



CITTA' DI VIGEVANO SETTORE POLITICHE SOCIALI E PERSONALE

Selezione pubblica, per esami,
per la copertura di n. 1 posto nel profilo professionale di
AGENTE DI POLIZIA LOCALE
Categoria C – posizione economica C1- a tempo pieno ed indeterminato

IL DIRIGENTE

rende noto che, in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 203 del 13/09/2012 e della determinazione n. 1434 del 08/11/2012 è indetta una selezione pubblica, per esami, per la copertura di n. 1 posto nel profilo professionale di AGENTE DI POLIZIA LOCALE – categoria C – posizione economica C1 a tempo pieno ed indeterminato, **con riserva di decadenza dalla presente procedura qualora si proceda alla copertura dei posti mediante mobilità volontaria, mobilità collettiva (ai sensi degli artt. 34 e 34-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165).**

La procedura selettiva è disciplinata dalle norme contenute nel vigente “Regolamento per la disciplina delle selezioni e delle altre procedure di assunzione” e del vigente “Regolamento del Corpo di Polizia Municipale”. Si applicano, altresì, le disposizioni di legge e di regolamento richiamate, per rinvio, dalle fonti citate.

La graduatoria approvata in esito alla selezione rimarrà efficace per un periodo di tre anni dalla data della sua pubblicazione per l'eventuale copertura di posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, fatta eccezione per quelli istituiti o trasformati successivamente all'indizione della selezione medesima.

Trattamento economico

Il trattamento economico per il posto messo a concorso prevede uno stipendio tabellare, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, previsto dal vigente CCNL, pari a euro € 21.075,34 annuo lordo, oltre alle indennità dovute.

Tale trattamento potrà subire variazioni in dipendenza dei futuri contratti di lavoro ed essere integrato da emolumenti accessori ove e se dovuti.

Riserve di posti

Si fa presente che sul posto opera la riserva a favore dei militari volontari delle tre forze armate, congedati senza demerito (art. 18, comma 6, D.Lgs. n. 215/2001), inclusi gli ufficiali in ferma biennale o prefissata, ex art. 11, comma 1, lett. c) del D.Lgs. n. 236/2003 e smi.

1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE

I requisiti sottoscritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione.

Cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione europea. I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea, ai sensi del D.P.C.M. 7/2/1994 n. 174, devono essere in possesso di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, ad eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica.

Costituiscono altresì requisito per l'ammissione il non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico.

Limite massimo di età : 30 anni.

Tale limite è elevato:

- di un anno per i candidati che siano coniugati;
- di un anno per ogni figlio vivente;
- di un periodo pari all'effettivo servizio prestato, comunque non superiore a tre anni, a favore di coloro che hanno prestato servizio militare volontario, di leva e di leva prolungata. Il limite massimo non può comunque superare i 35 anni, in caso di cumulo di benefici.

Requisiti necessari per la nomina ad agente di P.S. ai sensi dell'art. 5, comma 2 L. 65/86, ossia:

- godimento diritti civili e politici;
- non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo, anche irrogata con sentenza prevista dall'art.444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento);
- non essere stato e non essere attualmente sottoposto a misure di prevenzione;
- non essere stato espulso dalle Forze armate o da Corpi militarmente organizzati, o destituito dai pubblici uffici.

Essere in posizione regolare riguardo agli obblighi di leva o di servizio militare (per i candidati di sesso maschile) e non essere stati riconosciuti obiettori di coscienza ovvero aver rinunciato allo status di obiettore di coscienza ai sensi dell'art.15, comma 7 ter, della legge 8 luglio 1998, n.230, avendo presentato dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, come previsto dall'art. 1, comma 1, della legge n. 130/2007.

Possesso di abilitazione alla guida di autoveicoli, motocicli ed in particolare:

essere in possesso della patente di cat. A, senza le limitazioni dettate dalle disposizioni comunitarie in materia di patenti e, quindi, essere abilitati alla guida di motocicli con cambio a pedale e con potenza superiore a 25 kw, nonché di essere in possesso di patente di cat. B.

