



DECRETO DIRIGENZIALE N. **0252** del **28 MAR. 2019**

Pag. 1  
Atti n. 25750/P all.  
FA/GB/mb

avente come oggetto: "PROROGA DELL'ASPETTATIVA SINDACALE NON RETRIBUITA NEI CONFRONTI DEL COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – INFERMIERE – CAT. D – DANIELA CATERINA BENZIA."

**ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO**

**1. Esposizione del contenuto della determinazione**

Proroga dell'aspettativa sindacale non retribuita nei confronti del Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere – cat. D – Daniela Caterina BENZIA

**2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate**

- Determinazione dirigenziale n. 639 del 7.8.2018
- Nota della O.S. CONFIAL 7.2.2019

**3. Attestazione contabile**

La presente determinazione non comporta oneri

Pratica gestita da Marzia Bellesia

Responsabile del procedimento

UOC Gestione Risorse Umane

Dott. *Giuseppe* di Bartolo





0252

28 MAR. 2019

DECRETO DIRIGENZIALE N.

del

Pag. 2  
Atti n. 25750/P all.  
FA/GB/mb

**ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE**

Il costo complessivo di € \_\_\_\_\_ sarà imputato nel BPE così come segue:

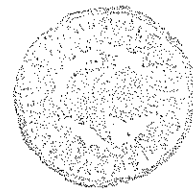
BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2017	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	TOTALI
SAN	non ci sono dati a carico per 2019						
Totale							
RIC							
Totale							
TOTALE							

Milano, \_\_\_\_\_

Il Direttore della UOC Gestione Economico-Finanziaria

(Dr. Roberto Alberti)





DECRETO DIRIGENZIALE N.

0252

del

28 MAR. 2019

Pag. 3

Atti n. 25750/P all.

FA/GB/mb

**OGGETTO: "PROROGA DELL'ASPETTATIVA SINDACALE NON RETRIBUITA NEI CONFRONTI DEL COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – INFERMIERE – CAT. D – DANIELA CATERINA BENZIA."**

#### IL DIRIGENTE RESPONSABILE

**VISTO** il vigente "Regolamento delle funzioni di gestione da parte dei dirigenti delegati della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico" approvato con determinazione n. 2719 del 22.12.2016;

**PREMESSO** che con determinazione dirigenziale n. 639 del 7.8.2018 era stato disposto il collocamento in aspettativa sindacale non retribuita nei confronti del Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere – cat. D – Daniela Caterina BENZIA;

**DATO ATTO** che con nota 7.2.2019 l'Organizzazione Sindacale CONFIAL ha confermato anche per il corrente anno 2019 il collocamento in aspettativa sindacale non retribuita della nominata in oggetto;

**RITENUTO**, conseguentemente, di prorogare l'aspettativa sindacale non retribuita nei confronti della Sig.ra Daniela Caterina BENZIA per tutto il corrente anno 2019 ai sensi dell'art. 15 del CCNQ 4.12.2017;

**VISTA** l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

**VISTA** l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

**DATO ATTO** che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

**DATO ATTO** che il Responsabile del procedimento è il Dirigente Amministrativo della U.O.C. Gestione Risorse Umane;

#### DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati, di:

1. di prorogare l'aspettativa sindacale non retribuita nei confronti del Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere – cat. D – Daniela Caterina BENZIA per tutto il corrente anno 2019;
2. di precisare che l'aspettativa sindacale non retribuita di cui sopra è da ritenersi utile ai fini del trattamento di quiescenza e previdenza;
3. di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;





DECRETO DIRIGENZIALE N. **0252**

del

**12 8 MAR. 2019**

Pag. 4

Atti n. 25750/P all.  
FA/GB/mb

4. di disporre la trasmissione del presente provvedimento al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m. e dell'art. 12 comma 14 della L.R. n. 33/2009, così come modificata dalla L.R. n. 23/2015;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015);
6. di disporre l'invio della presente determinazione alle Unità Operative interessate.

IL DIRETTORE ad interim  
UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Dott. Fabio Agri

