

Copia

**COMUNE DI TRAVACO' SICCOMARIO**  
Provincia di Pavia

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE**

**N. 42**

**CODICE ENTE N. 11299**

**06/03/2015**

**OGGETTO: PROROGA PART TIME DIPENDENTE C.M.**

L'anno **2015** il giorno **6** del mese di **Marzo** alle ore **09.50** nella solita sala delle adunanze si è riunita la Giunta Comunale nei modi e nei termini di Legge.

Risultano presenti e assenti i seguenti Assessori:

<b>Nominativo</b>	<b>Carica</b>	<b>Presente</b>
Clensi Domizia	Sindaco	SI
Bruni Matteo	Vice Sindaco	SI
Ragni Oscar	Assessore-Consigliere	SI
Micucci Domenico	Assessore-Consigliere	SI
Milesi Maria Teresa	Assessore Esterno	SI

	<b>Presenti n. 5</b>	<b>Assenti n. 0</b>
--	----------------------	---------------------

Assiste il Segretario Comunale Sig. **Nigro Dr. Fausta**

Il Presidente Sig. **Clensi Domizia**, nella sua qualità di Sindaco, dopo aver constatato la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita gli intervenuti a discutere ed a deliberare sull'argomento in oggetto:

# PROROGA PART TIME DIPENDENTE C.M.

## LA GIUNTA COMUNALE

**Vista** la propria precedente deliberazione n. 28 del 19/03/2014 avente ad oggetto "fabbisogno triennale del personale 2014/2016", laddove si concedeva alla dipendente C.M. la prosecuzione del regime part-time 31 ore settimanali fino al 13/03/2015;

**Preso atto** della richiesta presentata dalla dipendente C.M. Prot. N. 1375 del 03/03/2015, tendente ad ottenere la prosecuzione dell'attuale prestazione in regime di part-time 31 ore settimanali sino al 31/12/2016;

### **Richiamati:**

- l'art. 4 del Regolamento di organizzazione vigente "Principi generali di organizzazione";
- l'art. 5 del suddetto Regolamento che disciplina l'indirizzo politico e la gestione amministrativa;
- l'art. 6 del medesimo Regolamento che disciplina l'organizzazione del lavoro del personale;
- l'art. 17 che demanda alla Giunta la competenza in merito all'assegnazione dell'organico e del personale;
- l'art. 18 che disciplina la revisione della struttura organizzativa e degli organici;
- l'art. 21 comma 4 lett. b) laddove è previsto che la trasformazione del rapporto di lavoro può essere negata quanto comporti pregiudizio alla funzionalità dei servizi del Comune;

**Dato atto** del rispetto delle disposizioni di cui all'art.1 c. 32 della L. 247/2007 in materia di tutela del lavoro femminile;

**Acquisite** le previsioni contenute nel piano triennale delle azioni positive approvato con deliberazione di G.C. n. 14 del 30/01/2013 attualmente in vigore in quanto riconfermato dal Comitato Unico di Garanzia dell'ente, che nello specifico prevede fra gli obiettivi da perseguire:

### **"3) Conciliazione tempi di vita e di lavoro.**

- o Favorire politiche di conciliazione tra lavoro professionale e lavoro familiare.
- o Monitorare il tempo parziale, le richieste/concessioni di part time per livello, per motivazione, per distribuzione nei servizi, per anzianità di lavoro, ecc.
- o Prevedere articolazioni orarie diverse e temporanee legate a particolari esigenze familiari e personali.
- o Promuovere l'utilizzo dei congedi parentali anche da parte degli uomini.
- o Partecipazione ai bandi di finanziamento sulle pari opportunità"

**Dato atto che** il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia, approvato con verbale n. 1 nella seduta del 9/10/2014, all'art. 5 prevede che il CUG abbia, tra gli altri, compiti consultivi, formulando pareri su:

- progetti di riorganizzazione dell'amministrazione di appartenenza;
- piani di formazione del personale;
- orari di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione;
- criteri di valutazione del personale.

**Dato atto** che l'art. 10 del medesimo Regolamento prevede che l'amministrazione debba consultare preventivamente il CUG, ogni qualvolta saranno adottati atti interni nelle materie di competenza (es. flessibilità e orario di lavoro, part time, congedi ..) e che le determinazioni dell'Amministrazione che prevedano soluzioni diverse da quelle proposte dal Comitato debbano essere motivate.

**Richiamata** la propria precedente deliberazione n.181 del 24/12/2014, con la quale si è autorizzato il prosieguo del PT in capo alla dipendente C. E. per 30 ore settimanali e per il periodo dal 1/01/2015 al 31/12/2016, attribuendo nel contempo n. 3 ore aggiuntive alla dipendente A. C. per il medesimo periodo;

**Visti** gli allegati pareri favorevoli resi dal Funzionario Responsabile in ordine alle proprie competenze;

**Con voti unanimi e favorevoli** espressi dagli aventi diritto in forma palese;

### **DELIBERA**

1. di riconoscere alla dipendente C.M. la possibilità di proseguire sino al 31/12/2016 l'attuale prestazione lavorativa in regime di part-time 31 ore settimanali;
2. di incrementare di n. 2 ore settimanali il tempo di lavoro della dipendente A. C., che passa così da 23 ore settimanali a 25 ore settimanali, considerato il rispetto del limite di spesa del personale, come acclarato dal prospetto reso dall'ufficio personale e già allegato alla delibera di G. C. 36 del 26/02/2015 di indirizzi al BP 2015;
3. di dare atto che il seguente atto sarà trasmesso al CUG per il parere consultivo di competenza, impegnandosi, fin d'ora, a rivedere la attuale decisione laddove tale parere fosse negativo;
4. di demandare all'ufficio personale gli adempimenti conseguenti, avuto particolare riguardo alla decorrenza dell'incremento orario da concordare con l'interessata in conformità alle disponibilità del redigendo Bilancio di Previsione 2015/2017.
5. di rendere la presente deliberazione, con separata ed unanime votazione favorevole, immediatamente eseguibile.



# Pareri

Comune Di Travaco' Siccomario

## Estremi della Proposta

Proposta Nr. 2015 / 46

Ufficio Proponente: Ragioneria Economato e Personale

Oggetto: PROROGA PART TIME DIPENDENTE C.M.

## Visto tecnico

Ufficio Proponente (Ragioneria Economato e Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 05/03/2015

Il Responsabile di Settore

Sindaco Domizia Clensi

## Visto contabile

Ragioneria Economato e Personale

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 05/03/2015

Responsabile del Servizio Finanziario

Sindaco Domizia Clensi

DELIBERA G.C. N. 42 DEL 06/03/2015

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO  
F.to Clensi Domizia

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Nigro Dr. Fausta

---

DICHIARAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica che il presente verbale e' stato pubblicato all'Albo Pretorio Web di questo Comune il giorno 17 MAR 2015 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 267 del 18.08.2000.

Addì

17 MAR 2015

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Nigro Dr. Fausta

---

Copia conforme all'originale in carta libera ad uso amministrativo.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Nigro Dr. Fausta

---

Dichiarazione di esecutività

17 MAR 2015

La presente deliberazione:

E' stata trasmessa in elenco, con lettera n° \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_ ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267 del 18.08.2000.

E' divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ per decorrenza termini.

Addì,

IL SEGRETARIO COMUNALE