



DECRETO DIRIGENZIALE N.

1072

del 19 DIC, 2019

Pag. 1

Atti n. 23081/P GdB/ag

All. 122

avente come oggetto: "Cessazione del rapporto di lavoro per compimento del limite di età dell'assistente amministrativo a tempo indeterminato Marisa Battistotti".

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

1. Esposizione del contenuto del decreto

Cessazione del rapporto di lavoro per compimento del limiti di età della dipendente Marisa Battistotti.

2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate

- Art. 24 del Decreto Legge n° 201 del 2011, convertito in Legge n° 214 del 2011;
- Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n° 2 del 8/3/2012.

3. Attestazione contabile

Il presente decreto non comporta oneri

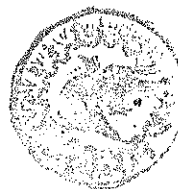
Pratica gestita da Anita Gironda

Responsabile del procedimento

UOC Gestione Risorse Umane

Dott.  BARTOLO





DECRETO DIRIGENZIALE N.

1072

dél

19 DIC. 2019

Pag. 2

Atti n. 23081/P GdB/ag

All. 122

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE

Il costo complessivo di € _____ sarà imputato nel BPE così come segue:

BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2017	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	TOTALI
SAN	NON VI SONO QUERI A CARICO DEL BPE					2019	
Totale							
RIC							
Totale							
TOTALE							

Milano, _____

Il Direttore della UOC Gestione Economico-Finanziaria

(Dott. Roberto Alberti)



DECRETO DIRIGENZIALE N.

1072



del 19 DIC, 2019

Atti n. 23081/P GdB/ag

All. 122

OGGETTO: "Cessazione del rapporto di lavoro per compimento del limite di età dell'assistente amministrativo a tempo indeterminato Marisa Battistotti".

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

"VISTO il vigente "Regolamento delle funzioni di gestione da parte dei dirigenti delegati della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico", approvato con determinazione n. 2719 del 22.12.2016";

PREMESSO CHE

- L'assistente amministrativo a tempo indeterminato Marisa Battistotti nata a Broni (PV) il 26/4/1955 raggiungerà il limite di età per il collocamento a riposo d'ufficio il 26/4/2020;
- per stabilire il limite di età previsto per il collocamento a riposo d'ufficio dell'interessata occorre fare riferimento alla Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n° 2 del 8/3/2012 che ha fornito chiarimenti in ordine all'applicazione dell'art. 24 del Decreto Legge n° 201 del 2011, convertito in Legge n° 214 del 2011. In particolare detta citata Circolare chiarisce che "l'art. 24 non ha invece modificato il regime dei limiti di età per la permanenza in servizio, la cui vigenza, anzi, è stata espressamente confermata (comma 4 dell'art. 24). Occorre pertanto chiarire che rimangono vincolanti per tutti i dipendenti i limiti fissati dalla normativa generale (compimento del 65° anno di età in base all'art. 4 del D.P.R. n. 1092 del 1973 per i dipendenti dello Stato e all'art. 12 della l. n.70 del 1975 per i dipendenti degli enti pubblici, limiti applicabili in via analogica anche alle altre categorie di dipendenti in mancanza di diversa indicazione normativa)". Inoltre "i dipendenti che hanno maturato il diritto a pensione (diversa da quella di vecchiaia), l'età ordinamentale costituisce il limite non superabile (se non per il trattenimento e per la finestra) in presenza del quale l'amministrazione deve far cessare il rapporto di lavoro o di impiego".
- la Sig.ra Marisa Battistotti al compimento del 65° anno di età, il 26/4/2020, consegnerà anzianità contributiva per il conseguimento del diritto a pensione pari ad anni 43 e giorni 16 e pertanto tale data deve intendersi quale limite non superabile per la permanenza in servizio;
- presta servizio presso questa Fondazione Irccs dal 22/5/1978 (con interruzione per aspettativa motivi di famiglia dal 14/9/2016 al 7/10/2016);
- ha servizi pari ad anni 1, mesi 2 e giorni 5 resi con iscrizione INPS per i quali ha chiesto ed ottenuto, con determinazione dell'INPDAP di Roma Ufficio R2/0/1 di Roma n. R20 96 10066 del 5/12/1996 la ricongiunzione ai sensi dell'art. 2 della Legge 7/2/79 n. 29;
- sussistono le condizioni stabilite dal già citato art. 24, comma 6 lettera c e comma 12 del D.L. 6/12/2011 n° 201 convertito in Legge 22/12/2011 n° 214 per l'accesso alla pensione di vecchiaia dal 27/4/2020;





DECRETO DIRIGENZIALE N.

1072

del

19 DIC, 2019

Atti n. 23081/P GdB/ag
All. 122

Pag. 4

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

DECRETA

Per tutti i motivi in premessa indicati, di:

1. disporre la cessazione del rapporto di lavoro per compimento del limite di età dell'assistente amministrativo a tempo indeterminato Marisa Battistotti dal 27/4/2020 ritenendosi da tale data cessato il rapporto di lavoro dell'interessata nei confronti di questa Fondazione IRCCS;
2. dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
3. disporre la trasmissione del presente provvedimento al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m. e dell'art. 12 comma 14 della L.R. n. 33/2009, così come modificata dalla L.R. n. 23/2015;
4. disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015);
5. disporre l'invio del presente decreto alle Unità Operative interessate.

IL DIRETTORE F.F.

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

(Dott. Giuseppe di BARTOLO)

