

Copia

**COMUNE DI TRAVACO' SICCOMARIO**  
**Provincia di Pavia**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 76**

**CODICE ENTE N. 11299**

**28/07/2010**

**OGGETTO:** RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE  
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ - ANNO 2010

L'anno **duemiladieci** il giorno **ventotto** del mese di **Luglio** alle ore **21.15** nella solita sala delle adunanze si è riunita la Giunta Comunale nei modi e nei termini di Legge.

Risultano presenti e assenti i seguenti Assessori:

Nominativo	Carica	Presente
Bonazzi Ermanno	Sindaco	SI
Pasini Maria Angela	Vice Sindaco	SI
Perotti Manuele	Assessore-Consigliere	SI
Cuomo Ulloa Francesca	Assessore-Consigliere	NO
Bertolini Maria Candida	Assessore-Consigliere	SI
Gelosa Davino	Assessore-Consigliere	SI
D'Alessandro Antonio	Assessore Esterno	SI

	<b>Presenti n. 6</b>	<b>Assenti n. 1</b>
--	----------------------	---------------------

Assiste il Segretario Comunale Sig. **Nigro Dr. Fausta**

Il Presidente Sig. **Bonazzi Ermanno**, nella sua qualità di Sindaco, dopo aver constatato la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita gli intervenuti a discutere ed a deliberare sull'argomento in oggetto:

# **RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ - ANNO 2010**

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Su proposta del Sig. Sindaco;

Ricordato che l'art. 15 del C.C.N.L. 1998/2001 prevede che, a decorrere dall'01.01.1999, siano annualmente destinate risorse all'attuazione della nuova classificazione del personale, nonché al sostegno di iniziative volte a migliorare la produttività, l'efficacia e l'efficienza dei servizi, secondo modalità stabilite dal medesimo articolo che disciplinano la costituzione del "Fondo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

Richiamata la Determinazione Reg. Gen. n° 77 del 18/03/2010 del Responsabile dell'Area Finanziaria, con cui si è provveduto a quantificare quella parte del Fondo di Produttività costituita da risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, le quali, per l'anno 2010, ammontano ad € 33.986,74 a cui vanno aggiunte economie derivanti dall'anno 2009 e somme a destinazione specifica (Compensi Istat) per un totale di € 2.332,39;

Tenuto conto di quanto stabilito con proprio atto deliberativo n° 68 in data 16/07/2010, relativamente alla conduzione della contrattazione decentrata per l'anno 2010 da parte della delegazione trattante di parte pubblica;

Richiamato il verbale n° 4 del 27/07/2010 (All. A) che rendiconta gli esiti della riunione tra la delegazione sindacale e quella pubblica ai fini della sottoscrizione della ipotesi di CDI 2010 (preintesa);

Dato atto che il Revisore dei Conti ha reso in data 28/07/2010 (verbale n° 12) l'attestazione circa la compatibilità dei costi derivanti dalla contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio (All. B);

Visto l'allegato parere favorevole reso dal funzionario responsabile in merito alle proprie competenze;

Con voti unanimi e favorevoli resi nei modi e nei termini di Legge

## **DELIBERA**

1. di prendere atto della quantificazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'esercizio 2010 in € 51.457,44#, per quanto esposto in premessa;
2. di approvare i criteri di utilizzazione delle risorse per l'esercizio 2010 contrattati dalla delegazione di parte pubblica con le OO.SS./RSU nel corso delle riunioni all'uopo effettuate

(vedasi da ultimo verbale n° 4 del 27/07/2010), che determinano le quantificazioni di seguito riportate in sintesi e meglio dettagliate nel verbale all. sub A):

a) Progressioni orizzontali	€ 15.050,00
b) indennità di comparto	€ 7.413,00
c) Indennità di turno	€ 5.350,00
d) rischio	€ 1.300,00
e) maneggio valori	€ 706,02
f) indennità particolari posizioni/responsabilità	€ 5.550,00
g) piani di lavoro finanziati con risorse aggiuntive ex art. 15 comma 5	€ 5.000,00
h) piani di lavoro a carico del Fondo	€ 2.900,00
i) attività varie richieste e finanziate dall' Istat	€ 1.788,42
l) Importi destinati a ICI e fondo legge Merloni	€ 6.400,00
 TOTALE	 € 51.457,44

