



DECRETO DIRIGENZIALE N.

0516

del 13 GIU. 2019

Pag. 1  
Atti n. 28467/P GdB/ag  
All. 20

avente come oggetto: "Cessazione del rapporto di lavoro per compimento del limite di età del collaboratore amministrativo professionale a tempo indeterminato Francesco Russo".

**ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO****1. Esposizione del contenuto del decreto**

Cessazione del rapporto di lavoro per compimento dei limiti di età del dipendente Francesco Russo.

**2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate**

– Art. 24 del Decreto Legge n° 201 del 2011, convertito in Legge n° 214 del 2011;

**3. Attestazione contabile**

Il presente decreto non comporta oneri

Pratica gestita da Anita Gironda

Responsabile del procedimento

UOC Gestione Risorse Umane

Dott. Giuseppe di BARTOLO





DECRETO DIRIGENZIALE N. **0516**

del **13 GIU. 2019**

Pag. 2  
Atti n. 28467/P GdB/ag  
All. 20

**ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE**

Il costo complessivo di € \_\_\_\_\_ sarà imputato nel BPE così come segue:

BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2017	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	TOTALI
SAN	non u sono	0516	A CARICO			35 2019	
<b>Totale</b>							
RIC							
<b>Totale</b>							
<b>TOTALE</b>							

Milano, \_\_\_\_\_

Il Direttore della UOC Gestione Economico-Finanziaria

(Dott. Roberto Alberti)  
*[Handwritten Signature]*





DECRETO DIRIGENZIALE N. 0516

del 3 GIU, 2019

Pag. 3  
Atti n. 28467/P GdB/ag  
All. 20

**OGGETTO:** "Cessazione del rapporto di lavoro per compimento del limite di età del collaboratore amministrativo professionale a tempo indeterminato Francesco Russo".

#### IL DIRIGENTE RESPONSABILE

"VISTO il vigente "Regolamento delle funzioni di gestione da parte dei dirigenti delegati della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico", approvato con determinazione n. 2719 del 22.12.2016";

#### PREMESSO CHE

- Il collaboratore amministrativo professionale Francesco Russo nato a Milazzo (ME) il 24/10/1952 raggiungerà in data 24/10/2019 i requisiti per la pensione di vecchiaia stabiliti dall'art. 24, comma 6 lettera c e comma 12 del D.L. 6/12/2011 n° 201 convertito in Legge 22/12/2011 n° 214 in anni 67;
- al 24/10/2019 conseguirà anzianità valutabile dall'INPS Gestione Dipendenti Pubblici ai fini del conferimento della pensione pari ad anni 37, mesi 5 e giorni 29;
- sussistono le condizioni stabilite dal già citato art. 24, comma 6 lettera c e comma 12 del D.L. 6/12/2011 n° 201 convertito in Legge 22/12/2011 n° 214 per l'accesso alla pensione di vecchiaia dal 1/10/2019;

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

#### DECRETA

Per tutti i motivi in premessa indicati, di:

1. disporre la cessazione del rapporto di lavoro per compimento del limite di età del collaboratore amministrativo professionale a tempo indeterminato Francesco Russo dal 25/10/2019 ritenendosi da tale data cessato il rapporto di lavoro dell'interessato nei confronti di questa Fondazione IRCCS;
2. dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
3. di disporre la trasmissione del presente provvedimento al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m. e dell'art. 12 comma 14 della L.R. n. 33/2009, così come modificata dalla L.R. n. 23/2015;





DECRETO DIRIGENZIALE N. **0516**

del **3 GIU, 2019** Atti n. 28467/P GdB/ag

Pag. 4

All. 20

4. disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015);
5. disporre l'invio del presente decreto alle Unità Operative interessate.

IL DIRIGENTE

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

(Dott. Giuseppe di BARTOLO)

