

Copia

COMUNE DI TRAVACO' SICCOMARIO
Provincia di Pavia

VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 28

CODICE ENTE N. 11299

19/03/2014

OGGETTO: FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE 2014/2016

L'anno **2014** il giorno **19** del mese di **Marzo** alle ore **19.30** nella solita sala delle adunanze si è riunita la Giunta Comunale nei modi e nei termini di Legge.

Risultano presenti e assenti i seguenti Assessori:

Nominativo	Carica	Presente
Bonazzi Ermanno	Sindaco	SI
Gelosa Davino	Vice Sindaco	SI
Perotti Manuele	Assessore-Consigliere	NO
Pasini Maria Angela	Assessore-Consigliere	SI
Cuomo Ulloa Francesca	Assessore-Consigliere	SI
Bruni Matteo	Assessore-Consigliere	NO
D'Alessandro Antonio	Assessore Esterno	SI

	Presenti n. 5	Assenti n. 2
--	----------------------	---------------------

Assiste il Segretario Comunale Sig. **Nigro Dr. Fausta**

Il Presidente Sig. **Bonazzi Ermanno**, nella sua qualità di Sindaco, dopo aver constatato la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita gli intervenuti a discutere ed a deliberare sull'argomento in oggetto:

FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE 2014/2016

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la nota del Direttore Generale prot. 7208 del 28/10/2013 con la quale si richiede ai responsabili di area la predisposizione delle proposte di delibere propedeutiche all'approvazione dello schema di B.P. 2014;

CONSIDERATO che la deliberazione di Giunta per la programmazione del fabbisogno di personale è atto obbligatorio finalizzato ad associare le esigenze di funzionalità e l'ottimale funzionamento dei servizi con la riduzione programmata della spesa per il personale se possibile, essendo ammesse deroghe a tale principio se analiticamente motivate ;

PREMESSO CHE l'art. 91 del Testo Unico degli enti locali dispone che "gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale. Gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai commi 2-bis, 3, 3-bis e 3-ter dell'art. 39 del decreto legislativo 27 dicembre 1997, n. 449, per quanto applicabili, realizzabili anche mediante l'incremento della quota di personale ad orario ridotto o con altre tipologie contrattuali flessibili nel quadro delle assunzioni compatibili con gli obiettivi della programmazione e giustificate dai processi di riordino o di trasferimento di funzioni e competenze";

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 31 c. 1 della L. 183/2011, sono assoggettati alle regole del patto di stabilità interno anche gli enti con popolazione compresa fra i 1001 e 5000 abitanti, e quindi anche questo Comune, con decorrenza 01.01.2013;

RILEVATO CHE, in materia di spesa di personale e conseguente programmazione della stessa, l'assoggettamento al patto di stabilità comporta il rispetto del limite di cui al comma 557 della legge 296/2006 e s.m.i., ovvero la complessiva riduzione della spesa di personale rispetto a quella dell'anno precedente;

TENUTO CONTO del fatto che il Comune di Travacò Siccomario non ha rispettato il suddetto limite nell'anno 2013, in quanto la spesa di personale anno 2013 è stata superiore a quella del 2012, così come evidenziato nella nota predisposta dal Responsabile di Procedimento, depositata agli atti;

CHE la mancata riduzione della spesa di personale nell'anno 2013 comporta il divieto di procedere a nuove assunzioni di qualsiasi tipologia nell'anno 2014;

VISTE:

- la deliberazione di G.C. N. 141 del 27/12/2012 con la quale si approvava il fabbisogno del personale per il triennio 2013/2015;
- la deliberazione di G.C. N.72 del 10/07/2012 con la quale è stata approvata la dotazione organica dell'ente attualmente in vigore, che prevede un posto vacante part time al 50% di categoria di accesso B3 (allegato A);

RILEVATO CHE le vigenti facoltà assunzionali degli Enti soggetti al Patto di Stabilità prevedono, oltre al rispetto del limite del comma 557 L. 296/2006 di cui sopra, anche la possibilità di assumere personale a tempo indeterminato entro determinati parametri, ma comunque solo se nell'anno precedente sono avvenute cessazioni;

PRESO ATTO che nell'anno 2013 non sono intervenute cessazioni di personale;

STIMATA la necessità di prevedere in questa sede interventi idonei alle carenze che si determineranno in ordine ad esigenze di personale che interessano l'anno 2014, nello specifico :

- L' intervenuta scadenza dell' autorizzazione allo svolgimento di lavoro a tempo parziale della dipendente M.C., attualmente assegnata all'area finanziaria;
- La conseguente scadenza del contratto a tempo determinato di integrazione di ore alla dipendente A.C. assegnata all'area tecnica;
- La scadenza del contratto a tempo determinato del Direttore dell'Istituzione "Il Novello";

