

Copia

COMUNE DI TRAVACO' SICCOMARIO
Provincia di Pavia

VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 91

CODICE ENTE N. 11299

16/07/2014

OGGETTO: FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2014

L'anno **2014** il giorno **16** del mese di **Luglio** alle ore **18.30** nella solita sala delle adunanze si è riunita la Giunta Comunale nei modi e nei termini di Legge.

Risultano presenti e assenti i seguenti Assessori:

Nominativo	Carica	Presente
Clensi Domizia	Sindaco	SI
Bruni Matteo	Vice Sindaco	SI
Ragni Oscar	Assessore-Consigliere	SI
Micucci Domenico	Assessore-Consigliere	SI
Milesi Maria Teresa	Assessore Esterno	NO

Presenti n. 4	Assenti n. 1
----------------------	---------------------

Assiste il Segretario Comunale Sig. **Nigro Dr. Fausta**

Il Presidente Sig. **Clensi Domizia**, nella sua qualità di Sindaco, dopo aver constatato la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita gli intervenuti a discutere ed a deliberare sull'argomento in oggetto:

FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2014

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato l'art. 15 del C.C.N.L. 1998/2001 il quale prevede che, a decorrere dall'01.01.1999, siano annualmente destinate risorse all'attuazione della nuova classificazione del personale, nonché al sostegno di iniziative volte a migliorare la produttività, l'efficacia e l'efficienza dei servizi, secondo modalità stabilite dal medesimo articolo che disciplinano la costituzione del "Fondo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività";

Preso atto della Determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria, Reg. Gen. n° 35 del 13.03.2014, con cui si è provveduto a quantificare quella parte del Fondo di Produttività costituita da risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, le quali, per l'anno 2014, ammontano ad € 33.986,74 a cui vanno aggiunte:

economie derivanti dal fondo per il lavoro straordinario anno 2013 € 248,19;

fondo progettualità interna € 4.000,00;

TOTALE PARTE VARIABILE € 4.248,19

per un totale di € 38.234,93;

Tenuto conto di quanto stabilito con proprio atto deliberativo n° 60 in data 05.05.2014 relativamente alla conduzione della contrattazione decentrata per l'anno 2014 da parte della delegazione trattante di parte pubblica, con cui è stata destinata la quota di risorse disponibili ad un progetto denominato "Mantenimento sicurezza stradale" che coinvolge dipendenti assegnati all'Area Tecnica;

Richiamati i contenuti della preintesa sulle materie relative all'incentivazione del personale dipendente anno 2014 che rendicontra gli esiti della discussione tenutasi in data 4 luglio u.s. tra la delegazione sindacale e quella pubblica ai fini della stipula del contratto integrativo 2014, sottoscritta nella medesima data (allegato A);

Acquisita la relazione tecnico finanziaria del 10/07/2014 prot.4768 redatta dal Responsabile dell'Area Finanziaria in conformità alle disposizioni di cui alla circolare MEF 25/2012 (all. B);

Dato atto che il Revisore dei Conti ha reso in data 11/07/2014 con verbale n° 12 l'attestazione circa la compatibilità dei costi derivanti dalla contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e con i vincoli di Legge (All. C);

Dato che la contrattazione prevede la liquidazione di una quota di produttività 2013 da erogarsi previa valutazione del personale da parte dei responsabili di area attraverso lo strumento di misurazione visionato in sede di preintesa;

Visto l'allegato parere reso dal funzionario responsabile in merito alle proprie competenze;

Con voti unanimi e favorevoli resi nei modi e nei termini di Legge

DELIBERA

1. Di prendere atto della quantificazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'esercizio 2014 in € 38.234,93#, per quanto esposto in premessa;
2. Di approvare i criteri di utilizzazione delle risorse per l'esercizio 2014 contrattati dalla delegazione di parte pubblica con le OO.SS./RSU nel corso della riunione all'uopo effettuata il 04.07 u.s. e che determinano le quantificazioni così come dettagliate nella preintesa (all. A)
3. Di dare atto che il Revisore dei Conti si è espresso circa la compatibilità dei costi suesposti con i vincoli di Bilancio (art. 5 comma 3 del C.C.N.L.) e di Legge, ed è stato acquisito tale parere favorevole contenuto nel verbale n.12 del 11/07/2014(vedasi All. C);
4. Di autorizzare la sottoscrizione del contratto integrativo decentrato per l'anno 2014 da stipularsi tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. ai sensi del CCNL vigente;
5. Di demandare al Responsabile Area Finanziaria la pubblicazione sul sito internet dell'ente della relazione illustrativa di cui alla circolare n. 25/2012 nonché la liquidazione delle spettanze a favore dei dipendenti con appositi e specifici atti di liquidazione, rispettando le tempistiche all'uopo specificatamente concordate con le OO.SS., previa acquisizione delle proposte da parte dei rispettivi Responsabili, e per quanto concerne specificatamente le risorse aggiuntive, del nulla osta del Nucleo di valutazione;

