



1147  
DECRETO DIRIGENZIALE n.

del

30 DIC, 2019

Pag. 1

Atti n. 25376/P - all.

GDB/vs

avente come oggetto: "PASSAGGIO AL RAPPORTO DI LAVORO ESCLUSIVO DEL DR. CLAUDIO GUASTELLA - DIRIGENTE MEDICO - DISCIPLINA: OTORINOLARINGOIATRIA A TEMPO INDETERMINATO."

### ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

#### 1. Breve esposizione del contenuto della determinazione

Passaggio al rapporto esclusivo di un dirigente medico della Fondazione IRCCS.

#### 2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate

- Nota del dipendente prot. n. 22917 del 7.11.2019;
- Art. 10 e 12 del CCNL 3.11.2005 dell'area della dirigenza medica

#### 3. Attestazione contabile

Il presente decreto comporta oneri pari a € 18.430,62

Pratica gestita da Dott.ssa Viviana Scamporrino

Responsabile del procedimento

U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dott. Giuseppe di Bartolo





DECRETO DIRIGENZIALE n. 1147

del

30 DIC. 2019

Pag. 2

Atti n. 25376/P - all.  
GDB/vs

**ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE**

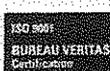
Il costo complessivo di € \_\_\_\_\_ sarà imputato nel BPE così come segue:

BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2019	IMPORTO 2020	IMPORTO 2021	TOTALI
SAN	L'IMPORTO È COMPRESO NEL COSTO DEL PERSONALE						
	PER L'ANNO 2020						
<b>Totale</b>							
RIC							
<b>Totale</b>							
<b>TOTALE</b>							

Milano, \_\_\_\_\_

Il Direttore della U.O.C. Gestione Economico-Finanziaria

(Dott. Roberto Alberti)





DECRETO DIRIGENZIALE n.

1147

del

30 DIC, 2019

Pag. 3

Atti n. 25376/P – all.

GDB/vs

**OGGETTO: "PASSAGGIO AL RAPPORTO DI LAVORO ESCLUSIVO DEL DR. CLAUDIO GUASTELLA – DIRIGENTE MEDICO – DISCIPLINA: OTORINOLARINGOIATRIA A TEMPO INDETERMINATO."**

### IL DIRIGENTE RESPONSABILE

**VISTO** il vigente "Regolamento delle funzioni di gestione da parte dei dirigenti delegati della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico", approvato con determinazione n. 2719 del 22/12/2016;

**VISTA** la nota prot. n. 22917 del 7.11.2019 con la quale il dr. Claudio GUASTELLA – Dirigente Medico – disciplina: Otorinolaringoiatria a tempo indeterminato con rapporto di lavoro non esclusivo, ha chiesto il passaggio al rapporto di lavoro esclusivo;

**RICHIAMATI** l'art. 10 e 12 del CCNL 3.11.2005 dell'area della Dirigenza Medica;

**RITENUTO** sulla scorta di quanto sopra, di poter disporre il passaggio al rapporto di lavoro esclusivo dell'interessato con effetto dal 1° gennaio 2020, attribuendo allo stesso la relativa indennità di esclusività secondo quanto previsto dall'art. 12 del CCNL 3.11.2005 dell'area della dirigenza medica;

**VISTA** l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

**VISTA** l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

**DATO ATTO** che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

**DATO ATTO** che il Responsabile del procedimento è il Dirigente Amministrativo dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

### DECRETA

Per tutti i motivi in premessa indicati, di:

1. disporre nei confronti del Dr. Claudio GUASTELLA, il passaggio al rapporto di lavoro esclusivo a far tempo dal 1° gennaio 2020;
2. corrispondere alla sunnominata, a far tempo dalla data di cui sopra la relativa indennità di esclusività del rapporto di lavoro, secondo quanto previsto dall'art. 12 del CCNL 3.11.2005 dell'area della dirigenza medica, pari a € 13.857,61;
3. dare atto che il costo derivante dal presente provvedimento ammontante a € 18.430,62 sarà imputato nel BPE anno 2020 e registrato a carico dei sotto indicati conti:





DECRETO DIRIGENZIALE n.

1147

del

13 DIC, 2019

Pag. 4  
Atti n. 25376/P – all.  
GDB/vs

**ANNO 2020**

501020	costo annuo	€ 13.857,61 esclusiva
501050	contributi	€ 3.395,11
671040	irap	€ 1.177,90

4. dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
5. disporre la trasmissione del presente provvedimento al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m. e dell'art. 12, c. 14, della L.R. n. 33/2009, così come modificata dalla L.R. n. 23/2015;
6. disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo on-line dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17, c. 6, L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015);
7. disporre l'invio della presente determinazione alle Unità Operative interessate.

**IL DIRETTORE f.f.**

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

**Dott. Giuseppe Bartolo**

