

0253

DECRETO DIRIGENZIALE N.

del

20 MAR. 2019

Pag. 1

Atti n. 75/2019

avente come oggetto: "VERIFICA DIRIGENTI – RIDETERMINAZIONE DELL'INDENNITA' DI ESCLUSIVITA'".

### ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

#### 1. Esposizione del contenuto del decreto

Valutazione ai fini della rideterminazione dell'indennità di esclusività.

#### 2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate

- CCNL dirigenza medica;
- CCNL dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa;
- Determinazione n. 2719 del 22.12.2016;
- Determinazione n. 729 del 9.5.2017.

#### 3. Attestazione contabile

La spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura nei rispettivi conti di bilancio.

Pratica gestita da Dott.ssa Rosa Smeraldo

*RS*

Responsabile del procedimento

UOC Gestione Risorse Umane

Dott. Giuseppe di Bartolo

*[Signature]*



DECRETO DIRIGENZIALE N.

0253

del

28 MAR. 2019

Pag. 2

Atti n. 75/2019

# ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE

Il costo complessivo di € \_\_\_\_\_ sarà imputato nel BPE così come segue:

BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2017	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	TOTALI
SAN	L11 PROVO 8' CORPUSO NEL BUDGET ASSIGNATO PER IL						
	PERSONALE DIPENDENTE						
Totale							
RIC							
Totale							
TOTALE							

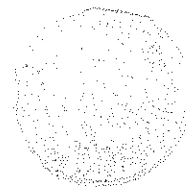
Milano, \_\_\_\_\_

Il Direttore della UOC Gestione Economico-Finanziaria

(Dott. Roberto Alberti)

*Roberto Alberti*





DECRETO DIRIGENZIALE N.

0253

del

28 MAR. 2019

Pag. 3

Atti n. 75/2019

**OGGETTO: "VERIFICA DIRIGENTI – RIDETERMINAZIONE DELL'INDENNITA' DI ESCLUSIVITA'".**

**IL DIRIGENTE RESPONSABILE**

**VISTO** il vigente "Regolamento delle funzioni di gestione da parte dei dirigenti delegati della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico", approvato con determinazione n. 2719 del 22.12.2016;

**RICHIAMATI:**

- l'art. 5 del C.C.N.L. della dirigenza medica 8.6.2000 – II° biennio economico, il quale disciplina criteri e modalità di corresponsione dell'indennità per l'esclusività del rapporto dei dirigenti medici prevedendo, in particolare, che il passaggio alla fascia superiore dell'indennità in parola è condizionato, previa maturazione della prevista anzianità professionale, all'esito positivo della verifica da parte dell'apposito Collegio Tecnico;
- l'art. 5 del C.C.N.L. della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa 8.6.2000 – II° biennio economico, disciplina criteri e modalità di corresponsione dell'indennità per l'esclusività del rapporto dei dirigenti del ruolo sanitario prevedendo, in particolare, che il passaggio alla fascia superiore dell'indennità in parola è condizionato, previa maturazione della prevista anzianità professionale, all'esito positivo della verifica da parte dell'apposito Collegio Tecnico;

**DATO ATTO** che la suddetta anzianità deve essere riferita a servizi maturati in qualità di dirigente del S.S.N. senza soluzione di continuità, così come previsto dall'art. 12 del C.C.N.L. 8.6.2000 – II biennio economico;

**PRESO ATTO** che i dirigenti che hanno maturato la prescritta anzianità professionale, alla data indicata accanto ciascun nominativo, risultano essere i seguenti:

+ 5 ANNI

Matricola	Cognome	Nome	UOC	Data
25423	ZAGO	STEFANO	NEUROLOGIA	1/05/2017
30464	PIROLA	ELENA	NEUROCHIRURGIA	24/06/2018
30907	GENTILE	LUCREZIA	RADIOLOGIA	11/11/2018

+ 15 ANNI

Matricola	Cognome	Nome	UOC	Data
27118	BENAZZI	ELENA	COORDINAMENTO TRAPIANTI	15/09/2017
28801	GHILARDI	ROBERTA	PRONTO SOCCORSO PEDIATRICO	27/12/2017

**RICHIAMATA** la determinazione n. 729 del 9.5.2017 con cui è stata disposta la costituzione dei Collegi Tecnici incaricati di procedere alla verifica e valutazione dei dirigenti della Fondazione IRCCS;

**DATO ATTO** che si è dato corso alle necessarie verifiche e valutazioni dei dirigenti in parola;





DECRETO DIRIGENZIALE N.

0253

del

28 MAR. 2019

Pag. 4

Atti n. 75/2019

**CONSIDERATO** che dagli esiti delle procedure di valutazione operate – sulla base delle voci contenute nella scheda analitica – è emerso nei confronti degli interessati un giudizio complessivamente positivo;

**RITENUTO**, sulla scorta di quanto precisato, di poter procedere alla rideterminazione dell'indennità di esclusività nei confronti dei suddetti dirigenti maturata alla data indicata in tabella accanto ciascun nominativo;

**VISTA** l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

**VISTA** l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

**DATO ATTO** che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

**DATO ATTO** che il Responsabile del procedimento è il Dirigente Amministrativo della UOC Gestione Risorse Umane;

#### DECRETA

Per tutti i motivi in premessa indicati, di:

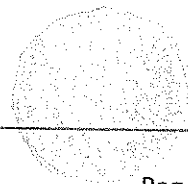
1. di prendere atto dell'esito positivo delle valutazioni operate nei confronti dei dirigenti come meglio indicato in premessa;
2. di procedere, sulla scorta di quanto sopra, alla rideterminazione dell'indennità di esclusività del rapporto di lavoro nei confronti dei dirigenti sotto elencati a far tempo dalla data indicata accanto ciascun nominativo:

+ 5 ANNI

Matricola	Cognome	Nome	UO	Data
25423	ZAGO	STEFANO	NEUROLOGIA	1/06/2017
30464	PIROLA	ELENA	NEUROCHIRURGIA	1/07/2018
30907	GENTILE	LUCREZIA	RADIOLOGIA	1/12/2018

+ 15 ANNI

Matricola	Cognome	Nome	UO	Data
27118	BENAZZI	ELENA	COORDINAMENTO TRAPIANTI	1/10/2017
28801	GHILARDI	ROBERTA	PRONTO SOCCORSO PEDIATRICO	1/01/2018




0253  
DECRETO DIRIGENZIALE N.

del

28 MAR. 2019

3. di dare atto che il costo complessivo trova copertura nei rispettivi conti di bilancio;
4. dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
5. di disporre la trasmissione del presente provvedimento al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m. e dell'art. 12 comma 14 della L.R. n. 33/2009, così come modificata dalla L.R. n. 23/2015;
6. disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015);
7. disporre l'invio del presente decreto alle Unità Operative interessate.

IL DIRETTORE ad interim  
UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Dott. Fabio Agnò



cm