6. Di demandare al Responsabile Area Finanziaria la pubblicazione sul sito internet dell'ente dei documenti indicati nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07 u.s.;
7. Di demandare ai responsabili la valutazione ai fini dell'erogazione della rimanente quota di produttività 2013 nei limiti delle somme a ciascuno assegnate con deliberazione n° 60 del 05.05.2014.

COMUNE DI TRAVACO' SICCOMARIO

Provincia di Pavia

PREINTESA SULLE MATERIE RELATIVE ALL'INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2014

La delegazione trattante di parte pubblica nominata con delibera G.C. n. 37 del 21.03.2012, confermata con atto n° 23 del 19/02/2014 nelle persone di:

Cognome Nome	Carica
Nigro dott.ssa Fausta	Segretario Generale
Palestra dott.ssa Mariateresa	Responsabile Area Finanziaria
Bailo rag. Giovanna	Responsabile Area Amministrativa
Maroni arch. Italo	Assente giustificato

Le R.S.U. nelle persone di:

Cognome Nome	Carica
Recalcanti Claudio	Applicato Amm.vo – Area Finanziaria
Zacconati Mario	Assente giustificato
Latiano Giovanni	Assente giustificato

Le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Cognome Nome	Sindacato
Galantucci Anna Maria	C.G.I.L. Territoriale
Poggi Maurizio	U.I.L. Fpl Territoriale

Si è riunita il giorno 04 luglio alle ore 10.30 presso la sede municipale.

Preso atto, preliminarmente, delle dimissioni dalla RSU della Dottoressa Anselmi Barbara, presentate con nota prot. 3472 del 10 giugno u.s., e del fatto che la suddetta non può essere sostituita essendo l'unico candidato presentato alle elezioni da parte della confederazione U.I.L. Fpl;

mk

08

08

Barb

mmalenti

Barb

Ritenuto opportuno procedere alla definizione dei criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie disponibili per l'anno 2014 da erogarsi ai dipendenti,

Dato atto che i contratti integrativi non possono essere in contrasto con i vincoli risultanti dal CCNL e non possono comportare ulteriori oneri non previsti;

Richiamato il contenuto della deliberazione n. 60 assunta dalla Giunta Comunale nella seduta del 05.05.2014 avente ad oggetto "Direttiva rivolta alla delegazione di parte pubblica – contrattazione decentrata integrativa anno 2014", qui allegata a far parte integrante e sostanziale del presente atto (allegato sub 1);

Ciò premesso

Si impegnano ad improntare la gestione degli istituti di cui alla presente trattativa sulla base dei principi di correttezza, buona fede e trasparenza dei comportamenti, al fine della prevenzione di conflitti o controversie. Pertanto eventuali problemi in ordine alle modalità di erogazione e di calcolo potranno essere definiti in appositi incontri per la definizione delle modalità operative necessarie, senza ulteriori modifiche del presente accordo.

DEFINIZIONE PREVENTIVA DELLE RISORSE ART. 31 CCNL 22.01.2004

Al fine della definizione dei criteri di ripartizione delle risorse finanziarie disponibili per il 2014, si prende atto della intervenuta definizione preliminare delle risorse di parte fissa, così come riassunte nella determinazione del Responsabile Area Finanziaria – Reg. Gen.le n. 35 del 13.03.2014;

Più precisamente:

- € 33.986,74 per parte fissa;
- € 248,19 di risparmi fondo lavoro straordinario anno 2013;

per un Totale di € 34.234,93

Si richiama quanto già evidenziato nella Deliberazione di Giunta Comunale n° 60/2014 sopracitata, già inviata per opportuna informazione alle OO.SS. territoriali e aziendali, in merito alle risorse che costituiscono il fondo di produttività anno 2014, ovvero:

- L'impossibilità di prevedere il compenso per il maggior gettito ICI;
- L'impossibilità di prevedere risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 15 comma 5 e art. 15 comma 2 del CCNL 1.04.1999

a causa del mancato rispetto dei limiti di spesa di cui al comma 557 della legge 296/2006 e s.m.i.

