

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. **1138**

del **29**

**DIC. 2017**

Atti n. 27411/P – all.

GDB/ab

avente come oggetto: **"PROROGA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE DELLA DR.SSA CONTE VALERIA – DIRIGENTE MEDICO – DISCIPLINA: ANESTESIA E RIANIMAZIONE A TEMPO INDETERMINATO"**

**ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO**

**1. Esposizione del contenuto della determinazione**

Proroga del rapporto di lavoro a tempo parziale al 70% con tipologia verticale alla dipendente

**2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate**

- Nota della dipendente

**3. Attestazione contabile**

La presente determinazione non comporta oneri

Pratica gestita da Antonietta Bellobuono 

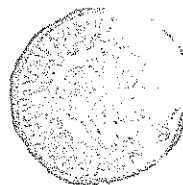
Responsabile del procedimento

UOC Gestione Risorse Umane

Dot.  di Bartolo







DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

1138 del 29 DIC. 2017

Pag. 2

Atti n. 27411/P – all.

GDB/ab

**ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE**

Il costo complessivo di € \_\_\_\_\_ sarà imputato nel BPE così come segue:

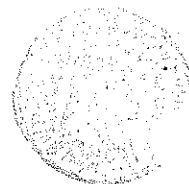
BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2017	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	TOTALI
SAN	NON A SONO ONERI A CARICO DEL BPE 2017						
Totale							
RIC							
Totale							
TOTALE							

Milano, \_\_\_\_\_

Il Direttore della UOC Gestione Economico-Finanziaria

(Dr. Roberto Alberti)





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 138 del 29 DIC. 2017 Atti n. 27411/P – all.

GDB/ab

**OGGETTO: "PROROGA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE DELLA DR.SSA CONTE VALERIA – DIRIGENTE MEDICO – DISCIPLINA: ANESTESIA E RIANIMAZIONE A TEMPO INDETERMINATO".**

#### IL DIRIGENTE RESPONSABILE

**VISTO** il vigente "Regolamento delle funzioni di gestione da parte dei dirigenti delegati della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico" approvato con determinazione n. 2719 del 22.12.2016;

**PREMESSO** che con determinazione n. 2262 del 7.11.2016 era stato disposto il passaggio dal rapporto di lavoro a tempo pieno a quello a tempo parziale al 70% con tipologia verticale su 4 giorni lavorativi della dr.ssa Valeria CONTE, con effetto dal 1° dicembre 2016 per la durata di un anno;

**VISTA** la nota 23.10.2017 – trasmessa con parere favorevole del Direttore della UOC interessata – con la quale la dipendente chiede una proroga del rapporto di lavoro a part-time alle medesime condizioni per la durata di un anno;

**VISTA** l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

**VISTA** l'attestazione di copertura economica;

**DATO ATTO** che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

**DATO ATTO** che il Responsabile del procedimento è il Dirigente Amministrativo dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

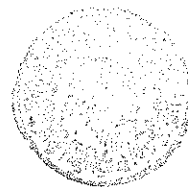
#### DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati,:

1. di prorogare il rapporto di lavoro a tempo parziale al 70% con tipologia verticale su 4 giorni lavorativi della dr.ssa VALERIA CONTE, dirigente medico – disciplina: anestesia e rianimazione a tempo indeterminato, dal 1° dicembre 2017 per la durata di un anno, a' sensi delle vigenti disposizioni ed alle seguenti condizioni:
  - orario di lavoro settimanale pari a 26.36 ore settimanali da articolarsi su 4 giornate lavorative di ore 7,09 (compresi 30 minuti di intervallo);
  - non possono essere effettuate prestazioni di lavoro supplementare, salvo quanto disposto dall'art. 4, co. 2 del C.C.N.L. 22.2.2001;
  - ferie in numero proporzionale alle giornate di lavoro prestate nell'anno;



19



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 138 del 29 DIC. 2017 Atti n. 27411/P – all.  
GDB/ab

- trattamento economico proporzionale alla prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, ferma restando la componente fissa della retribuzione di posizione. L'indennità di esclusività è percepita per intero.
  - non possono essere svolti servizi di pronta disponibilità;
  - trattenute previdenziali ed assistenziali saranno proporzionali al trattamento economico in godimento, secondo le precise disposizioni dettate dalla Legge 29.12.1988 n. 554;
  - per quanto riguarda, infine, tutti gli altri istituti si applicano, ove compatibili, le disposizioni di legge e contrattuali dettate per il rapporto di lavoro a orario a tempo pieno.
2. di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
  3. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);
  4. di disporre l'invio della presente determinazione alle Unità Operative interessate.

IL DIRETTORE

ad interim

UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Dott. Fabio Agnò