Disponibilità incondizionata al porto d'armi d'ordinanza ed alla conduzione di tutti i veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Municipale, espressa mediante dichiarazione irrevocabile e sottoscritta dall'aspirante. Si precisa che nel Comune di Vigevano tutto il personale appartenente al Corpo di Polizia locale è dotato di arma d'ordinanza.

Requisiti fisici:

idoneità fisica incondizionata al servizio di Polizia Municipale e specificatamente al servizio operativo esterno articolato nell'intero arco delle 24 ore giornaliere.

In particolare il candidato deve possedere:

- assenza di condizioni che alterino profondamente la costituzione organica. Il rapporto altezza-peso, il tono e l'efficienza delle masse muscolari, la distribuzione del pannicolo adiposo e il trofismo devono rispecchiare un'armonia atta a configurare la robusta costituzione e la

necessaria agilità indispensabile per l'espletamento del servizio di polizia municipale. Disarmonie somatiche e costituzionali di grado rilevante quali l'obesità e la gracilità costituzionale costituiscono causa di esclusione per inidoneità fisica ($18,5 < \text{IMC} < 30$)

- senso cromatico e luminoso normale, campo visivo normale, visione notturna sufficiente, visione binoculare e stereoscopica sufficiente. E' da considerare anormale il senso cromatico che non consenta la visione dei colori fondamentali. Sono ammesse correzioni chirurgiche delle ametropie purchè compatibili con il raggiungimento dei requisiti visivi previsti;
- visus naturale non inferiore a 12 decimi complessivi quale somma del visus dei due occhi, con non meno di 5 decimi nell'occhio che vede di meno e nel caso di correzioni, fermo restando quanto sopra, non inferiore a 10 decimi in ciascun occhio;
- funzione uditiva normale con soglia audiometria media sulle frequenze 500-1000-2000-4000 Hz all'esame audiometrico in cabina silente, non superiore a 30 decibel all'orecchio che sente di meno e a 15 decibel all'altro (perdita percentuale binauricolare entro il 20%).

Condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione all'accesso nel Corpo di Polizia Municipale:

- malattie del sistema nervoso centrale o periferico e loro esiti di rilevanza funzionale;
- disturbi apprezzabili della comunicazione (come la disartria e le alterazioni della fonazione);
- disturbi mentali, di personalità o comportamentali;
- dipendenza da alcool, stupefacenti e sostanze psicotrope;
- dismetabolismi di grave entità (come il diabete e le dislipidemie) che possono limitare l'impiego nelle mansioni;
- endocrinopatie di rilevanza funzionale (ipertiroidismo, ect) con potenziali alterazioni comportamentali e cardiovascolari;
- malattie sistemiche del connettivo (artrite reumatoide, ect.);
- patologie tumorali che causino limitazioni funzionali rilevanti;
- patologie infettive che siano accompagnate da gravi e persistenti compromissioni funzionali (come la tubercolosi con esiti invalidanti);
- alterazioni della funzionalità e della dinamica respiratoria di marcata entità;
- patologie cardiovascolari e loro esiti, che causino limitazioni funzionali rilevanti;
- patologie o menomazioni dell'apparato muscolo-scheletrico e loro esiti, che causino limitazioni funzionali rilevanti.

Il candidato non deve trovarsi nelle condizioni di disabile di cui alla legge n. 68/1999 (art. 3, comma 4).

Titolo di Studio: possesso di **diploma di scuola media superiore di 2° grado (maturità) ovvero diploma di superamento dell'esame di stato per la scuola secondaria superiore.**

Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso entro il termine di scadenza del presente bando, dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti.

L'accesso al Corpo è subordinato al possesso di tutti i requisiti sopra elencati e di ogni altro previsto da leggi e regolamenti.

