



DECRETO DIRIGENZIALE N.

0442

del

16 MAG. 2019

Pag. 1

Atti n. 30046/P - all.

GDB/vs

avente come oggetto: "PASSAGGIO A RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) DELLA DR.SSA ELENA CASSINERIO – DIRIGENTE MEDICO – DISCIPLINA: MEDICINA INTERNA."

**ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO**

**1. Esposizione del contenuto della determinazione**

Passaggio dal rapporto di lavoro a tempo pieno a quello a tempo parziale al 70% con tipologia orizzontale su cinque giornate lavorative settimanali nei confronti della dr.ssa Elena CASSINERIO Dirigente Medico – disciplina: Medicina Interna dal 1.7.2019 e fino al 30.6.2020.

**2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate**

- Nota della dipendente.

**3. Attestazione contabile**

La presente determinazione non comporta oneri.

Pratica gestita da dott.ssa Viviana Scamporrino

Responsabile del procedimento

UOC Gestione Risorse Umane

Dott. Giuseppe di Bartolo





0442  
DECRETO DIRIGENZIALE N.

del

16 MAG. 2019

Pag. 2

Atti n. 30046/P - all.  
GDB/vs

### ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE

Il costo complessivo di € \_\_\_\_\_ sarà imputato nel BPE così come segue:

BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	IMPORTO 2020	TOTALI
SAN	NON U. LORO QUOTE A		CARICO		22 385 2019		
Totale							
RIC							
Totale							
TOTALE							

Milano, \_\_\_\_\_

Il Direttore della UOC Gestione Economico-Finanziaria

(Dott. Roberto Alberti)



0442  
DECRETO DIRIGENZIALE N.

del 16 MAG. 2019

Pag. 3  
Atti n. 30046/P - all.  
GDB/vs

**OGGETTO: "PASSAGGIO A RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) DELLA DR.SSA ELENA CASSINERIO – DIRIGENTE MEDICO – DISCIPLINA: MEDICINA INTERNA."**

**IL DIRIGENTE RESPONSABILE**

**VISTO** il vigente "Regolamento delle funzioni di gestione da parte dei dirigenti delegati della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico" approvato con determinazione n. 2719 del 22.12.2016;

**PREMESSO** che con nota 30.4.2019 la dr.ssa Elena CASSINERIO – Dirigente Medico – disciplina: Medicina Interna a tempo indeterminato con rapporto esclusivo, ha chiesto il passaggio dal rapporto di lavoro a tempo pieno a quello a tempo parziale al 70% con tipologia orizzontale su cinque giornate lavorative dal 1.7.2019 e fino al 30.6.2020;

**RICHIAMATA** la deliberazione n. 2142 del 19.11.2001 con la quale sono state definite le modalità di ripartizione della quota percentuale dei posti part-time per il personale dirigente medico di cui all'art. 2 del C.C.N.L. integrativo 22.2.2001 area dirigenza medica;

**DATO ATTO** che il direttore dell'U.O.C. Medicina Generale ha espresso parere favorevole;

**RITENUTO** di accogliere la suddetta richiesta;

**VISTA** l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

**VISTA** l'attestazione di copertura economica;

**DATO ATTO** che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

**DATO ATTO** che il Responsabile del procedimento è il Dirigente Amministrativo dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

**DETERMINA**

Per tutti i motivi in premessa indicati, di:

1. disporre il passaggio dal rapporto di lavoro a tempo pieno a quello a tempo parziale al 70% con tipologia orizzontale su cinque giorni lavorativi settimanali della dr.ssa Elena CASSINERIO – Dirigente Medico – disciplina Medicina Interna con effetto dal 1.7.2019 e fino al 30.6.2020 a' sensi delle vigenti disposizioni ed alle seguenti condizioni:

- orario di lavoro settimanale pari a 26,36 ore settimanali da articolarsi su 5 giornate lavorative di ore 5,19 ciascuna per quattro giorni e di ore 5,20 per un giorno;
- non possono essere effettuate prestazioni di lavoro supplementare, salvo quanto disposto dall'art. 4, c. 2 del C.C.N.L. 22.2.2001;







DECRETO DIRIGENZIALE N.

0442

del

16 MAG. 2019

Pag. 4

Atti n. 30046/P - all.  
GDB/vs

- ferie in numero pari a quello del dirigente medico a tempo pieno;
  - trattamento economico proporzionale alla prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, ferma restando la componente fissa della retribuzione di posizione. L'indennità di esclusività è percepita per intero.
  - non possono essere svolti servizi di pronta disponibilità;
  - trattenute previdenziali ed assistenziali saranno proporzionali al trattamento economico in godimento, secondo le precise disposizioni dettate dalla Legge 29.12.1988 n. 554;
  - per quanto riguarda, infine, tutti gli altri istituti si applicano, ove compatibili, le disposizioni di legge e contrattuali dettate per il rapporto di lavoro a orario a tempo pieno.
2. dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
  3. disporre la trasmissione del presente provvedimento al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m. e dell'art. 12 comma 14 dell L.R. n. 33/2009, così come modificata dalla L.R. n. 23/2015;
  4. disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);
  5. disporre l'invio del presente decreto alle Unità Operative interessate.

IL DIRIGENTE

UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Dott. 