



**CITTA' DI VIGEVANO**  
**SETTORE POLITICHE SOCIALI E PERSONALE**

Selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato per un posto di

**Esperto in attività dell'Area della Vigilanza**

**Categoria Giuridica D3**

(Comparto Regioni-Autonomie Locali)

**da assegnare al Settore Sicurezza e Polizia Locale**

**IL DIRIGENTE**

Rende noto

che in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 203 del 13/09/2012 e della determinazione n. 1431 del 08/11/2012 è indetta selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato per un posto di ESPERTO in attività nell'Area della Vigilanza – Categoria Giuridica D3 - Comparto Regioni-Autonomie locali – da assegnare al Settore Sicurezza e Polizia Locale a tempo pieno e indeterminato, **con riserva di decadenza dalla presente procedura qualora si proceda alla copertura del posto mediante mobilità volontaria o mobilità collettiva (ai sensi degli artt. 30 e 34-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e smi).**

- Vista la Legge 07 marzo 1986, n. 65 “Legge quadro sull’Ordinamento della Polizia Municipale”;
- Visto il D.P.R. N. 487/1994 e s.m.i.;
- Vista la Legge 10 aprile 1991, n. 125 e il D. Lgs. 23 maggio 2000, n. 196 concernenti disposizioni in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro;
- Visto il D. Lgs. N. 267/2000 e 165/01 e s.m.i.;
- Viste le norme vigenti e il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il Personale del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;
- Visto il vigente Regolamento sull’ordinamento degli Uffici e dei Servizi e del Part-time e Regolamento per la disciplina delle selezioni e della altre procedure di assunzione;
- Vista la Legge n° 241 del 7.8.1990 contenente norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi e s.m.i.;

La procedura selettiva è disciplinata dalle norme contenute nel vigente “Regolamento per la disciplina delle selezioni e della altre procedure di assunzione”. Si applicano, altresì, le disposizioni di legge e di regolamento richiamate, per rinvio, dalla fonte citata.

La graduatoria approvata in esito alla selezione rimarrà efficace per un periodo di tre anni dalla data della sua pubblicazione per l'eventuale copertura di posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, fatta eccezione per quelli istituiti o trasformati successivamente all'indizione della selezione medesima.

## **1) Trattamento economico**

Il trattamento economico per il posto messo a concorso prevede uno stipendio tabellare, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, previsto dal vigente CCNL, pari a euro € 26.366,34 annuo lordo, oltre alle indennità dovute;

Tale trattamento potrà subire variazioni in dipendenza dei futuri contratti di lavoro.

## **2) Requisiti per l'ammissione**

Saranno ammessi a partecipare alla selezione i candidati che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione, saranno in possesso dei requisiti generali di seguito riportati:

- età non inferiore ad anni 18;
- cittadinanza italiana secondo quanto previsto dal D.P.C.M. 7/2/1994, n. 174. Sono equiparati ai cittadini dello stato gli italiani non appartenenti alla Repubblica.
- idoneità fisica all'impiego, ovvero essere idonei fisicamente all'impiego e alle mansioni del profilo messo a Concorso. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica preventiva il vincitore in ottemperanza alle normative vigenti. Il giudizio medico positivo è indispensabile ai fini dell'assunzione;
- Possesso dei requisiti psico-fisici necessari per il porto dell'arma riconducibili a quelli richiesti per il porto d'armi per difesa personale (D.M. 28.04.1998 in G.U. 143 del 2.06.1998);
- Possesso dei requisiti necessari per poter esercitare le funzioni di polizia giudiziaria, di polizia stradale e di pubblica sicurezza, ai sensi dell'art. 5 della Legge 7 marzo 1986 n. 65 e s.m.i;
- non trovarsi nello stato di obiettore di coscienza oppure aver prestato apposita dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il servizio civile (ai sensi dell'art. 636, comma 3 del D. Lgs. 15/03/2010 n. 66) di rinuncia irrevocabile allo status di obiettore;
- posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
- essere in possesso della patente di guida Cat. A ed anche della patente di guida Cat. B, oppure della sola patente di categoria B purché conseguita prima del 26/04/1988;
- non avere riportato sanzioni disciplinari né avere procedimenti disciplinari in corso;
- non avere riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso;
- godimento dei diritti civili e politici riferiti all'elettorato attivo;
- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico, ai sensi dell'art. 127 primo comma D.P.R. 3 del 1957.
- non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e/o del vigente C.C.N.L., la costituzione del rapporto d'impiego con Pubbliche Amministrazioni, salvo sia stato estinto il reato, per il quale il concorrente è stato condannato, ovvero sia stata conseguita alla data dell'invio della presente;

