



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

11 144

del 29 DIC 2017

Pag. 1

Atti n. 31280/P – all.
GDB/ab

avente come oggetto: "PASSAGGIO AL RAPPORTO DI LAVORO NON ESCLUSIVO DELLA DOTT.SSA
BUGGIO LAURA – DIRIGENTE MEDICO – DISCIPLINA: GINECOLOGIA E OSTETRICIA".

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

1. Esposizione del contenuto della determinazione

Passaggio al rapporto non esclusivo Dott.ssa Buggio Laura – Dirigente Medico – Disciplina:
Ginecologia e Ostetricia.

2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate

- Nota della dipendente
- Legge 26/05/2004 n. 138 art.10 del C.C.N.L. 03/11/2005 area dirigenza medica

3. Attestazione contabile

La presente determinazione non comporta oneri aggiuntivi

Pratica gestita da Antonietta Bellobuono

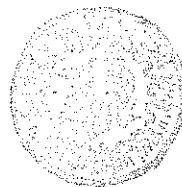
Responsabile del procedimento

UOC Gestione Risorse Umane

Dott. Giuseppe di Bartolo

Milano,





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

1144

del

29 DIC. 2017

Pag. 2

Atti n. 31280/P – all.
GDB/ab

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE

Il costo complessivo di € _____ sarà imputato nel BPE così come segue:

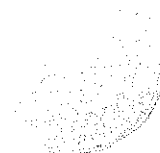
BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2017	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	TOTALI
SAN	NON VI SONO ORDARI AGGIUNTIVI AL 30/12/2017						
Totale							
RIC							
Totale							
TOTALE							

Milano, _____

Il Direttore della UOC Gestione Economico-Finanziaria

(Dr. Roberto Alberti)





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

1144

del 29 DIC 2017

Pag. 3

Atti n. 31280/P – all.
GDB/ab

OGGETTO: "PASSAGGIO AL RAPPORTO DI LAVORO NON ESCLUSIVO DELLA DOTT.SSA BUGGIO LAURA – DIRIGENTE MEDICO – DISCIPLINA: GINECOLOGIA E OSTETRICIA".

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

VISTO il vigente "Regolamento delle funzioni di gestione da parte dei dirigenti delegati della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico" approvato con determinazione n. 2719 del 22.12.2016;

RILEVATO che la Legge 26.5.2004 n. 138 nonché l'art. 10 del C.C.N.L. 3.11.2005 dell'area della dirigenza medica prevede la possibilità, per i dirigenti sanitari con rapporto di lavoro esclusivo, di optare per il rapporto di lavoro non esclusivo;

VISTA la nota 17.11.2017 con la quale la Dott.ssa Laura BUGGIO – dirigente medico – disciplina: ginecologia e ostetricia a tempo determinato con rapporto di lavoro esclusivo, ha chiesto il passaggio al rapporto di lavoro non esclusivo;

RITENUTO sulla scorta di quanto sopra, di poter disporre il passaggio al rapporto di lavoro non esclusivo dell'interessata con effetto dal 1 gennaio 2018, attribuendo alla stessa il trattamento economico previsto dall'art. 12 del C.C.N.L. 3.11.2005;

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l'attestazione di copertura economica;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il Dirigente Amministrativo dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati:

1. di disporre nei confronti della dott.ssa Laura BUGGIO, il passaggio al rapporto di lavoro non esclusivo a far tempo dal 1 gennaio 2018;
2. di corrispondere alla sunnominata, a far tempo dalla data di cui sopra il trattamento economico, secondo quanto previsto dall'art. 12 del C.C.N.L. 3.11.2005 dell'area della dirigenza medica;
3. di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
4. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);



R



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1122

del 29 DIC. 2017

Pag. 4
Atti n. 31280/P – all.
GDB/ab

5. di disporre l'invio della presente determinazione alle Unità Operative interessate.

IL DIRETTORE

ad interim

UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Dott. Fabio Agro

6
8

