



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

1080

del 29 DIC. 2017

Atti n. 31319/P – all.
GDB/ab

avente come oggetto: "PASSAGGIO AL RAPPORTO DI LAVORO NON ESCLUSIVO DELLA DOTT.SSA ROVERA CHIARA – DIRIGENTE MEDICO – DISCIPLINA: PSICHIATRIA".

ATTESTAZIONE REGOLARITA' ISTRUTTORIA E LEGITTIMITA' DEL PROVVEDIMENTO

1. Esposizione del contenuto della determinazione

Passaggio al rapporto non esclusivo Dott.ssa Rovera Chiara – Dirigente Medico – Disciplina: Psichiatria.

2. Estremi relativi ai principali documenti e/o normative citate

- Nota della dipendente
- Legge 26/05/2004 n. 138 art.10 del C.C.N.L. 03/11/2005 area dirigenza medica

3. Attestazione contabile

La presente determinazione non comporta oneri aggiuntivi

Pratica gestita da Antonietta Bellobuono *AB*

Responsabile del procedimento

UOC Gestione Risorse Umane

Dott. *well* Giuseppe di Bartolo



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

1080

del 29 DIC, 2017

Pag. 2

Atti n. 31319/P – all.
GDB/ab

ATTESTAZIONE COPERTURA ECONOMICA/PATRIMONIALE

Il costo complessivo di € _____ sarà imputato nel BPE così come segue:

BILANCIO	N. CONTO E DESCRIZIONE	N. IMPEGNO	PROGETTO	IMPORTO 2017	IMPORTO 2018	IMPORTO 2019	TOTALI
SAN	NON VI SONO OUSU		AGGIUNTA A CARICO DEL SPE 2017				
Totale							
RIC							
Totale							
TOTALE							

Milano, _____

Il Direttore della UOC Gestione Economico-Finanziaria

(Dr. Roberto Alberti)





DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

1 08 00

del 29 DIC 2017

Atti n. 31319/P – all.
GDB/ab

OGGETTO: "PASSAGGIO AL RAPPORTO DI LAVORO NON ESCLUSIVO DELLA DOTT.SSA ROVERA CHIARA – DIRIGENTE MEDICO – DISCIPLINA: PSICHIATRIA".

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

VISTO il vigente "Regolamento delle funzioni di gestione da parte dei dirigenti delegati della Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico" approvato con determinazione n. 2719 del 22.12.2016;

RILEVATO che la Legge 26.5.2004 n. 138 nonché l'art. 10 del C.C.N.L. 3.11.2005 dell'area della dirigenza medica prevede la possibilità, per i dirigenti sanitari con rapporto di lavoro esclusivo, di optare per il rapporto di lavoro non esclusivo;

VISTA la nota 30.11.2017 con la quale la Dott.ssa Chiara Rovera – dirigente medico – disciplina: psichiatria a tempo determinato con rapporto di lavoro esclusivo, ha chiesto il passaggio al rapporto di lavoro non esclusivo;

RITENUTO sulla scorta di quanto sopra, di poter disporre il passaggio al rapporto di lavoro non esclusivo dell'interessata con effetto dal 1 gennaio 2018, attribuendo alla stessa il trattamento economico previsto dall'art. 12 del C.C.N.L. 3.11.2005;

VISTA l'attestazione di regolarità istruttoria e di legittimità del provvedimento;

VISTA l'attestazione di copertura economica;

DATO ATTO che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il Dirigente Amministrativo dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

DETERMINA

Per tutti i motivi in premessa indicati:

1. di disporre nei confronti della dott.ssa Chiara ROVERA, il passaggio al rapporto di lavoro non esclusivo a far tempo dal 1 gennaio 2018;
2. di corrispondere alla sunnominata, a far tempo dalla data di cui sopra il trattamento economico, secondo quanto previsto dall'art. 12 del C.C.N.L. 3.11.2005 dell'area della dirigenza medica;
3. di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa formano parte integrante del presente atto;
4. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6, L.R. n.33/2009 così come sostituito dall'art.1 della L.R. n.23/2015);



14



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.

1080

del 29 DIC 2017

Pag. 4

Atti n. 31319/P – all.
GDB/ab

5. di disporre l'invio della presente determinazione alle Unità Operative interessate.

IL DIRETTORE

ad interim

UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Dott. Fabio Agnoli

6

