



DECRETO DIRIGENZIALE N.

886

del

24 OTT, 2019

Pag. 1

Atti n. 29195/P GdB/ag

All. 31

avente come oggetto: "Cessazione del rapporto di lavoro per compimento del limite di età del collaboratore professionale sanitario – infermiere – a tempo indeterminato Lidia Maria Koszykowska".

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

1. Esposizione del contenuto del decreto

Cessazione del rapporto di lavoro per compimento dei limiti di età della dipendente Lidia Maria Koszykowska

2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate

– Art. 24 del Decreto Legge n° 201 del 2011, convertito in Legge n° 214 del 2011;

3. Attestazione contabile

Il presente decreto non comporta oneri

Pratica gestita da Anita Gironda

Responsabile del procedimento

UOC Gestione Risorse Umane

Dott. Giuseppe DI BARTOLO





DECRETO DIRIGENZIALE N.

886

del

24 OTT. 2019

Pag. 2

Atti n. 29195/P GdB/ag

All. 31

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE

Il costo complessivo di € _____ sarà imputato nel BPE così come segue:

BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2017	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	TOTALI
SAN	now in 2000 ONERI A CARICO DEL 3PS 2019						
Totale							
RIC							
Totale							
TOTALE							

Milano, _____

Il Direttore della UOC Gestione Economico-Finanziaria

(Dott. Roberto Alberti)





DECRETO DIRIGENZIALE N.

886

del

24 OTT. 2019

Pag. 3

Atti n. 29195/P GdB/ag

All. 31

OGGETTO: "Cessazione del rapporto di lavoro per compimento del limite di età del collaboratore professionale sanitario – infermiere – a tempo indeterminato Lidia Maria Koszykowska".

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

"VISTO il vigente "Regolamento delle funzioni di gestione da parte dei dirigenti delegati della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico", approvato con determinazione n. 2719 del 22.12.2016";

PREMESSO CHE

- Il collaboratore professionale sanitario – infermiere – a tempo indeterminato Lidia Maria Koszykowska nata in Polonia il 11/2/1955 raggiungerà il limite di età per il collocamento a riposo d'ufficio il 11/2/2020;
- per stabilire il limite di età previsto per il collocamento a riposo d'ufficio dell'interessata occorre fare riferimento alla Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n° 2 del 8/3/2012 che ha fornito chiarimenti in ordine all'applicazione dell'art. 24 del Decreto Legge n° 201 del 2011, convertito in Legge n° 214 del 2011. In particolare detta citata Circolare chiarisce che *"l'art. 24 non ha invece modificato il regime dei limiti di età per la permanenza in servizio, la cui vigenza, anzi, è stata espressamente confermata (comma 4 dell'art. 24). Occorre pertanto chiarire che rimangono vincolanti per tutti i dipendenti i limiti fissati dalla normativa generale (compimento del 65° anno di età in base all'art. 4 del D.P.R. n. 1092 del 1973 per i dipendenti dello Stato e all'art. 12 della l. n.70 del 1975 per i dipendenti degli enti pubblici, limiti applicabili in via analogica anche alle altre categorie di dipendenti in mancanza di diversa indicazione normativa)". Inoltre "i dipendenti che hanno maturato il diritto a pensione (diversa da quella di vecchiaia), l'età ordinamentale costituisce il limite non superabile (se non per il trattenimento e per la finestra) in presenza del quale l'amministrazione deve far cessare il rapporto di lavoro o di impiego".*
- la Sig.ra Lidia Maria Koszykowska al compimento del 65° anno di età, il 11/2/2020, consegnerà anzianità contributiva per il conseguimento del diritto a pensione pari ad anni 42, mesi 3 e giorni 17 e pertanto tale data deve intendersi quale limite non superabile per la permanenza in servizio;
- ha prestato servizio presso l'ex Azienda Ospedaliera Istituti Clinici di Perfezionamento di Milano (ora ASST Nord Milano) dal 25/12/2003 al 31/1/2005;
- ha prestato servizio presso questa Fondazione IRCCS dal 1/2/2005 al 24/12/2005 e dal 20/1/2006 a data corrente;
- ha chiesto ed ottenuto la totalizzazione di servizi prestati all'estero – Regolamento C.E. n° 1606/98 - valutabili in anni 26, mesi 2 e giorni 28 come da nota dell'INPS Gestione Dipendenti Pubblici di Milano del 29/5/2019;





DECRETO DIRIGENZIALE N.

886

del 24 OTT. 2019

Atti n. 29195/P GdB/ag
All. 31

- sussistono le condizioni stabilite dal già citato art. 24, comma 6 lettera c e comma 12 del D.L. 6/12/2011 n° 201 convertito in Legge 22/12/2011 n° 214 per l'accesso alla pensione di vecchiaia dal 12/2/2020;

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

DECRETA

Per tutti i motivi in premessa indicati, di:

1. disporre la cessazione del rapporto di lavoro per compimento del limite di età del collaboratore professionale sanitario – infermiere – a tempo indeterminato Lidia Maria Koszykowska dal 12/2/2020 ritenendosi da tale data cessato il rapporto di lavoro dell'interessata nei confronti di questa Fondazione IRCCS;
2. dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
3. disporre la trasmissione del presente provvedimento al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m. e dell'art. 12 comma 14 della L.R. n. 33/2009, così come modificata dalla L.R. n. 23/2015;
4. disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015);
5. disporre l'invio del presente decreto alle Unità Operative interessate.

IL DIRETTORE F.F.

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

(Dott. Giuseppe di BARTOLO)

