



Il Consiglio di Amministrazione

DELIBERAZIONE CONSILIARE N. 45

SEDUTA DEL 24-07-2019

Presidente: Marco Giachetti

Consiglieri: Dorina Bianchi (assente)
Franco Dalla Sega
Carmelo Ferraro (assente)
Patrizia Marzorati
Nicola Pecchiari
Daniela Restelli
Armando Vagliati

Con l'assistenza del Segretario Massimo Aliberti

Oggetto: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER L'ANNO 2019.

Su proposta del Direttore Generale: dott. Ezio Belleri

Con il parere favorevole del:

Direttore Amministrativo: dott. Fabio Agro

Responsabile della U.O.C. Economico Finanziaria: dott. Roberto Alberti

L'atto si compone di n. 5 pagine di cui n. // pagine di allegati parte integrante

Il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione all'Albo Pretorio.

[Atti n. /]

Responsabile del procedimento: Dott. Giuseppe di Bartolo



Handwritten signature



IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

RICHIAMATO il Decreto 8.5.2018 del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione avente ad oggetto: "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte di amministrazioni pubbliche";

RICHIAMATA altresì la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 161 del 25.10.2018 con la quale è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale e, ciò, nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 6, comma 2, del D.Lgs. n. 165/01;

DATO ATTO che il suddetto Piano è stato trasmesso alla Direzione Generale Welfare Regione Lombardia con nota 28.9.2018, così come richiesto dalla medesima Direzione Generale Welfare con nota protocollo n. G1.2018.0029711 del 24.9.2018 per gli adempimenti di competenza;

ATTESO che l'art. 6 ter del D.L.vo n. 165/01 nonché il surrichiamato art. Decreto 8.5.2018 prevedono l'aggiornamento annuale del piano in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzative o funzionali;

RITENUTO al riguardo, nelle more dell'approvazione del suddetto piano da parte della competente Direzione Generale Welfare Regione Lombardia nonché dell'attivazione delle procedure relative all'aggiornamento annuale del medesimo piano, di dare atto che in relazione alle intervenute esigenze organizzative e funzionali il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, nella parte relativa al personale dipendente nel corrente anno 2019, deve intendersi così ridefinito:

	Macroprofili	Ruolo	DIPENDENTI FTE ANNUI		
			TOT Dipendenti	Dipendenti a tempo indeterminato	Dipendenti a tempo determinato
			A=A1+A2	A1	A2
PERSONALE DIRIGENTE	DIRIGENZA MEDICA *	S	698,64	662,36	36,28
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	0,00	0	0
	DIRIGENZA SANITARIA	S	79,37	73,7	5,67
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	4,00	4	
	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	6,00	5	1

Handwritten signature



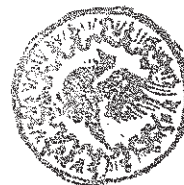
Il Consiglio di Amministrazione

	DIRIGENZA TECNICA	T	3,00	3	0
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	13,00	11	2
	TOTALE PERSONALE DIRIGENTE		804,01	759,06	44,95
PERSONALE NON DIRIGENTE	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	1.379,79	1369,79	10
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	196,50	194,45	2,05
	PERSONALE-VIGILISPEZIONE	S	3,57	3,57	0
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	74,00	67	7
	ASSISTENTI SOCIALI	T	13,48	12,48	1
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO***	T	159,54	154,54	5
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	294,49	232,06	62,43
	AUSILIARI	T	100,71	100,71	0
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	2,00	2	0
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	339,12	299,91	39,21
	ALTRO**		0,00	0	0
	TOTALE PERSONALE COMPARTO		2.563,20	2.436,51	126,69
	TOTALE FABBISOGNO DI PERSONALE		3.367,21	3.195,57	171,64

DATO ATTO che il fabbisogno così come sopra ridefinito risulta coerente con i limiti di programmazione previsti dalla "dotazione organica" di cui alla sopracitata deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 161 del 25.10.2018;



Handwritten signature



PRECISATO altresì che la suddetta programmazione garantirà la compatibilità economica con il budget assegnato a questa Fondazione IRCCS per il corrente anno 2019;

PREVIA VOTAZIONE resa ai sensi di legge, da cui risultano n. 6 voti favorevoli su n. 6 votanti;

DELIBERA

per le motivazioni richiamate in premessa:

- 1) di dare atto che il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per l'anno 2019 è così ridefinito:

	Macroprofili	Ruolo	DIPENDENTI FTE ANNUI		
			TOT Dipendenti	Dipendenti a tempo indeterminato	Dipendenti a tempo determinato
			A=A1+A2	A1	A2
PERSONALE DIRIGENTE	DIRIGENZA MEDICA *	S	698,64	662,36	36,28
	DIRIGENZA VETERINARIA	S	0,00	0	0
	DIRIGENZA SANITARIA	S	79,37	73,7	5,67
	DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE	S	4,00	4	
	DIRIGENZA PROFESSIONALE	P	6,00	5	1
	DIRIGENZA TECNICA	T	3,00	3	0
	DIRIGENZA AMMINISTRATIVA	A	13,00	11	2
	TOTALE PERSONALE DIRIGENTE		804,01	759,06	44,95



Il Consiglio di Amministrazione

PERSONALE NON DIRIGENTE	PERSONALE INFERMIERISTICO	S	1.379,79	1369,79	10
	PERSONALE TECNICO SANITARIO	S	196,50	194,45	2,05
	PERSONALE-VIGIL.ISPEZIONE	S	3,57	3,57	0
	PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE	S	74,00	67	7
	ASSISTENTI SOCIALI	T	13,48	12,48	1
	PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO***	T	159,54	154,54	5
	PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS	T	294,49	232,06	62,43
	AUSILIARI	T	100,71	100,71	0
	ASSISTENTE RELIGIOSO	P	2,00	2	0
	PERSONALE AMMINISTRATIVO	A	339,12	299,91	39,21
	ALTRO**		0,00	0	0
	TOTALE PERSONALE COMPARTO		2.563,20	2.436,51	126,69
	TOTALE FABBISOGNO DI PERSONALE		3.367,21	3.195,57	171,64

- 2) di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio della Fondazione, ai sensi dell'art. 32 della legge n. 69/2009 e della l.r. n. 33/2009 ss.mm.ii..

Il Segretario

Massimo Aliberti

Massimo Aliberti

Il Presidente

Marco Giachetti

Marco Giachetti

REGISTRATA NEL VERBALE DELLE DELIBERAZIONI
IN DATA 24 LUG 2018 AL N. 045



14