In merito alla possibilità di prevedere anche per l'anno 2014 le risorse per incentivi connessi alla progettazione interna, stimate in € 4.000,00, si prende atto che il DL90 del 24.06.2014, all'art. 13, dispone l'eliminazione di tali compensi per il personale con qualifica dirigenziale. In attesa di chiarimenti sull'applicabilità di tale divieto anche negli enti in cui non è prevista la dirigenza, si decide di prevedere comunque tale compenso che costituisce una mera partita di giro per il Comune e non influisce sui limiti di spesa di personale ai sensi del comma 557 della legge 296/2006.

Al. M. B. B.

[Signature]

Bois

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Se necessario, si provvederà a diminuire o eliminare tale somma se si confermerà l'impossibilità di erogare tale compenso al titolare di posizione organizzativa, fermo restando il diritto al compenso da parte dei collaboratori.

DESTINAZIONE RISORSE DISPONIBILI DI PARTE FISSA:

Si procede alla definizione dei criteri di utilizzo delle risorse disponibili stabili, da destinarsi in parte a voci consolidate, quali gli aumenti retributivi relativi alla progressione orizzontale all'interno della categoria di inquadramento, l'indennità di comparto di cui al CCNL 22.01.2004, e in parte ad istituti contrattualmente previsti, connessi all'articolazione dell'orario di lavoro in turni ed alla esposizione a rischi derivanti dalla tipologia di mansione rivestita, nonché al maneggio di denaro in virtù della mansione svolta.

Le risorse necessarie per le suddette voci sono:

1. **Progressioni economiche all'interno della categoria di inquadramento** – art. 17 comma 2 lett. b) CCNL 1.4.99 e s.m.i.:
€ 14.660,00
2. **Indennità di comparto** di cui all'art. 33 CCNL 22.01.2004:
€ 6.725,00
(fabbisogno relativo al personale a tempo indeterminato assunto precedentemente all'entrata in vigore del suddetto CCNL; per il restante personale le risorse necessarie sono da reperirsi a carico del Bilancio e non gravano sul fondo di produttività);
3. **Indennità di cui all'art. 17 comma 2 lettera d) CCNL 1.4.99** – turno, rischio, maneggio valori:

▪ **Indennità di turno** – personale categorie B e C:

Si confermano le modalità lavorative in turno esistenti, ai sensi dell'art. 22 del CCNL del 14/09/2000, nell'ambito del servizio di P.L. e di trasporto alunni con riferimento a 2 soggetti aventi profilo di Agenti di P.L. cat. C e 2 Collaboratori Professionali cat. B3. Si evidenzia che per i 2 Collaboratori Professionali, con atto del Responsabile Area Amministrativa, l'articolazione in turni è sospesa nei mesi di luglio e agosto (provvedimento n° del).

I Responsabili competenti sono tenuti alla comunicazione tempestiva all'Ufficio Personale di variazioni nell'articolazione oraria che siano rilevanti per la corresponsione dell'indennità in oggetto.

La somma necessaria per l'indennità di turno per l'anno 2014 è quantificata in € 5.300,00.=

▪ **Indennità di rischio** – personale di categoria A e B:

Tale indennità, contrattualmente fissata in € 30,00 massimi mensili da erogarsi solo per i giorni di effettiva esposizione al rischio, ovvero per i soli giorni di presenza in servizio ad esclusione delle assenze derivanti da infortunio sul lavoro, spetta al personale di categoria A e B impiegato in attività esposte ad elevata probabilità di infortunio.

All'interno dell'Ente beneficiano, in ragione delle mansioni svolte, 2 collaboratori professionali di categoria B (Area Amministrativa) addetti al trasporto scolastico e 2 esecutori dei servizi comunali di categoria A (Area Tecnica).

M. Malvestro

[Signature]

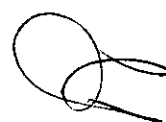
[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

I Responsabili competenti sono tenuti alla tempestiva segnalazione di variazioni nelle mansioni, rilevanti per la corresponsione dell'indennità in oggetto.
La somma necessaria per l'anno 2014 è quantificata in € 1.250,00=.



▪ **Indennità di maneggio denaro** – personale di categoria B e C:

Tale indennità viene erogata al personale, formalmente nominato agente contabile, che in via continuativa maneggi denaro in conseguenza del servizio svolto, attività da cui possa derivare rilevante danno patrimoniale.

Gli agenti contabili, per l'anno 2014 sono individuati nell'ambito dei seguenti servizi:

- Servizio Economato
- Diritti e Proventi diversi Area Amministrativa
- Ufficio Tecnico

L'erogazione dell'indennità avviene sulla base delle fasce di valore del denaro totale annuo maneggiato individualmente, calcolando l'indennità come qui di seguito indicato:

fino ad € 5.000,00	€ 0,77/giorno
da € 5.000,01 ad € 15.000,00	€ 1,03/giorno
oltre € 15.000,01	€ 1,50/giorno

La somma necessaria per l'anno 2014 è quantificata in € 800,00=.