3. Di dare atto che il Revisore dei Conti si è espresso circa la compatibilità dei costi suesposti con i vincoli di Bilancio (art. 5 comma 3 del C.C.N.L.) ed è stato acquisito tale parere favorevole contenuto nel verbale n. 12 del 28.07.2010 (vedasi All. B);
4. Di dare atto che le predette determinazioni generali verranno recepite nel contratto integrativo decentrato da stipularsi tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. ai sensi del CCNL, autorizzando fin d'ora il presidente della delegazione alla firma del medesimo, per quanto concerne i criteri di ripartizione del fondo che rimangono invariati rispetto alla pre-intesa firmata in data 27/07/2010;
5. Di demandare al Responsabile Area Finanziaria la liquidazione delle spettanze a favore dei dipendenti con appositi e specifici atti di liquidazione, rispettando le tempistiche all'uopo specificatamente concordate con le OO.SS.;
6. Di rendere, con separata ed unanime votazione finale, il presente atto immediatamente eseguibile al fine di dare immediato avvio alla realizzazione di progetti approvati.

COMUNE DI TRAVACO' SICCOMARIO  
Provincia di Pavia

**Verbale n. 4 del 27.07.2010**

**PREINTESA SULLE MATERIE RELATIVE  
ALL'INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE  
ANNO 2010**

\*\*\*\*\*

L'anno **2010** addì **VENTISETTE** del mese di **LUGLIO**

la **Delegazione Trattante di Parte Pubblica** nominata con delibera G.C. n. 78 del 26/06/09, nelle persone di:

Nigro dott.ssa Fausta	Segretario Generale	
Palestra dott.ssa Mariateresa	Responsabile Area Finanziaria	(assente)

Le **R.S.U.** nelle persone di:

Recalcati Claudio	Applicato Amm.vo – Area Finanziaria	(assente)
Cioffi M. Cristina	Collaboratore Amm.vo – Area Finanziaria	
Fondrini M. Antonella	Collaboratore Amm.vo – Area Amm.va	
Latiano Giovanni	Agente di P.L.– Area Tecnica	(assente)

Le **Organizzazioni Sindacali Territoriali**, nelle persone di:

Galantucci Anna Maria	C.G.I.L. Territoriale
Poggi Maurizio	U.I.L. Fpl Territoriale

Sottoscrivono la presente preintesa sulle materie relative all'incentivazione del personale dipendente per l'anno 2010.

Preliminarmente, danno atto dei vincoli dell'art. 4 comma 5 del CCNL laddove in particolare si prevede che i contratti integrativi non possono essere in contrasto con i vincoli risultanti dal CCNL e non possono comportare ulteriori oneri non previsti. Indi,

si impegnano

- ad improntare la gestione degli istituti di cui alla presente trattativa sulla base dei principi di correttezza, buona fede e trasparenza dei comportamenti al fine della prevenzione di conflitti o controversie. Pertanto eventuali problemi in ordine alle modalità di erogazione e di calcolo potranno essere definiti in appositi incontri per la

definizione delle modalità operative necessarie senza ulteriori modifiche del presente accordo. Successivamente,

richiamano i contenuti

- della deliberazione n. 145 assunta dalla Giunta Comunale nella seduta del 02.12.2009 avente ad oggetto "Approvazione piano di formazione del personale – Anno 2010", trasmessa alla delegazione sindacale con nota Prot. n. 4111 del 28.05.2010, qui allegato a far parte integrante e sostanziale del presente atto (allegata sub 1);
- dei verbali nn.ri 1 e 3 degli incontri avvenuti rispettivamente in data 03.06 e 24.06 u.s.
- della deliberazione G.C. n. 68 del 24.06.2010 avente ad oggetto "Direttiva rivolta alla delegazione trattante di parte pubblica per la conduzione della contrattazione integrativa decentrata presso l'ente, relativa al fondo per l'effettuazione dei servizi anno 2010.