2) PROVE SELETTIVE:

La procedura concorsuale avviene mediante l'espletamento delle seguenti prove:

PROVE PRESELETTIVE:

- 1) **prove di efficienza fisica** presso lo Stadio Comunale in data 19 dicembre 2012 a partire dalle h. 9.00

2) accertamento della capacità tecnica alla guida di motociclo
convocazione in data 19 dicembre dalle ore 14.00 presso l'Area-
Parcheggio all'intersezione delle vie La Malfa e Buccella.

Prove di efficienza fisica

L'accesso al Corpo, mediante selezione pubblica di categoria C1, è subordinato all'accertamento dell'efficienza fisica da parte della Commissione concorsuale, all'uopo eventualmente integrata da un dirigente medico di una struttura sanitaria pubblica esperto in Medicina dello Sport e, a discrezione dell'Amministrazione comunale, da un esperto delle discipline sportive di atletica leggera da nominare fra affiliati alle federazioni riconosciute dal CONI, che sottoporrà il candidato alle seguenti prove da effettuarsi nella sequenza indicata ed intervallate da un periodo di riposo non inferiore a 15 minuti:

- corsa piana 1000 m.: risulterà idoneo il candidato che avrà percorso i mille metri in un tempo pari od inferiore ai 5,30 minuti, per i candidati di sesso maschile, ed ai 6,30 minuti, per i candidati di sesso femminile;

Un membro o collaboratore della commissione, osservatore dell'esercizio, cronometrerà il tempo impiegato dai concorrenti.

- piegamenti sulle braccia: risulterà idoneo il candidato che avrà effettuato, in un tempo pari od inferiore ad 1 minuto, 10 piegamenti per i candidati di sesso maschile, ed 6 piegamenti per i candidati di sesso femminile;

Il concorrente dovrà iniziare la prova posizionato sdraiato in posizione prona, completamente disteso, con il palmo delle mani poggiato sul pavimento direttamente sotto il punto esterno delle spalle, le gambe unite e con la punta dei piedi in appoggio a terra, vestito con tuta da ginnastica e/o maglietta e idonee scarpe da ginnastica.

Per essere giudicato idoneo alla prova il concorrente, alla ricezione dell'apposito segnale prodotto (che coinciderà con lo start del cronometro), dovrà eseguire, entro il limite massimo di 1 minuto e senza soluzione di continuità, un numero maggiore o uguale a quello sopraindicato di piegamenti sulle braccia con le seguenti modalità:

- sollevare da terra il corpo, mantenendolo in posizione tesa dalle spalle ai talloni, estendendo completamente le braccia;
- una volta raggiunta la posizione di massima estensione delle braccia, abbassare il corpo senza riposare, mantenendolo in posizione tesa dalle spalle ai talloni, flettendo le braccia fino a che il viso o il petto non sfiorino il pavimento e rialzarlo senza riposare.

Un membro o collaboratore della commissione, osservatore dell'esercizio, conterà a voce alta gli esercizi correttamente eseguiti dal concorrente, non conterà quelli eseguiti in maniera scorretta e comunicherà lo scadere del tempo disponibile per la prova.

- salto in alto: risulterà idoneo il candidato che, con qualunque tecnica e con un massimo di tre tentativi, supererà, senza farla cadere, un'asta posta all'altezza di m. 1,10 per i candidati di sesso maschile, e m. 0,90 per i candidati di sesso femminile;
- esercizi addominali: risulterà idoneo il candidato che avrà effettuato, in un tempo pari od inferiore ad 1 minuto, 13 addominali per i candidati di sesso maschile, e 8 addominali per i candidati di sesso femminile;

Per essere giudicato idoneo alla prova il concorrente, alla ricezione dell'apposito segnale prodotto (che coinciderà con lo start del cronometro), dovrà eseguire, entro il limite massimo di 1 minuto e senza soluzione di continuità, un numero maggiore o uguale a quello sopraindicato di flessioni del tronco con le seguenti modalità di esecuzione:

- partenza dalla posizione supina, corpo disteso, mani dietro la nuca, gambe flesse e piedi bloccati da altro concorrente;
- sollevare il tronco fino a portarlo oltre la verticale;
- da tale posizione, senza riposare, riabbassare il tronco fino a sfiorare con la nuca il pavimento e rialzarlo, senza riposare.

