



Comune di Macherio

Provincia di Monza e della Brianza
Via Visconti, 39 – 20846

Cod. Fisc. 01039700156 - P. IVA 00702660960

Tel. 039 20756.1 - Fax 039 20756230

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

N° 87 del 07/07/2011

**OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE
DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2011 E
APPROVAZIONE PROGETTI DEL PERSONALE DIPENDENTE**

Il giorno 07/07/2011, alle ore 18:30, presso la Sede Comunale, convocati previa l'osservanza di tutte le formalità previste dalla vigente normativa, i Signori Assessori Comunali si sono riuniti per deliberare sulle proposte di deliberazione iscritte all'ordine del giorno.

Assume la presidenza il SINDACO, PORTA GIANCARLO, assistito dal SEGRETARIO GENERALE DOTT. FRANCESCO MIATELLO.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

		Presente
1) PORTA GIANCARLO	- Sindaco	S
2) CASPANI BARBARA	- Assessore	S
3) VEZZOLI VITTORE	- Assessore	S
4) GATTI AUGUSTO	- Assessore	S
5) GHEZZI CESARE ANGELO	- Assessore	N
6) MOTTA FABIO	- Assessore	N
7) MONACO GIORGIO	- Assessore	N

Totale Presenti: 4 Totale assenti: 3

Il Presidente, accertato il numero legale per poter deliberare validamente, invita la Giunta Comunale ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2011 E APPROVAZIONE PROGETTI DEL PERSONALE DIPENDENTE

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti tenendo conto delle disponibilità economiche-finanziarie dell'ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono attualmente regolate dagli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. del 22/01/2004 che suddividono tali risorse in:
 - risorse stabili, che presentano la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità”, e che quindi restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
 - risorse variabili, che presentano la caratteristica della “eventualità e di variabilità” e che quindi hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;
- la disciplina specifica delle diverse voci che compongono il predetto Fondo è fornita dall'art. 15 del C.C.N.L. 01/04/1999;
- le predette norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei diversi C.C.N.L. che sono stati successivamente sottoscritti;

Visto il Bilancio 2011 approvato con deliberazione C.C. N° 14 del 25/03/2011, il PEG approvato con propria deliberazione N° 63 del 02/05/2011 e successive modifiche;

Visto l'art. 40 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. 150/2009, in virtù del quale gli enti locali destinano risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti di contenimento della spesa;

Vista la Legge n. 296 del 27/12/2006 (Legge Finanziaria 2007) ed in particolare l'art. 1, c. 557, come sostituito dall'art. 14, c. 7 del D.L. n. 78/2010, convertito con Legge n. 122 del 30/07/2010, che disciplina il concorso delle Autonomie locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica stabilendo che gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:

- riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per lavoro flessibile;
- razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;
- contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali;

Visto l'art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito con Legge n. 122 del 30/07/2010, il quale prevede che a decorrere dal 01/01/2011 e fino al 31/12/2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale,

non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

Richiamata la propria precedente deliberazione N° 137 del 08/11/2010 contenente il prospetto relativo alla quantificazione delle risorse destinate al Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relative all'anno 2010 in € 121.374,56 di cui €88.871,14 per risorse stabili ed € 32.503,42 per risorse variabili (comprese le risorse ex art. 15, c. 1 lett. K - incentivi per progettazione ex Legge Merloni ed ICI);

Considerato che rispetto alle risorse stabili l'art. 4, comma 2 del C.C.N.L. 05/10/2001 prevede che le stesse vengano integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni *ad personam* in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno precedente;

Rilevato che l'applicazione della suddetta previsione contrattuale può determinare un aumento del volume del Fondo rispetto alle risorse 2010, con conseguente violazione delle regole dettate dal citato art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010;

Ritenuto, pur non avendo il Legislatore espressamente disposto la disapplicazione della suddetta previsione contrattuale, ed in assenza di specifici chiarimenti provenienti dai competenti livelli istituzionali, inserire le suddette risorse nella parte stabile e contemporaneamente prevedere un corrispondente taglio nella parte variabile del Fondo;

Dato atto che occorre dare applicazione alla seconda parte dell'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, in quanto norma di carattere obbligatorio, e dunque prevedere la riduzione in modo automatico e proporzionale del Fondo stesso in relazione alla diminuzione del personale in servizio;