Ciò premesso, si procede alla definizione preventiva delle risorse art. 31 ccnl 22.012004 al fine della definizione dei criteri di ripartizione delle risorse finanziarie disponibili in ossequio alla disciplina di cui agli articoli 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004, si prende atto della intervenuta definizione preliminare delle risorse di parte fissa (riassunte nella determinazione del Responsabile Area Finanziaria n. 24 del 18.03.2010 – Reg. Gen.le n. 77) pari ad € 33.986,74. Al suddetto importo va aggiunta la parte variabile qui definita tenuto conto di € 399,26 di risparmi disciplina straordinario anno precedente; € 958,13 di risparmi del fondo anno precedente; € 2.400,00 per fondo ICI; € 4.000,00 per fondo Merloni e urbanizzazioni; € 975,00 per indagine multiscopo Istat; € 813,42 per contributo Ministero pratiche soggetti stranieri; € 2.924,89 pari all'1,2% monte salari '97; € 5.000,00 per art. 15 comma 5. Pertanto il totale della parte variabile anno 2010 risulta di € 17.470,70. Il totale Fondo anno 2010 ammonta a complessivi € 51.457,44.= (allegato A). Ciò preliminarmente definito, si esamina la proposta di riparto, suddividendo la quota afferente le risorse stabili da quella afferente le risorse variabili.

Indi, si stabilisce quanto segue in ordine all'utilizzo del fondo 2010:

## **1 – RISORSE STABILI**

**A) La progressione economica** all'interno di ogni categoria avviene nel rispetto dei criteri di cui all'art. 5 dell' Ordinamento Professionale del personale degli EE.LL. siglato il 1/04/1999 tra ARAN e Organizzazioni Sindacali. Per quanto concerne i criteri e il sistema al momento si dà atto del permanere delle condizioni procedurali a suo tempo definite nelle apposite riunioni annualmente fatte, il tutto recepito in dettaglio nell'appendice all'intesa di accordo decentrato sulle materie relative all'incentivazione del personale dipendente anno 2007 del 06.03.2008. La quota 2010 destinata a ciò è di € 15.050,00.=.

**B) La corresponsione dell'indennità di comparto** avviene secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004. Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel

piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità), dall'entrata in vigore del CCNL del 22.01.2004, sono da reperite con mezzi di bilancio, non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività. Ugualmente non sono imputate al fondo in parola le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro (per l'anno 2010 non esiste tale fattispecie).

Nel caso di progressioni verticali effettuate a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 22.01.2004, grava sul fondo in parola il costo dell'indennità di comparto relativo alla categoria professionale di provenienza e non quello del nuovo inquadramento (per l'anno 2010 non esiste tale fattispecie). Tutto ciò chiarito, la somma all'uopo quantificata per la corresponsione dell'indennità di comparto 2010, al netto delle somme sopra indicate, è di € 7.413,00.=

**C)** Per effetto delle voci A) e B) suesposte, a valere sulla parte stabile del fondo rimangono disponibili € 11.523,24.= (così determinati: 33.986,74 - 7.413,00 - 15.050,00) che risultano spendibili per le indennità di cui al paragrafo successivo (parte variabile fondo).

## **2 – RISORSE VARIABILI**

**A) Incentivo a favore del personale dell'Ente impiegato nell'attività di accertamento evasione ICI:** Il Regolamento fu approvato con deliberazione di G.C. n. 84 del 14.07.2005 e modificato con deliberazione di G.C. n. 162 del 31.12.2005. Nell'anno 2010 gli importi stimati da destinare a tale incentivo ammontano ad € 2.400,00.

**B) Fondo progettualità interna (Merloni e Urbanizzazioni):** Il Regolamento fu approvato con deliberazione di G.C. n. 89 del 18.0/8.2005). Nell'anno 2010 gli importi stimati da destinare a tale incentivo ammontano a 4.000,00.

**C) Operazione indagine multiscopo Istat** € 975,00 (somma erogata da Istat e destinata ai due dipendenti che hanno svolto le mansioni di rilevatore)

**D) Pratiche soggetti stranieri** € 813,42 (somma erogata da Ministero e destinata alla dipendente dell'Area Amministrativa che ha svolto l'attività di sportello)

**E) Art. 17 comma 2 lett. D) – Fondo per la corresponsione delle indennità di turno, rischio, maneggio valori e per orario notturno/festivo.** (Dove non diversamente specificato, il presente articolo trova applicazione per il personale a tempo indeterminato e determinato).

