



avente come oggetto: "VERIFICA DIRIGENTI – RIDETERMINAZIONE DELL'INDENNITA' DI ESCLUSIVITA'".

**ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO**

**1. Esposizione del contenuto del decreto**

Valutazione ai fini della rideterminazione dell'indennità di esclusività.

**2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate**

- CCNL dirigenza medica;
- Determinazione n. 2719 del 22.12.2016;
- Determinazione n. 729 del 9.5.2017;
- Decreto dirigenziale n. 890 del 24.10.2019.

**3. Attestazione contabile**

La spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura nei rispettivi conti di bilancio.

Pratica gestita da: Dott.ssa Rosa Smeraldo

Responsabile del procedimento

UOC Gestione Risorse Umane

Dott. Giuseppe di Bartolo



DECRETO DIRIGENZIALE N.

999

del

20 NOV. 2019

Pag. 2

Atti n. 75/2019

# ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE

Il costo complessivo di € \_\_\_\_\_ sarà imputato nel BPE così come segue:

BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2017	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	TOTALI
SAN	L'importo di		Corpus per				
	il costo del		servizio				
Totale							
RIC							
Totale							
TOTALE							

Milano, \_\_\_\_\_

Il Direttore della UOC Gestione Economico-Finanziaria

(Dott. Roberto Alberti)



DECRETO DIRIGENZIALE N.

999

del

28 NOV. 2019

Atti n. 75/2019

**OGGETTO: "VERIFICA DIRIGENTI – RIDETERMINAZIONE DELL'INDENNITA' DI ESCLUSIVITA'".**

**IL DIRIGENTE RESPONSABILE**

**VISTO** il vigente "Regolamento delle funzioni di gestione da parte dei dirigenti delegati della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico", approvato con determinazione n. 2719 del 22.12.2016;

**RICHIAMATO** l'art. 5 del C.C.N.L. della dirigenza medica 8.6.2000 – II° biennio economico, il quale disciplina criteri e modalità di corresponsione dell'indennità per l'esclusività del rapporto dei dirigenti medici prevedendo, in particolare, che il passaggio alla fascia superiore dell'indennità in parola è condizionato, previa maturazione della prevista anzianità professionale, all'esito positivo della verifica da parte dell'apposito Collegio Tecnico;

**DATO ATTO** che la suddetta anzianità deve essere riferita a servizi maturati in qualità di dirigente del S.S.N. senza soluzione di continuità, così come previsto dall'art. 12 del C.C.N.L. 8.6.2000 – II biennio economico;

**PRESO ATTO** che i dirigenti che hanno maturato la prescritta anzianità professionale, alla data indicata accanto ciascun nominativo, risultano essere i seguenti:

+ 15 ANNI

Matricola	Cognome	Nome	UOC	Data
27416	PIZZOTTI	DENISE	CENTRO TRASFUSIONALE	09/09/2019
28925	SALMONA	SARAH MARISA	OSTETRICIA	16/08/2019
28941	TAGLIABUE	MONICA	ANESTESIA E TERAPIA INTENSIVA DONNA – BAMBINO	07/07/2018
30701	VESPRO	VALENTINA	RADIOLOGIA	03/08/2019

**RICHIAMATA** la determinazione n. 729 del 9.5.2017 con cui è stata disposta la costituzione dei Collegi Tecnici incaricati di procedere alla verifica e valutazione dei dirigenti della Fondazione IRCCS;

**DATO ATTO** che si è dato corso alle necessarie verifiche e valutazioni dei dirigenti in parola;

**CONSIDERATO** che dagli esiti delle procedure di valutazione operate – sulla base delle voci contenute nella scheda analitica – è emerso nei confronti degli interessati un giudizio complessivamente positivo;

**RITENUTO**, sulla scorta di quanto precisato, di poter procedere alla rideterminazione dell'indennità di esclusività nei confronti dei suddetti dirigenti maturata alla data indicata in tabella accanto ciascun nominativo;



DECRETO DIRIGENZIALE N.

999

del 28 NOV. 2019

Pag. 4

Atti n. 75/2019

**RICHIAMATO** altresì il decreto dirigenziale n. 890 del 24.10.2019 con il quale si era proceduto, tra l'altro, alla rideterminazione dell'indennità di esclusività nei confronti della Dr.ssa D'ADDA Alice;

**CONSIDERATO** al riguardo che per mero errore materiale è stata indicata nei confronti della sunnominata la rideterminazione dell'indennità di esclusività superiore ai quindici anni anziché cinque anni a far tempo dal 1/8/2019;

**RITENUTO**, sulla scorta di quanto sopra, di dover pertanto rettificare in tal senso il suddetto decreto;

**VISTA** l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

**VISTA** l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

**DATO ATTO** che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

**DATO ATTO** che il Responsabile del procedimento è il Direttore F.F. della UOC Gestione Risorse Umane;

#### DECRETA

Per tutti i motivi in premessa indicati, di:

1. di prendere atto dell'esito positivo delle valutazioni operate nei confronti dei dirigenti come meglio indicato in premessa;
2. di procedere, sulla scorta di quanto sopra, alla rideterminazione dell'indennità di esclusività del rapporto di lavoro nei confronti dei dirigenti sotto elencati a far tempo dalla data indicata accanto a ciascun nominativo:

+ 15 ANNI

Matricola	Cognome	Nome	UOC	Data
27416	PIZZOTTI	DENISE	CENTRO TRASFUSIONALE	01/10/2019
28925	SALMONA	SARAH MARISA	OSTETRICIA	01/09/2019
28941	TAGLIABUE	MONICA	ANESTESIA E TERAPIA INTENSIVA DONNA -BAMBINO	01/08/2018
30701	VESPRO	VALENTINA	RADIOLOGIA	01/09/2019

3. di dare atto che il costo complessivo trova copertura nei rispettivi conti di bilancio;





DECRETO DIRIGENZIALE N.

999

del 28 NOV. 2019

4. di rettificare parzialmente il decreto dirigenziale n. 890 del 24.10.2019 e di procedere alla rideterminazione dell'indennità di esclusività del rapporto di lavoro superiore ai cinque anni nei confronti della Dr.ssa D'ADDA Alice a far tempo dal 1/8/2019;
5. dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
6. di disporre la trasmissione del presente provvedimento al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m. e dell'art. 12 comma 14 della L.R. n. 33/2009, così come modificata dalla L.R. n. 23/2015;
7. disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015);
8. disporre l'invio del presente decreto alle Unità Operative interessate.

IL DIRETTORE F.F.  
UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Dott. *Giuseppa di Bartolo*