Ritenuto, in assenza ed in attesa di specifici interventi chiarificatori da parte dei competenti livelli istituzionali, delineare un *modus operandi* di rapida applicazione e facilmente verificabile, così come meglio dettagliato nell'allegato documento (Allegato n. 1), fatta comunque salva la sua verifica alla luce di future circolari interpretative;

Dato atto che a seguito dell'applicazione del suddetto metodo, accertata la presenza delle condizioni di cui all'art 9, comma 2 bis ultimo periodo, il Fondo 2011 viene conseguentemente ridotto dell'importo corrispondente, come quantificato nell'allegato prospetto (Allegato n. 2), salva rettifica alla fine dell'anno in sede di assestamento e fatta comunque salva la sua verifica alla luce di future circolari interpretative;

Vista la disciplina dettata dall'art. 15, comma 2 e comma 5 del CCNL 01/04/1999 in materia di incremento delle risorse decentrate variabili;

Dato atto che sono stati presentati specifici progetti di miglioramento quali-quantitativo dei servizi di propria competenza resi all'utenza esterna e interna, contenenti una breve descrizione dei relativi contenuti, degli obiettivi che si vogliono conseguire, dei risultati attesi ed una quantificazione in termini monetari;

Ritenuto dunque destinare per il finanziamento dei suddetti specifici obiettivi lo stanziamento di cui all'art. 15, comma 2 del suddetto C.C.N.L., pari ad € 5.013,00, avendone preventivamente accertato la sussistenza nel bilancio 2011, limite massimo consentito al fine di rientrare nelle previsioni normative del citato art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010;

Rilevato che la realizzazione dei suddetti progetti si basa su obiettivi particolarmente sfidanti e complessi che richiedono al personale interno un impegno ulteriore oltre a quello necessario per garantire gli obiettivi di sviluppo generale dell'ente di cui al P.d.O. contenuto nel P.E.G. e ritenuto pertanto di approvare i seguenti progetti:

- Informatizzazione
- Trasporti disabili ed anziani
- Arredo urbano
- Promozioni culturali di interesse generale

che si allegano alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale (Allegato n.3);

Rilevato altresì che il ruolo attivo e determinante richiesto al personale per garantire gli obiettivi di cui sopra assume una particolare rilevanza nell'anno 2011 in considerazione dell'impossibilità di procedere al turn over rispetto al personale cessato visto i limiti assunzionali imposti dal D.L. 112/2008, art. 76, comma 7, così come sostituito dal D.L. n. 78/2010 (20% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente);

Dato atto che nella definizione delle risorse variabili sono state inserite quelle derivanti dall'applicazione dell'art. 15, c. 1 lett. k), (incentivi per progettazione ex Legge Merloni ed ICI), negli importi così come risultanti dagli stanziamenti di Bilancio 2011, precisando che le stesse, derivando dall'applicazione di norme di legge, non rilevano ai fini del contenimento del volume complessivo del Fondo 2011;

Visto il D.L. n. 78/2010 ed in particolare l'art. 14 (patto di stabilità interno ed altre disposizioni sugli enti territoriali) che detta norme sul contenimento delle dinamiche di crescita della spesa del personale;

Dato atto che il Comune di Macherio ha rispettato il Patto di Stabilità interno per l'anno 2010, come da certificazione del Responsabile del Servizio Finanziario conservata agli atti;

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate così come costituito con la presente deliberazione consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale e nello specifico:

- riduzione in termini assoluti per l'anno 2011 della spesa del personale, comprensiva di IRAP, rispetto alla spesa 2010;
- riduzione della dinamica di crescita della spesa per la contrattazione integrativa, come disposto dall'art. 1, c. 557, come sostituito dall'art. 14, c. 7 del D.L. n. 78/2010, convertito con Legge n. 122 del 30/07/2010;
- contenimento dell'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, rispetto al corrispondente importo dell'anno 2010 ed automatica riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio ex art. 9 D.L. n. 78/2010, convertito con Legge n. 122 del 30/07/2010;

Preso atto che in data odierna sono state informate le RSU e le OO.SS. del personale dipendente;

Visti gli allegati pareri di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

Con i voti unanimi dei presenti,

D E L I B E R A

1. di costituire il Fondo per le risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività personale dipendente – ANNO 2011 secondo le linee, i criteri ed i limiti di massima di cui in premessa (Allegati n. 1 e n. 2), fatta comunque salva la loro verifica alla luce di future circolari interpretative;