**Indennità di rischio per il personale di categoria A e B ( ai sensi dell'art. 37 del CCNL del 14/09/2000 così come modificato dall'art. 41 del CCNL 22/01/2004) e per orario notturno e/o festivo**

Al personale di categoria A e B viene riconosciuta un'indennità da erogare sulla base del periodo di effettiva esposizione al rischio; trattasi del personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio (è esclusa la

corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità). Tale indennità è quantificata in complessivi € 30,00.= mensili (art. 41 CCNL del 22.01.2004) e compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio;

I profili beneficiari di tale indennità in questo Ente sono i seguenti:

area di attività	Ufficio	categoria/profilo	N.
area tecnica	trasporto scolastico	CAT. B3 Collab. Professionale	2
area tecnica	cimiteri/manutenzioni	CAT. A Esecut. Servizi Com.li	2

L'indennità viene erogata al personale per il quale risulti, in base al profilo assegnato dall'Amministrazione Comunale e alle attività assegnate dal Responsabile dell'area di appartenenza, l'effettivo svolgimento di mansioni ad elevata probabilità di infortunio. L'indennità viene erogata sulla base del periodo di effettiva esposizione al rischio, sulla base dei giorni lavorabili annui decurtati in proporzione alle assenze (ad eccezione di quelle dovute ad infortunio sul lavoro). Il Responsabile competente è tenuto alla tempestiva segnalazione all'ufficio personale di variazioni nelle mansioni, rilevanti per la corresponsione dell'indennità in oggetto. L'Area Finanziaria, cui fa capo l'ufficio personale, verificherà il puntuale rispetto dell'applicazione della presente disciplina inerente l'indennità di rischio (rispetto al profilo professionale, al servizio di appartenenza e alle condizioni richieste dalla normativa contrattuale nazionale e decentrata). La somma necessaria per l'anno 2010 è quantificata in € 1.300,00.

#### **Indennità di turno per il personale di categoria B.**

Si confermano le modalità lavorative in turno esistenti, ai sensi dell'art. 22 del CCNL del 14/09/2000, nell'ambito del servizio di vigilanza e di trasporto alunni, con riferimento a n. 2 soggetti aventi profilo di Agenti di P.L. cat. C e n. 2 Collaboratori Professionali cat. B3.

La somma necessaria per l'anno 2010 è quantificata in € 5.350,00.=

#### **Indennità di maneggio valori per il personale di categoria B e C.**

L'indennità viene erogata al personale che, in base ad un provvedimento formale, sia addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori e di cassa, dal quale possano derivare rilevanti danni patrimoniali

Gli agenti contabili, per l'anno 2010, sono individuati nell'ambito dei seguenti servizi:

- Servizio Economato
- Diritti e Proventi diversi Area Amministrativa
- Ufficio Tecnico

L'erogazione dell'indennità avviene sulla base delle fasce di valore del denaro maneggiato individualmente, come qui di seguito indicato:

fino ad € 5.000,00	€ 0,77
da € 5.000,01 ad € 15.000,00	€ 1,03
oltre € 15.000,01	€ 1,50

La somma necessaria per l'anno 2010 è quantificata in € 706,02.=.

**F) Art. 17 comma 2 lett. F)- Fondo per ricompensare compiti che comportino specifiche responsabilità da parte del personale di categoria C e B3 .**

1) Le indennità al personale inquadrato nella categoria C (n. 1 unità per ogni area) sono attribuite sulla base dei provvedimenti di nomina da parte dei Responsabili di area predisposti entro il 31 gennaio di ogni anno, debitamente trasmessi alle OOSS ed alla RSU, che possono richiedere il confronto sul rispetto dei requisiti e sulle motivazioni delle assegnazioni.

Gli elementi per la corresponsione dell'indennità del CDI 2010 sono quelli già approvati con la metodologia inserita nel CDI 2009 e di seguito riportati:

- Pesatura Posizione Organizzativa nel caso di assegnazione funzioni di sostituto Responsabile Area **Punti max 10**
- Supporti informatici utilizzati per accesso a banche dati o trasmissione dati, necessari allo svolgimento delle proprie funzioni (password) **Punti max 10**
- Frequenza relazioni con l'utenza e/o con organi istituzionali e altri Enti **Punti max 5**
- Numero procedimenti amministrativi di competenza in qualità di Responsabile Procedimento **Punti max 20**
- Coordinamento di altre persone appartenenti all'Ufficio **Punti max 5**

Si stabilisce che per l'anno 2010 l'erogazione dell'indennità di cui trattasi avvenga mensilmente con gli emolumenti stipendiali, decurtate le eventuali assenze per malattia.