Dedotte le risorse necessarie di cui ai precedenti punti restano disponibili, all'interno delle risorse stabili, € 5.251,74.

Si prende atto della volontà dell'Amministrazione di mantenere il riconoscimento ai dipendenti formalmente individuati appartenenti alle categorie B e C delle indennità previste dall'art. 17 comma 2 lettere f) ed i) per l'esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità (cosiddetta responsabilità di procedimento) o per la qualifica di ufficiale di stato civile o anagrafe e addetto URP.

Si conferma per l'anno 2014 l'importo già stanziato nel contratto decentrato 2013, salvo la revisione in corso d'anno del sistema di pesatura adottato per i responsabili di procedimento, che sarà applicato con decorrenza 01.01.2015.

Le indennità di cui al presente capoverso, sono attribuite sulla base dei provvedimenti di nomina da parte dei Responsabili di area dandone informazione alle OOSS ed alla RSU che possono richiedere il confronto sul rispetto dei requisiti e sulle motivazioni delle assegnazioni.

Di seguito gli importi destinati alle suddette indennità, per un totale di € 4.550,00

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità annua lorda
Responsabile procedimento Area Amministrativa	€ 1.400,00
Responsabile procedimento Area Tecnica	€ 1.400,00
Responsabile procedimento Area Finanziaria	€ 1.200,00
Deleghe ufficiale di anagrafe (1 unità cat. B3 addetta stabilmente a tale servizio)	€ 300,00
Deleghe anagrafe (n. 2 unità cat. B3 con funzione prevalente di autista scuolabus)	€ 100,00
Addetto URP	€ 50,00

Ulteriormente dedotto l'importo di cui al precedente punto, le risorse di parte fissa disponibili, ammontano ad € 701,74;

DESTINAZIONE RISORSE DISPONIBILI RESIDUE E DI PARTE VARIABILE:

Considerata l'economia derivante dal risparmio sul fondo lavoro straordinario anno 2013, pari ad € 248,19 e la residua disponibilità di risorse sulla parte fissa, come sopra quantificata, restano da destinarsi:

- € 701,74
- € 248,19
- Totale € 949,93

Si stabilisce di finanziare un piano di sicurezza stradale.
Di seguito si riporta la descrizione del progetto di cui sopra:

Area	Dipendenti coinvolti	Attività	Stanziamiento Complessivo	Descrizione
Tecnica	n.2 operatori cat. A	Mantenimento sicurezza stradale.	€ 949,93	<ul style="list-style-type: none">- assicurare il pronto intervento dei mezzi spazzaneve in caso di precipitazioni- coordinare l'opera dei mezzi spazzaneve-assicurare tempestivamente lo spargimento del sale misto a sabbia sulle strade e nei punti di maggiore probabilità di formazione di ghiaccio- assicurare tempestivamente e garantire l'accessibilità ai luoghi pubblici di interesse generale, quali comune. Scuole, posta, biblioteca ecc.

Fondo progettualità interna:

Le risorse variabili pari a € 4.000,00 – comprensivi di contributi ed oneri a carico del datore di lavoro – stanziate per la progettazione interna di opere pubbliche, sono conseguentemente destinate, sulla base di criteri stabiliti nell'apposito regolamento comunale, al pagamento della progettualità interna, salvo quanto premesso in merito alle novità introdotte dal DL 90/2014.

Economie anno precedente:

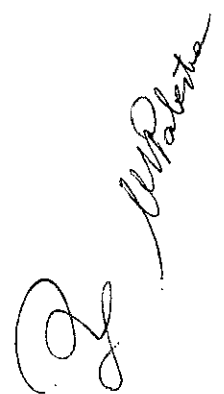
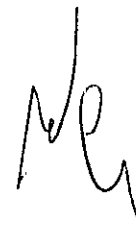
In merito alle risorse derivanti da economie sul fondo anno precedente, si prende atto di quanto già concordato nella definizione del CDI 2013, ovvero di destinare le economie a

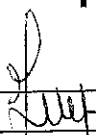
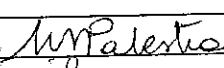
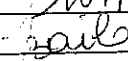
valere sul fondo 2013, derivanti anche dai risparmi sul progetto di sicurezza stradale 2013, ripartendole tra i dipendenti secondo la suddivisione individuata con atto di giunta n° 60/2014, previa valutazione come da scheda allegata. Le OOSS/RSU, presa visione della scheda di valutazione allegata alla delibera di G.C. n. 60, propongono che in sede di valutazione ci sia un confronto prima della compilazione della scheda in conferenza capiarea, fra i responsabili ed il Segretario, al fine di rendere omogeneo per tutti il giudizio da esprimere senza con questo limitare l'autonomia di ogni singolo responsabile, ma con l'obiettivo di individuare degli item di dettaglio da prendere in considerazione nella valutazione.

