



DECRETO DIRIGENZIALE N.

0442

del

16 MAG. 2019

Pag. 1

Atti n. 30046/P - all.

GDB/vs

avente come oggetto: "PASSAGGIO A RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) DELLA DR.SSA ELENA CASSINERIO – DIRIGENTE MEDICO – DISCIPLINA: MEDICINA INTERNA."

**ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO**

**1. Esposizione del contenuto della determinazione**

Passaggio dal rapporto di lavoro a tempo pieno a quello a tempo parziale al 70% con tipologia orizzontale su cinque giornate lavorative settimanali nei confronti della dr.ssa Elena CASSINERIO Dirigente Medico – disciplina: Medicina Interna dal 1.7.2019 e fino al 30.6.2020.

**2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate**

- Nota della dipendente.

**3. Attestazione contabile**

La presente determinazione non comporta oneri.

Pratica gestita da dott.ssa Viviana Scamporrino 

Responsabile del procedimento

UOC Gestione Risorse Umane

Dott.  di Bartolo





DECRETO DIRIGENZIALE N.

0442

del

16 MAG. 2019

Pag. 2

Atti n. 30046/P - all.

GDB/vs

**ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE**

Il costo complessivo di € \_\_\_\_\_ sarà imputato nel BPE così come segue:

BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	IMPORTO 2020	TOTALI
SAN	NON U	200	2011 A	CARICO	22	305	2019
<b>Totale</b>							
RIC							
<b>Totale</b>							
<b>TOTALE</b>							

Milano, \_\_\_\_\_

Il Direttore della UOC Gestione Economico-Finanziaria

(Dott. Roberto Alberti)





0442

DECRETO DIRIGENZIALE N.

del 16 MAG. 2019

Pag. 3

Atti n. 30046/P - all.

GDB/vs

**OGGETTO: "PASSAGGIO A RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) DELLA DR.SSA ELENA CASSINERIO – DIRIGENTE MEDICO – DISCIPLINA: MEDICINA INTERNA."**

**IL DIRIGENTE RESPONSABILE**

**VISTO** il vigente "Regolamento delle funzioni di gestione da parte dei dirigenti delegati della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico" approvato con determinazione n. 2719 del 22.12.2016;

**PREMESSO** che con nota 30.4.2019 la dr.ssa Elena CASSINERIO – Dirigente Medico – disciplina: Medicina Interna a tempo indeterminato con rapporto esclusivo, ha chiesto il passaggio dal rapporto di lavoro a tempo pieno a quello a tempo parziale al 70% con tipologia orizzontale su cinque giornate lavorative dal 1.7.2019 e fino al 30.6.2020;

**RICHIAMATA** la deliberazione n. 2142 del 19.11.2001 con la quale sono state definite le modalità di ripartizione della quota percentuale dei posti part-time per il personale dirigente medico di cui all'art. 2 del C.C.N.L. integrativo 22.2.2001 area dirigenza medica;

**DATO ATTO** che il direttore dell'U.O.C. Medicina Generale ha espresso parere favorevole;

**RITENUTO** di accogliere la suddetta richiesta;

**VISTA** l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

**VISTA** l'attestazione di copertura economica;

**DATO ATTO** che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

**DATO ATTO** che il Responsabile del procedimento è il Dirigente Amministrativo dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

**DETERMINA**

Per tutti i motivi in premessa indicati, di:

1. disporre il passaggio dal rapporto di lavoro a tempo pieno a quello a tempo parziale al 70% con tipologia orizzontale su cinque giorni lavorativi settimanali della dr.ssa Elena CASSINERIO – Dirigente Medico – disciplina Medicina Interna con effetto dal 1.7.2019 e fino al 30.6.2020 a' sensi delle vigenti disposizioni ed alle seguenti condizioni:

- orario di lavoro settimanale pari a 26,36 ore settimanali da articolarsi su 5 giornate lavorative di ore 5,19 ciascuna per quattro giorni e di ore 5,20 per un giorno;
- non possono essere effettuate prestazioni di lavoro supplementare, salvo quanto disposto dall'art. 4, c. 2 del C.C.N.L. 22.2.2001;





DECRETO DIRIGENZIALE N. **0442** del **16 MAG. 2019**

Pag. 4  
Atti n. 30046/P - all.  
GDB/vs

- ferie in numero pari a quello del dirigente medico a tempo pieno;
  - trattamento economico proporzionale alla prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, ferma restando la componente fissa della retribuzione di posizione. L'indennità di esclusività è percepita per intero.
  - non possono essere svolti servizi di pronta disponibilità;
  - trattenute previdenziali ed assistenziali saranno proporzionali al trattamento economico in godimento, secondo le precise disposizioni dettate dalla Legge 29.12.1988 n. 554;
  - per quanto riguarda, infine, tutti gli altri istituti si applicano, ove compatibili, le disposizioni di legge e contrattuali dettate per il rapporto di lavoro a orario a tempo pieno.
2. dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
  3. disporre la trasmissione del presente provvedimento al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m. e dell'art. 12 comma 14 dell L.R. n. 33/2009, così come modificata dalla L.R. n. 23/2015;
  4. disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);
  5. disporre l'invio del presente decreto alle Unità Operative interessate.

#### IL DIRIGENTE

UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Dott. *Giuseppe di Bartolo*