TENUTO CONTO della richiesta di prosecuzione dell'attività di lavoro a tempo parziale avanzata dalla dipendente M.C. prot. 8460 del 06/12/2013, del successivo riscontro presentato dal Responsabile Area finanziaria prot. 8660 del 12/12/2013 e di quanto concordato nell'incontro svoltosi il 12/12/2013 fra il Direttore Generale, il Responsabile Area Finanziaria e la dipendente M.C. e della conseguente autorizzazione a proseguire nel rapporto di lavoro a tempo parziale (nota prot. n° 651 del 31.01.2014 nelle more dell'assunzione del presente atto);

DATO ATTO, in merito alla scadenza del contratto del Direttore dell'Istituzione Il Novello, che l'istruttoria predisposta dal Responsabile del Procedimento in materia di personale, evidenzia che le deroghe finora riconosciute alla gestione dei servizi sociali non trovano concorde la sezione di controllo della Corte dei Conti Lombardia, la quale con alcuni pareri (400/2013, 449/2013, 516/2013) sostiene l'obbligo di consolidamento della spesa di personale anche per le istituzioni cosiddette escluse;

DATO ATTO che tale posizione risulta confermata dalle previsioni di cui all'art. 1 comma 557 della Legge 147/2013;

PRESO ATTO che la complessità del problema ha indotto a richiedere un ulteriore parere ad un esperto in materia, consulente della Lega delle Autonomie, il quale ha confermato l'impossibilità ad effettuare l'assunzione nel 2014 del Direttore del Novello, sinteticamente per i seguenti motivi:

- I contratti stipulati ai sensi dell'art. 110 del TUEL sono forme di lavoro flessibile e, pertanto, un nuovo contratto, alla scadenza di quello in essere, si configura come una nuova assunzione;

- Per quanto sopra esposto, non si possono effettuare assunzioni di nessuna tipologia nel 2014;
- Dal 2014 il costo del Direttore dell'Istituzione, seppur non a carico del Bilancio del Comune, deve essere contabilizzato al fine della determinazione del limite di spesa di cui al comma 557 legge 296/2006 insieme alle spese di personale dell'Ente, in virtù dell'art. 1 comma 557 della legge di stabilità per l'anno 2014, legge 147/2013, nell'ambito del consolidamento della spesa di personale come sopra descritto;

TENUTO CONTO di quanto evidenziato nella tabella predisposta dall'Ufficio Personale (*depositata agli atti*) predisposta con l'inserimento della spesa relativa alla figura del Direttore dell'Istituzione Il Novello;

APPURATO che il nuovo conteggio mostra il rientro nei limiti della spesa di personale di cui al comma 557 Legge 296/2006;

CONSIDERATO, che il contratto integrativo di lavoro di 5 ore settimanali alla dipendente C.A. è da intendersi come proroga di situazione già esistente derivante dal risparmio relativo alla riduzione di altrettante ore alla dipendente che ha richiesto la conferma del part time, e che quindi non si configura alcun costo aggiuntivo rispetto agli anni precedenti;

VISTI gli allegati pareri resi dal Funzionario Responsabile in ordine alle proprie competenze;

Con voti unanimi e favorevoli espressi dagli aventi diritto in forma palese;

DELIBERA

- Di prendere atto, per le motivazioni espresse in premessa, che il piano triennale delle assunzioni per il periodo 2014/2016 non prevede al momento la copertura del posto ad oggi vacante nella D.O. di categoria B 3 part - time 18 ore, stante l'impossibilità di prevedere nuove assunzioni alla luce della normativa vigente;
- Di non poter prevedere l'avvio delle procedure di selezione pubblica per la copertura del posto di Direttore del Novello che verrà pertanto a rendersi vacante con la scadenza del mandato elettivo del Sindaco;
- Di confermare la prosecuzione del rapporto di lavoro a tempo parziale per la durata di un anno dalla scadenza alla dipendente M.C. che ne ha fatto richiesta, ovvero fino al 13.03.2015;
- Di dare mandato all'Ufficio Personale di procedere all'integrazione di ore 5 settimanali alla dipendente A.C. con decorrenza 1° aprile p.v. e scadenza 13.03.2015;
- Di dichiarare con separata e unanime votazione, il presente atto immediatamente eseguibile per consentire l'immediata applicazione dei provvedimenti.

