



DECRETO DIRIGENZIALE N. **791** del **19 SET. 2019**

Atti n. 30046/P - all.
GDB/vs

avente come oggetto: **"MANTENIMENTO DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) DELLA DR.SSA LAURA ANTONIAZZI – DIRIGENTE MEDICO – DISCIPLINA: CHIRURGIA GENERALE."**

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

1. Esposizione del contenuto della determinazione

Mantenimento del rapporto di lavoro a tempo parziale al 70% con tipologia verticale su tre giornate lavorative settimanali nei confronti della dr.ssa Laura ANTONIAZZI – Dirigente Medico – disciplina: Chirurgia Generale dal 1.11.2019 e fino al 31.10.2020.

2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate

- Nota della dipendente.

3. Attestazione contabile

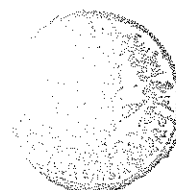
La presente determinazione non comporta oneri.

Pratica gestita da dott.ssa Viviana Scamporrino

Responsabile del procedimento

UOC Gestione Risorse Umane

Dott. Di Bartolo



DECRETO DIRIGENZIALE N.

791

del

19 SET, 2019

Pag. 2

Atti n. 30046/P - all.
GDB/vs

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE

Il costo complessivo di € _____ sarà imputato nel BPE così come segue:

BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	IMPORTO 2020	TOTALI
SAN	non ci sono oneri a carico del 2019						
Totale							
RIC							
Totale							
TOTALE							

Milano, _____

Il Direttore della UOC Gestione Economico-Finanziaria

(Dott. Roberto Alberti)





DECRETO DIRIGENZIALE N. **791** del **19 SET. 2019**

Atti n. 30046/P - all.
GDB/vs

OGGETTO: "MANTENIMENTO DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) DELLA DR.SSA LAURA ANTONIAZZI – DIRIGENTE MEDICO – DISCIPLINA: CHIRURGIA GENERALE."

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

VISTO il vigente "Regolamento delle funzioni di gestione da parte dei dirigenti delegati della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico" approvato con determinazione n. 2719 del 22.12.2016;

PREMESSO che:

- con nota 2.9.2019 la dr.ssa Laura ANTONAZZI – Dirigente Medico – disciplina: Chirurgia Generale ha chiesto il mantenimento del rapporto di lavoro a tempo parziale al 70% con tipologia verticale su tre giornate lavorative settimanali con decorrenza dal 1.11.2019 e fino al 31.10.2020;
- in merito alla suddetta istanza il Responsabile dell'U.O.S.D. Chirurgia D'Urgenza ha espresso il proprio parere favorevole al mantenimento del rapporto di lavoro a tempo parziale al 70% con tipologia verticale su tre giornate lavorative settimanali con decorrenza dal 1.11.2019 e fino al 31.10.2020;

RICHIAMATA la deliberazione n. 2142 del 19.11.2001 con la quale sono state definite le modalità di ripartizione della quota percentuale dei posti part-time per il personale dirigente medico di cui all'art. 2 del C.C.N.L. integrativo 22.2.2001 area dirigenza medica;

RITENUTO di accogliere la suddetta richiesta;

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l'attestazione di copertura economica;

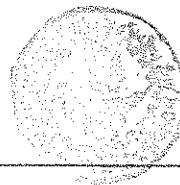
DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il Dirigente Amministrativo dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati, di:

1. disporre il mantenimento del rapporto di lavoro a tempo parziale al 70% con tipologia verticale su tre giornate lavorative settimanali della dr.ssa Laura ANTONIAZZI – Dirigente Medico – disciplina: Chirurgia Generale con effetto dal 1.11.2019 e fino al 31.10.2020 a' sensi delle vigenti disposizioni ed alle seguenti condizioni:
 - orario di lavoro settimanale pari a 26,36 ore settimanali da articolarsi su 3 giornate lavorative di ore 9,22 ciascuna (compresi 30 minuti di intervallo);



DECRETO DIRIGENZIALE N. 791 del 19 SET, 2019

Atti n. 30046/P - all.
GDB/vs

- non possono essere effettuate prestazioni di lavoro supplementare, salvo quanto disposto dall'art. 4, c. 2 del C.C.N.L. 22.2.2001;
 - ferie in numero proporzionale alle giornate di lavoro prestate nell'anno;
 - trattamento economico proporzionale alla prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, ferma restando la componente fissa della retribuzione di posizione. L'indennità di esclusività è percepita per intero.
 - non possono essere svolti servizi di pronta disponibilità;
 - trattenute previdenziali ed assistenziali saranno proporzionali al trattamento economico in godimento, secondo le precise disposizioni dettate dalla Legge 29.12.1988 n. 554;
 - per quanto riguarda, infine, tutti gli altri istituti si applicano, ove compatibili, le disposizioni di legge e contrattuali dettate per il rapporto di lavoro a orario a tempo pieno.
2. dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
 3. disporre la trasmissione del presente provvedimento al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m. e dell'art. 12 comma 14 dell' L.R. n. 33/2009, così come modificata dalla L.R. n. 23/2015;
 4. disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);
 5. disporre l'invio del presente decreto alle Unità Operative interessate.

IL DIRETTORE f.f.

UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Dott. Giuseppe Bartolo

