



## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO D' ISTITUTO DELL'ANNO SCOLASTICO 2011/2012**

### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

VISTI gli Indirizzi per le attività della scuola e delle scelte generali di gestione e di amministrazione, approvati con Delibera n. 1 del 16/12/09 dal Consiglio di Istituto;

VISTO il P.O.F. dell'Istituzione Scolastica, approvato nella seduta del 18/10/11 dal Collegio dei Docenti e adottato con Delibera n. 53 del 28/11/11 dal Consiglio di Istituto;

VISTA l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto per l'a. s. 2011/2012, sottoscritta in data 12 Dicembre 2011 fra le R.S.U. di Istituto ed il Dirigente Scolastico, in applicazione:

- ✓ del CCNL 29.11.2006-2009
- ✓ delle sequenze contrattuali
- ✓ del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009
- ✓ della Circolare DFP n. 7 del 13 maggio 2010

VISTO in modo particolare l'art. 6 del CCNL del 29.11.2007;

CONSIDERATO l'ammontare dell'assegnazione all'IIS Savoia Benincasa a titolo di Fondo dell'Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2011/2012;

TENUTO CONTO dei parametri, stabiliti dall'accordo integrativo nazionale MIUR/OO.SS., per la quantificazione dei finanziamenti relativi alle Funzioni strumentali previste dall'art. 33 CCNL 29.11.2007 ed agli Incarichi specifici previsti dall'art. 1 della sequenza contrattuale 25.07.2008;

VISTA la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;

### **DICHIARA**

Che con il Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituzione Scolastica cui è allegata la presente relazione si intende:

- ✓ promuovere la crescita professionale e la valorizzazione delle risorse umane a livello di competenza didattica, organizzativa, relazionale, tenendo conto della notevole complessità di un Istituto che ha subito un processo di unificazione dall'a.s. 2009/10 e che conta attualmente 8 differenti indirizzi formativi suddivisi in due plessi;
- ✓ favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, con l'intento di rafforzare la motivazione ed il senso di appartenenza alla nuova realtà unificata, al fine di incrementare la qualità dei servizi offerti;
- ✓ innalzare la qualità della didattica attraverso la promozione di momenti formativi collegiali ed individuali che abbiano una riconoscibile ricaduta nell'attività di insegnamento/apprendimento e l'innovazione di strumenti e metodologie;
- ✓ potenziare le attività di orientamento in ingresso e in uscita, come momenti formativi imprescindibili per l'iter di maturazione dello studente, anche attraverso la progettazione in continuità con la scuola secondaria di primo grado e con l'Università e il mondo del lavoro e delle professioni;
- ✓ promuovere l'acquisizione di certificazioni delle competenze con validità nel territorio dell'UE;



- ✓ dare priorità a progetti di miglioramento degli apprendimenti e di sostegno del percorso di apprendimento degli studenti stranieri o in difficoltà, limitando le attività extracurricolari a pochi progetti con finalità di prevenzione del bullismo e della dispersione scolastica;

Che relativamente al criterio di ripartizione della disponibilità complessiva tra personale docente e personale ATA è stato mantenuto quello strettamente proporzionale in relazione all'organico di diritto (Docenti quota pari al 72% - ATA quota pari al 28%). Circa l'utilizzo della quota di spettanza del personale docente è stato mantenuto il modello preesistente che privilegia l'assetto organizzativo mediante l'attribuzione di incarichi, tanto per figure di sistema, quanto per attività funzionali all'offerta formativa (circa il 45% della disponibilità totale).

Lo stesso modello prevede una seconda quota per corsi di riallineamento e recupero di circa il 25%.

La restante disponibilità sarà utilizzata per attività progettuali relative al POF pari a circa il 30% % resa disponibile per progetti/attività di ampliamento dell'offerta formativa secondo la programmazione dei due istituti singoli e previa formale deliberazione del Collegio Docenti in sessione unitaria.

Quanto, infine, alla quota disponibile per il personale ATA, l'individuazione delle attività da incentivare, così come identificate nella contrattazione stessa, è stata il frutto della verifica delle necessità dell'istituto ad opera della sottoscritta e del D.S.G.A;

Che tutti gli incarichi per i quali è previsto un compenso a carico del F.I.S. saranno formalizzati con nomina individuale nel rispetto di quanto previsto dall'art. 20 del contratto integrativo d'Istituto;

Che questa Istituzione scolastica, partecipa al Progetto regionale di rete AUMI che ha il compito di promuovere e diffondere la cultura della qualità nella scuola a supporto dell'autonomia e ha aderito, nell'ambito del progetto di rete stesso, alla sperimentazione che condurrà alla redazione del bilancio sociale come attività di rendicontazione del proprio operato all'utenza e ai diversi portatori di interesse sul territorio;

Che i compensi incentivanti previsti dall'allegato Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituzione Scolastica per l'a.s. 2011/12 saranno corrisposti in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento degli specifici incarichi, attuando, così, i principi ispiratori della Contrattazione Integrativa d'Istituto, in particolare quelli della "selettività e differenziazione" nell'intento di dar vita ad una scuola di qualità, efficiente ed efficace per il successo formativo di ciascun alunno, a garanzia dell'interesse della collettività;

Che le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti;

Che il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del P.O.F. e agli Indirizzi dettati dall'organo politico.

Si dichiara altresì che si è ottemperato alla Contrattazione Integrativa d'Istituto non come ad un mero adempimento burocratico-amministrativo, ma piuttosto come ad uno strumento che non può prescindere dalla valutazione della situazione della realtà dell'Istituto, di conseguenza ci si è mossi coerentemente con gli obiettivi strategici individuati nel mandato ricevuto dal Consiglio di Istituto con gli Indirizzi Generali.

Il budget relativo al F.I.S. ed agli istituti contrattuali viene impegnato per retribuire le attività di cui alla presente Contrattazione Integrativa d'Istituto.

Le modalità di copertura dei relativi oneri vanno riferite agli strumenti annuali di gestione, come da relazione tecnico-finanziaria del Direttore S.G.A.



Istituto di Istruzione Superiore  
**SAVOIA BENINCASA**

Liceo Scientifico – Liceo Linguistico – Istituto Tecnico Economico  
ANCONA - Sede Centrale Via Marcello Marini 35 – CAP 60129 - Tel. +39 071 2805086 – Fax +39 071 2805035  
Sezione Liceo Scientifico Via Vecchini, 2 - CAP. 60124 - Tel. +39 071 53166 - Fax +39 071 200330

Per l'articolazione del Contratto Integrativo d'Istituto si rimanda, in questa sede, al testo del Contratto stesso di cui la presente relazione è parte integrante.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009

### **DISPONE**

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 12.12.2011, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6, comma 6 del CCNL 29.11.2007.

In conclusione si ritiene importante rendere noto che, nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le delegazioni sono stati sempre improntati al rispetto reciproco e che la trattativa stessa si è svolta in un clima sereno e di fattiva collaborazione.

Ancona, 13/12/11

Il Dirigente Scolastico  
*Alessandra Rucci*