



COMUNE DI PRIVERNO

Provincia di Latina

DETERMINAZIONE DEL DIPARTIMENTO 1

Copia

Servizi socio-assistenziali – Pubblica istruzione – Musei e Biblioteche – Trasporto pubblico locale
Rapporti con associazioni – Laboratorio educazione ambientale – Politiche giovanili e Sport

N° 1 DATA 02/01/2012	Oggetto: Progetto “ORIENTAMENTO ED INSERIMENTO AL LAVORO PER SOGGETTI IN CONDIZIONI DI FRAGILITÀ” Piano di Zona Distretto monti Lepini - Svolgimento di lavoro occasionale di tipo accessorio retribuito tramite “voucher” a norma dell’art.70 del D.Lgs 276/2003 – Proroga contratto per 3 mesi.
-------------------------------------	--

L’anno duemiladodici, il giorno due del mese di gennaio, nel proprio ufficio

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Premesso che nel Piano di Zona distretto Monti Lepini è prevista la realizzazione del progetto “Orientamento ed inserimento al lavoro per soggetti in condizioni di fragilità”, in cui i destinatari dell’intervento sono le persone adulte in condizione di marginalità sociale dovuta a fattori diversi (problemi di disoccupazione o inoccupazione prolungata con conseguente disagio socio- economico, carenza di capacità- abilità professionali, stati di alcool dipendenza e di tossicodipendenza in trattamento presso il SERT, problemi relazionali, personalità borderline, ex detenuti, disabili) che non abbiano mai lavorato o che abbiano avuto sporadiche esperienze lavorative per la quale si rilevi una progressiva perdita di capacità sociali, assegnando nelle diverse annualità specifiche risorse finanziarie;

- che con deliberazione di Giunta comunale n. 440 del 24.11.1999 è stato approvato il protocollo tra il Comune di Priverno e l’Azienda ASL Latina, volto all’inserimento sociale e lavorativo degli ex tossicodipendenti e/o alcool dipendenti in trattamento presso il SERT di Priverno;

- che con propria determinazione n. 152 del 19.04.2011, in esecuzione della deliberazione di G.C. n. 8/2011, è stato approvare il protocollo operativo d’intensa che stabilisce i termini di collaborazione fra il SERT del Distretto Monti Lepini, Azienda USL Latina e il Comune di Priverno per l’organizzazione e le modalità operative riabilitative dagli stati di ex tossicodipendenza e alcolismo, con particolare riferimento alla prevenzione della emarginazione, del disadattamento sociale nonché l’integrazione e il reinserimento psico-sociale e lavorativo dei giovani chiamati all’inserimento attraverso lo strumento individuato il lavoro occasionale di tipo accessorio retribuito tramite “voucher” a norma dell’art. 70 del D. Lgs. 276/2003, allegato alla stessa determinazione;

- che a seguito della citata determinazione n.125/2011, su segnalazione del servizio Sert Distretto Monti Lepini, sono stati avviati all’inserimento lavorativo n. 4 utenti in trattamento presso il citato servizio, per un periodo di tre mesi;

- che che, a seguito della comunicazione n.684 del 15.11.2011 da parte del U.O.S. Ser.T. di Priverno circa la proposta di sospensione dall’inserimento lavorativo del sig. M.A., questo Ente con nota n.20100 del 15.11.2011, ha comunicato allo stesso la sospensione dalla progettualità lavorativa;

- che, a seguito della comunicazione n.685 del 15.11.2011 da parte del U.O.S. Ser.T. di Priverno circa l’interruzione del programma terapeutico del sig. A.F., questo Ente con nota n.20102 del 15.11.2011, ha comunicato allo stesso l’interruzione dalla progettualità lavorativa;

Vista la nota n. 675 del 6.12.2011 con la quale l'U.O.S. Ser.T. di Priverno relazione sui benefici ottenuti dall'utente M.S. e propone il proseguimento dell'esperienza lavorativa dello stesso per ulteriori tre mesi, al fine di stabilizzare i risultati conseguiti;

Vista la nota n. 676 del 6.12.2011 con la quale l'U.O.S. Ser.T. di Priverno relazione sui benefici ottenuti dall'utente Z.A. e propone, al fine di stabilizzare i risultati conseguiti, anche per quest'ultimo il proseguimento dell'esperienza lavorativa per ulteriori tre mesi;

Ritenuto, pertanto, di dover prorogare l'inserimento lavorativo per i due utenti segnalati dal servizio Sert per un periodo di tre mesi;

Vista la legge quadro per la realizzazione di un sistema integrato di interventi e servizi sociali, n.328 del 8.11.2000;

Visto il provvedimento n. 11 del 26.10.2011, con il quale il Sindaco, a seguito dell'approvazione nuovo modello organizzativo dell'Ente, giusta deliberazione di Giunta Comunale n. 205/2011, conferisce a alla Dott.ssa Carla Carletti l'incarico di posizione organizzativa del dipartimento dal 26.10.2011 fino al termine del mandato sindacale;

Visto il Decreto Lgs. 18.8.2000, n.267 e la legge 7 agosto 1990, n.241;

Visto il Decreto Lgs. 18.8.2000, n. 267;

D E T E R M I N A

Per quanto detto in premessa:

di prorogare l'inserimento lavorativo, attraverso lo strumento individuato di lavoro occasionale di tipo accessorio retribuito tramite "voucher" a norma dell'art. 70 del D. Lgs. 276/2003, ai due utenti segnalati dal servizio SERT del Distretto Monti Lepini – sede di Priverno - Azienda USL Latina, per un periodo di tre mesi, da realizzarsi presso il servizio 3.2 di manutenzione di questo Ente;

IL RESPONSABILE DEL DIPARTIMENTO
F.to Dott.ssa Carla Carletti

La presente determinazione:

ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata in elenco all'albo pretorio

e vi resterà per 15 giorni consecutivi dal **16 GEN 2012**



non comportando impegno di spesa, non sarà sottoposto al visto del responsabile del servizio finanziario e diverrà esecutiva dopo il suo inserimento nella raccolta di cui all'183, comma 9, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

A norma dell'art.8 della legge 241/1990, si rende noto che il responsabile del procedimento è la dott.ssa Carla Carletti e che potranno essere richiesti chiarimenti anche a mezzo telefono (0773/912511).

IL RESPONSABILE DEL DIPARTIMENTO
F.to dott.ssa Carla Carletti

Copia conforme all'originale

Priverno li 02.01.2012

IL RESPONSABILE DEL DIPARTIMENTO 1.1
dott.ssa Carla Carletti