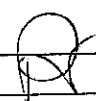
Dopo l'eventuale sottoscrizione, la presente preintesa, sarà trasmessa, per gli adempimenti di rispettiva competenza:

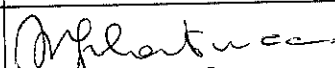
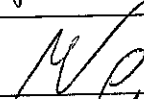
- 1) al Responsabile Area Finanziaria per la predisposizione dell'apposita relazione finanziaria;
- 2) al Revisore dei Conti del Comune per attestare la compatibilità finanziaria degli oneri derivanti dall'ipotesi di accordo sia riguardo alla dotazione negli appositi stanziamenti di bilancio sia rispetto al limite di spesa introdotto dall'art. 1 commi 198 e seguenti della Legge 23.12.05 n. 266;
- 3) al Nucleo di Valutazione;
- 4) alla Giunta Comunale, che con delibera dovrà autorizzare la sottoscrizione del C.D.I. 2014.

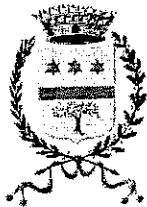
Alle ore 11.20 si chiude la seduta.



Delegazione di parte pubblica	Firma	Data
Nigro dott.ssa Fausta		04/07/2014
Palestra dott.ssa Mariateresa		04/07/2014
Bailo rag. Giovanna		04/07/2014

R.S.U.	Firma	Data
Recalcatti Claudio		04/07/2014

OO.SS.	Firma	Data
Galantucci Anna Maria C.G.I.L. Territoriale		04/07/2014
Poggi Maurizio U.I.L. Fpl Territoriale		04/07/2014



Comune di Travacò Siccomario

Provincia di Pavia

27020 - Via Marconi, 37 - C. F. e P. IVA 00468090188

☎ 0382-482003/482230 - ☎ 0382-482303

✉ protocollo@pec.comune.travacosiccomario.pv.it

AU. B)

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2014

La presente relazione è redatta in conformità alle disposizioni contenute nella circolare del Ministero delle Finanze n.25 del 19/07/2012, ed è riferita agli accordi siglati con la preintesa sottoscritta in data 04/07/2014 ed inviata alla scrivente nella medesima data.

Modulo I scheda 1

LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti. In ciascuna sezione sono indicati gli atti di costituzione.

1.1 Sezione I: risorse aventi carattere di certezza e stabilità

1.1 Sezione I: risorse aventi carattere di certezza e stabilità	
Atti di costituzione del fondo	Le risorse stabili del fondo 2014, aventi carattere di certezza e stabilità, sono state costituite con determinazione dell' Area Finanziaria del 13/03/2014, registro generale n. 35, in quanto determinabili per disposizione di legge e sono state quantificate in complessivi € 33.986,74.
Anno di vigenza	Anno 2014
Composizione della parte stabile	Risorse storiche consolidate 33.986,74 Incrementi esplicitamente quantificati 0,00. Altri incrementi 0,00
DETTAGLIO COMPOSIZIONE PARTE STABILE	
Lettera a) primo comma art. (15) Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. e) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi.)	€ 9.219,01
Lettera b) primo comma art. 15 Risorse aggiuntive (0,5+2,5% del monte salari 1993, esclusa la quota relativa ai dirigenti ed al netto dei contributi a carico dell'Amministrazione) destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 06.07.1995.	€ 623,39
Risorse aggiuntive (ulteriore incremento del 0,65% del monte salari annuo calcolato con riferimento all'anno 1995) destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996.	€ 891,36
Lettera g) primo comma art. 15 L'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1995.	€ 4.912,33
Lettera j) primo comma art. 15 Importo pari al 0,52% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31 dicembre 1999 ed a valere per l'anno successivo.	€ 1.227,45
ART 14 c 4 CCNL 01.04.99 I risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art.	