Un membro o collaboratore della commissione, osservatore dell'esercizio, conterà a voce alta gli esercizi correttamente eseguiti dal concorrente, non conterà quelli eseguiti in maniera scorretta e comunicherà lo scadere del tempo disponibile per la prova.

Prima della prova ed a pena della sua non ammissione, il concorrente dovrà esibire il certificato di idoneità all'attività sportiva agonistica per l'atletica leggera in corso di validità, nonché autodichiarazione attestante l'insussistenza di ragioni fisiche e di salute sopravvenute che siano ostative all'esecuzione della prova selettiva. Nei casi rigorosamente previsti dal Vigente Regolamento di Polizia Municipale, i candidati possono chiedere il rinvio delle prove di efficienza fisica e saranno ammessi con riserva alle prove successive. In caso detti concorrenti dovessero risultare vincitori del concorso, non potranno essere assunti se non dopo aver superato le prove di efficienza fisica di cui al presente punto.

Per essere giudicato idoneo alle prove di efficienza fisica il concorrente dovrà risultare idoneo in tutte le prove. Qualora il concorrente risulti non idoneo ad una delle prove non sosterrà le restanti prove e la Commissione lo giudicherà "NON IDONEO ALLE PROVE DI EFFICIENZA FISICA". Tale giudizio, che è definitivo, comporterà l'esclusione dal concorso.

Accertamento capacità tecnica alla guida

L'accesso al Corpo, mediante selezione pubblica a posti di categoria C1, è subordinato all'accertamento della capacità tecnica alla guida di motociclo in dotazione al Corpo.

L'accertamento della capacità tecnica alla guida avviene utilizzando il motociclo in dotazione al Corpo e mediante la seguente prova pratica tendente a dimostrare la capacità di controllo del mezzo:

- Slalom: n° 5 coni in gomma, o in materiale plastico, sono disposti in linea retta, alla distanza di 4 metri l'uno dall'altro. Il candidato dovrà effettuare un percorso lasciando alternativamente da una parte e dall'altra ciascuno dei 5 coni e scostandosi da essi il meno possibile;
- Otto: n° 2 coni sono disposti alla distanza di 8 metri l'uno dall'altro. Intorno a ciascuno dei 2 coni, alla distanza di 3,5 metri, sono disposti 5 coni, in modo che le congiungenti con il cono centrale formino fra loro e con la congiungente i 2 coni, angoli di 60 gradi. Il candidato dovrà descrivere un "otto", quanto più possibile regolare, avvolgente i 2 coni posti inizialmente e collocato all'interno della zona delimitata dai 10 coni aggiunti;
- Passaggio in corridoio stretto: viene delimitato, con coni posti a 50 centimetri, un corridoio lungo 6 metri e largo quanto la massima larghezza della moto all'altezza dei coni più 30 centimetri. Il candidato deve percorrere il corridoio a bassa velocità;
- Frenatura: al termine di un percorso rettilineo di 25 metri vengono disposti, alla distanza di 1 metro, 2 coni in modo che il relativo allineamento risulti perpendicolare al percorso, e tale che l'asse di questo coincida con l'asse del segmento delimitato dai due coni. Altri 2 coni, sempre a 1 metro tra di loro, vengono disposti in modo che l'allineamento prodotto risulti parallelo al primo e distante 1 metro da questo. Il candidato, partendo dall'inizio della base di 25 metri, deve passare in 2ª marcia, ed arrestare il veicolo in modo che la ruota anteriore superi il primo allineamento, ma non il secondo.

Saranno ammessi alle prove d'esame selettive i candidati giudicati idonei alle sopra indicate prove preselettive.

