



DECRETO DIRIGENZIALE N.

582

del 27 GIU. 2019

Pag. 1

Atti n. 30266/P all.

GDB/vs

avente come oggetto: "MODIFICA DELL'ORARIO DI LAVORO SETTIMANALE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) DEL COLLABORATORE AMINISTRATIVO PROFESSIONALE - CAT. D - HELGA BUONFINE."

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

1. Esposizione del contenuto della determinazione

Parziale rettifica della determinazione dirigenziale n. 732 del 9.10.2018 e del decreto dirigenziale n. 393 del 2.5.2019 relativa alla modifica dell'orario di lavoro settimanale del rapporto di lavoro a tempo parziale nei confronti del Collaboratore Amministrativo Professionale - cat. D - Helga BUONFINE dal 1.6.2019 al 30.9.2021

2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate

- Nota 10.6.2019 della dipendente
- Art. 62 del CCNL 21.5.2018 area del comparto
- Art. 8 Legge 29.12.1988 n. 554
- D.lgs N. 81/2015

3. Attestazione contabile

La presente determinazione non comporta oneri

Pratica gestita da dott.ssa Viviana Scamporrino

Responsabile del procedimento

UOC Gestione Risorse Umane

Dott. Bartolo





DECRETO DIRIGENZIALE N.

582

del 27 GIU. 2019

Pag. 2
Atti n. 30266/P all.
GDB/vs

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE

Il costo complessivo di € _____ sarà imputato nel BPE così come segue:

BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2017	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	TOTALI
SAN	NSW A SIO ALTRI A CARICO SR 2019						
Totale							
RIC							
Totale							
TOTALE							

Milano, _____

Il Direttore della UOC Gestione Economico-Finanziaria

(Dott. Roberto Alberti)





DECRETO DIRIGENZIALE N.

582

del

27 GIU. 2019

Pag. 3

Atti n. 30266/P all.

GDB/vs

OGGETTO: "MODIFICA DELL'ORARIO DI LAVORO SETTIMANALE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) DEL COLLABORATORE AMINISTRATIVO PROFESSIONALE – CAT. D – HELGA BUONFINE."

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

VISTO il vigente "Regolamento delle funzioni di gestione da parte dei dirigenti delegati della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico" approvato con determinazione n. 2719 del 22.12.2016;

RICHIAMATE la determinazione dirigenziale n. 732 del 9.10.2018 e il decreto dirigenziale n. 393 del 2.5.2019 con le quali era stato disposto rispettivamente la modifica del rapporto di lavoro da tempo parziale al 75% con tipologia orizzontale a quello al 90% mantenendo la tipologia orizzontale su cinque giornate lavorative con effetto dal 1.10.2018 al 30.9.2019 nonché il mantenimento del rapporto di lavoro a tempo parziale al 90% con tipologia orizzontale su cinque giornate lavorative settimanali con effetto al 1.10.2019 e fino al 30.9.2021, del Collaboratore Amministrativo Professionale – cat. D – Helga BUONFINE, entrambi alle seguenti condizioni:

- Orario di lavoro settimanale: pari a 32 ore e 24 minuti da articolarsi su cinque giornate lavorative settimanali:
dal lunedì al giovedì: entrata ore 8,00/9,00 – uscita ore 14,29/15,29 (senza pausa pranzo)
il venerdì: entrata 8,00/9,00 – uscita ore 14,28/15,28 (senza pausa pranzo);
non sono ammesse prestazioni di lavoro straordinario se non nei limiti previsti dall'art. 62 del CCNL 21.5.2018 area del comparto;

VISTA la nota 10.6.2019 con la quale la dipendente chiede una modifica dell'orario di lavoro settimanale a far tempo dal 1.6.2016 e precisamente:

- dal lunedì al giovedì: entrata ore 8,30/9,30 – uscita ore 14,59/15,59 (senza pausa pranzo)
il venerdì entrata ore 8,30/9,30 – uscita ore 14,58/15,58 (senza pausa pranzo);

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore dell'U.O.C. Acquisti, Appalti, Logistica;

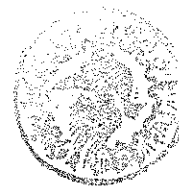
RITENUTO di accogliere la suddetta richiesta;

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;





DECRETO DIRIGENZIALE N.

582

del

27 GIU. 2019

Pag. 4

Atti n. 30266/P all.
GDB/vs

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il Dirigente Amministrativo della U.O.C. Gestione Risorse Umane;

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati, di:

1. rettificare la determinazione dirigenziale n. 732 del 9.10.2018 nonché il decreto dirigenziale n. 396 del 2.5.2019 limitatamente alla parte dell'orario di lavoro settimanale;
2. di disporre la modifica dell'orario settimanale del rapporto di lavoro a tempo parziale al 90% con tipologia orizzontale su cinque giornate lavorative del Collaboratore Amministrativo Professionale – cat. D – Helga BUONFINE, come segue:
 - Orario di lavoro settimanale: pari a 32 ore e 24 minuti da articolarsi su cinque giornate lavorative settimanali:
dal lunedì al giovedì: entrata ore 8,30/9,30 – uscita ore 14,59/15,59 (senza pausa pranzo)
il venerdì: entrata 8,30/9,30 – uscita ore 14,58/15,58 (senza pausa pranzo);
3. dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
4. di disporre la trasmissione del presente provvedimento al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m. e dell'art. 12 comma 14 della L.R. n. 33/2009, così come modificata dalla L.R. n. 23/2015;
5. disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015);
6. disporre l'invio della presente deliberazione alle Unità Operative interessate.

IL DIRIGENTE

UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Dott. Giuseppe Di Bartolo