- non essere stato destituito o dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e non aver riportato sanzioni disciplinari, né aver procedimenti disciplinari in corso;
- non avere risolto precedenti rapporti d'impiego costituiti con la P.A. a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile.

#### **Titolo di studio indispensabile per l'ammissione alla procedura:**

- Laurea triennale, appartenente alle seguenti classi: L.14 (Scienze dei Servizi Giuridici), L.16 (Scienze dell'Amministrazione e organizzazione), L.33 (Scienze Economiche), L.36 (Scienze politiche e delle relazioni internazionali)
- Laurea Specialistica, appartenente alle seguenti classi 64 S (Laurea Specialistica in Scienze dell'economia) , 84 S (Laurea Specialistica in Scienze Economico-Aziendali), 22S (Laurea specialistica in Giurisprudenza)
- Laurea Magistrale, appartenente alle seguenti classi: LM 56 (Scienza dell'Economia), LM 62 (Scienze della politica), LM 63 (Scienza della P.A.), LM 77 (Scienza Economia Aziendale)
- Laurea di cui all'Ordinamento previgente in Economia e Commercio, Scienze Politiche, Giurisprudenza;

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione.

La mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque momento, la risoluzione del contratto individuale.

### **3) Preselezione**

Qualora le domande di partecipazione alla selezione siano superiori a 50, si valuterà se procedere alla pre-selezione.

### **4) Modalità e termine di presentazione delle domande**

Le domande di partecipazione, redatte in carta semplice sul modello allegato al presente bando o seguendone lo schema, dovranno pervenire, entro il termine perentorio di giorni trenta dalla data di pubblicazione del relativo avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica **all'Ufficio Protocollo del Comune – Corso Vittorio Emanuele II n. 25 – 27029 VIGEVANO**, secondo le modalità di seguito riportate; ove tale termine scada in giorno festivo, dovrà intendersi prorogato al primo giorno non festivo.

#### **Scadenza presentazione domande: ore 12,00 di Lunedì 17 dicembre 2012**

Il termine per la presentazione delle domande è perentorio, fa fede il timbro datario dell'Ufficio Protocollo del Comune. Non saranno prese in considerazione le domande pervenute dopo il citato termine. Se spedite con raccomandata entro la scadenza stabilita, non saranno comunque prese in considerazione se pervenute oltre le ore 12,00 del 17/12/2012 all'Ufficio Protocollo del Comune.

Le domande possono essere:

- presentate a mano all'Ufficio Protocollo dell'Ente (dal lunedì al giovedì dalle ore 09.00 alle ore 13.00, il venerdì dalle ore 09.00 alle ore 12.00);

- spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento al Comune di Vigevano, Corso Vittorio Emanuele II n. 25, 27029 Vigevano (PV);
- inviate dall'indirizzo di posta elettronica certificata personale (PEC) all'indirizzo di posta certificata del Comune: protocollo@cert.comune.vigevano.pv.it.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione della domanda, di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante oppure da mancata o tardiva segnalazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

## **5) Dichiarazioni che devono essere contenute nella domanda**

Gli aspiranti dovranno dichiarare nella domanda, sotto la propria responsabilità, oltre alle generalità, alla data e luogo di nascita e alla residenza e codice fiscale;

