Roma,
Prot. N.

Al Direttore Generale
Ai Dirigenti
Ai Capi Servizio
Ai Segretari Amministrativi
Ai Segretari della Ricerca
Università degli Studi Roma Tre

Oggetto: Ricognizione interna per attivazione di incarichi di collaborazione (mansioni esigibili da personale in servizio presso l'Ateneo)

Conformemente a quanto previsto dall'art. 7 del D. Lgs. 165/2001, il Dipartimento di Scienze della Formazione indice la presente ricognizione volta a verificare l'eventuale possibilità di utilizzare risorse interne all'Ateneo per le seguenti collaborazioni, da svolgere a titolo gratuito:

Oggetto delle prestazioni	Durata della prestazione
<p>Attività n.1: Attività di ricerca empirica e analisi di dati qualitativi (Interviste e Focus Group) sul tema delle scelte energetiche individuali e collettive e della transizione verso stili di vita sostenibili e sostenibilità energetica. Stesura report scientifici. Presentazione e discussione risultati preliminari a meeting di team e di progetto. Disseminazione risultati in eventi scientifici. Il collaboratore dovrà possedere le seguenti caratteristiche curriculari: Comprovata esperienza di ricerca scientifica nel campo della analisi qualitative di dati psicologici e mixed-methods research models, e comprovata capacità di utilizzo dei principali software di analisi dati testuali. Titoli obbligatori richiesti al candidato: Laurea magistrale o quinquennale in materie psicologiche; Dottorato di ricerca in materie psicologiche.</p>	3 mesi

Il presente avviso è rivolto a tutto il personale in servizio presso l'Università degli Studi Roma Tre.

La prestazione avverrà durante l'orario di servizio e pertanto sarà a titolo gratuito.

Chiunque fosse interessato a svolgere le suddette attività dovrà far pervenire apposta istanza al Direttore del Dipartimento entro le ore 12.00 del settimo giorno successivo a quello della presente nota, al seguente indirizzo pec ricerca.scienzeformazione@ateneo.uniroma3.it.

Alla domanda del dipendente dovrà essere allegato il relativo curriculum vitae, che non verrà restituito, e parere favorevole del responsabile della propria struttura.

La valutazione di idoneità sarà basata sui titoli e sulle competenze possedute come descritte nel curriculum vitae e verrà effettuata a cura di un'apposita commissione.

In assenza di riscontro si considererà tale silenzio quale indicazione della mancanza di personale idoneo a ricoprire l'incarico.

Ringraziando anticipatamente per la collaborazione, si inviano distinti saluti.

F.to Il Segretario della Ricerca

Dott.ssa Fabiana Lucente

Il presente documento, conforme all'originale, è conservato negli archivi dell'Area Ricerca del Dipartimento di Scienze della Formazione