



DECRETO DIRIGENZIALE N.

0045

del

29 GEN. 2019

Pag. 1

Atti n. 28613/P all.

FA/GDB/mb

avente come oggetto: "MODIFICA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) DELL'AUSILIARIA SPECIALIZZATA – CAT. A – ELISABETTA TUCCIARIELLO."

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

1. Esposizione del contenuto della determinazione

Modifica dal rapporto di lavoro da tempo parziale al 60% con tipologia verticale su tre giornate lavorative settimanali a quello al 50% con tipologia verticale su tre giornate lavorative settimanali nei confronti dell'Ausiliaria Specializzata – cat. A – Elisabetta TUCCIARIELLO dal 1.2.2019 al 31.1.2020

2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate

- Nota 27.11.2018 della dipendente
- Art. 62 del CCNL 21.5.2018 area del comparto
- Art. 8 Legge 29.12.1988 n. 554
- D.lgs N. 81/2015

3. Attestazione contabile

La presente determinazione non comporta oneri

Pratica gestita da Marzia Bellesia

Responsabile del procedimento

UOC Gestione Risorse Umane

Dott. Giuseppe di Bartolo





DECRETO DIRIGENZIALE N. **0045** del **29 GEN. 2019**

Pag. 2
Atti n. 28613/P all.
FA/GDB/mb

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE

Il costo complessivo di € _____ sarà imputato nel BPE così come segue:

BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2017	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	TOTALI
SAN	NOV 11	SOLO	QUOTA A CARICO		202 205	2019	
Totale							
RIC							
Totale							
TOTALE							

Milano, _____

Il Direttore della UOC Gestione Economico-Finanziaria

(Dott. Roberto Alberti)
Roberto Alberti





DECRETO DIRIGENZIALE N.

0045

del 29 GEN. 2019

Pag. 3
Atti n. 28613/P all.
FA/GDB/mb

OGGETTO: "MODIFICA DAL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) DELL'AUSILIARIA SPECIALIZZATA – CAT. A – ELISABETTA TUCCIARIELLO."

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

VISTO il vigente "Regolamento delle funzioni di gestione da parte dei dirigenti delegati della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico" approvato con determinazione n. 2719 del 22.12.2016;

PREMESSO che:

- con nota 27.11.2018 la dipendente Elisabetta TUCCIARIELLO – con qualifica di Ausiliaria Specializzata – cat. A - ha chiesto la modifica dal rapporto di lavoro da tempo parziale al 60% con tipologia verticale su tre giornate lavorative settimanali a quello al 850 con tipologia verticale su tre giornate lavorative settimanali con decorrenza dal 1.2.2019 e fino al 31.1.2020;
- in merito alla suddetta istanza il Responsabile dell'U.O.C. Gestione Operativa, Marketing e Libera Professione ha espresso il proprio parere favorevole alla modifica dal rapporto di lavoro a tempo parziale al 60% con tipologia verticale su tre giornate lavorative settimanali a quello al 50% con tipologia verticale su tre giornate lavorative settimanali dal con decorrenza dal 1.2.2019 e fino al 31.1.2020;

RITENUTO di accogliere la suddetta richiesta;

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il Dirigente Amministrativo della U.O.C. Gestione Risorse Umane;

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati, di:

1. disporre la modifica dal rapporto di lavoro da tempo parziale al 60% con tipologia verticale su tre giornate lavorative settimanali a quello al 50% con tipologia verticale su tre giornate lavorative settimanali dell'Ausiliario Specializzato – cat. A – Elisabetta TUCCIARIELLO con effetto dal 1.2.2019 e fino al 31.1.2020 a' sensi delle vigenti disposizioni normative ed alle seguenti condizioni:



B



DECRETO DIRIGENZIALE N.

0045

del 29 GEN. 2019

Pag. 4
Atti n. 28613/P all.
FA/GDB/mb

- Orario di lavoro settimanale: pari a 18 ore, da articolarsi su tre giornate lavorative settimanali. I giorni lavorati saranno dal lunedì al mercoledì con il seguente orario: entrata ore 10,00 – uscita ore 16,00 (senza pausa pranzo); non sono ammesse prestazioni di lavoro straordinario se non nei limiti previsti dall'art. 62 del CCNL 21.5.2018 area del comparto;
 - Ferie: proporzionate alle giornate di lavoro prestate nell'anno (art. 62 del CCNL 21.5.2018 area del comparto);
 - Trattamento economico (anche accessorio): pari al 50% di tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale con orario pieno, come stabilito dall'art. 62 del C.C.N.L. 21.5.2018 area del comparto;
 - Trattenute previdenziali ed assistenziali: proporzionali al trattamento economico in godimento secondo le disposizioni dettate dalla Legge 29.12.1988 n. 554, art. 8;
 - Per quanto non disciplinato dalle vigenti previsioni contrattuali si applicano le disposizioni che regolano il rapporto di lavoro a tempo parziale di cui al D.lgs N. 81/2015;
2. dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
 3. di disporre la trasmissione del presente provvedimento al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 3-ter del D.lgs. n. 502/1992 e s.m. e dell'art. 12 comma 14 della L.R. n. 33/2009, così come modificata dalla L.R. n. 23/2015;
 4. disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015);
 5. disporre l'invio della presente deliberazione alle Unità Operative interessate.

IL DIRETTORE ad interim

UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Dott. Fabio Aggrò

6