- 1) il possesso della cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174 (per i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea diversi dall'Italia, a norma del decreto citato, sono richiesti i seguenti requisiti: godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza; possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani; adeguata conoscenza della lingua italiana). Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- 2) il godimento dei diritti civili e politici ed il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste stesse;
- 3) l'assenza di condanne e/o procedimenti penali o eventuali condanne riportate e/o procedimenti penali in corso;
- 4) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- 5) l'idoneità fisica all'impiego;
- 6) il titolo di studio richiesto, specificando l'università presso cui fu conseguito, la data di conseguimento e la votazione;
- 7) il possesso della patente di guida e la categoria della medesima;
- 8) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art.127, primo comma, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957 n.3;
- 9) l'eventuale diritto alla partecipazione alla selezione come riservatario di posti, indicando i requisiti per beneficiarne; la mancata dichiarazione esclude il concorrente dal beneficio;
- 10) i recapiti ai quali potranno essere inviate le comunicazioni, se diversi dalla residenza indicata;
- 11) l'accettazione, senza riserve, delle condizioni previste dal presente bando, dalle leggi e dai regolamenti in vigore al momento dell'assunzione;
- 12) dichiarazione della lingua scelta dal candidato fra inglese, spagnolo e francese.

La domanda deve essere sottoscritta, a pena di nullità; la firma da apporre in calce non va autenticata, ai sensi dell'art.39 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445.

Alla domanda va **allegata copia fotostatica non autenticata di un documento di identità** in corso di validità, in osservanza di quanto stabilito dall'art. 38 del DPR 445/2000

Ai sensi del DPR 445/2000, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art.76 del citato decreto.

Ai sensi dell'art.1 della legge 23 agosto 1988 n. 370, la domanda non è soggetta all'imposta di bollo.

## **6) Allegati alla domanda**

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere corredata dell'attestazione comprovante il pagamento della tassa di concorso di euro 10,33, da effettuare a mezzo bollettino di c/c postale sul conto n. 13548276 intestato al Comune di Vigevano – Servizio di Tesoreria oppure IBAN: IT61R0569623000000010000X28 intestato a Comune di Vigevano c/o BANCA POPOLARE DI SONDRIO - Agenzia di Vigevano - Piazza IV Novembre 8 - , con l'indicazione, nella causale, della dizione "Tassa per la partecipazione alla selezione pubblica a n. 1 posto di ESPERTO in attività dell'Area della Vigilanza - Categoria Giuridica D3 da assegnare al Settore Sicurezza e Polizia Locale". La tassa suddetta non è rimborsabile.

Alla domanda deve altresì essere allegato, oltre la copia del documento di identità, un curriculum dettagliato.

## **7) Ammissione**

L'ammissione alla selezione sarà decisa con determinazione del Dirigente competente. I concorrenti non ammessi saranno informati a mezzo di lettera raccomandata, telegramma o PEC, all'indirizzo indicato nella domanda.

Non saranno, comunque, prese in considerazione ai fini dell'ammissione le domande dalle quali non è possibile evincere le generalità del candidato.

## **8) Comunicazione ai candidati**

Le comunicazioni relative allo svolgimento della preselezione e delle prove d'esame, con indicazione di data, luogo ed ora, nonché dei relativi esiti, sono rese note, con il presente bando, con valenza di notifica a tutti gli effetti e sul sito internet del Comune.

Qualsiasi informazione, precisazione e/o cambiamento di date e luogo delle prove d'esame, scritto ed orale, saranno pubblicati sul sito internet dell'Ente [www.comune.vigevano.pv.it](http://www.comune.vigevano.pv.it) alla voce "concorsi" il giorno prima delle date fissate per le prove. Entro tale data sarà pubblicato anche l'elenco dei nominativi di coloro che saranno ammessi a sostenere le prove.

## **9) Programma d'esame**

L'elenco dei candidati ammessi, o ammessi con riserva, sarà pubblicato in tempo utile, prima della data fissata per 1^ prova scritta, sul sito del Comune. Nessun'altra comunicazione verrà inviata ai candidati ammessi.

Le prove d'esame consisteranno in:

- 1) Due prove scritte
- 2) Una prova orale

E dettagliatamente:

## **Prove scritte**

- 1^ prova scritta: Tema o quiz a risposta multipla e/o sintetica concernenti gli argomenti della prova orale.
- 2^ prova scritta: Redazione di schema di atto/provvedimento inerente le materie oggetto della prova orale.

