

DECRETO DIRIGENZIALE N.

888

del

24 OTT, 2019

Pag. 1

Atti n. 25199/P GdB/ag

All. 50

avente come oggetto: "Cessazione del rapporto di lavoro per compimento del limite di età dell'operatore tecnico a tempo indeterminato Angela Di Franco".

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

1. Esposizione del contenuto del decreto

Cessazione del rapporto di lavoro per compimento del limiti di età della dipendente Angela Di Franco.

2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate

– Art. 24 del Decreto Legge n° 201 del 2011, convertito in Legge n° 214 del 2011;

3. Attestazione contabile

Il presente decreto non comporta oneri

Pratica gestita da Anita Gironda

Responsabile del procedimento

UOC Gestione Risorse Umane

Dott. Giuseppe BARTOLO





DECRETO DIRIGENZIALE N. **888**

del

24 OTT. 2019

Pag. 2

Atti n. 25199/P GdB/ag

All. 50

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE

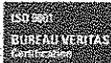
Il costo complessivo di € _____ sarà imputato nel BPE così come segue:

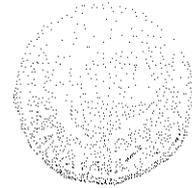
BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2017	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	TOTALI
SAN	<i>NON LI SONO QUANTI A CARICO DEL BPE 2019</i>						
Totale							
RIC							
Totale							
TOTALE							

Milano, _____

Il Direttore della UOC Gestione Economico-Finanziaria

(Dott. Roberto Alberti)





DECRETO DIRIGENZIALE N. **888**

del

24 OTT. 2018

Pag. 3

Atti n. 25199/P GdB/ag

All. 50

OGGETTO: "Cessazione del rapporto di lavoro per compimento del limite di età dell'operatore tecnico a tempo indeterminato Angela Di Franco".

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

"VISTO il vigente "Regolamento delle funzioni di gestione da parte dei dirigenti delegati della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico", approvato con determinazione n. 2719 del 22.12.2016";

PREMESSO CHE

- L'operatore tecnico a tempo indeterminato Angela Di Franco nata a Palermo il 25/2/1953 raggiungerà in data 25/2/2020 i requisiti per la pensione di vecchiaia stabiliti dall'art. 24, comma 6 lettera c e comma 12 del D.L. 6/12/2011 n° 201 convertito in Legge 22/12/2011 n° 214 in anni 67;
- al 25/2/2020 conseguirà anzianità valutabile dall'INPS Gestione Dipendenti Pubblici ai fini del conferimento della pensione pari ad anni 29 e giorni 16;
- sussistono le condizioni stabilite dal già citato art. 24, comma 6 lettera c e comma 12 del D.L. 6/12/2011 n° 201 convertito in Legge 22/12/2011 n° 214 per l'accesso alla pensione di vecchiaia dal 26/2/2020;

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

DECRETA

Per tutti i motivi in premessa indicati, di:

1. disporre la cessazione del rapporto di lavoro per compimento del limite di età dell'operatore tecnico a tempo indeterminato Angela Di Franco dal 26/2/2020 ritenendosi da tale data cessato il rapporto di lavoro dell'interessata nei confronti di questa Fondazione IRCCS;
2. dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
3. di disporre la trasmissione del presente provvedimento al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m. e dell'art. 12 comma 14 della L.R. n. 33/2009, così come modificata dalla L.R. n. 23/2015;





DECRETO DIRIGENZIALE N. 888 del 12 4 OTT, 2010

Pag. 4

Atti n. 25199/P GdB/ag

All. 50

4. disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015);

5. disporre l'invio del presente decreto alle Unità Operative interessate.

IL DIRETTORE F.F.

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

(Dott. *Giuseppe di Bartolo*)

Il presente decreto è stato deliberato in data 12/10/2010 dalla Commissione di Gestione delle Risorse Umane, presieduta dal Direttore Generale, in conformità con quanto stabilito dall'art. 17 comma 6 della Legge Regionale n. 33 del 2009, così come modificata dall'art. 1 della Legge Regionale n. 23 del 2015.

Il presente decreto è stato deliberato in data 12/10/2010 dalla Commissione di Gestione delle Risorse Umane, presieduta dal Direttore Generale, in conformità con quanto stabilito dall'art. 17 comma 6 della Legge Regionale n. 33 del 2009, così come modificata dall'art. 1 della Legge Regionale n. 23 del 2015.

Il presente decreto è stato deliberato in data 12/10/2010 dalla Commissione di Gestione delle Risorse Umane, presieduta dal Direttore Generale, in conformità con quanto stabilito dall'art. 17 comma 6 della Legge Regionale n. 33 del 2009, così come modificata dall'art. 1 della Legge Regionale n. 23 del 2015.

Il presente decreto è stato deliberato in data 12/10/2010 dalla Commissione di Gestione delle Risorse Umane, presieduta dal Direttore Generale, in conformità con quanto stabilito dall'art. 17 comma 6 della Legge Regionale n. 33 del 2009, così come modificata dall'art. 1 della Legge Regionale n. 23 del 2015.

