



0245

del 28 MAR. 2019

Pag. 1

Atti n. 27544/P GdB/ag

All. 13

avente come oggetto: "Cessazione del rapporto di lavoro per compimento del limite di età del collaboratore professionale sanitario – tecnico sanitario di laboratorio biomedico - a tempo indeterminato Enrico Arnaboldi".

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

1. Esposizione del contenuto del decreto

Cessazione del rapporto di lavoro per compimento dei limiti di età del dipendente

2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate

– Art. 24 del Decreto Legge n° 201 del 2011, convertito in Legge n° 214 del 2011;

3. Attestazione contabile

Il presente decreto non comporta oneri

Pratica gestita da Anita Gironda

Responsabile del procedimento

UOC Gestione Risorse Umane

Dott. Giuseppe BARTOLO





DECRETO DIRIGENZIALE N. **0245**

del **28 MAR. 2019**

Pag. 2
Atti n. 27544/P GdB/ag
All. 13

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE

Il costo complessivo di € _____ sarà imputato nel BPE così come segue:

BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2017	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	TOTALI
SAN	NON U SONO ONERI A CARICO DEL BPE 2019						
Totale							
RIC							
Totale							
TOTALE							

Milano, _____

Il Direttore della UOC Gestione Economico-Finanziaria

(Dott. Roberto Alberti)
Roberto Alberti





DECRETO DIRIGENZIALE N.

0245

del

28 MAR. 2019

Pag. 3

Atti n. 27544/P GdB/ag

All. 13

OGGETTO: "Cessazione del rapporto di lavoro per compimento del limite di età del collaboratore professionale sanitario – tecnico sanitario di laboratorio biomedico - a tempo indeterminato Enrico Arnaboldi".

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

"VISTO il vigente "Regolamento delle funzioni di gestione da parte dei dirigenti delegati della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico", approvato con determinazione n. 2719 del 22.12.2016";

PREMESSO CHE

- Il collaboratore professionale sanitario – tecnico sanitario di laboratorio biomedico - a tempo indeterminato Enrico Arnaboldi nato a Desio (MI) il 7/8/1952 raggiungerà in data 7/8/2019 i requisiti per la pensione di vecchiaia stabiliti dall'art. 24, comma 6 lettera c e comma 12 del D.L. 6/12/2011 n° 201 convertito in Legge 22/12/2011 n° 214 in anni 67;
- al 7/8/2019 consegnerà anzianità valutabile dall'INPS Gestione Dipendenti Pubblici ai fini del conferimento della pensione pari ad anni 43 e giorni 22;
- sussistono le condizioni stabilite dal già citato art. 24, comma 6 lettera c e comma 12 del D.L. 6/12/2011 n° 201 convertito in Legge 22/12/2011 n° 214 per l'accesso alla pensione di vecchiaia dal 8/8/2019;

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il Dirigente dell'UOC Gestione Risorse Umane;

DECRETA

Per tutti i motivi in premessa indicati, di:

1. disporre la cessazione del rapporto di lavoro per compimento del limite di età del collaboratore professionale sanitario – tecnico sanitario di laboratorio biomedico - a tempo indeterminato Enrico Arnaboldi dal 8/8/2019 ritenendosi da tale data cessato il rapporto di lavoro dell'interessato nei confronti di questa Fondazione IRCCS;





DECRETO DIRIGENZIALE N.

0245

del 28 MAR. 2019

Pag. 4

Atti n. 27544/P GdB/ag

All. 13

2. dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
3. di disporre la trasmissione del presente provvedimento al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m. e dell'art. 12 comma 14 della L.R. n. 33/2009, così come modificata dalla L.R. n. 23/2015;
4. disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015);
5. disporre l'invio del presente decreto alle Unità Operative interessate.

IL DIRETTORE (ad interim)
UOC Gestione Risorse Umane
(Dott. Fabio AGRO')

Am

