

Copia

COMUNE DI TRAVACO' SICCOMARIO
Provincia di Pavia

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 127

CODICE ENTE N. 11299

06/12/2010

OGGETTO: FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE 2011-2013

L'anno **duemiladieci** il giorno **sei** del mese di **Dicembre** alle ore **22.30** nella solita sala delle adunanze si è riunita la Giunta Comunale nei modi e nei termini di Legge.

Risultano presenti e assenti i seguenti Assessori:

Nominativo	Carica	Presente
Bonazzi Ermanno	Sindaco	SI
Pasini Maria Angela	Vice Sindaco	SI
Perotti Manuele	Assessore-Consigliere	NO
Cuomo Ulloa Francesca	Assessore-Consigliere	SI
Bertolini Maria Candida	Assessore-Consigliere	NO
Gelosa Davino	Assessore-Consigliere	NO
D'Alessandro Antonio	Assessore Esterno	SI

	Presenti n. 4	Assenti n. 3
--	----------------------	---------------------

Assiste il Segretario Comunale Sig. **Nigro Dr. Fausta**

Il Presidente Sig. **Bonazzi Ermanno**, nella sua qualità di Sindaco, dopo aver constatato la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita gli intervenuti a discutere ed a deliberare sull'argomento in oggetto:

FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE 2011-2013

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione predisposta in data 29/11/2010 dal Responsabile dell' Area Finanziaria avente ad oggetto "FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE 2011-2013";

Ritenutala meritevole di approvazione;

Visti gli allegati pareri favorevoli resi dai Funzionari Responsabili in ordine alle proprie competenze;

Con voti unanimi e favorevoli espressi dagli aventi diritto in forma palese;

DELIBERA

1. Di approvare l'allegata proposta di deliberazione predisposta in data 29/11/2010 dal Responsabile dell'Area Finanziaria avente ad oggetto "FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE 2011-2013
2. di dichiarare, con successiva ed unanime votazione favorevole, il presente atto immediatamente eseguibile.

COMUNE DI TRAVACO' SICCOMARIO

PROVINCIA DI PAVIA

Proposta di Deliberazione di Giunta Comunale

Oggetto:FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE 2011-20133

IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA

PREMESSO CHE l'art. 91 del Testo Unico degli enti locali dispone che "gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.

Gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai commi 2-bis, 3, 3-bis e 3-ter dell'art. 39 del decreto legislativo 27 dicembre 1997, n. 449, per quanto applicabili, realizzabili anche mediante l'incremento della quota di personale ad orario ridotto o con altre tipologie contrattuali flessibili nel quadro delle assunzioni compatibili con gli obiettivi della programmazione e giustificate dai processi di riordino o di trasferimento di funzioni e competenze";

RICHIAMATO il comma 557 della legge 296 del 27.12.2006 (legge finanziaria 2007) così come modificato dal D.L. 112/2008, il quale dispone, per gli enti locali non sottoposti al patto di stabilità interno, l'applicazione del comma 562 che vincola le spese per il personale, al lordo degli oneri riflessi ed irap ma al netto dei rinnovi contrattuali, a non superare il corrispondente ammontare del 2004;

TENUTO CONTO della nota ANCI "Le disposizioni in materia di personale degli Enti Locali recate dal decreto legge 31.05.2010 n°78, convertito in legge 30.07.2010 n°122" che recita "...omissis.....Il secondo comma del sostituito comma 7 reintroduce un vincolo, puntuale e specifico, sulle assunzioni a tempo indeterminato, che possono essere effettuate nel limite del 20 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente. Si ritiene che tale disposizione, che appare di dubbia legittimità costituzionale, riguardi solo ed esclusivamente gli Enti sottoposti al Patto di stabilità in quanto per gli Enti di minore dimensione demografica continua a trovare applicazione il modificato comma 563 che costituisce, in materia di assunzioni e spese di personale, legge speciale per i piccoli Enti; d'altronde, una limitazione delle nuove assunzioni a tempo indeterminato al 20 per cento della spesa per cessazioni verificatesi nel precedente anno significherebbe per i piccoli Enti, di fatto, un blocco assoluto delle assunzioni.omissis....";

RILEVATO CHE la dotazione organica vigente, di cui all'allegato A) della delibera n° 133 del 27/11/2009 relativa alla "Programmazione triennale del fabbisogno di personale

2010/2012", evidenza n. 20 posti, articolati come risulta nello schema qui allegato sub A) per opportuno richiamo;

CONSIDERATO che, durante l'anno 2010 è stata effettuata una ricognizione della dotazione organica con deliberazione di Giunta Comunale n°51 del 04/06/2010, a seguito della richiesta di mobilità volontaria in uscita di una dipendente di categoria B3 part time assegnata all'area amministrativa;

CHE attualmente il posto di categoria B3 part time di cui sopra risulta vacante, ma è in corso di svolgimento una procedura concorsuale che si concluderà entro il 31/12/2010, così da poter procedere all'assunzione a far data dall'01.01.2011 in sostituzione del dipendente cessato per mobilità volontaria in uscita;

DATO ATTO, come evidenziato nell'allegato A alla presente, che risulta vacante un altro posto di categoria B3 part time che, per vincoli legislativi, al momento, non è possibile coprire;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 133 del 27.11.2009 con la quale si approvava il fabbisogno del personale per il triennio 2010/2012;

PROPONE

- 1) di prendere atto, per le motivazioni espresse in premessa, che il piano triennale delle assunzioni per il periodo 2011-2013 prevede al momento la copertura di uno solo dei due posti ad oggi vacanti nella vigente D.O. di categoria B3 part-time 18 ore, stante l'impossibilità di prevedere nuove assunzioni alla luce della normativa vigente, essendo i comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti vincolati alla copertura dei soli posti "cessati" nell'anno precedente.

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA
Dr. Mariateresa Palestra

ALL. A)

DOTAZIONE ORGANICA VIGENTE

Cat.	N° posti dotazione organica coperti	N° posti vacanti
D	3	0
C	7	0
B3	5	2
B1	1	0
A	2	0

TOTALE POSTI IN DOTAZIONE ORGANICA PREVISTI part time 18 ore settimanali)	20	(di cui 2
--	----	-----------

TOTALE POSTI VACANTI settimanali (per uno dei atto procedura concorsuale)	2	part time 18 ore quali è in
---	---	--------------------------------

COMUNE DI TRAVACO' SICCOMARIO PROVINCIA DI PAVIA

Proposta di Deliberazione di Giunta Comunale

Oggetto: FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE 2011-2013

IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA

VISTO il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

PROPONE

1. Di determinare,
2. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, al fine di consentire l'immediata attuazione delle disposizioni deliberate.

Lì 29/11/2010

IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA
Dott.ssa Mariateresa Palestra