2. di quantificare le risorse stabili del Fondo in € 87.518,65 come da allegato prospetto (Allegato n. 2);

3. di quantificare, per le motivazioni espresse in premessa, l'ammontare delle risorse variabili del Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relativo all'anno 2011 in € 29.763,18, come da allegato prospetto (Allegato n. 2);

4. di dare pertanto atto che complessivamente il suddetto Fondo è costituito in € 117.281,83 e che lo stesso, in ossequio all'art. 9, comma 2 bis della Legge 133/2010, ammontando al netto dei compensi Merloni ed ICI (calcolati in via preventiva), in € 108.281,83, risulta essere inferiore al Fondo previsto per l'anno 2010;

5. di dare atto che la spesa inerente il presente provvedimento risulta prevista sui corrispondenti Capitoli di spesa inerenti il Fondo nel bilancio di previsione 2011;

6. di dare atto altresì che il Fondo per le risorse decentrate così come costituito con la presente deliberazione consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale e nello specifico:

- riduzione in termini assoluti per l'anno 2011 della spesa del personale, comprensiva di IRAP, rispetto alla spesa 2010;
- riduzione della dinamica di crescita della spesa per la contrattazione integrativa, come disposto dall'art. 1, c. 557, come sostituito dall'art. 14, c. 7 del D.L. n. 78/2010, convertito con Legge n. 122 del 30/07/2010;
- contenimento dell'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, rispetto al corrispondente importo dell'anno 2010 ed automatica riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio ex art. 9 D.L. n. 78/2010, convertito con Legge n. 122 del 30/07/2010;

7. di approvare i seguenti obiettivi per il potenziamento dei Servizi per il miglioramento della qualità per l'anno 2011:

- Informatizzazione
- Trasporti disabili ed anziani
- Arredo urbano
- Promozioni culturali di interesse generale

approvando i relativi progetti che si allegano alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale (Allegato n. 3);

8. di dare atto che un ulteriore progetto specifico per la Polizia Locale verrà approvato con apposita deliberazione e verrà finanziato attraverso le risorse previste dall'art. 208, comma 4, del D.Lgs. 30/04/1992, N° 285;

9. di demandare al Coordinatore del Settore Finanziario l'assunzione dell'impegno di spesa inerente i progetti di cui al punto precedente dando atto che si procederà alla liquidazione degli stessi, al termine delle relative attività, previa verifica del raggiungimento degli obiettivi prefissati da parte del Segretario Generale;

10. di dare atto che in data odierna sono state informate la RSU d'ente e le OO.SS. personale dipendente;

10. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, con votazione separata e unanime.

- Allegati:
1. Modalità riduzione Fondo
 2. Quantificazione Fondo 2011: Risorse stabili e risorse variabili
 3. Progetti
 4. Pareri

COMUNE DI MACHERIO
Provincia di Monza e Brianza

D.Lgs. 18/08/2000, N° 267 - Art. 49

Proposta di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2011 E APPROVAZIONE PROGETTI DEL PERSONALE DIPENDENTE

Ufficio proponente: SEGRETARIO GENERALE

Parere del Segretario Generale

Il sottoscritto esprime parere favorevole di regolarità tecnica della presente proposta.

Macherio, 07/07/2011

Il Segretario Generale
dott. Francesco Miatello

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Porta Giancarlo

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Francesco Miatello

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E CONFORMITA'

Si certifica che questa deliberazione è stata pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio di questo Comune, dal _____ e per quindici giorni consecutivi.

Dalla Residenza Municipale, addì _____

Registro pubblicazioni n. _____

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Francesco Miatello

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.

Dalla Residenza Municipale, addì _____

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Francesco Miatello

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva, a norma dell'art. 134 – 3° comma – del D.Lgs. 18.08.2000, N°267

in data _____

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Francesco Miatello

COMUNE DI MACHERIO
Provincia di Monza e della Brianza

SERVIZI FINANZIARI

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2011 E APPROVAZIONE PROGETTI DEL PERSONALE DIPENDENTE

Parere del responsabile dei Servizi Finanziari

Esaminata la proposta, si esprime parere favorevole in merito alla regolarità contabile e si attesta che gli importi riportati sono compatibili con gli stanziamenti previsti nel Bialncio 2011, ai sensi dell'art. 49, comma 1 D.Lgs del 18/08/2000 n. 267.

Macherio, 14 Luglio 2011

Il Coordinatore del Settore Finanziario
Citterio Adriana