PROVE SELETTIVE

prova scritta in data 21 dicembre 2012 dalle h. 9,00

prova orale in data 27 dicembre 2012 dalle h. 9,00

L'elenco dei candidati ammessi, o ammessi con riserva e il luogo delle prove scritto e orale, sarà pubblicato in tempo utile, prima della data fissata per le pre-selezioni, sul sito del Comune. Nessun'altra comunicazione verrà inviata ai candidati ammessi.

Prova scritta

La prova potrà consistere nello svolgimento di un elaborato o nella soluzione di appositi quiz a risposta chiusa su scelta multipla o in una serie di quesiti ai quali dovrà essere data una risposta sintetica, sulle seguenti materie:

- nozioni sull'ordinamento costituzionale italiano;
- nozioni di diritto amministrativo, con particolare riferimento al diritto di accesso (legge n. 241/1990);
- nozioni di diritto penale e di procedura penale;
- nozioni sull'ordinamento e funzioni della Polizia locale;
- leggi di pubblica sicurezza con particolare riferimento al TU in materia di stranieri extracomunitari e cittadini comunitari (D.L.vo n.286/1998 e D.L.vo n.30/2007);
- codice della strada e relativo regolamento di attuazione con particolare riferimento alle norme di comportamento e alla procedura sanzionatoria per le violazioni;
- Legge n.689/1981 relativamente all'illecito amministrativo: aspetti sostanziali e procedurali;
- nozioni sulla legislazione commerciale;
- elementi di legislazione urbanistica edilizia;
- elementi di legislazione ambientale.

Prova orale

Colloquio finalizzato all'approfondimento della conoscenza, da parte del candidato, delle materie oggetto della prova scritta oltre a:

- nozioni sull'ordinamento delle autonomie locali;
- nozioni sul rapporto di lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e relative responsabilità – codice di comportamento dei dipendenti pubblici,
- nozioni in materia di tutela della privacy.

Durante lo svolgimento del colloquio si procederà, ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. 165/2001, all'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e di una lingua straniera a scelta del candidato tra inglese, francese e spagnolo.

Del giudizio della conoscenza della lingua straniera e dell'uso delle apparecchiature e applicazioni informatiche si terrà conto ai fini della determinazione del voto relativo alla prova orale.

La selezione per esami sarà espletata da una Commissione appositamente nominata, ai sensi dell'art. 14 del vigente regolamento per l'espletamento delle selezioni.

La Commissione esaminatrice in sede di concorso specificherà le modalità con le quali verranno effettuate le prove. Durante la prova scritta non sarà consentita la consultazione di testi di legge.

I candidati dovranno presentarsi a sostenere le prove d'esame muniti di un valido documento di riconoscimento.

I candidati che non si presenteranno nei giorni stabiliti per le prove d'esame saranno considerati rinunciati alla selezione, anche qualora la mancata presentazione dipendesse da cause di forza maggiore.

Saranno ammessi a sostenere il colloquio i candidati che avranno riportato nella prova scritta la votazione minima di 21/30; uguale punteggio è richiesto per il superamento della prova orale.

I concorrenti che avranno superato la prova scritta d'esame dovranno far pervenire al Comune, prima dell'inizio della prova orale, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di riserva e/o preferenza, a parità di punteggio, già indicati nella domanda.

3) MODALITA' E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di partecipazione, redatte in carta semplice sul modello allegato al presente bando o seguendone lo schema, dovranno essere presentate, entro il **termine perentorio di giorni trenta dalla data di pubblicazione del relativo avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica** – 4^a Serie speciale - Concorsi, all'Ufficio Protocollo o al Servizio Gestione Risorse Umane e Pari Opportunità del Comune – Corso Vittorio Emanuele II n. 25 – 27029 VIGEVANO, o spedite a mezzo di lettera raccomandata con avviso di ricevimento al citato indirizzo; ove tale termine scada in giorno festivo, dovrà intendersi prorogato al primo giorno non festivo

scadenza presentazione delle domande: ore 12,00 di Lunedì 17 dicembre 2012

Il termine per la presentazione delle domande è perentorio, fa fede il timbro datario dell'Ufficio Protocollo del Comune. Non saranno prese in considerazione le domande pervenute dopo il citato termine. Se spedite con raccomandata entro la scadenza stabilita, non saranno comunque prese in considerazione se pervenute oltre le ore 12,00 del 17/12/2012.