ALL. A)

DOTAZIONE ORGANICA VIGENTE

Cat.	N° posti dotazione organica coperti	N° posti vacanti
D	3	0
C	7	0
B3	5	1
B1	1	0
A	2	0

TOTALE POSTI IN DOTAZIONE ORGANICA PREVISTI

20

TOTALE POSTI VACANTI

1

part time 18 ore settimanali

spesa personale 2014 rispetto 2012
data attuale 19,03,2014 dati previsionali 2014

VOCI ANALIZZATE	2012	2014
Retribuzioni dipendenti area amministrativa	€ 137.032,58	€ 139.900,00
Retribuzioni dipendenti area finanziaria	€ 114.623,50	€ 112.800,00
Retribuzioni dipendenti area tecnica	€ 169.693,06	€ 173.500,00
Contributi e oneri accessori su retribuzioni dipendenti	€ 130.281,39	€ 130.600,00
Irap su retribuzioni dipendenti	€ 36.318,94	€ 38.000,00
Retribuzione Segretario Comunale	€ 95.192,57	€ 92.000,00
Contributi e oneri accessori su retribuzioni Segretario	€ 25.275,00	€ 24.550,00
Irap su retribuzioni Segretario	€ 8.475,00	€ 7.850,00
Fondo lavoro straordinario	€ 1.223,00	€ 1.535,40
Fondo di produttività	€ 33.440,00	€ 33.986,74
fondo parte variabile aggiuntiva e relativi contributi	€ 0,00	
Contributi ed Irap su trattamento accessorio aggiuntivo	€ 0,00	
Spese di personale per elezioni a carico dell'ente	€ 0,00	
Buoni pasto	€ 8.196,00	€ 8.200,00
Assegni familiari (con parte arretrati 2012)	€ 5.060,00	€ 7.442,64
Spesa personale LSU ore integrative (fino a 03.08.2012)	€ 504,00	0
SUBTOTALE A	€ 765.315,04	€ 770.364,78

Spese aggiuntive		
------------------	--	--

Spese per supporto alla politica	€ 0,00	
Spese per incarichi dirigenziali (Direttore Novello) 6 mesi 2014	€ 26.620,00	€ 13.310,00
SUBTOTALE B	€ 26.620,00	€ 13.310,00

Spese escluse		
Personale app.te a categorie protette (compresi contrib.)	€ 20.526,00	€ 20.526,00
diritti di rogito e relativi contributi ed irap	€ 0,00	€ 4.570,00
Spese rimborsate per personale in convenzione (Segretario Comunale)	€ 67.463,00	€ 67.424,00
rimborso spesa buoni pasto elezioni e censimento	€ 96,66	
economie su stipendi per malattie o scioperi	€ 285,00	€ 500,00

SUBTOTALE C	€ 88.370,66	€ 93.020,00
--------------------	--------------------	--------------------

TOTALE	€ 703.564,38	€ 690.654,78
---------------	---------------------	---------------------

DIFFERENZA 2014/2012		-€ 12.909,60
-----------------------------	--	---------------------

spesa personale 2014 rispetto 2012
data attuale 19,03,2014 dati previsionali 2014

AGGIORNATO CON: Carboni fino al 31.12.2013 -Direttore Novello
6 mesi anno 2014- ancora da inserire perché non quantificate spese
elettorali carico ente e spese sstituzione direttore istituzione



Visti

Comune Di Travacò Siccomario

Estremi della Proposta

Proposta Nr. 2014 / 34

Ufficio Proponente: Ragioneria Economato e Personale

Oggetto: FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE 2014/2016

Visto tecnico

Ufficio Proponente (Ragioneria Economato e Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 18/03/2014



Responsabile di Settore

Palestra Dr. Mariateresa

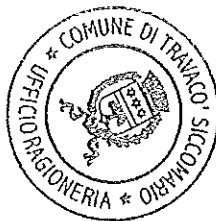
Visto contabile

Ragioneria Economato e Personale

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 18/03/2014



Responsabile del Servizio Finanziario

Palestra Dr. Mariateresa

DELIBERA G.C. N. 28 DEL 19/03/2014

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to Bonazzi Ermanno

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Nigro Dr. Fausta

DICHIARAZIONE DI PUBBLICAZIONE

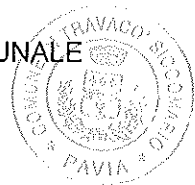
Il sottoscritto Segretario certifica che il presente verbale e' stato pubblicato all'Albo Pretorio Web di questo Comune il giorno 24 MAR 2014 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 267 del 18.08.2000.

Addì 24 MAR 2014

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Nigro Dr. Fausta

Copia conforme all'originale in carta libera ad uso amministrativo.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Nigro Dr. Fausta



Dichiarazione di esecutività

24 MAR 2014

La presente deliberazione:

☐ E' stata trasmessa in elenco, con lettera n° _____ in data _____ ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267 del 18.08.2000.

☐ E' divenuta esecutiva il _____ per decorrenza termini.

Addì,

IL SEGRETARIO COMUNALE