



DECRETO DIRIGENZIALE N.

**7 30**

del

**22 AGO, 2019**

Pag. 1

Atti n. 75/2019

GdB/rs

avente come oggetto: **VERIFICA DIRIGENTI – RIDETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**

**ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO**

**1. Esposizione del contenuto del decreto**

Valutazione ai fini della rideterminazione della retribuzione di posizione.

**2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate**

- CCNL dirigenza medica;
- Determinazione n. 2719 del 22.12.2016;
- Determinazione n. 729 del 9.5.2017.

**3. Attestazione contabile**

La spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura nei rispettivi conti di bilancio.

Pratica gestita da Dott.ssa Rosa Smeraldo *RS*

Responsabile del procedimento

UOC Gestione Risorse Umane

Dott. *Giuseppe di Bartolo*





DECRETO DIRIGENZIALE N.

7 30

del

22 AGO, 2019

Pag. 2

Atti n. 75/2019

GdB/rs

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE

Il costo complessivo di € \_\_\_\_\_ sarà imputato nel BPE così come segue:

BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2017	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	TOTALI
SAN	L'importo di competenza per servizi personali per						
	il costo di personale dip						
Totale							
RIC							
Totale							
TOTALE							

Milano, \_\_\_\_\_

Il Direttore della UOC Gestione Economico-Finanziaria

(Dott. Roberto Alberti)





DECRETO DIRIGENZIALE N.

7 30

del

22 AGO, 2019

Pag. 3

Atti n. 75/2019

GdB/rs

**OGGETTO: VERIFICA DIRIGENTI – RIDETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**

**IL DIRIGENTE RESPONSABILE**

**VISTO** il vigente "Regolamento delle funzioni di gestione da parte dei dirigenti delegati della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico", approvato con determinazione n. 2719 del 22.12.2016;

**RICHIAMATO** l'art. 42 del C.C.N.L. della dirigenza medica 3.11.2005 il quale prevede che ai dirigenti medici con meno di cinque anni, al compimento del quinquennio ai sensi dell'art. 4, comma 2 del C.C.N.L. 8.6.2000 - II° biennio, in caso di esito positivo della valutazione, si attribuisce la retribuzione di posizione minima contrattuale prevista per il dirigente equiparato;

**DATO ATTO** che la suddetta anzianità deve essere riferita a servizi maturati in qualità di dirigente del S.S.N. senza soluzione di continuità, così come previsto dall'art. 12 del C.C.N.L. 8.6.2000 – Il biennio economico;

**PRESO ATTO** che la Dr.ssa BADIALI Sara, in servizio presso l'UOC Chirurgia Generale, risulta aver maturato la prescritta anzianità professionale a far tempo dal 5.11.2017;

**RICHIAMATA** la determinazione n. 729 del 9.5.2017 con cui è stata disposta la costituzione dei Collegi Tecnici incaricati di procedere alla verifica e valutazione dei dirigenti della Fondazione IRCCS;

**DATO ATTO** che si è dato corso alla necessaria verifica e valutazione della sunnominata;

**CONSIDERATO** che dagli esiti della procedura di valutazione operata – sulla base delle voci contenute nella scheda analitica – è emerso nei confronti dell'interessata un giudizio complessivamente positivo;

**RITENUTO**, sulla scorta di quanto precisato, di poter procedere alla rideterminazione della retribuzione di posizione nei confronti della Dr.ssa BADIALI Sara a far tempo dal 5.11.2017;

**VISTA** l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

**VISTA** l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

**DATO ATTO** che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

**DATO ATTO** che il Responsabile del procedimento è il Direttore F.F. della UOC Gestione Risorse Umane;

**DECRETA**

Per tutti i motivi in premessa indicati, di:





7 30

DECRETO DIRIGENZIALE N.

del 22 AGO, 2019

Pag. 4

Atti n. 75/2019

GdB/rs

1. di prendere atto dell'esito positivo della valutazione operata nei confronti della Dr.ssa BADIALI Sara come meglio indicato in premessa;
2. di procedere, sulla scorta di quanto sopra, alla rideterminazione della retribuzione di posizione nei confronti della Dr.ssa BADIALI Sara in servizio presso l'UOC Chirurgia Generale a far tempo dal 5.11.2017;
3. di dare atto che il costo complessivo trova copertura nei rispettivi conti di bilancio;
4. dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
5. di disporre la trasmissione del presente provvedimento al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m. e dell'art. 12 comma 14 della L.R. n. 33/2009, così come modificata dalla L.R. n. 23/2015;
6. disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015);
7. disporre l'invio del presente decreto alle Unità Operative interessate.

IL DIRETTORE F.F.  
UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Dott. 

