

Roma, 18/01/2019

Prot. 124/2019

Al Direttore Generale

Ai Dirigenti

Ai Capi Servizi

Ai Segretari Amministrativi

Ai Segretari per la Ricerca

Università degli Studi Roma Tre

Oggetto: Ricognizione interna per attivazione di incarichi di collaborazione (mansioni esigibili da personale in servizio presso l'Ateneo).

Conformemente a quanto previsto dall'art. 7 del D. Lgs. 165/2001, il Dipartimento di Ingegneria indice la presente ricognizione volta a verificare l'eventuale possibilità di utilizzare risorse interne all'Ateneo per la seguente collaborazione da svolgere a titolo gratuito

1. N.1 incarico per le attività di:

**"Sviluppo di modelli per la gestione ottimale di centrali frigorifere"**

La prestazione oggetto del presente incarico dovrà svolgersi in **5 (Cinque) Mesi**.

Il collaboratore dovrà possedere le seguenti caratteristiche curriculari:

Titoli richiesti: **Laurea Magistrale in Ingegneria Meccanica**

Competenze richieste: **Conoscenza delle tecniche di modellizzazione dei componenti delle centrali frigorifere, conoscenza delle modalità di gestione degli impianti per produzione di freddo, conoscenza dei linguaggi di programmazione FORTRAN e Matlab metaeuristici in grado di interfacciarsi con il sistema BEST sviluppato da ENEA per la disponibilità dei dati, confronto prestazionale delle euristiche con algoritmi di confronto già disponibili.**

Il presente avviso è rivolto a tutto il personale in servizio presso l'Università degli Studi Roma Tre.

La prestazione avverrà durante l'orario di lavoro e pertanto sarà a titolo gratuito.

Chiunque fosse interessato a svolgere la suddetta attività dovrà far pervenire apposita istanza al Direttore del Dipartimento entro le ore 12:00 del settimo giorno successivo a quello della presente nota al seguente numero di fax 065593732 e contestualmente inviarla per posta elettronica all'indirizzo [amm.ingegneria@uniroma3.it](mailto:amm.ingegneria@uniroma3.it).

Alla domanda del dipendente dovrà essere allegato il relativo curriculum vitae firmato in originale, che non verrà restituito, e parere favorevole del responsabile della propria struttura.

La valutazione di idoneità sarà basata sui titoli e sulle competenze possedute come descritte nel curriculum vitae e verrà effettuata a cura di un'apposita commissione.

In assenza di riscontro si considererà tale silenzio quale indicazione della mancanza di personale idoneo a ricoprire l'incarico.

Ringraziando anticipatamente per la collaborazione, si inviano cordiali saluti.

F.to Direttore del Dipartimento

Prof. Andrea Benedetto