

Originale



## COMUNE DI LUINO

*Provincia di Varese*

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N° 116 IN DATA 28/06/2011

**OGGETTO: REGOLAMENTO DI DISCIPLINA DELLA MISURAZIONE, DELLA VALUTAZIONE E DELLA TRASPARENZA DELLE PERFORMANCE. APPROVAZIONE**

L'anno duemilaundici, addì ventotto del mese di giugno alle ore 18.15, nella solita sala delle adunanze del Palazzo Comunale, previo esaurimento delle formalità prescritte dal Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e dallo Statuto, si è riunita la Giunta comunale.

Intervengono i Signori:

<u>COGNOME E NOME</u>	<u>QUALIFICA</u>	<u>PRESENZE</u>
PELLICINI Avv. Andrea	SINDACO	SI
COMPAGNONI Dr. Franco	VICE-SINDACO	SI
TALDONE Dr. Giuseppe	ASSESSORE	SI
BAROZZI Geom. Alessandro	ASSESSORE	SI
CASTELLI Dott. Piermarcello	ASSESSORE	SI
MIGLIO Alessandra	ASSESSORE	SI
SGARBI Rag. Dario	ASSESSORE	SI
PRESENTI: 7		ASSENTI: 0

Partecipa all'adunanza con le funzioni attribuite dalle sopracitate normative: IL VICE SEGRETARIO GENERALE Dott. Francesco FACHINI.

Il Sindaco Avv. Andrea Pellicini, assume la presidenza e riconosciuta la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta comunale a trattare l'oggetto sopra indicato.

**OGGETTO: REGOLAMENTO DI DISCIPLINA DELLA MISURAZIONE, DELLA VALUTAZIONE E DELLA TRASPARENZA DELLE PERFORMANCE. APPROVAZIONE**

**LA GIUNTA COMUNALE**

**PREMESSO** che il D.Lg. n.150 del 27 ottobre 2009 ha recato nuove disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, la cui finalità, fra l'altro, è la valutazione delle performance al fine di migliorare la qualità dei servizi e le competenze dei dipendenti;

**CONSIDERATO** che con la deliberazione consiliare n. 55 del 21/12/2011 "Approvazione criteri generali per l'adozione del regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi e per l'adeguamento ai principi del Tit. II del D.Lg. 150/09" sono stati dettati i criteri generali per attuare i principi contenuti nel Decreto Legislativo 150, finalizzati ad assicurare una visione integrata dell'Ente per il governo complessivo della città, ad avvicinare l'azione del Comune ai bisogni ed alle esigenze dei cittadini, migliorando l'orientamento del servizio al cittadino;

**DATO ATTO** che, ai sensi dell'art. 7 del citato decreto, le amministrazioni pubbliche adottano con apposito provvedimento il sistema di misurazione e valutazione delle performance;

**DATO ATTO**, inoltre, dell'indirizzo dato tramite la deliberazione n. 104/10 dalla Commissione per la valutazione, l'integrità e la trasparenza, CIVIT: "Il documento relativo al Sistema deve tradurre i principi contenuti nel decreto e nelle delibere della Commissione in azioni coerenti e funzionali con la struttura organizzativa dell'amministrazione. In particolare, deve descrivere il processo di misurazione e valutazione della performance, articolato in fasi e, quindi, attività da svolgere secondo una cadenza temporale determinata, con strumenti e modalità adeguate, da parte dei soggetti coinvolti ai diversi livelli di responsabilità.

La definizione del processo (fasi, tempi e soggetti coinvolti) deve:

- a) consentire la massima chiarezza, anche ai fini di una piena condivisione, delle funzioni e delle responsabilità attribuite ad ogni soggetto e struttura che sono coinvolti nel processo di misurazione e valutazione della performance;
- b) consentire il coordinamento tra i diversi soggetti e strutture;
- c) dotare l'amministrazione e gli OIV di uno strumento di monitoraggio dell'effettivo funzionamento del Sistema".

**RILEVATO** che l'art. 8 del decreto stesso impone la valutazione dei risultati dell'amministrazione nel suo complesso, cioè la misurazione e la valutazione della performance organizzativa attraverso strumenti finalizzati a rilevare il grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi;

**VISTO** l'allegato documento, denominato: "Regolamento di disciplina della misurazione, della valutazione e della trasparenza delle performance.", in cui si vanno a declinare le caratteristiche generali del sistema di misurazione e valutazione da attuarsi nel documento della performance da approvarsi ogni anno, e ritenuto che soddisfa i requisiti minimi richiesti dalla normativa;

**VALUTATO** che occorrerà nel tempo effettuare interventi migliorativi del Piano delle Performance e apportare le opportune modifiche, in particolare in esito a:

- strutturazione stabile, con individuazione del controller, del controllo di gestione, anche al fine di integrare efficacemente il ciclo delle performance con gli altri sistemi di controllo interno;
- analisi dei processi e delle procedure di tutte le strutture dell'Ente per la corretta evidenza del "portafoglio attività/servizi", per la redazione della Carta dei Servizi di tutte le strutture dell'Ente e per la valutazione dell'efficienza dei processi interni di supporto;
- indagini sui bisogni e sulle esigenze di inclusione di tutti i portatori di interesse verso l'Ente;
- indagini interne sul clima organizzativo;

**SENTITO** il titolare dell'O.I.V., che ha valutato positivamente la bozza di regolamento che si propone;

**ACQUISITO** il parere favorevole ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, espresso dal Dirigente Responsabile del Settore affari istituzionali, legali e sviluppo organizzativo in ordine alla regolarità tecnica;

**DATO ATTO** della propria competenza in materia ai sensi dell'articolo 48 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

**CON** voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di legge,

### **DELIBERA**

- 1) **DI APPROVARE** il documento allegato, denominato: "Regolamento di disciplina della misurazione, della valutazione e della trasparenza delle performance.";
- 2) **DI TRASMETTERE** copia della presente deliberazione alla CIVIT.

Letto, confermato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**  
(Avv. Andrea Pellicini)

**IL VICE SEGRETARIO GENERALE**  
(Dott. Francesco FACHINI)

---

**RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Copia della presente deliberazione verrà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, ai sensi dell'articolo 124 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, in data 5 luglio 2011 e vi rimarrà affissa per 15 giorni consecutivi.

Luino, lì 5 luglio 2011

**L'ISTRUTTORE DIRETTIVO**  
Dott. Romano NICOLODI

---

**ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_, decorsi dieci giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'articolo 134, comma 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Luino, lì \_\_\_\_\_

---

Comune di Luino