



DECRETO DIRIGENZIALE N.

0046

del 29 GEN. 2019

Pag. 1
Atti n. 25955/P all.
FA/GDB/mb

avente come oggetto: "MODIFICA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) DEL COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA – CAT. D – MARINA BERGAMINI."

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

1. Esposizione del contenuto della determinazione

Modifica del rapporto di lavoro da tempo parziale al 50% con tipologia verticale su tre giornate lavorative settimanali a quello al 75% con tipologia verticale su quattro giornate lavorative settimanali nei confronti del Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Sanitario di Radiologia Medica – cat. D – dal 1.2.2019 al 31.12.2020

2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate

- Nota 29.11.2018 della dipendente
- Nota 10.1.2019 del Direttore U.O.C. Direzione Professioni Sanitarie
- Art. 62 del CCNL 21.5.2018 area del comparto
- Art. 8 Legge 29.12.1988 n. 554
- D.lgs N. 81/2015

3. Attestazione contabile

La presente determinazione non comporta oneri

Pratica gestita da Marzia Bellesia

Responsabile del procedimento

UOC Gestione Risorse Umane

Dott. Giuseppe d' Bartolo





DECRETO DIRIGENZIALE N.

0046

del 29 GEN. 2019

Pag. 2

Atti n. 25955/P all.
FA/GDB/mb

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE

Il costo complessivo di € _____ sarà imputato nel BPE così come segue:

BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2017	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	TOTALI
SAN	IL COSTO DI COPERTURA NEL BPE OT ASSUNTO						
	PER IL PERSONALE ASSISTENZIALE 2019						
	Totale						
RIC							
	Totale						
TOTALE							

Milano, _____

Il Direttore della UOC Gestione Economico-Finanziaria

(Dott. Roberto Albarti)
[Handwritten Signature]





DECRETO DIRIGENZIALE N.

0048

del

29 GEN 2019

Pag. 3

Atti n. 25955/P all.

FA/GDB/mb

OGGETTO: "MODIFICA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) DEL COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA – CAT. D – MARINI BERGAMINI."

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

VISTO il vigente "Regolamento delle funzioni di gestione da parte dei dirigenti delegati della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico" approvato con determinazione n. 2719 del 22.12.2016;

PREMESSO che:

- con nota 29.11.2018 la dipendente Marina BERGAMINI – con qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Sanitario di Radiologia Medica – cat. D - ha chiesto la modifica del rapporto di lavoro da tempo parziale al 50% con tipologia verticale su tre giornate lavorative settimanali a quello al 75% con tipologia verticale su quattro giornate lavorative settimanali con decorrenza dal 1.2.2019 e fino al 31.12.2020;
- in merito alla suddetta istanza il Direttore dell'U.O.C. Direzione Professioni Sanitarie ha espresso il proprio parere favorevole alla modifica del rapporto di lavoro da tempo parziale al 50% con tipologia verticale su tre giornate lavorative settimanali a quello al 75% con tipologia verticale su quattro giornate lavorative di norma con il seguente profilo orario: dalle ore 8,00 alle ore 14,15 con trenta minuti di flessibilità e senza pausa pranzo; l'articolazione giornaliera ed oraria della prestazione lavorativa, nel rispetto del debito orario mensile, verrà comunicata alla dipendente dal coordinatore entro il giorno 20 del mese precedente;
- l'interessata ha sottoscritto le suddette condizioni;

RITENUTO di accogliere la suddetta richiesta;

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il Dirigente Amministrativo della U.O.C. Gestione Risorse Umane;

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati, di:

14





DECRETO DIRIGENZIALE N.

0046

del 29 GEN. 2019

Pag. 4

Atti n. 25955/P all.
FA/GDB/mb

1. disporre la modifica del rapporto di lavoro da tempo parziale al 50% con tipologia verticale su tre giornate lavorative settimanali a quello al 75% con tipologia verticale su quattro giornate lavorative settimanali del Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Sanitario di Radiologia Medica – cat. D – Marina BERGAMINI con effetto dal 1.2.2019 e fino al 31.12.2020 a' sensi delle vigenti disposizioni normative ed alle seguenti condizioni:
 - Orario di lavoro settimanale: pari a 27 ore, da articolarsi su quattro giornate lavorative settimanali lavorative di norma con il seguente profilo orario: dalle ore 8,00 alle ore 14,15 con trenta minuti di flessibilità e senza pausa pranzo; l'articolazione giornaliera ed oraria della prestazione lavorativa, nel rispetto del debito orario mensile, verrà comunicata alla dipendente dal coordinatore entro il giorno 20 del mese precedente; non sono ammesse prestazioni di lavoro straordinario se non nei limiti previsti dall'art. 62 del CCNL 21.5.2018 area del comparto;
 - Ferie: proporzionate alle giornate di lavoro prestate nell'anno (art. 62 del CCNL 21.5.2018 area del comparto);
 - Trattamento economico (anche accessorio): pari al 75% di tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale con orario pieno, come stabilito dall'art. 62 del C.C.N.L. 21.5.2018 area del comparto;
 - Trattenute previdenziali ed assistenziali: proporzionali al trattamento economico in godimento secondo le disposizioni dettate dalla Legge 29.12.1988 n. 554, art. 8;
 - Per quanto non disciplinato dalle vigenti previsioni contrattuali si applicano le disposizioni che regolano il rapporto di lavoro a tempo parziale di cui al D.lgs N. 81/2015;
2. dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
3. di disporre la trasmissione del presente provvedimento al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m. e dell'art. 12 comma 14 della L.R. n. 33/2009, così come modificata dalla L.R. n. 23/2015;
4. disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015);
5. disporre l'invio della presente deliberazione alle Unità Operative interessate.

IL DIRETTORE *ad interim*
UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Dott. Fabio Agro