14 solo 3%	€ 58,53
ART 4 CCNL 5.10.01 comma 1 Gli enti, a decorrere dall'anno 2001, incrementano le risorse del fondo di cui all'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999 di un importo pari all'1,1 % del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 2.852,76
Quinto comma art. 15 di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio sino al 2003.	€ 5.186,83
Gli enti locali, nei quali il rapporto di spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.01.2004 con un importo corrispondente allo 0,5% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza;	€ 1.702,24
ART 32 c1. CCNL 16.10.03 Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.	€ 1.788,86
ART 32 c2. CCNL 16.10.03 Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo. Enti locali: l'incremento percentuale dello 0,50% di cui al comma 2 è consentito agli enti la cui spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti;	€ 1.442,64
art. 8 comma 2 CCNL 11.04.2008 0,6% monte salari 2005	€ 2.409,46
individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000.	€ 1.671,88
TOTALE	€ 33.986,74

1.2 Sezione II: risorse variabili

Atti di costituzione del fondo	Con determinazione Area Finanziaria R.G. n. 35 del 13.03.2014 si è provveduto alla costituzione della parte stabile del fondo, in riferimento alla risorse aventi carattere di certezza e stabilità. Con atto n. 60 del 05/05/2014, la Giunta Comunale ha deliberato gli indirizzi per la contrattazione anno 2014 concernenti la parte variabile, tenendo conto dell'impossibilità di prevedere risorse accessorie in relazione al non rispetto del limite della spesa di personale per l'anno precedente. Le direttive sono state recepite nella preintesa sottoscritta in data 04/07/2014.
Periodo temporale di vigenza	Anno 2014
Composizione della parte variabile	CCNL 01/04/1999 ART. 15 comma 1 lettera k): Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 (**): Merloni, operazioni Incentivi progettazione € 4.000,00 Operazioni rilevazione Istat € 0,00 Economie anno precedente € 248,19 TOTALE PARTE VARIABILE € 4.248,19

Eventuali osservazioni: le previsioni di spesa così come desumibili dagli istituti contrattuali attualmente vigenti dimostrano il rispetto del limite della spesa di personale ammesso per l'anno 2014 ai sensi dell'art. 1 c. 557 della L.296/2006 e s.m.i.

1.3 Sezione III: decurtazioni del fondo

La verifica effettuata ai sensi della legge n. 122/2010, come espresso nella circolare 22 Febbraio 2011 del Dipartimento della Funzione Pubblica, ha evidenziato che la variazione percentuale tra le consistenze medie di personale non determina variazioni da operarsi sul fondo 2014 per questo Ente.

Il fondo non è stato aumentato di ulteriori poste variabili per quanto già sopra esposto alla sezione 1.2.

1.4 Sezione IV: Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Risorse fisse	€ 33.986,74
Risorse variabili	€ 4.248,19
Totale	€ 38.234,93

1.5 Sezione V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo II scheda 2

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo integrativo.

2.1 Sezione I: destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione.

fondo progressione art 17 c2 lett b CCNL 1.4.99 stanziato	€ 14.660,00
indennità di turno:	€ 5.300,00
rischio	€ 1.250,00
maneggio valori	€ 800,00
indennità di comparto art.33 CCNL 16 ott.03	€ 6.725,00
importi destinati a compenso ICI	€ 0,00
importi destinati a fondo progettazione	€ 4.000,00
compensi Istat indagine multiscopo	€
TOTALE	€ 32.735,00

2.2 Sezione II :destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

indennità particolari posizioni	€ 4.000,00
URP - Deleghe Ufficio Anagrafe e Stato Civile	€ 550,00
produttività individuale risorse disponibili	€ 949,93
TOTALE	€ 5.499,93

2.3 Sezione III :destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

2.4 Sezione IV : Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Destinazioni non regolate esplicitamente dalla presente contrattazione	
Destinazioni regolate specificatamente dalla presente contrattazione	38.234,93
Totale	38.234,93

2.5 Sezione V :Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

2.6 Sezione VI: Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Le destinazioni previste dalla preintesa siglata, come esposte nelle sezioni precedenti, rispettano:

- il vincolo di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo avente carattere di certezza e stabilità in quanto le destinazioni aventi tale carattere ammontanti a € 28.100,00 (fondo progressioni, indennità di comparto, turno, rischio, maneggio valori) sono inferiori alla costituzione della parte consolidata pari a € 33.986,74;
- il rispetto del principio di attribuzione selettiva della produttività è assicurato dal sistema di valutazione applicato ai progetti approvati;
- non sono previste progressioni.

