

DECRETO DIRIGENZIALE N. **1095** del **19 DIC. 2019**

Pag. 1  
Atti n. 27934/P all.  
GDB/vs

avente come oggetto: **"MODIFICA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) DELLA PUERICULTRICE ESPERTA – CAT. C – TECLA MARIA FERRARI."**

### **ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO**

#### **1. Esposizione del contenuto della determinazione**

Modifica del rapporto di lavoro da tempo parziale al 50% con tipologia verticale a quello a tempo parziale al 60% con tipologia verticale su tre giornate lavorative settimanali nei confronti della Puericultrice Esperta – cat. C – Tecla Maria FERRARI dal 1.1.2020 al 31.12.2020.

#### **2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate**

- Richiesta 28.11.2019 della dipendente
- Nota 28.11.2019 del Direttore U.O.C. Direzione Professioni Sanitarie
- Art. 62 del c.c.n.l. 21.5.2018 area del comparto
- Art. 8 Legge 29.12.1988 n. 554
- D.lgs N. 81/2015

#### **3. Attestazione contabile**

La presente determinazione non comporta oneri

Pratica gestita da dott.ssa Viviana Scamporrino

Responsabile del procedimento

UOC Gestione Risorse Umane

Dott.  Bartolo





DECRETO DIRIGENZIALE N.

1095

del

19 DIC. 2019

Pag. 2

Atti n. 27934/P all.

GDB/vs

**ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE**

Il costo complessivo di € \_\_\_\_\_ sarà imputato nel BPE così come segue:

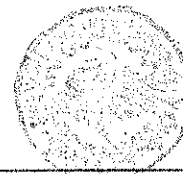
BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2017	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	TOTALI
SAN	L'importo di copertura per Super Specialità						
	per il costo di permanenza						
Totale							
RIC							
Totale							
TOTALE							

Milano, \_\_\_\_\_

Il Direttore della UOC Gestione Economico-Finanziaria

(Dott. Roberto Alberti)





DECRETO DIRIGENZIALE N.

1095

del

19 DIC. 2019

Pag. 3

Atti n. 27934/P all.

GDB/vs

**OGGETTO: "MODIFICA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) DELLA PUERICULTRICE ESPERTA – CAT. C – TECLA MARIA FERRARI."**

**IL DIRIGENTE RESPONSABILE**

**VISTO** il vigente "Regolamento delle funzioni di gestione da parte dei dirigenti delegati della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico" approvato con determinazione n. 2719 del 22.12.2016;

**PREMESSO** che:

- con nota 28.11.2019 la dipendente Tecla Maria FERRARI – con qualifica di Puericultrice Esperta – cat. C – a tempo indeterminato, ha chiesto la modifica del rapporto di lavoro da tempo parziale al 50% con tipologia verticale su tre giorni lavorativi settimanali a quello al 60% con tipologia verticale su tre giornate lavorative settimanali con decorrenza dal 1.1.2020 e fino al 31.12.2020;
- in merito alla suddetta istanza il Direttore dell'U.O.C. Direzione Professioni Sanitarie ha espresso il proprio parere favorevole alla modifica dal rapporto di lavoro a tempo parziale al 50% con tipologia verticale su tre giorni lavorativi a quello al 60% con tipologia verticale su tre giornate lavorative settimanali con la precisazione che la collocazione temporale giornaliera ed oraria della prestazione lavorativa, nel rispetto del debito orario dovuto dalla dipendente, seguirà la turnistica dell'U.O. di assegnazione e sarà comunicata entro il 20 del mese precedente;
- l'interessata ha sottoscritto le suddette condizioni;

**RITENUTO** di accogliere la suddetta richiesta;

**VISTA** l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

**VISTA** l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

**DATO ATTO** che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

**DATO ATTO** che il Responsabile del procedimento è il Dirigente Amministrativo della U.O.C. Gestione Risorse Umane;

**DETERMINA**

Per tutti i motivi in premessa indicati, di:





DECRETO DIRIGENZIALE N.

1095

del

19 DIC. 2019

Pag. 4

Atti n. 27934/P all.

GDB/vs

1. disporre la modifica del rapporto di lavoro da tempo parziale al 50% con tipologia verticale su tre giornate lavorative a quello al 60% con tipologia verticale su tre giornate lavorative settimanali della Puericultrice Esperta – cat. C – Tecla Maria FERRARI con effetto dal 1.1.2020 e fino al 31.12.2020 a' sensi delle vigenti disposizioni normative ed alle seguenti condizioni:

- Orario di lavoro settimanale: pari a 21 ore e 36 minuti, da articolarsi su tre giornate lavorative settimanali.

La collocazione temporale giornaliera ed orari della prestazione lavorativa, nel rispetto del debito orario mensile dovuto dalla dipendente, seguirà la turnistica dell'U.O. di assegnazione e sarà comunicata entro il giorno 20 del mese precedente.

Non sono ammesse prestazioni di lavoro straordinario se non nei limiti previsti dall'art. 62 del c.c.n.l. 21.5.2018 area del comparto;

- Ferie: proporzionate alle giornate di lavoro prestate nell'anno (art. 62, comma 10, C.C.N.L. 21.5.2018- comparto sanità);
- Trattamento economico (anche accessorio): pari al 60% di tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale con orario pieno, come stabilito dall'art. 62 del C.C.N.L. 21.5.2018 comparto sanità;
- Trattenute previdenziali ed assistenziali: proporzionali al trattamento economico in godimento secondo le disposizioni dettate dalla Legge 29.12.1988 n. 554, art. 8;
- Per quanto non disciplinato dalle vigenti previsioni contrattuali si applicano le disposizioni che regolano il rapporto di lavoro a tempo parziale di cui al D.lgs N. 81/2015;

2. dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;

3. disporre la trasmissione del presente provvedimento al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m. e dell'art. 12 comma 14 della L.R. n. 33/2009, così come modificata dalla L.R. n. 23/2015;

4. disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015);

5. disporre l'invio della presente deliberazione alle Unità Operative interessate.

IL DIRETTORE f.f.

UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Dott. Giuseppe Di Bartolo