Le indennità di cui al presente punto sono attribuite in dodicesimi proporzionali al periodo di copertura della posizione .

2) Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL dell'01.04.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.01.2004, è prevista una indennità nella misura massima di € 300,00.= annui lordi, ridotti del 50% nei confronti del soggetto che opera part time. Infatti, per la corresponsione e l'applicazione di detta indennità valgono gli stessi criteri generali in caso di: riduzione per rapporto di lavoro a tempo parziale, esclusione, unicità, continuità, fissità e ricorrenza.

L'indennità di cui al presente punto è graduata nel modo seguente:

<b>Descrizione della specifica responsabilità</b>	<b>Indennità mensile lorda</b>
Ufficiale di anagrafe (2 unità)	€ 25,00 + € 12,50
URP	€ 25,00

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono di complessivi € 4.800,00.= (per la prima fattispecie) ed € 750,00.= (per la seconda fattispecie) per l'anno 2010.



### **G) Produttività individuale: Progetti finalizzati**

Il Direttore Generale, con nota Prot. n. 8709 del 27.10.2009 e successivo sollecito al Responsabile Area Tecnica (Prot. n. 9093 del 12.11.2009) ha richiesto ai Responsabili di Area la presentazione delle proposte di Piani Attività riferiti all'anno 2010, da valutarsi ai fini della redazione della Relazione Previsionale e Programmatica 2010. La Responsabile Area Amministrativa, con nota del 05.11.2009, ha evidenziato che i propri collaboratori non hanno rappresentato alcuna progettualità, mentre i Responsabili Aree Tecnica e Finanziaria hanno proposto alcuni piani, in ordine ai quali l'Amministrazione Comunale, viste le risorse disponibili sul fondo, ha stabilito le priorità da realizzare valutando altresì la possibilità di inserire risorse aggiuntive ex art. 15 comma 5, essendo in alcuni casi sussistenti i presupposti indicati dall'Aran quali necessari per poter operare tale incremento.

	<b>Denominazione Piano</b>
<b>Area Tecnica</b>	
	Campagna neve 2010
	Patrimonio di pubblica viabilità

	<b>Denominazione Piano</b>
<b>Area Finanziaria</b>	
	Tarsu – Informatizzazione banca dati aggiornata per riduzione evasione
	Informatizzazione rilevazione dati retributivi
	Informatizzazione gestione IVA

	<b>Denominazione Piano</b>
<b>Area Amministrativa Area Tecnica</b>	
	Mantenimento standard di servizio (progetto trasversale)

Il fabbisogno complessivo stimato per i progetti individuati (meglio di seguito dettagliati nella delibera G.C. n. 68/2010), ammonta ad € 7.900,00 di cui € 5.000,00.= finanziati con risorse aggiuntive ex art. 15 comma 5.

La presente preintesa, dopo la sottoscrizione, sarà trasmessa:

- 1) al Revisore dei Conti del Comune per attestare la compatibilità finanziaria degli oneri derivanti dall'ipotesi di accordo sia riguardo alla dotazione negli appositi stanziamenti di bilancio sia rispetto al limite di spesa introdotto dall'art. 1 commi 198 e seguenti della Legge 23.12.05 n. 266;
- 2) alla Giunta Comunale che con delibera dovrà autorizzare il Presidente della delegazione di parte pubblica alla firma.

Letto, approvato e sottoscritto

**La Delegazione Trattante di Parte Pubblica**

Nigro dott.ssa Fausta

\_\_\_\_\_

**Le R.S.U.**

Cioffi M. Cristina

\_\_\_\_\_

Fondrini M. Antonella

\_\_\_\_\_

**Le OO.SS.**

Galantucci Anna Maria (CGIL Territoriale)

\_\_\_\_\_

Poggi Maurizio (UIL Fpl Territoriale)

\_\_\_\_\_

**Ufficio Segreteria**

Gli allegati:

A) Costituzione Fondo\_Utilizzo Fondo

1) Deliberazione G.C. n. 145 del 02.12.2009

2) Nota Prot. n. 8709 del 27.10.2009

3) Nota Prot. n. 9093 del 12.11.2009

4) Nota del 05.11.2009

- Verbale n. 12 del 28.07.2010 del Revisore dei Conti

sono acclusi alla deliberazione originale depositata agli atti.