Modulo III scheda 3

**SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO
CON IL CORRISPONDENTE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL
CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

UTILIZZO FONDO 2014

confronto con anno precedente	Anno 2013	Anno 2014
fondo progressione art 17 c2 lett. b CCNL 1.4.99 stanziato	€ 14.600,00	14.660,00
utilizzo fondo progressione art 17 c2 lett. b CCNL 1.4.99 stanziato		
a) inquadramento ex led		
b) progressioni economiche		
totale utilizzo fondo progressioni	€ 14.600,00	14.660,00
c) indennità di turno: (comprende le turnazioni del personale addetto alla vigilanza e al trasporto) più maggiorazioni	€ 4.900,00	5.300,00
d) rischio		
Fruiscono della indennità le posizioni:€ 30,00 mensili per autisti scuolabus e operai	€ 1.075,00	1.250,00
e) maneggio valori		
L'indennità giornaliera è fissata in € 0,77 per gli importi fino a € 5.000,00; in € 1,03 per importi fino a € 15.000,00; € 1,50 per importi superiori a € 15.000,00;	€ 800,00	800,00
f) reperibilità		
g) disagio		
h) indennità particolari posizioni		
Resp. Procedimento per le tre aree	€ 4.000,00	4.000,00
i) indennità particolari responsabilità		
URP - Deleghe Ufficio Anagrafe e Stato Civile	€ 550,00	550,00
l)Indennità di comparto art.33 CCNL 16 ott.03	€ 6.725,00	6.725,00
m) importi destinati a compenso ICI	€ 0,00	
n) importi destinati a fondo progettazione ex legge Merloni + urbanizzazioni	€ 4.000,00	4.000,00
o) produttività individuale (art. 15 comma 5)	€ 0,00	
p) produttività individuale risorse disponibili	€ 1.336,74	949,93
q) indagine multiscopo Istat		
Compensi Istat per extracomunitari		
r) compensi Istat CENSIMENTO della popolazione 2011	€ 0,00	
s) risorse art. 208 codice della strada	€ 0,00	
Totale utilizzo fondo	€ 38.848,57	38.234,93

Modulo IV scheda 4

COMPATIBILITA' ECONOMICO FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCIO

Il Fondo per la contrattazione integrativa definisce "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi, come le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità (che non possono essere superiori alle relative "risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità) o alcune risorse con vincolo di destinazione (come quelle relative alle quote di progettazione definite in applicazione dell'articolo 92, commi 5-6 del decreto legislativo 12 aprile 2006 n. 163). Tali limiti debbono risultare correttamente presidiati sia nella fase programmatoria della gestione che risultare rispettati nelle verifiche a consuntivo

4.1 Sezione I: esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il fondo così come quantificato e destinato nella contrattazione in esame assicura il rispetto del limite di cui all'art.9 comma 2bis del D.L.78/2010 in costituzione ed i vincoli già esposti nella sezione 2.6.
Nulla da rilevare in ordine all'utilizzo ipotizzato.

4.2 Sezione II :Esposizione finalizzata alla verifica che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Come evidenziato nel modulo III il fondo 2014 risulta inferiore a quello certificato nell'anno precedente.
Anche la verifica a consuntivo attesta il rispetto del contenimento rispetto all'anno precedente.

4.3 Sezione III :verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

La copertura della spesa è assicurata nei seguenti interventi di bilancio, che presentano congrua disponibilità:

- Intervento 1010201 capitoli 11011/11020
- Intervento 1010301 capitolo 11012
- Intervento 1010601 capitolo 11013
- Intervento 1010201 capitolo 11030

RILIEVI : nulla da rilevare

Travacò Siccomario, 10/07/2014
PROT. 4768



Il Responsabile area finanziaria
(Dr. Mariateresa Palestra)

Verbale n. 12 del 11/07/2014

Parere sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di Accordo Decentrato Integrativo per l'anno 2014

Il sottoscritto Revisore dei Conti

del Comune di Travacò Siccomario Dott. Gian Franco Brusco nominato, per il triennio 2012-2014, con deliberazione CC n. 63 del 27/12/2011 esecutiva,

Premesso che in data 10/07/2014 riceveva la documentazione relativa alla contrattazione integrativa decentrata per l'anno 2013 comprendente:

- la deliberazione di G.C. N. 60 del 05/05/2014 contenente le linee di indirizzo dell'amministrazione alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa decentrata 2014;
- il verbale della pre intesa siglato dall'amministrazione con le rappresentanze sindacali, del 04/07/2014;
- la costituzione del fondo per le risorse integrative decentrate 2014, determinazione area finanziaria R.g. n. 35 del 13/03/2014;
- la relazione tecnico illustrativa del responsabile area finanziaria del 10/07/2014

Dato atto che la deliberazione di Giunta Comunale di indirizzo sopra menzionata prevede l'applicazione di risorse variabili esclusivamente per incentivi alla progettazione, spese non rientranti nel computo del limite della spesa di personale;