Le domande possono essere:

- presentate a mano all'Ufficio Protocollo dell'Ente (dal lunedì al giovedì dalle ore 09.00 alle ore 13.00, il venerdì dalle ore 09.00 alle ore 12.00);
- spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento al Comune di Vigevano, Corso Vittorio Emanuele II n. 25, 27029 Vigevano (PV);
- inviate dall'indirizzo di posta elettronica certificata personale (PEC) all'indirizzo di posta certificata del Comune: protocollo@cert.comune.vigevano.pv.it.

Fa fede il timbro datario dell'ufficio postale di spedizione o, se la domanda è presentata direttamente al Comune, il timbro apposto dall'ufficio ricevente. Il termine per la presentazione delle domande è perentorio.

La domanda deve essere sottoscritta, a pena di nullità; la firma da apporre in calce non va autenticata, ai sensi dell'art.39 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445.

Alla domanda **va allegata copia fotostatica non autenticata di un documento di identità** in corso di validità, in osservanza di quanto stabilito dall'art. 38 del DPR 445/2000

Ai sensi del DPR 445/2000, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato decreto.

Ai sensi dell'art.1 della legge 23 agosto 1988 n. 370, la domanda non è soggetta all'imposta di bollo.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione della domanda o di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante oppure da mancata o tardiva segnalazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

Dichiarazioni che devono essere contenute nella domanda

Gli aspiranti dovranno dichiarare nella domanda sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, oltre ai dati anagrafici il possesso di tutti i requisiti di cui al punto 1) del presente Bando.

Dovranno altresì indicare:

- Disponibilità incondizionata al porto d'armi d'ordinanza ed alla conduzione di tutti i veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Municipale
- l'eventuale appartenenza a categoria riservataria;
- l'eventuale possesso di requisiti che danno diritto di preferenza nell'assunzione, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni e della legge n. 191/1998;
- l'indicazione della lingua straniera, scelta tra francese, inglese e spagnolo, la cui conoscenza sarà accertata in sede d'esame;
- il recapito al quale dovranno essere inviate le comunicazioni inerenti la procedura selettiva;
- l'accettazione, senza riserve, delle condizioni previste dal presente bando, dalle leggi e dai regolamenti in vigore al momento dell'assunzione.

Viene fornito in allegato fac-simile di domanda precisando che la dichiarazione generica del possesso dei requisiti sopraindicati non è ritenuta valida.

Le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate. Qualora l'Ente rilevi dichiarazioni non veritiere dispone, salvo gli ulteriori provvedimenti, la decadenza dalla graduatoria dei concorrenti che abbiano presentato dichiarazioni non veritiere; nel caso in cui l'assunzione sia già avvenuta, l'Ente si riserva la facoltà di adottare tutti i provvedimenti previsti dalla normativa civilistica e/o contrattuale.

La domanda deve essere sottoscritta, a pena di nullità; la firma da apporre in calce non va autenticata, ai sensi dell'art.39 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445.

La mancata apposizione di firma autografa non è sanabile e comporta l'automatica esclusione dalla selezione.

A norma del D.Lgs. n. 196/2003 la firma apposta varrà anche come autorizzazione al Comune di Vigevano ad utilizzare i dati personali per fini istituzionali e precisamente:

- in funzione e per i fini del procedimento di assunzione,
- per fini occupazionali, dandone comunicazione ad altri Enti Pubblici.

