



DECRETO DIRIGENZIALE n.

1045

del

12 DIC. 2019

Pag. 1

Atti n. 30720/P - all.

GDB/mcp

avente come oggetto: "PASSAGGIO AL RAPPORTO DI LAVORO NON ESCLUSIVO DELLA DR.SSA FEDERICA IRENE GRIFONI - DIRIGENTE MEDICO - DISCIPLINA: EMATOLOGIA A TEMPO INDETERMINATO."

### ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

#### 1. Breve esposizione del contenuto della determinazione

Passaggio al rapporto non esclusivo di un dirigente medico della Fondazione IRCCS.

#### 2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate

- Nota della dipendente;
- Art. 15-quater comma 4 del D.Lgs. 30.12.1992, n. 502

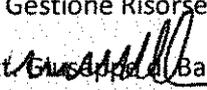
#### 3. Attestazione contabile

Il presente decreto non comporta oneri.

Pratica gestita da Dott.ssa M.Cristina 

Responsabile del procedimento

U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dott.  Bartolo





DECRETO DIRIGENZIALE n. **1045**

del

**12 DIC. 2019**

Pag. 2

Atti n. 30720/P - all.  
GDB/mcp

**ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE**

Il costo complessivo di € \_\_\_\_\_ sarà imputato nel BPE così come segue:

BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2019	IMPORTO 2020	IMPORTO 2021	TOTALI
SAN	LA SPESAZIONE NON COPERTA DA QUOTE						
<b>Totale</b>							
RIC							
<b>Totale</b>							
<b>TOTALE</b>							

Milano, \_\_\_\_\_

Il Direttore della U.O.C. Gestione Economico-Finanziaria

(Dott. Roberto Alberti)





1045  
DECRETO DIRIGENZIALE n. del

12 DIC, 2019

Pag. 3  
Atti n. 30720/P – all.  
GDB/mcp

**“PASSAGGIO AL RAPPORTO DI LAVORO NON ESCLUSIVO DELLA DR.SSA FEDERICA IRENE GRIFONI – DIRIGENTE MEDICO – DISCIPLINA: EMATOLOGIA A TEMPO INDETERMINATO.”**

**IL DIRIGENTE RESPONSABILE**

**VISTO** il vigente “Regolamento delle funzioni di gestione da parte dei dirigenti delegati della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico”, approvato con determinazione n. 2719 del 22/12/2016;

**RILEVATO** che l'art. 15-quater comma 4 del D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 prevede la possibilità per i dirigenti medici con rapporto di lavoro esclusivo di optare per il rapporto di lavoro non esclusivo;

**VISTA** la nota 29.10.2019 – prot. n. 0021956 - con la quale la dr.ssa Federica Irene GRIFONI – Dirigente Medico disciplina: Ematologia a tempo indeterminato con rapporto di lavoro esclusivo, ha chiesto il passaggio al rapporto di lavoro non esclusivo;

**RICHIAMATI** l'art. 10 e 12 del CCNL 3.11.2005 dell'area della Dirigenza Medica;

**RITENUTO** sulla scorta di quanto sopra, di poter disporre il passaggio al rapporto di lavoro non esclusivo dell'interessata con effetto dal 1° gennaio 2020, attribuendo alla stessa il trattamento economico previsto dal sopra richiamato art. 12 del CCNL 3.11.2005 dell'area della Dirigenza Medica;

**VISTA** l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

**VISTA** l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

**DATO ATTO** che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

**DATO ATTO** che il Responsabile del procedimento è il Dirigente Amministrativo dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

**DECRETA**

Per tutti i motivi in premessa indicati, di:

1. disporre nei confronti della dr.ssa Federica Irene GRIFONI, il passaggio al rapporto di lavoro non esclusivo a far tempo dal 1° gennaio 2020;
2. corrispondere alla sunnominata, a far tempo dalla data di cui sopra il trattamento economico, secondo quanto previsto dall'art. 12 del CCNL 3.11.2005 dell'area della dirigenza medica;





1045

12 DIC. 2019

Pag. 4

DECRETO DIRIGENZIALE n.

del

Atti n. 30720/P – all.  
GDB/mcp

3. dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
4. disporre la trasmissione del presente provvedimento al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 3-ter del D.lgs. n. 502/1992 e s.m. e dell'art. 12, c. 14, della L.R. n. 33/2009, così come modificata dalla L.R. n. 23/2015;
5. disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo on-line dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17, c. 6, L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015);
6. disporre l'invio della presente determinazione alle Unità Operative interessate.

**IL DIRETTORE f.f.**

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

Dott. *Giuseppe Bartolo*

