



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

1107

del 29 DIC 2017

Pag. 1

Atti n. 30307/P all.

FA/GDB/mb

avente come oggetto: "MODIFICA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) DELL'OPERATORE SOCIO SANITARIO – CAT. B LIVELLO SUPER BS – FELICIA FEDELE."

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

1. Esposizione del contenuto della determinazione

Modifica del rapporto di lavoro da tempo parziale al 50% a quello al 75% mantenendo la tipologia verticale su quattro giornate lavorative nei confronti dell'Operatore Socio Sanitario – cat. B livello super BS – Felicia FEDELE dal 1.1.2018 al 31.12.2018

2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate

- Richiesta 12.12.2017 della dipendente
- Nota 12.12.2017 del Direttore U.O.C. Direzione Professioni Sanitarie
- Art. 35 del c.c.n.l. integrativo 20.9.2001
- Art. 8 Legge 29.12.1988 n. 554
- D.lgs N. 81/2015

3. Attestazione contabile

La presente determinazione non comporta oneri

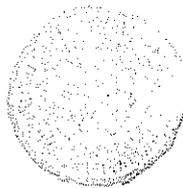
Pratica gestita da Marzia Bellesia

Responsabile del procedimento

UOC Gestione Risorse Umane

Dott. Giuseppe di Bartolo





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

107

del 29 DIC. 2017 Atti n. 30307/P all.

FA/GDB/mb

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE

Il costo complessivo di € _____ sarà imputato nel BPE così come segue:

BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2017	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	TOTALI
SAN	LA PRESENTE DETERMINAZIONE NON COPERTA ONSM						
Totale							
RIC							
Totale							
TOTALE							

Milano, _____

Il Direttore della UOC Gestione Economico-Finanziaria

(Handwritten signature)
(Dr. Roberto Alberti)





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1107 del 29 DIC, 2017 Atti n. 30307/P all. FA/GDB/mb Pag. 3

OGGETTO: "MODIFICA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME) DELL'OPERATORE SOCIO SANITARIO – CAT. B LIVELLO SUPER BS – FELICIA FEDELE."

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

VISTO il vigente "Regolamento delle funzioni di gestione da parte dei dirigenti delegati della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico" approvato con determinazione n. 2719 del 22.12.2016;

PREMESSO che:

- con nota 12.12.2017 la dipendente Felicia FEDELE – con qualifica di Operatore Socio Sanitario – cat. B livello super BS - ha chiesto la modifica del rapporto di lavoro da tempo parziale al 50% a quello al 75% mantenendo la tipologia verticale su quattro giornate lavorative settimanali con decorrenza dal 1.1.2018 e fino al 31.12.2018;
- in merito alla suddetta istanza il Direttore dell'U.O.C. Direzione Professioni Sanitarie ha espresso il proprio parere favorevole alla modifica del rapporto di lavoro da tempo parziale al 50% a quello al 75% mantenendo la tipologia verticale su quattro giornate lavorative settimanali con la precisazione che la collocazione temporale giornaliera ed oraria della prestazione lavorativa, nel rispetto del debito orario mensile dovuto dalla dipendente, seguirà la normale turnistica dell'UO con il seguente profilo orario: dalle ore 8,15 alle ore 15,00 (compreso pausa mensa) ovvero dalle ore 13,15 alle ore 20,00 (compreso pausa mensa); la turnistica sarà comunicata alla dipendente entro il giorno 20 del mese precedente;
- l'interessata ha sottoscritto le suddette condizioni;

RITENUTO di accogliere la suddetta richiesta;

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l'attestazione di copertura economica/patrimoniale;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il Dirigente Amministrativo della U.O.C. Risorse Umane;

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati, di:

R





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

107

del 29 DIC 2017

Pag. 4

Atti n. 30307/P all.
FA/GDB/mb

1. disporre la modifica del rapporto di lavoro da tempo parziale al 50% a quello al 75% mantenendo la tipologia verticale su quattro giornate lavorative settimanali dell'Operatore Socio Sanitario – cat. B livello super BS – Fedele FELICIA con effetto dal 1.1.2018 e fino al 31.12.2018 a' sensi delle vigenti disposizioni normative ed alle seguenti condizioni:
 - Orario di lavoro settimanale: pari a 27 ore, da articolarsi su quattro giornate lavorative settimanali.
La collocazione temporale giornaliera ed oraria della prestazione lavorativa, nel rispetto del debito orario mensile dovuto dalla dipendente, seguirà la normale turnistica dell'UO con il seguente profilo orario: dalle ore 8,15 alle ore 15,00 (compreso pausa mensa) ovvero dalle ore 13,15 alle ore 20,00 (compreso pausa mensa); la turnistica sarà comunicata alla dipendente entro i giorno 20 del mese precedente;
non sono ammesse prestazioni di lavoro straordinario se non nei limiti previsti dall'art. 35 del c.c.n.l. integrativo 20.9.2001;
 - Ferie: proporzionate alle giornate di lavoro prestate nell'anno (art. 35, comma 11, C.C.N.L. integrativo 20.9.2001- comparto sanità);
 - Trattamento economico (anche accessorio): pari al 75% di tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale con orario pieno, come stabilito dall'art. 35 del C.C.N.L. integrativo 20.9.2001;
 - Trattenute previdenziali ed assistenziali: proporzionali al trattamento economico in godimento secondo le disposizioni dettate dalla Legge 29.12.1988 n. 554, art. 8;
 - Per quanto non disciplinato dai C.C.N.L. 7.4.1999 e 20.9.2001 si applicano le disposizioni che regolano il rapporto di lavoro a tempo parziale di cui al D.lgs N. 81/2015;
2. dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
3. disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015);
4. disporre l'invio della presente deliberazione alle Unità Operative interessate.

IL DIRETTORE ad interim
UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Dott. Fabio Agrò