Tali dati saranno conservati presso gli uffici del Settore Politiche Sociali e Personale

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere corredata dell'attestazione comprovante il pagamento del diritto di euro 10,33, Comune di Vigevano – Servizio di Tesoreria c/c postale n. 13548276 oppure della ricevuta del bonifico bancario intestato alla Tesoreria Comunale - Banca Popolare di Sondrio - Filiale di Vigevano - iban IT61 R 05696 23000 000010000X28 comprovante il versamento, con l'indicazione, nella causale, della dizione "Partecipazione alla selezione pubblica a n. 1 posto di AGENTE DI POLIZIA LOCALE – Cat. C/1". L'importo suddetto non è rimborsabile.

Alla domanda va, altresì, allegato copia fotostatica del titolo di studio e curriculum vitae, esclusivamente a fini conoscitivi.

4) AMMISSIONE

L'ammissione alla selezione sarà decisa con determinazione del Dirigente competente. I concorrenti non ammessi saranno informati a mezzo di lettera raccomandata, telegramma o PEC, all'indirizzo indicato nella domanda.

Non saranno, comunque, prese in considerazione ai fini dell'ammissione le domande dalle quali non è possibile evincere le generalità del candidato.

5) COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Le comunicazioni relative allo svolgimento della preselezione e delle prove d'esame, con indicazione di data, luogo ed ora, nonché dei relativi esiti, sono rese note, con il presente bando, con valenza di notifica a tutti gli effetti e sul sito internet del Comune.

Qualsiasi informazione, precisazione e/o cambiamento di date e luogo delle prove d'esame, scritto ed orale, saranno pubblicati sul sito internet dell'Ente www.comune.vigevano.py.it alla voce "concorsi" il giorno prima delle date fissate per le prove. Entro tale data sarà pubblicato anche l'elenco dei nominativi di coloro che saranno ammessi a sostenere le prove.

6) APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria di merito degli idonei sarà formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato sommando i punteggi ottenuti nelle singole prove; la graduatoria finale sarà approvata con l'osservanza, a parità di voti, delle preferenze previste dall'art. 5 D.P.R. 487/94 così come modificato dal D.P.R. 693/1996 e di quanto stabilito dall'art. 2 – comma 9 - della Legge 191/98. Saranno dichiarati vincitori i candidati utilmente collocati nella graduatoria, tenuto conto delle riserve di posti e delle preferenze a parità di punteggio. La graduatoria di merito, unitamente a quella formata tenendo conto dell'eventuale diritto di preferenza, sarà approvata con determinazione dirigenziale e pubblicata mediante affissione all'albo pretorio del Comune per 60 giorni; dalla data di pubblicazione decorre il termine per eventuali impugnative.

7) ASSUNZIONE

L'avente diritto all'assunzione sarà invitato a mezzo raccomandata a.r. a presentare, entro il termine nella stessa indicato, i documenti necessari ai sensi di legge e dovrà assumere servizio nel giorno stabilito.

Lo stesso sarà sottoposto a visita medica presso il Medico competente.

L'avente diritto all'assunzione che non sottoscriverà il contratto individuale e non prenderà servizio, senza giustificato motivo, alla data indicata nella lettera di assunzione si intenderà rinunciario al posto.

L'Amministrazione comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come previsto dalla vigente normativa in materia.

L'Amministrazione comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio.

Comunicazione di avvio del procedimento

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della legge 7/8/1990, n. 241, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di ammissione.

Per chiarimenti ed informazioni rivolgersi al Servizio Gestione Risorse Umane e Pari Opportunità del Comune (tel. 0381299.288 / 297 / 339 / 356) dal lunedì al venerdì, dalle ore 10 alle ore 13.

