



1147
DECRETO DIRIGENZIALE n.

del

30 DIC, 2019

Pag. 1

Atti n. 25376/P - all.

GDB/vs

avente come oggetto: "PASSAGGIO AL RAPPORTO DI LAVORO ESCLUSIVO DEL DR. CLAUDIO GUASTELLA - DIRIGENTE MEDICO - DISCIPLINA: OTORINOLARINGOIATRIA A TEMPO INDETERMINATO."

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

1. Breve esposizione del contenuto della determinazione

Passaggio al rapporto esclusivo di un dirigente medico della Fondazione IRCCS.

2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate

- Nota del dipendente prot. n. 22917 del 7.11.2019;
- Art. 10 e 12 del CCNL 3.11.2005 dell'area della dirigenza medica

3. Attestazione contabile

Il presente decreto comporta oneri pari a € 18.430,62

Pratica gestita da Dott.ssa Viviana Scamporrino

Responsabile del procedimento

U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dott. Giuseppe di Bartolo





DECRETO DIRIGENZIALE n. 1147

del

30 DIC. 2019

Pag. 2

Atti n. 25376/P – all.
GDB/vs

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE

Il costo complessivo di € _____ sarà imputato nel BPE così come segue:

BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2019	IMPORTO 2020	IMPORTO 2021	TOTALI
SAN	L'IMPORTO È COMPRESO NEL COSTO DEL PERSONALE						
	PER L'ANNO 2020						
Totale							
RIC							
Totale							
TOTALE							

Milano, _____

Il Direttore della U.O.C. Gestione Economico-Finanziaria

(Dott. Roberto Alberti)





1147
DECRETO DIRIGENZIALE n.

del

30 DIC, 2019

Pag. 3

Atti n. 25376/P – all.
GDB/vs

OGGETTO: "PASSAGGIO AL RAPPORTO DI LAVORO ESCLUSIVO DEL DR. CLAUDIO GUASTELLA – DIRIGENTE MEDICO – DISCIPLINA: OTORINOLARINGOIATRIA A TEMPO INDETERMINATO."

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

VISTO il vigente "Regolamento delle funzioni di gestione da parte dei dirigenti delegati della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico", approvato con determinazione n. 2719 del 22/12/2016;

VISTA la nota prot. n. 22917 del 7.11.2019 con la quale il dr. Claudio GUASTELLA – Dirigente Medico – disciplina: Otorinolaringoiatria a tempo indeterminato con rapporto di lavoro non esclusivo, ha chiesto il passaggio al rapporto di lavoro esclusivo;

RICHIAMATI l'art. 10 e 12 del CCNL 3.11.2005 dell'area della Dirigenza Medica;

RITENUTO sulla scorta di quanto sopra, di poter disporre il passaggio al rapporto di lavoro esclusivo dell'interessato con effetto dal 1° gennaio 2020, attribuendo allo stesso la relativa indennità di esclusività secondo quanto previsto dall'art. 12 del CCNL 3.11.2005 dell'area della dirigenza medica;

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il Dirigente Amministrativo dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

DECRETA

Per tutti i motivi in premessa indicati, di:

1. disporre nei confronti del Dr. Claudio GUASTELLA, il passaggio al rapporto di lavoro esclusivo a far tempo dal 1° gennaio 2020;
2. corrispondere alla sunnominata, a far tempo dalla data di cui sopra la relativa indennità di esclusività del rapporto di lavoro, secondo quanto previsto dall'art. 12 del CCNL 3.11.2005 dell'area della dirigenza medica, pari a € 13.857,61;
3. dare atto che il costo derivante dal presente provvedimento ammontante a € 18.430,62 sarà imputato nel BPE anno 2020 e registrato a carico dei sotto indicati conti:





DECRETO DIRIGENZIALE n.

1147

del

13 DIC, 2019

Pag. 4

Atti n. 25376/P – all.
GDB/vs

ANNO 2020

501020	costo annuo	€ 13.857,61 esclusiva
501050	contributi	€ 3.395,11
671040	irap	€ 1.177,90

4. dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
5. disporre la trasmissione del presente provvedimento al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m. e dell'art. 12, c. 14, della L.R. n. 33/2009, così come modificata dalla L.R. n. 23/2015;
6. disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo on-line dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17, c. 6, L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015);
7. disporre l'invio della presente determinazione alle Unità Operative interessate.

IL DIRETTORE f.f.

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Dott. Giuseppe Bartolo