## **Prova orale**

Colloquio vertente sulle seguenti materie:

- a) Ordinamento delle autonomie locali;
- c) Elementi di Diritto civile, amministrativo costituzionale e giudiziario;
- d) Elementi di Diritto e procedura penale;
- e) Disciplina della circolazione stradale;
- f) Legislazione sulla pubblica sicurezza e decreti delegati;
- g) Legislazione statale e regionale in materia di edilizia, commercio, igiene, infortunistica sul lavoro, tutela del territorio e dell'ambiente;
- h) Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale 7/3/1986 n. 65 e normativa regionale Sull'attività di istituto della Polizia Locale;
- i) Tecniche di rilevamento in materia di infortunistica stradale;
- k) Elementi di ordinamento della Comunità Europea;
- l) Norme in materia di procedimento amministrativo, di diritto d'accesso ai documenti amministrativi e di riservatezza;
- m) Rapporto di pubblico impiego con particolare riguardo alla responsabilità ai doveri ed alla sanzioni disciplinari cui è soggetto il pubblico dipendente;
- n) Organizzazione aziendale, competenze dei responsabili di servizi e di posizioni organizzative, gestione risorse umane e finanziarie;
- p) Normativa in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs n. 196/2003 e s.m.i.);
- q) Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- r) Responsabilità civile, penale, amministrativa, contabile e disciplinare del pubblico dipendente.

Saranno altresì accertate:

- la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (pacchetto Office);
- la conoscenza di una lingua straniera (a scelta del candidato fra inglese, spagnolo e francese) mediante lettura e/o traduzione di un testo e/o semplice colloquio.

I candidati che non si presenteranno nei giorni stabiliti per le prove d'esame saranno considerati rinunciari alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

Saranno ammessi a sostenere il colloquio i candidati che avranno riportato nelle prove scritte la votazione minima di 21/30; uguale punteggio è richiesto per il superamento del colloquio.

La correzione della 2^ prova scritta è subordinata all'esito positivo della 1^ prova scritta.

### **Date delle prove concorsuali:**

- 19 dicembre 2012 ore 9,30 1^ prova scritta**  
**19 dicembre 2012 ore 14,30 2^ prova scritta**  
**21 dicembre 2012 ore 9,30 prova orale**

### **10) Approvazione della graduatoria**

La graduatoria finale di merito dei candidati sarà formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato sommando i punteggi ottenuti nelle singole prove, con l'osservanza, a parità di voti, delle preferenze previste dall'art. 5 D.P.R. 487/94 così come modificato dal D.P.R. 693/1996 e di quanto stabilito dall'art. 2 – comma 9 - della Legge 191/98. Sarà dichiarato vincitore il candidato utilmente collocato nella graduatoria di merito, tenuto conto di quanto disposto dalle leggi sopra citate che prevedono riserve di posti a favore di particolari categorie di cittadini. La graduatoria di merito, unitamente a quella formata tenendo conto dell'eventuale diritto di preferenza, sarà approvata con determinazione dirigenziale e pubblicata all'albo pretorio del Comune e sul sito istituzionale per 60 giorni; dalla data di pubblicazione decorre il termine per eventuali impugnative.

## **11) Assunzione**

L'avente diritto all'assunzione sarà invitato a mezzo raccomandata a.r. a presentare, entro il termine nella stessa indicato, i documenti necessari ai sensi di legge e dovrà assumere servizio nel giorno stabilito.

Lo stesso sarà sottoposto a visita medica presso il Medico competente.

L'avente diritto all'assunzione che non sottoscriverà il contratto individuale e non prenderà servizio, senza giustificato motivo, alla data indicata nella lettera di assunzione si intenderà rinunciario al posto.

L'Amministrazione comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come previsto dalla vigente normativa in materia.

Il Comune di Vigevano si riserva la facoltà di non dare corso alla procedura selettiva, dandone comunicazione agli interessati sul sito istituzionale, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente

In ogni caso, l'efficacia della presente procedura è subordinata all'esito del procedimento previsto dagli art.30 e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001; la comunicazione ai soggetti competenti è già stata inoltrata.

I dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione alla selezione, ai sensi del D.Lgs. 196/2003, saranno trattati per le finalità di gestione della procedura concorsuale e dell'eventuale assunzione in servizio.

Per chiarimenti ed informazioni rivolgersi al Servizio Gestione Risorse Umane e Pari Opportunità del Comune (tel. 0381299.288 / 297 / 339 / 356) dal lunedì al venerdì, dalle ore 10 alle ore 13.

### **Il testo del bando e lo schema di domanda sono disponibili presso:**

- Servizio Gestione risorse umane e Pari Opportunità - Palazzo Municipale, - tel. 0381299.288 /297 / 339 / 356)
- Servizio Relazioni con l'esterno - Palazzo Municipale, piano terra, ingresso da via Cesare Battisti - tel. 0381299283
- sito Internet del Comune: [www.comune.vigevano.pv.it](http://www.comune.vigevano.pv.it)

Vigevano, 08/11/2012

IL DIRIGENTE DEL SETTORE  
F.to: Dott. Annibale Vareschi

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.lgs. n. 39/1993. L'originale è agli atti dell'Ente.

Al Dirigente del Settore Politiche  
Sociali e Personale  
del Comune di Vigevano

**OGGETTO: Selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato per un posto di ESPERTO in attività nell'Area della Vigilanza – Categoria Giuridica D3 - Comparto Regioni-Autonomie Locali – da assegnare al Settore Sicurezza e Polizia Locale a tempo pieno ed indeterminato.**

\_\_ I \_\_ sottoscritt \_\_ \_\_\_\_\_  
nat \_\_ a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
e residente a \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_  
tel. \_\_\_\_\_ CF \_\_\_\_\_ chiede di essere ammess \_\_  
alla selezione pubblica indicata in oggetto.

A tal fine dichiara, sotto la propria personale responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

- 1) di essere nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_
- 2) di essere residente a \_\_\_\_\_ al seguente indirizzo:  
\_\_\_\_\_
- 3) di possedere la cittadinanza italiana (specificare l'eventuale appartenenza a stato dell'Unione Europea, con dichiarazione di possedere adeguata conoscenza della lingua italiana);
- 4) di godere dei diritti civili e politici e di essere iscritt\_\_ nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_ (indicare, eventualmente, i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime);
- 5) di non aver riportato condanne e di non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario indicare le condanne e/o i procedimenti penali in corso);
- 6) di essere, nei riguardi degli obblighi militari nella posizione di \_\_\_\_\_ (solo per gli aspiranti di sesso maschile);
- 7) di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- 8) di aver conseguito il seguente titolo di studio: \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_ riportando la votazione di \_\_\_\_\_;
- 9) essere in possesso della patente di guida Cat. A ed anche della patente di guida Cat. B, oppure della sola patente di categoria B purchè conseguita prima del 26/04/1988;
- 10) di non essere stat \_\_ destituit \_\_ o dispensat \_\_ dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stat \_\_ dichiarat \_\_ decadut \_\_ da un impiego statale, ai sensi dell'art.127, primo comma, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957 n.3;

11) di essere in possesso dei seguenti titoli che conferiscono diritto di preferenza nell'assunzione a parità di merito (ai sensi dell'art. 5 del DPR. 487/94 s.m.i.): \_\_\_\_\_;

12) di accettare, senza riserve, le condizioni previste dal bando di selezione, dalle leggi e dai regolamenti in vigore al momento dell'assunzione;

13) dichiarazione della lingua scelta dal candidato fra inglese, spagnolo e francese: \_\_\_\_\_;

\_\_1\_\_ sottoscritt\_\_ chiede che le comunicazioni relative alla selezione siano inviate al seguente recapito: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (indicare anche un numero di telefono)

(e nel contempo si impegna a comunicare per iscritto le eventuali successive variazioni di indirizzo, riconoscendo che il Comune di Vigevano sarà esonerato da responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario).

Si allegano:

copia fotostatica documento d'identità valido, del codice fiscale e del titolo di studio  
attestazione comprovante il pagamento del diritto di euro 10,33  
curriculum vitae

\_\_\_\_\_  
(luogo e data)

FIRMA LEGGIBILE