Il testo del bando e lo schema di domanda sono disponibili presso:

- Servizio Gestione Risorse Umane e Pari Opportunità - Palazzo Municipale, 2° piano - tel. 0381299.288 / 297 / 339 / 356;
- Servizio Relazioni con l'Esterno - Palazzo Municipale, piano terra, ingresso da via Cesare Battisti - tel. 0381299283/326
- sito Internet del Comune: www.comune.vigevano.pv.it

Vigevano, 08/11/2012

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

F.to: Dott. Annibale Vareschi

**Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.lgs. n. 39/1993.
L'originale è agli atti dell'Ente.**

Al Dirigente
del Settore Politiche Sociali e Personale
del Comune di Vigevano
C.so V.Emanuele II, n. 25
27029 Vigevano PV

OGGETTO: Selezione pubblica, per esami, per la copertura di n. 1 posto nel profilo professionale di AGENTE
DI POLIZIA LOCALE – cat. C. 1

__ l __ sottoscritt __
nat __ a __ il __
e residente a __ Via __ n. __
tel. __ CF __ chiede di essere ammesso __
alla selezione pubblica indicata in oggetto.

A tal fine dichiara, sotto la propria personale responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

- 1) di essere nato a __ il __
- 2) di essere residente a __ al seguente indirizzo:
__
- 3) di possedere la cittadinanza italiana (specificare l'eventuale appartenenza a stato dell'Unione Europea, con dichiarazione di possedere adeguata conoscenza della lingua italiana);
__
- 4) di godere dei diritti civili e politici e di essere iscritti __ nelle liste elettorali del Comune di:
__
- 5) di non aver riportato condanne e di non avere procedimenti penali in corso; (in caso contrario indicare le condanne e/o i procedimenti penali in corso);
__
- 6) di non avere subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo, di non essere stato __ sottoposto __ a misura di prevenzione, di non essere stato __ espulso __ dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- 7) di non essere stato __ destituito __ o dispensato __ dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato __ dichiarato __ decaduto __ da un impiego pubblico;
- 8) di avere diritto all'elevazione del limite di età in quanto (solo per coloro che hanno superato il limite di età previsto dal bando, barrando la voce/le voci che interessa/interessano):

☐ coniugato/a

☐ n. __ figlio/figli

☐ aver prestato servizio militare volontario, di leva e di leva prolungata, ai sensi della legge n. 958/1986, per
anni _____ e precisamente dal _____ al
_____;

9) di essere, nei riguardi degli obblighi militari, nella posizione di _____
(solo per gli aspiranti di sesso maschile) e di non aver svolto servizio sostitutivo civile in qualità di obiettore
di coscienza, oppure di aver rinunciato allo status di obiettore di coscienza con dichiarazione presentata
presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile in data _____;

10) di essere fisicamente idone _____ all'impiego;

11) di aver conseguito il seguente titolo di studio:

_____ presso _____

nell'anno scolastico _____ riportando la votazione di _____;

11) di essere in possesso delle patenti di guida cat. _____ conseguite in data _____;

12) di voler sostenere la prova orale di conoscenza della seguente lingua straniera _____;

13) di appartenere alla seguente categoria ai fini della riserva del posto:

_____;

14) di essere in possesso dei seguenti titoli che conferiscono diritto di preferenza nell'assunzione (art. 5 D.P.R.
n. 487/1994 e successive modificazioni):

16) di accettare, senza riserve, le condizioni previste dal bando di selezione, dalle leggi e dai regolamenti in
vigore al momento dell'assunzione.

___1___ sottoscritt___ chiede che le comunicazioni relative alla selezione gli/le siano inviate al seguente recapito
(indicare anche un numero di telefono):

e nel contempo si impegna a comunicare per iscritto al Servizio Gestione Risorse Umane e Pari Opportunità le
eventuali successive variazioni di indirizzo, riconoscendo che il Comune di Vigevano sarà esonerato da
responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

A norma del D.Lgs. n. 196/2003 si autorizza il trattamento dei dati personali.

Si allegano:

- copia fotostatica documento d'identità valido, del codice fiscale e del titolo di studio
- attestazione comprovante il pagamento del diritto di euro 10,33
- curriculum vitae

(luogo e data)

FIRMA LEGGIBILE