Preso atto che l'art. 5, comma 3 del C.C.N.L. 1/04/1999 per i dipendenti delle regioni, province ed autonomie locali, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22/1/2004 prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori. A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto;

Rilevato:

- che l'art. 40, comma 3 del d. lgs. 30/3/2001, n. 165 (testo unico pubblico impiego) prevede che "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata, contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate";
- che l'art. 48, comma 6 dello stesso decreto prosegue sancendo che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 40, comma 3 è effettuato dal collegio dei revisori;
- che l'art. 55 del D.lgs. 150/2009 prevede espressamente l'attribuzione al collegio dei revisori del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dell'applicazione della legge (con particolare riguardo alle disposizioni inderogabili che incidono sui trattamenti accessori);
- che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso;

Preso atto che non è stata prevista l'applicazione delle risorse aggiuntive art. 15 c. 2 del contratto collettivo e dell'art. 15 c. 5, in relazione al non rispetto dei vincoli di cui all'art. 1 c. 557 della L.296/2006 nell'anno 2013 rispetto al 2012,;

Ritenuto che per poter esprimere idonea certificazione sia necessario:

- che in calce al contratto integrativo o comunque nel documento in cui lo stesso viene sottoposto all'esame dell'organo di revisione, sia quantificata con esattezza la spesa complessiva che viene a determinarsi a carico degli esercizi a cui il contratto stesso si riferisce;
- che vengano esplicitamente indicate le risorse appositamente previste in bilancio a copertura di tale spesa.

Dato atto della documentazione fornita dal responsabile dell'area finanziaria da cui si evince la seguente composizione del fondo :

COSTITUZIONE	2014
parte stabile consolidata	33.986,74
economie dell'anno precedente	0,00
Parte variabile (solo voci influenti ai fini del computo del limite di spesa del personale)	248,19
Parte variabile non influente al computo di cui sopra	4.000,00
Totale	38.234,93
UTILIZZO	
Parte stabile	33.285,00
Parte variabile (solo voci influenti ai fini del computo del limite di spesa del personale)	4.949,93

Totale	38.234,93
--------	-----------

Visto il D. Lgs.150/2009;

Dato atto :

- che la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali hanno siglato la preintesa sulle materie relative all'incentivazione del personale dipendente per l'anno 2014, con verbale del 04/07/2014;
- che il sottoscritto revisore ha provveduto a verificare la compatibilità della spesa con le previsioni stanziare in bilancio;
- *che l'ipotesi di contratto integrativo decentrato nel complesso rispetta il tetto del limite di spesa di cui all'art. 9 comma 2 bis della legge 122/2010 per l'anno 2013, sia in costituzione che nell'utilizzo, essendo in riduzione nella parte variabile;;*
- che la spesa complessiva di personale dell'anno 2014 comprensiva degli oneri relativi al fondo in esame non supera quella sostenuta nell'esercizio di riferimento, anno 2012;
- Tutto ciò premesso, rilevato e dato atto

attesta

la compatibilità dei costi dell'ipotesi di accordo decentrato in oggetto in quanto vi è capienza negli appositi stanziamenti di bilancio di previsione 2014 per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo, nonché la compatibilità dell'accordo ai vincoli di legge.

Letto, confermato, sottoscritto

Il Revisore dei conti

Dott. Gian Franco Brusco





Visti

Comune Di Travaco' Siccomario

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2014 / 106**

Ufficio Proponente: **Ragioneria Economato e Personale**

Oggetto: **FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2014**

Visto tecnico

Ufficio Proponente (Ragioneria Economato e Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **15/07/2014**



Il Responsabile di Settore

Palestra Dr. Mariateresa

Visto contabile

Ragioneria Economato e Personale

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **15/07/2014**



Responsabile del Servizio Finanziario

Palestra Dr. Mariateresa

DELIBERA G.C. N. 91 DEL 16/07/2014

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to Clensi Domizia

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Nigro Dr. Fausta

DICHIARAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica che il presente verbale e' stato pubblicato all'Albo Pretorio Web di questo Comune il giorno **25 LUG 2014** e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 267 del 18.08.2000.

Addì

25 LUG 2014

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Nigro Dr. Fausta

Copia conforme all'originale in carta libera ad uso amministrativo.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Nigro Dr. Fausta



Dichiarazione di esecutività

25 LUG 2014

La presente deliberazione:

☐ E' stata trasmessa in elenco, con lettera n° _____ in data _____ ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267 del 18.08.2000.

☐ E' divenuta esecutiva il _____ per decorrenza termini.

Addì,

IL SEGRETARIO COMUNALE

