



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

1141

del 29 DIC, 2017

Pag. 1

Atti n. 27797/P all.

FA/GDB/mb

avente come oggetto: "MANTENIMENTO DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME)
DELL'OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO – CAT. B LIVELLO SUPER BS – VENERANDO COSTA."

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

1. Esposizione del contenuto della determinazione

Mantenimento del rapporto di lavoro a tempo parziale al 50% con tipologia verticale su due settimane lavorative al mese nei confronti dell'Operatore Tecnico Specializzato – cat. B livello super BS – Venerando COSTA dall'1.1.2018 al 31.12.2018

2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate

- Richiesta 6.11.2017 del dipendente e relativo nulla osta da parte del Direttore UOC Funzioni Tecniche
- Art. 35 del c.c.n.l. integrativo 20.9.2001
- Art. 8 Legge 29.12.1988 n. 554
- D.lgs N. 81/2015

3. Attestazione contabile

La presente determinazione non comporta oneri

Pratica gestita da Marzia Bellesia

Responsabile del procedimento

UOC Gestione Risorse Umane

Dott. Giuseppe di Bartolo





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

1141

del 29 DIC. 2017

Atti n. 27797/P all.
FA/GDB/mb

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE

Il costo complessivo di € _____ sarà imputato nel BPE così come segue:

BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2017	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	TOTALI
SAN	NON H SONO ONERI A CARICO DEL BPE 2017						
Totale							
RIC							
Totale							
TOTALE							

Milano, _____

Il Direttore della UOC Gestione Economico-Finanziaria

(Dott. Roberto Alberti)



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

141

del 29 DIC, 2017

Atti n. 27797/P all.

FA/GDB/mb

OGGETTO: : "MANTENIMENTO DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) DELL'OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO – CAT. B LIVELLO SUPER BS – VENERANDO COSTA."

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

VISTO il vigente "Regolamento delle funzioni di gestione da parte dei dirigenti delegati della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico" approvato con determinazione n. 2719 del 22.12.2016;

PREMESSO che:

- con nota 6.11.2017 il dipendente Venerando COSTA – con qualifica di Operatore Tecnico Specializzato – cat. B livello super BS – ha chiesto il mantenimento del rapporto di lavoro a tempo parziale al 50% con tipologia verticale su due settimane lavorative al mese con decorrenza dall'1.1.2018 e fino al 31.12.2018
- in merito alla suddetta istanza il Direttore dell'U.O.C. Funzioni Tecniche ha espresso il proprio parere favorevole;

RITENUTO di accogliere la suddetta richiesta;

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il Dirigente Amministrativo della U.O.C. Gestione Risorse Umane;

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati, di:

1. disporre il mantenimento del rapporto di lavoro a tempo parziale al 50% con tipologia verticale su due settimane lavorative al mese dell'Operatore Tecnico Specializzato – cat. B livello super BS – Venerando COSTA con effetto dall'1.1.2018 e fino al 31.12.2018 a' sensi delle vigenti disposizioni normative ed alle seguenti condizioni:
 - Orario di lavoro settimanale: pari a 18 ore, da articolarsi con alternanza su due settimane lavorative e due non lavorative.



17



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

141

del 29 DIC 2014

Atti n. 27797/P all.

FA/GDB/mb

Nelle settimane lavorative l'orario è articolato come segue:

dal lunedì al giovedì: entrata ore 8,00/9,00 uscita 16,30/17,30

il venerdì: entrata ore 8,00/9,00 – uscita: 12,00/13,00

Non sono ammesse prestazioni di lavoro straordinario se non nei limiti previsti dall'art. 35 del c.c.n.l. integrativo 20.9.2001;

- Ferie: proporzionate alle giornate di lavoro prestate nell'anno (art. 35, comma 11, C.C.N.L. integrativo 20.9.2001- comparto sanità);
 - Trattamento economico (anche accessorio): pari al 50% di tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale con orario pieno, come stabilito dall'art. 35 del C.C.N.L. integrativo 20.9.2001;
 - Trattenute previdenziali ed assistenziali: proporzionali al trattamento economico in godimento secondo le disposizioni dettate dalla Legge 29.12.1988 n. 554, art. 8;
 - Per quanto non disciplinato dai C.C.N.L. 7.4.1999 e 20.9.2001 si applicano le disposizioni che regolano il rapporto di lavoro a tempo parziale di cui al D.lgs N. 81/2015;
2. dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
 3. disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015);
 4. disporre l'invio della presente deliberazione alle Unità Operative interessate.

IL DIRETTORE ad interim

UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Dott. Fabio Agg

6