



DECRETO DIRIGENZIALE N. **730** del **22 AGO, 2019**

Pag. 1
Atti n. 75/2019
GdB/rs

avente come oggetto: **VERIFICA DIRIGENTI – RIDETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

1. Esposizione del contenuto del decreto

Valutazione ai fini della rideterminazione della retribuzione di posizione.

2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate

- CCNL dirigenza medica;
- Determinazione n. 2719 del 22.12.2016;
- Determinazione n. 729 del 9.5.2017.

3. Attestazione contabile

La spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura nei rispettivi conti di bilancio.

Pratica gestita da Dott.ssa Rosa Smeraldo *M*

Responsabile del procedimento

UOC Gestione Risorse Umane

Dott. *Giuseppe di Bartolo*





DECRETO DIRIGENZIALE N.

730

del

22 AGO, 2019

Pag. 2

Atti n. 75/2019

GdB/rs

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE

Il costo complessivo di € _____ sarà imputato nel BPE così come segue:

BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2017	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	TOTALI
SAN	L'importo	5	compreso nel budget personale				PSL
	il costo	di personale	del				
	Totale						
RIC							
	Totale						
TOTALE							

Milano, _____

Il Direttore della UOC Gestione Economico-Finanziaria

(Dott. Roberto Alberti)





DECRETO DIRIGENZIALE N.

7 30

del

22 AGO, 2019

Pag. 3

Atti n. 75/2019
GdB/rs

OGGETTO: VERIFICA DIRIGENTI – RIDETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

VISTO il vigente "Regolamento delle funzioni di gestione da parte dei dirigenti delegati della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico", approvato con determinazione n. 2719 del 22.12.2016;

RICHIAMATO l'art. 42 del C.C.N.L. della dirigenza medica 3.11.2005 il quale prevede che ai dirigenti medici con meno di cinque anni, al compimento del quinquennio ai sensi dell'art. 4, comma 2 del C.C.N.L. 8.6.2000 - II° biennio, in caso di esito positivo della valutazione, si attribuisce la retribuzione di posizione minima contrattuale prevista per il dirigente equiparato;

DATO ATTO che la suddetta anzianità deve essere riferita a servizi maturati in qualità di dirigente del S.S.N. senza soluzione di continuità, così come previsto dall'art. 12 del C.C.N.L. 8.6.2000 – Il biennio economico;

PRESO ATTO che la Dr.ssa BADIALI Sara, in servizio presso l'UOC Chirurgia Generale, risulta aver maturato la prescritta anzianità professionale a far tempo dal 5.11.2017;

RICHIAMATA la determinazione n. 729 del 9.5.2017 con cui è stata disposta la costituzione dei Collegi Tecnici incaricati di procedere alla verifica e valutazione dei dirigenti della Fondazione IRCCS;

DATO ATTO che si è dato corso alla necessaria verifica e valutazione della sunnominata;

CONSIDERATO che dagli esiti della procedura di valutazione operata – sulla base delle voci contenute nella scheda analitica – è emerso nei confronti dell'interessata un giudizio complessivamente positivo;

RITENUTO, sulla scorta di quanto precisato, di poter procedere alla rideterminazione della retribuzione di posizione nei confronti della Dr.ssa BADIALI Sara a far tempo dal 5.11.2017;

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il Direttore F.F. della UOC Gestione Risorse Umane;

DECRETA

Per tutti i motivi in premessa indicati, di:





7 30

DECRETO DIRIGENZIALE N.

del 22 AGO, 2019

Pag. 4

Atti n. 75/2019
GdB/rs

1. di prendere atto dell'esito positivo della valutazione operata nei confronti della Dr.ssa BADIALI Sara come meglio indicato in premessa;
2. di procedere, sulla scorta di quanto sopra, alla rideterminazione della retribuzione di posizione nei confronti della Dr.ssa BADIALI Sara in servizio presso l'UOC Chirurgia Generale a far tempo dal 5.11.2017;
3. di dare atto che il costo complessivo trova copertura nei rispettivi conti di bilancio;
4. dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
5. di disporre la trasmissione del presente provvedimento al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m. e dell'art. 12 comma 14 della L.R. n. 33/2009, così come modificata dalla L.R. n. 23/2015;
6. disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015);
7. disporre l'invio del presente decreto alle Unità Operative interessate.

IL DIRETTORE F.F.
UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Dott. Giuseppe Bartolo

